

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 01-03-2023

Mødedato Onsdag d. 01. marts 2023 kl. 19:00

Mødested 2608 - Gladsaxeværrelset

Indholdsfortegnelse

Ny indsats til ledige dagpengemodtagere.....	3
Samarbejde med KLAPJob.....	6
Tidsplan for Integrationsprisen 2023.....	8
Orientering om status på fordrevne fra Ukraine.....	9
Mundtlige meddelelser.....	13
Lukket:	14
Godkendelse.....	15

Punkt 1: Ny indsats til ledige dagpengemodtagere

22-27-15.00.00-P20

Beslutning

Tilrådt.

Sagsfremstilling

Resumé

Byrådet besluttede 18.05.2022, punkt 10, at indsatsen til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune skulle omlægges. Sagen blev begæret i Byrådet efter drøftelser i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.05.2022, punkt 2.

Social- og Sundhedsforvaltningen omsatte Byrådets beslutning til en indsats til ledige dagpengemodtagere, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte 13.09.2022, punkt 1.

På baggrund af kommende ny lovgivning på området vurderer forvaltningen, at det igen er nødvendigt at justere indsatsen til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune herunder prioritere, hvilke borgere, der fremover skal have indsatsen. Denne sag præsenterer forvaltningens forslag til en ny indsats. Sagen indledes af et mundtligt oplæg om den nye indsats ved Beskæftigelses- og socialchef Merete Jørgensen og teamleder for Job og Virksomhed Bodil Parsons på mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.03.2023.

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger sagen til godkendelse.

Ny lovgivning på området gør det nødvendigt at revurdere indsatsen til ledige dagpengemodtagere

Som led i finansieringen af ny ret til tidlig pension fra 2020 indgik et flertal i Folketinget i juni 2022 Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (se Bilag 1). På mødet 30.11.2022, punkt 5, blev Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret om, at implementeringen af Anden delaftale kunne have betydning for organiseringen af indsatsen til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune.

Anden delaftale indebærer bl.a., at interne tilbud til ledige dagpengemodtagere fra 22.03.2023 ikke længere gælder som et ret- og pligttilbud. De ledige skal fortsat deltage i minimum ét tilbud inden for de første 26 ugers ledighed, men fremover tæller kun virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats og ordinær uddannelse som ret- og pligttilbud. Kommunen kan fortsat give interne tilbud til ledige dagpengemodtagere, men det tæller ikke som det ene lovpligtige tilbud, de skal deltage i.

Den nye lovgivning betyder, at forvaltningen har været nødt til at revurdere, hvordan den interne indsats for ledige dagpengemodtagere fremover tilrettelægges. Dels i forhold til at prioritere, hvem der fortsat har behov for en indsats, dels i forhold til at sikre, at indsatsen understøtter, at kommunen lever op til de nye regler om ret- og pligttilbud. De foreløbige resultater fra den nuværende indsats peger på, at den ikke – i dens nuværende form – er tilrettelagt på en måde, så den i tilstrækkelig grad understøtter intentionerne i den nye lovgivning. Det ses særligt ved, at der siden opstarten af den nuværende indsats er sket et fald i andelen af ledige dagpengemodtagere, der er i virksomhedspraktik. Andelen var i maj 2022 på 3,3 procent, mens den i november 2022 var faldet til 1,9 procent. Faldet indikerer, at det er nødvendigt at ændre den nuværende indsats, så den i højere grad understøtter, at de ledige deltager i de virksomhedsrettede tilbud, som loven foreskriver – naturligvis altid med henblik på at komme i job.

En ny indsats målrettet ledige dagpengemodtagere med størst behov for støtte

I den nuværende indsats visiteres alle ledige dagpengemodtagere til et aktivitetstilbud bestående af en række aktiviteter, som de i dialog med deres jobkonsulent tilmelder sig.

