

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 02-10-2024

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 19:00

Mødested 2608, Gladsaxeværrelset

Mødedeltagere Suleman Naim (Uden for parti), Ole Skrald (A), Kristine Henriksen (A), Michael Dorph Jensen (Ø), Susanne Damsgaard (Æ), Rikke Louise Schilling (A), Lene Søndergaard Spangsberg (F)

Indholdsfortegnelse

Afrapportering på Budgetnote 14 om den forberedende grunduddannelse (FGU).....	3
Temadrøftelse om ny arbejdspligt i kontanthjælpssystemet.....	6
Temadrøftelse om job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser for unge.....	10
Målopfølgning på beskæftigelsesområdet.....	11
Mundtlige meddelelser.....	13
Lukket: Mundtlige meddelelser.....	14
Godkendelse.....	15

Punkt 1: Afrapportering på Budgetnote 14 om den forberedende grunduddannelse (FGU)

24-5-15.00.00-P20

Beslutning

Tilrådt.

Der var afbud fra Lene Søndergaard Spangsberg.

Gennemgang af sagen

Resumé

Budgetforligspartierne vedtog, som led i aftalen om Budget 2024-2027, at der skulle udarbejdes en analyse og evaluering af visitationen af elever til den forberedende grunduddannelse (FGU) fra Gladsaxe Kommune samt en karakteristik af målgruppen for FGU, hvilket fremgår af Budgetnote 14 i Budget 2024-2027. Med denne sag præsenteres udvalget for resultaterne af analysen samt nationale og lokale tiltag, der er sat i gang på området. Analysen er vedlagt i bilag 1.

På baggrund af analysens resultater foreslår forvaltningen, at den eksisterende praksis fastholdes, og at der ikke sættes yderligere tiltag i gang i forhold til visitationen af unge til FGU i Gladsaxe. Forvaltningen indstiller desuden, at udvalget godkender afrapporteringen på Budgetnote 14.

Baggrund for Budgetnote 14 og analysen

Gladsaxe Kommunes budget til FGU er gennem årene blevet nedjusteret flere gange. Det skyldes, at det budgetterede elevantal har været meget højere end det faktiske. Det er det samme billede, der ses på landsplan, hvor man ved etableringen af FGU har overvurderet antallet af brugere af FGU. Et markant lavere elevtal end forventet udfordrer derfor institutionernes økonomi og faglige niveau. Det har været tilfældet siden opstarten i 2019.

Budgetforligspartierne vedtog, som led i aftalen om Budget 2024-2027, at der skulle udarbejdes en analyse og evaluering af visitationen af elever til FGU fra Gladsaxe Kommune samt en karakteristik af målgruppen for FGU. Dette fremgår af Budgetnote 14 i Budget 2024-2027, som lyder:

"Forvaltningen vil analysere og evaluere visitationen af elever på FGU fra Gladsaxe. Analysen vil have to fokusområder. For det første de elever som optages på FGU og deres FGU-forløb, og for det andet de unge, som potentielt kunne være i målgruppen for FGU, fx som afslutter/fracfalder 10. klasse, og som ikke umiddelbart er klar til en almindelig ungdomsuddannelse, eller som falder fra en erhvervsuddannelse. Med analysen vil forvaltningen præsentere en karakteristik af begge målgrupper, herunder de unges skolebaggrund (fx historik, karakterer og frafald) og deres vej videre efter endt 10. klasse/erhvervsuddannelse eller FGU-forløb."

Analysens metode og kildegrundlag

I forbindelse med implementeringen af FGU har Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) på vegne af Børne- og Undervisningsministeriet gennemført et evaluerings- og følgeforskningsprogram og er udkommet med tre delrapporter i 2021, 2022 og 2024 samt en opsummerende udgivelse i 2024.

Forvaltningens analyse, vedlagt i bilag 1, er udarbejdet med afsæt i resultaterne af EVA's følgeforskning og evaluering, en analyse fra Dansk Arbejdsgiverforening baseret på registre fra Danmarks Statistik, Børne- og Undervisningsministeriets uddannelsesstatistik, Danmarks Statistik, data fra forvaltningens fagsystem UNO Ung samt dialoger med medarbejdere og ledere i Ungeenheden, Gladsaxe 10. Klasse og Ungdomsskole (GXU) og FGU Nord.

Analysens hovedpointer

Den samlede analyse peger på følgende hovedpointer:

- **Visitationen til FGU fungerer godt i Gladsaxe:** Samlet set viser analysen, at der ikke er noget, der tyder på, at der i Gladsaxe visiteres for få unge til FGU. Gladsaxe er den kommune af de fem kommuner, som visiterer til FGU Nord, som visiterer det største antal unge til FGU Nord. Andelsmæssigt er Gladsaxe Kommune og Herlev Kommune de to kommuner, som visiterer flest. FGU Nord og Ungeenheden oplever, at der er et godt samarbejde

omkring visitation af unge. Forvaltningen vurderer derfor, at der ikke er behov for at ændre visitationen, og ledelsen i FGU Nord er enig i denne vurdering.