For at leve op til den nye lovgivning foreslår forvaltningen, at indsatsen fremover i højere grad målrettes ledige dagpengemodtagere med særligt behov for støtte. Prioriteringen skal være med til at sikre, at ledige med problemer udover ledighed får den håndholdte støtte og vejledning, der skal til, for at de lykkes med at komme i job - fx gennem en praktik eller løntilskud. Håndholdt støtte indebærer fx individuel formidling af konkrete jobs og omfattende hjælp til udarbejdelse af CV eller ansøgninger.

Forvaltningen foreslår, at indsatsen til ledige dagpengemodtagere justeres, så den fremover består af fire dele:

1. Målrettede forløb til de ledige dagpengemodtagere, der har størst behov for støtte.
2. Et digitalt jobunivers ”Candeno” til ledige, der ikke har behov for særlig støtte for at komme i job.
3. En Jobcafé som alle ledige frivilligt kan møde op i, hvis de ønsker det.
4. Et tilbud til ledige dagpengemodtagere, der ikke vurderes at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

De enkelte dele foldes ud nedenfor. De ledige visiteres, som i den eksisterende indsats, på baggrund af dialog med borgeren og en konkret, individuel og faglig vurdering. Der vil være et eksplicit fokus på, at borgerne kun deltager i forløb, der giver mening i forhold til deres konkrete situation og behov. Indsatsen er et vigtigt element i at understøtte, at de ledige kommer i job. Det bærende element vil dog være de individuelle samtaler, som alle ledige dagpengemodtagere fortsat vil deltage i ca. hver 4. uge, og som fremover, jf. Anden delaftales øgede fokus på job, uddannelse, praktik og løntilskud, vil få et endnu mere jobrettet fokus. Mødet med borgerne tager – uanset om det er i samtaler eller tilbud – afsæt i de overordnede pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen, som Beskæftigelses- Integrationsudvalget blev præsenteret for på mødet 30.11.2022, punkt 5. Pejlemærkerne er siden blevet revideret en smule, men udgangspunktet er, at der er fokus på tæt samarbejde om og med borgeren, at der tages afsæt i den enkelte borgers ressourcer, situation samt ønsker til job og at de indsatser, der igangsættes, giver mening og effekt.

Målrettede forløb til ledige dagpengemodtagere med størst behov for støtte

Ledige dagpengemodtagere, der vurderes at have behov for håndholdt støtte, fx langtidsledige eller ledige, der er i risiko for langtidsledighed, visiteres til forløb af cirka fire ugers varighed med fx tre dages ugentligt fremmøde. Det kan fx være forløb til ufaglærte, der introducerer til bl.a. kombinationsforløb med vekslen mellem praktik og kort målrettet opkvalificering eller forløb til ledige, der har begrænset danskundskaber. De konkrete forløb tilrettelægges altid med afsæt i de aktuelle behov hos gruppen af ledige.

Forløbene gennemføres som mindre hold for at give mulighed for at opbygge en relation mellem medarbejderne og de ledige og for at sikre, at der tages udgangspunkt i de konkrete deltagernes situation og behov. Der vil være mulighed for individuel, håndholdt vejledning, så de ledige oplever, at forløbene giver mening og er med til at hjælpe dem i job. Den holdbaserede undervisning vurderes desuden at kunne understøtte videndeling og netværk mellem de ledige.

Indsatsen er tilrettelagt med afsæt i, at de ledige indenfor målgruppen i gennemsnit deltager i cirka to forløb pr. år. Det konkrete antal vil altid tage afsæt i en individuel, faglig vurdering.

Der vil være en særlig opmærksomhed på, at forløbene vil have et jobrettet fokus, og at de ledige bliver præsenteret for konkrete jobs, der er relevante for dem. De løbende spørgeskemaundersøgelserne af den nuværende indsats, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget senest blev præsenteret for 01.02.2023, punkt 2, peger på, at netop præsentation af konkrete jobs er en af de ting, som også de ledige i højere grad efterspørger. For at understøtte det jobrettede fokus vil være et tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne, der har stor viden om det lokale arbejdsmarked.

Candeno – digitalt jobunivers

Ledige, der ikke er langtidsledige og som ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed, visiteres til et 14-dages introduktionsforløb via den digitale jobsøgningsplatform Candeno. Forløbet består af en række digitale workshops med førende undervisere i landet, som klæder de ledige på til deres jobsøgning, oprettelse af ansøgning og CV mv. De ledige kan gennemføre workshopsene hjemmefra.

Samtlige ledige dagpengemodtagere får derudover mulighed for frivilligt at benytte de øvrige muligheder i Candenos jobunivers, fx inspiration og hjælp til opsætning af CV samt feedback på ansøgninger og CV fra Candenos medarbejdere. Jobcentret har i en prøveperiode haft mulighed for at give samtlige ledige adgang til Candeno, og de foreløbige tilbagemeldinger peger på, at der er stor tilfredshed med de muligheder Candeno giver.

Jobcafé

Som del af den nuværende indsats har ledige dagpengemodtagere frivilligt kunnet møde op i en åben Jobcafé og få vejledning om deres jobsøgning. De løbende spørgeskemaundersøgelser om den nuværende indsats viser, at der er stor tilfredshed med jobcaféen, og flere ledige bruger den til at sidde og arbejde med ansøgninger og CV. For at sikre balance

mellem økonomi, ressourcer og det antal ledige, der bruger Jobcaféen, foreslår forvaltningen, at den fremover kun har åbent én dag om ugen.

Nytteindsats ved tvivl om rådighed

Erfaringerne viser, at der for en mindre gruppe ledige dagpengemodtagere kan rejses tvivl, om de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det ses fx ved, at de gentagne gange ikke deltager i de aftalte tilbud eller i øvrigt ikke overholder de regler for jobsøgningen, som de er forpligtede til jf. lovgivningen. Tilbuddet kan fx indebære fremmøde og arbejde på de grønne områder i kommunen.

Fortsat tæt opfølgning på indsatsen

Forvaltningen vil fortsat følge den nye indsats tæt for at sikre, at indsatsen understøtter, at de ledige kommer i job, og at de ledige er tilfredse med indsatsens kvalitet og udbytte.

Økonomi

Forvaltningen vurderer, at den nye indsats for ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune kan afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme for 2023. Forvaltningen er dog opmærksom på, at det kan have økonomiske konsekvenser, at a-kasserne fra 2024 forventes at få ansvaret for ledige dagpengemodtagere de første tre måneder af deres ledighedsperiode.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den nye indsats til ledige dagpengemodtagere godkendes.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 30.11.2022, punkt 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 02.11.2022, punkt 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 13.09.2022, punkt 7

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 09.06.2022, punkt 6

Byrådet, 18.05.2022, punkt 10

Bilag

Bilag 1: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2: Oplæg til BIU 01.03.2023

Punkt 2: Samarbejde med KLAPJob

22-14-00.15.00-A00

Beslutning

Tiltrådt.

Sagsfremstilling

Resumé

KLAPjob har kontaktet Gladsaxe Kommune med henblik på at indgå et strategisk samarbejde om at hjælpe førtidspensionister med kognitive handicap eller psykiske vanskeligheder i beskæftigelse. KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som er en landsdækkende forening for mennesker med udviklingshæmning, pårørende og andre interesserede.

Social- og Sundhedsforvaltningen præsenterer i denne sag, hvad et strategisk samarbejde med KLAPjob indebærer for Gladsaxe Kommune, samt hvilke muligheder samarbejdet giver i forhold til at hjælpe førtidspensionister til at blive en del af arbejdsmarkedet.

Sagen forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til godkendelse og Psykiatri- og Handicapudvalget til orientering.

Om KLAPjob

Som førtidspensionist har man mulighed for at få et job – også kaldet et løntilskud for førtidspensionister – selvom man modtager en førtidspension. Det er ikke et krav, at man skal arbejde, når man er førtidspensionist, men det er et tilbud, man kan benytte sig af, hvis man er interesseret.