- **Indsatsen for unge i Gladsaxe understøtter, at alle unge, som potentielt er i målgruppen for FGU, og som ønsker at gå på FGU, visiteres til FGU:** Indsatsen for unge i Gladsaxe tager altid afsæt i et individuelt planlagt forløb med udgangspunkt i den enkelte unges behov og ønsker. Gladsaxe Kommune tilbyder flere forskellige konkrete tilbud og indsatser, hvoraf FGU er en af dem. Uddannelsesvejlederne i grundskolen vejleder den unge og familien til det uddannelsesstilbud, der er det bedste for den unge, efter grundskolen afsluttes.

Hvis en ung er påbegyndt en ungdomsuddannelse og falder fra, eller er i fare for at falde fra, kontakter Ungeenhedens uddannelsesvejledning den unge med henblik på at støtte op om fastholdelse på ungdomsuddannelsen, opstarte et FGU-forløb eller andre uddannelsesrettede aktiviteter. Det kan være praktik, arbejde eller andre forberedende aktiviteter.

Uddannelsesvejlederne har tæt kontakt og opfølgning med ungdomsuddannelserne, FGU Nord, STU-skolerne, IPS-konsulenterne, Ungerådgiver/rådgiver i Børne- og Kulturforvaltningen, Fritidsjobindsatsen, KUI-kontaktpersoner, beskæftigelsesrådgivere og psykologisk ungerådgivning. Alle tilbud kan bringes i spil for den unge, når det giver mening. Det er primært uddannelsesvejlederen, der er tovholder i forløbet, og som samarbejder med den unge og den unges familie. Andre relevante faglige interessenter omkring den unge bliver altid inddraget, hvis den unge ønsker dette.

- **På landsplan og i Gladsaxe er der udviklingspotentialer for at gøre FGU mere attraktivt for de unge:** Analysen viser, at der er en række udviklingspotentialer i forhold til, hvad FGU-institutionerne kan tilbyde, for at gøre det mere attraktivt for de unge at søge FGU. Udviklingspotentialerne beskrives ligeledes i EVA's delrapporter, og blandt andet på baggrund af EVA's følgeforskning og evaluering blev der i november 2023 lavet en national politisk aftale om tilførsel af i alt 135 mio. kr. varige midler samt 27,6 mio. kr. i 2024 samt en række tiltag for at styrke FGU-institutionernes økonomi, rammer og faglige niveau. Aftaleteksten er vedlagt i bilag 2.

Aftalepartierne forpligter sig til at mødes i 2026 og drøfte erfaringerne med aftalen. Forvaltningen foreslår derfor, at man afventer denne, da de problematikker, der opleves i Gladsaxe, er de samme, som opleves nationalt, og at vi derfor bør lære af de erfaringer, der gøres der.

Konkrete udviklingspotentialer og eksisterende tiltag

De konkrete udviklingspotentialer, som analysen peger på, samt eksisterende tiltag på de forskellige områder, er:

- **Behov for mere fleksibilitet i rammerne for FGU:** Konjunkturerne i samfundet har stor indflydelse på, hvilke unge der starter på FGU, og som konjunkturen er nu med høj beskæftigelse, er det primært unge med store psykosociale udfordringer, som er på FGU. De mere velfungerende unge, som kunne være i målgruppen for FGU, er i arbejde. Da elevgruppen på FGU generelt set er en udfordret elevgruppe både med hensyn til uddannelsesforudsætninger samt mentale og sociale udfordringer, er der brug for en højere grad af fleksibilitet i rammerne for FGU. Det gælder både helt konkret i forhold til, hvor store sociale sammenhænge og fællesskaber de unge forventes at indgå i, men også i forhold til de muligheder, FGU har for at yde ekstra socialpædagogisk støtte til de unge i en periode.

Den politiske aftale på området har netop til formål blandt andet at give FGU-institutionerne mere fleksible rammer til at tilrettelægge uddannelsen. FGU Nord har desuden modtaget en bevilling sammen med de øvrige FGU-institutioner i Region Hovedstaden til at styrke overgange og fastholdelse på FGU. Derudover er der en dialog mellem FGU Nord og Ungeenheden om, hvordan Ungeenheden bedst støtter op om gode overgange til FGU.