KLAPjob hjælper førtidspensionister med kognitive handicap eller psykiske vanskeligheder med at blive matchet med en række virksomheder, som KLAPjob har aftaler med, og som har gode erfaringer med at have borgere inden for målgruppen ansat. Den enkelte borger kan selv henvende sig til KLAPjob for at få hjælp, men jobcentret kan også henvise til KLAPjob, hvis borgeren ønsker det. En vigtig del af KLAPjobs arbejde er at styrke kommunikationen overfor borgere i målgruppen ved fx at gøre opmærksom på, at man ikke risikerer at miste sin førtidspension, hvis man får et KLAPjob.

Når en borger matches med en virksomhed, starter de med at være i en måneds ulønnet praktik i virksomheden. Praktikken skal sikre, at der er tale om et godt match og afklare, hvilke opgaver borgeren kan løse, og hvor mange timer om ugen, de kan arbejde. En borger, der ansættes i et KLAPjob, får cirka 50 kroner i timen afhængig af kvalifikationer og funktionsniveau.

KLAPjob har pt. et strategisk samarbejde med 48 kommuner i landet.

Indgåelse af et strategisk samarbejde med KLAPjob

Gladsaxe Kommune har allerede et godt samarbejde med KLAPjob hos Beskæftigelse, Aktivitet og Samvær på Kellersvej til borgere, der ikke er inden for målgruppen for beskyttet beskæftigelse (jf. § 103 i serviceloven). Erfaringerne viser, at det at være en del af en arbejdsplads – også med få timer om ugen – giver noget at stå op til og hjælper til, at man bliver en del af et fagligt og socialt fællesskab med kolleger. Borgerne deltager med det, de kan ud fra deres egne forudsætninger og livsbetingelser, og alle har noget værdifuldt at bidrage med.

Forvaltningen vurderer, at indgåelsen af et strategisk samarbejde med KLAPjob vil forankre det eksisterende samarbejde mere bredt på tværs af social-handicap- og beskæftigelsesområdet i kommunen, og dermed understøtte at endnu flere borgere inden for målgruppen får viden om deres mulighed for at komme i job. Samarbejdet understøtter desuden Gladsaxe Kommunes strategiske fokus på at styrke mulighederne for beskæftigelse for borgere med handicap eller psykiske vanskeligheder (jf. bl.a. Psykiatri- og Handicappolitik 2023-2026).

Konkret indebærer indgåelsen af et strategisk samarbejde med KLAPjob, at der laves en strategisk aftale mellem KLAPjob og Gladsaxe Kommune samt udarbejdes en pjece om KLAPjob med forord af udvalgsformand i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Borgere vil fx kunne finde pjecen i caféen på Kellersvej og Carlshuse og på Jobcentret, og den vil også blive formidlet til borgerne via kommunens forskellige kommunikationskanaler. Det strategiske samarbejde indebærer desuden, at KLAPjob mødes med de involverede afdelingsledere i forvaltningen og eventuelt Handicaprådet for at udbrede kendskabet til KLAPjob. KLAPjob deltager også på teammøder, hvor de informerer om den hjælp KLAPjob kan tilbyde borgerne inden for målgruppen og klæder medarbejderne på til at vejlede borgerne.

Økonomi

Som kommune er der ingen udgifter forbundet med at indgå et strategisk samarbejde med KLAPjob. Samarbejdet med KLAPjob er en opgave, der kan integreres i det daglige arbejde, der allerede foregår i driften.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at Gladsaxe Kommune indgår et strategisk samarbejde med KLAPjob.

Relateret behandling

Psykiatri- og Handicapudvalget, 01.03.2023, punkt 4.

Punkt 3: Tidsplan for Integrationsprisen 2023

23-2-15.00.00-P20

Beslutning

Tiltrådt.

Sagsfremstilling

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 30.04.2019, punkt 3, at indstifte Gladsaxe Kommunes Integrationspris med uddeling årligt. Udvalget vedtog på samme møde de vedhæftede kriterier for tildeling af prisen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres med denne sag for et forslag til tidsplan for uddelingen i 2023.

Prisen overrækkes af borgmesteren i forbindelse med mangfoldighedsfestivalen, Gladsaxe Loves Culture.

Tidsplan for uddeling af prisen i 2023

Social og Sundhedsforvaltningen foreslår følgende tidsplan for Integrationsprisen 2023:

- Medio marts: Social- og Sundhedsforvaltningen indrykker annonce i lokalaviser samt på kommunens hjemmeside og Facebook-sider. Social- og Sundhedsforvaltningen informerer de øvrige forvaltninger herunder Social Balance med henblik på at sprede budskabet.
- Primo april: Social- og Sundhedsforvaltningen indrykker annonce i lokalaviser samt på kommunens hjemmeside og Facebook-sider.
- 18.04.2023: Frist for indstilling af kandidater.
- 31.05.2023: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om modtager af Integrationsprisen 2023.
- 03.06.2023: Borgmesteren overrækker Integrationsprisen i forbindelse med Gladsaxe Loves Culture.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender tidsplan for Integrationsprisen 2023.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.03.2022. punkt 2

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04.2019, punkt 3

Bilag

Bilag 1: Kriterier for tildeling af Integrationspris

Punkt 4: Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

22-1-00.17.00-P20

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Sagsfremstilling

Resumé

I denne orienteringssag informeres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om status på antallet af fordrevne ukrainere i Gladsaxe Kommune og deres situation i forhold til boligforhold og beskæftigelse. Sagen beskriver også kommunens aktuelle indsats for at understøtte, at de fordrevne ukrainere, der er i job, flytter fra deres midlertidige indkvartering til egen permanent bolig. Sagen forelægges desuden til orientering i Økonomiudvalget 28.02.2023.

Antal fordrevne fra Ukraine i Gladsaxe

Pr. 31.01.2023 har Gladsaxe Kommune fået visiteret 247 fordrevne ukrainere. Fordelingen er 71 børn i alderen 0-15 år, 159 borgere i alderen 16-66 år, og 17 borgere over pensionsalderen.

165 af de fordrevne ukrainere er kommunalt indkvarteret, fordelt med 59 børn og 106 voksne over 18 år

Forskellen mellem de 247 og de 165 skyldes, at det ikke er alle ukrainere med opholdstilladelse i Gladsaxe Kommune, der er midlertidigt indkvarteret af kommunen. De kan bo privat, i egen bolig, være udrejst eller ikke være tilflyttet kommunen endnu. Forvaltningen ser aktuelt igen en tendens til flere nyankomne.

Seneste nyt er herudover, at Danmark modtager flere ukrainere, som har brug for behandling på sygehuse. Derfor forventes det også, at Gladsaxe Kommune vil komme til at modtage flere borgere, der er udskrevet direkte fra Herlev hospital, og som kan være behandlingskrævende. Omfang og/eller sygdomshistorik er ukendt op til 4 dage før ankomst, som er den frist, som kommunerne får til at gøre klar til at modtage nye borgere.

Midlertidig indkvartering og kapacitet i Gladsaxe

De ukrainere, der får tildelt opholdstilladelse og ankommer til kommunen, kan blive midlertidigt indkvarteret. Den midlertidige kommunale indkvartering af ukrainerne i Gladsaxe er fordelt på de forskellige lokationer, som angivet i skemaet herunder.

For at sikre ledig kapacitet til evt. flere nytilkomne ukrainere bliver Fremtidsvej 3 pt. istandsat med henblik på at være en mere langsigtet løsning til midlertidig indkvartering. Bygningen forventes klar til indflytning primo marts og vil kunne benyttes til indkvartering, indtil der træffes beslutning om anden anvendelse.