- **Behov for at styrke erhvervsgrunduddannelsen (egu-sporet) i Gladsaxe:** Egu henvender sig til unge, som gerne vil i virksomhedspraktik og få konkrete erfaringer og kompetencer, der forbereder dem til beskæftigelse eller en erhvervsuddannelse. På egu-sporet foregår hovedparten af elevernes uddannelse i en praktikvirksomhed suppleret med undervisning enten på deres FGU-skole eller andetsteds. EVA's nationale følgeforskning viser, at de elever, der har gennemført et egu-forløb, lykkes bedst med at komme videre i uddannelse og beskæftigelse sammenlignet med de elever, der gennemfører et af de andre spor på FGU. Det er derfor hensigtsmæssigt at styrke egu-sporet i Gladsaxe. Det er en del af den politiske aftale, at egu skal forbedres, og i Gladsaxe har FGU Nord og Ungeenheden påbegyndt et samarbejde om at finde løsninger til at lykkes med at etablere flere egu-forløb med virksomheder i kommunen.
- **Omdømme og fordomme om FGU:** Nationale undersøgelser viser, at der både blandt unge og deres forældre er en række fordomme om FGU, som gør, at mange vælger det fra. Erfaringer fra Ungeenheden, FGU Nord og Uddannelsesvejledningen i grundskolen bekræfter, at dette også gør sig gældende i Gladsaxe. Det er en national dagsorden, der drøftes på nationalpolitisk niveau.

Alle unge i Gladsaxe, som kan og vil påbegynde et FGU-forløb, visiteres til FGU

Analysen viser, at der i Gladsaxe Kommune ikke ses en gruppe unge, som potentielt kunne være i målgruppen for FGU, som ikke tilbydes et FGU-forløb. Alle unge, som kan og vil starte på FGU, visiteres til FGU. Når nogle unge ikke ønsker eller kan opstarte et FGU-forløb, handler det, som beskrevet ovenfor, om:

- At konjunkturerne aktuelt giver de unge mulighed for at komme i beskæftigelse, hvilket for nogle unge kan være den rette vej til eventuelt senere at komme i uddannelse.
- At rammerne for FGU ikke er tilstrækkelige fleksible i forhold til de unges psykosociale udfordringer og behov for socialpædagogisk støtte.
- At nogle unge har brug for en af de andre forberedende aktiviteter eller støtte som Gladsaxe Kommune tilbyder, for eksempel et forløb i Job- og Uddannelsesklubben, et IPS Ung forløb eller en praktik.
- At de unges og deres forældres fordomme om FGU gør, at de unge ønsker at prøve andre muligheder end FGU, for eksempel beskæftigelse eller ungdomsuddannelse.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at afrapporteringen på Budgetnote 14 godkendes,
2. at forvaltningen fastholder den eksisterende praksis i forhold til visitation til FGU, og
3. at der på baggrund af resultaterne af den gennemførte analyse ikke sættes yderligere tiltag i gang.

Bilag

Bilag 1. Analyse af visitationen til FGU og karakteristik af målgruppen

Bilag 2. Aftaletekst om FGU

Punkt 2: Temadrøftelse om ny arbejdspligt i kontanthjælpssystemet

24-1-15.20.00-P27

Beslutning

Ændringsforslag stillet af Enhedslistens:

"at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den overordnede tilgang til arbejdspligten i Gladsaxe Kommune med fokus på etablering af nye nytteindsatspladser, og at forvaltningen arbejder videre med at tilrettelægge dette i samarbejde med de andre forvaltninger sådan, at man får skabt nytteindsatser, der giver mening og bidrager til progression for borgeren".

Michael Dorph Jensen og Suleman Naim stemte for ændringsforslaget.

Kristine Henriksen, Ole Skrald, Rikke Louise Schilling og Susanne Damgaard stemte imod.

Forkastet.

Ad 1. Et flertal af Psykiatri- og Handicapudvalget (Kristine Henriksen, Ole Skrald, Rikke Louise Schilling og Susanne Damgaard) tiltrådte indstillingen.

Michael Dorph Jensen stemte imod.

Suleman Naim undlod at stemme.

Der var afbud fra Lene Søndergaard Spangsberg.

Gennemgang af sagen

Resumé

Regeringen fremsætter i oktober 2024 et lovforslag om arbejdspligt i kontanthjælpssystemet. Forslaget indebærer ændringer og højere krav i forhold til aktiveringspligten for en bred målgruppe af kontanthjælpsmodtagere længere fra arbejdsmarkedet. Af aftalen om en ny arbejdspligt fremgår, "at der [vil] blive stillet klare krav om, at man skal bidrage for sin ydelse, ligesom man gør på det danske arbejdsmarked. Det skal sikre, at flere børn oplever, at begge deres forældre står op om morgenen og går på arbejde. Arbejdspligten skal også være med til at bryde med den negative sociale kontrol, som alt for mange kvinder med ikke-vestlig baggrund bliver udsat for. De skal i stedet aktiveres i meningsfulde fællesskaber og lære at stå på egne ben."