Tabel 1. Oversigt over den midlertidige indkvartering i Gladsaxe Kommune

Lokation	Kapacitet i alt	Ledig kapacitet*	Kan anvendes frem til
Gladsaxe Sportshostel	21 værelser	Et ledigt værelse	Ubestemt tid
Fremtidsvej 3	10 værelser med plads til en familie på hvert værelse	Ja	Ubestemt tid
Frødings Allé 3 (4 lejligheder)	4 lejligheder	Nej	Ubestemt tid

Valdemars Allé	9 værelser	1 værelse ledigt	Ubestemt tid
Højgård	4 værelser 12 sengepladser	Nej	Ubestemt tid
Mørkhøj Park (Bygning H)	22 værelser	Ingen ledige værelser	Ubestemt tid
Mørkhøj Park Paletten	10 værelser	Ingen ledige værelser	Ubestemt tid

(Bygning I)

*Tal opgjort i uge 5, 2023

Status på integration og beskæftigelse

Primo februar 2023 er 55 procent af borgerne fra Ukraine kommet i arbejde og er derved blevet selvforsørgende. Det svarer til, at 54 borgere er kommet ud på arbejdsmarkedet. Der er fortsat 58 borgere, som er tilmeldt Jobnet, og som aktivt søger job. Kønsfordelingen er 39 kvinder og 19 mænd.

På nuværende tidspunkt er der to arbejdsmarkedsrettede projekter i gang målrettet borgere fra Ukraine. Det ene projekt er målrettet hospitalerne, hvor Gentofte og Herlev hospital er gået sammen om at ansatte borgere fra Ukraine med sundhedsfaglig uddannelse. Hospitalerne ansætter borgerne i ufaglærte stillinger, såfremt de ikke kan dansk eller engelsk. Kravet er, at de er uddannet sygeplejerske og har erfaring. På nuværende tidspunkt deltager to borgere fra Gladsaxe Kommune i projektet.

Det andet projekt er et samarbejde mellem Gentofte, Lyngby og Gladsaxe kommuner. Projektet er iværksat af Gladsaxe Kommune og er målrettet ældreplejen i kommunerne. Projektet er skiftende forløb mellem faglige arbejdsmarkedsuddannelser, fagligt dansk og praktikforløb. Projektet starter primo april 2023.

De borgere fra Ukraine, som endnu ikke er i job, kommer typisk i kommunens tilbud, som tilpasses den enkelte borgers sprogskolestudie. Tilbuddene er jobsøgning, introduktion til det danske arbejdsmarked eller Værkstedet, som er et aktiverings- og afklaringsforløb for borgere, der har behov for afklaring af deres arbejdsevne og/eller endnu ikke er parate til arbejdsmarkedet.

Det benyttes bl.a. også af de ukrainske borgere, der gerne vil være aktive, men som ikke er målgruppen for at komme ud på arbejdsmarkedet, fordi de er over pensionsalderen. Værkstedet er bemandet af kommunale medarbejdere, der tager hånd om borgerne og styrer den produktion, der typisk er i værkstedet. Borgerne arbejder fx med forskellige typer af pakkearbejde for nogle virksomheder.

I det daglige samarbejder flygtningekoordinatorerne tæt med borgerne om jobsøgning, hjælp til selvhjælp, lægehenvendelser etc.

Kommunen samarbejder også tæt med de lokale frivillige i Gladsaxe. Samarbejdet med de frivillige er vigtigt, og kommunens frivilligkoordinator afholder møder med de frivillige en gang om måneden. Derudover er der indgået en aftale med Dansk Røde Kors (DRC) om et forløb for de borgere, der har psykosociale udfordringer. Endelig har kommunen ansat en socialfaglig medarbejder, der fungerer som social vicevært på lokationerne og som bindeled til kommunens øvrige afdelinger fx brandmyndigheder.

Kommunens understøttelse af overgangen til permanent bolig

Hensigten er, at den midlertidige indkvartering er for en kortere periode, og at borgerne fra Ukraine ligesom andre flygtninge på sigt skal flytte i egen bolig. Anvisning til egen permanent bolig er typisk først en reel mulighed i forbindelse med overgangen til beskæftigelse og fast månedlig indtægt.

Borgerne fra Ukraine er underlagt samme muligheder og krav som øvrige borgere. Det betyder, at såfremt borger anvises en permanent bolig, men borger takker nej, så vil borger ifølge de formelle regler skulle opsiges fra den midlertidige indkvartering.

Der er derfor helt tidligt i modtagelsen og løbende i hele kontakten fokus på at sikre information om rammer og muligheder fra midlertidig til permanent bolig. Allerede ved modtagelsen har flygtningekoordinatorerne dialog med de ukrainske borgere om vejen til egen bolig og hjælper med boligopskrivning. Sagsbehandlere i jobcenteret har desuden løbende en individuel og tæt dialog med den enkelte borger og familien om brobygningen til permanent bolig, så borgerne er forberedt, når tilbuddet om en bolig opstår.

Kommunen har et veletableret samarbejde med boligforeningerne om kommunal anvisning af boliger. Kommunen får hver 4. bolig til kommunal anvisning, og der er et generelt fokus på at sikre den bedste udnyttelse af den ledige boligkapacitet. Det indebærer, at mindre og billige boliger reserveres til udsatte målgrupper, herunder hjemløse. Større boliger, som også har en højere husleje, er egnet til familier med en fast månedlig indkomst, herunder borgere fra Ukraine der er kommet i job.

Kommunen arbejder derfor målrettet med den gruppe af borgere fra Ukraine, der er i job og har en indkomst, som gør det muligt at tilbyde dem større boliger.

De almene boligorganisationer har før via flygtningeboligaftaler bistået Gladsaxe Kommune med tilvejebringelsen af supplerende permanente boliger under flygtningekrise og har i forbindelse med krigen i Ukraine tilbudt bistand, hvis det bliver nødvendigt. Det er forvaltningens vurdering, at den kommunale anvisning her og nu opfylder behovet for permanente boliger til ukrainske borgere. Såfremt behovet stiger, vil kommunen kontakte boligorganisationerne for et nyt samarbejde om bolig-anvisningen af ukrainske flygtninge.

I vurderingen af om en borger, herunder en ukrainsk borger, matcher en bolig lægger kommunen blandt andet vægt på borgers bruttoindtægt, der skal være mindst dobbelt så høj som huslejen.

Dvs. at en familie med en bruttoindtægt på fx kr. 25.000 kr. om måneden som udgangspunkt henvises til en bolig med en max husleje på kr. 12.500 kr.

Der gælder de samme regler om beboerindskudslån for ukrainerne, som øvrige borgere. Familierne skal som udgangspunkt derfor selv betale for indskuddet til boligen. Såfremt de ikke har en opsparing at tage fra, kan der, hvis de opfylder de alment gældende krav, bevilges beboerindskudslån.

I forhold til børnene er der særlig opmærksomhed på, at de ikke skal udsættes for flere institutionsskift end nødvendigt, hvorfor kommunen forsøger at finde boligerne i nærheden af institution mv.

Det kan oplyses, at kommunen pr. primo februar 2023 har anvist bolig til 7 familier, der alle har takket ja til boligen (ved familier forstås både enlige mænd og kvinder, enlige kvinder med barn/børn, par uden børn og par med børn). Derudover har yderligere to familier modtaget et boligtilbud, hvor der afventes svar, mens der forventes at blive afsendt boligtilbud til endnu to familier snarest. Herudover har vi 12 familier, der afventer et boligmatch til dem.

Finansiering af 2023-udgifter

Forvaltningen vil i forbindelse med videreførselssagen 2022-2023 indstille, at de forventede 2023-udgifter på 7,2 mio. kr. til indkvartering og koordinering af flygtningeindsatsen finansieres af videreførte 2022-midler fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 4 (Øvrige udgifter).

På Børne- og Kulturområdet er udgifter på skole- og dagtilbudsområdet finansieret via demografiregulering, men i tillæg til de demografifinansierede udgifter forventer forvaltningen at afholde udgifter for 0,8 mio. kr. i 2023. Forvaltningen foreslår, at de udgifter bliver finansieret via omprioriteringer i forbindelse med videreførelserne fra 2023 til 2024.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.10.2022, punkt 4

Punkt 5: Mundtlige meddelelser

21-1-00.22.00-P35

Meddelelse

Ingen.

Punkt 6: Lukket:

21-1-00.22.00-P35

Punkt 7: Godkendelse

21-1-00.22.00-P35

Beslutning

Godkendt.