Social- og Sundhedsforvaltningen ønsker med temadrøftelsen at afstemme den overordnede tilgang og tilrettelæggelse af arbejdspligten i Gladsaxe Kommune med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Der er ikke et krav om, at nytteindsats skal indgå i den enkelte borgers arbejdspligt, men det må dog forventes, at der i mange tilfælde vil være brug for at bruge nytteindsats, da det ellers ikke vil være muligt at sammensætte forløb med en så høj aktiveringsgrad.

Temadrøftelsen indledes med et oplæg ved Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse, som beskriver forvaltningens forslag til, hvordan Gladsaxe Kommune udmønter den kommende lovgivning. Oplægget er vedlagt som bilag 1.

Aftale om arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet

Regeringen har i juni 2024 sendt et lovforslag i høring om en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet. Arbejdspligten er en del af en større aftalepakke om et nyt kontanthjælpssystem. Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i oktober 2024. De centrale elementer i lovforslaget er uddybet i bilag 2.

Med forslaget indføres en arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et krav om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Fordrevne fra Ukraine, omfattet af særloven, er dog undtaget loven om arbejdspligt, selvom de ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Borgere, der ikke opfylder de to krav, vil fremover modtage den nye mindstesats og blive omfattet af arbejdspligten i op til 37 timer om ugen med aktivering i fx virksomhedspraktik, nytteindsats, danskundervisning og lønnede timer. Borgere, der ved overgangen ikke modtager de allerede lave ”Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse” eller ”Overgangsydelse” (SHO-ydelser), vil opleve en markant nedgang i deres ydelse. Det er derfor også et element, som forvaltningen er opmærksom på.

Loven om arbejdspligt træder trinvist i kraft for to målgrupper:

1. Kommunerne kan iværksætte arbejdspligten for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) fra 01.01.2025. Der er krav om, at arbejdspligten er fuldt ud indfaset for denne målgruppe 01.07.2025.
2. Fra 01.07.2025 bliver alle i kontanthjælpssystemet mødt med krav om at leve op til opholds- og beskæftigelseskravet og kan således blive omfattet af arbejdspligten. Her er der ligeledes aftalt en implementeringsfase, så arbejdspligten for denne målgruppe skal være fuldt ud indfaset 01.01.2026.

Målgruppen i Gladsaxe Kommune

Personer omfattet af arbejdspligten, vil i mange tilfælde være borgere med sproglige barrierer og helbredsmæssige begrænsninger, som har begrænset eller ingen arbejdsmarkedserfaring og/eller en uddannelsesmæssig baggrund. Nogle har også traumatiserende oplevelser med i bagagen. Det har allerede i dag betydning for, hvordan indsatsen tilrettelægges for den enkelte, og vil fortsat have det, når borgeren omfattes af arbejdspligten.

Arbejdspligten udgør op til 37 timer om ugen og skal løbende tilrettelægges under hensyn til personens helbredsmæssige situation. Antallet af timer i aktivering kan nedsættes efter en konkret vurdering af personens helbredsmæssige situation. Der vil også fortsat være mulighed for at fritage borger midlertidigt for aktivering, hvis sygdom eller andet betyder, at deres tilstand forværres ved aktivering.

Målgruppe 1

I Gladsaxe Kommune er der i dag 39 borgere, som modtager SHO-ydelser, og som ikke er fordrevne fra Ukraine. Forvaltningen skønner på den baggrund, at der også vil være ca. 40 borgere, der 01.01.2025 modtager SHO-ydelse i kommunen og derfor vil blive omfattet af reglerne om arbejdspligt. På nuværende tidspunkt er 22 borgere i målgruppen visiteret jobparate, og 17 visiteret aktivitetsparate.

Borgere, der modtager SHO-ydelser og er visiteret jobparate, mødes allerede i dag med højere krav om deltagelse i aktivering end de øvrige i kontanthjælpssystemet. Disse borgere skal deltage i virksomhedsrettet aktivering mindst hver 6. uge og er således vant til at være aktiveret i 25-37 timer pr. uge. De deltager også ofte i op til 15 timers danskundervisning ugentligt som del af indsatsen. Målgruppen vil dog opleve en ændring, da de nu vil blive mødt med krav om fuldtidsaktivering hver dag gennem hele ledighedsforløbet.

Da der er tale om 20-25 borgere, der for manges vedkommende allerede har en høj aktiveringsgrad, forventer Social- og Sundhedsforvaltningen, at tilrettelæggelsen af indsatsen fra 01.01.2025 kan håndteres ved brug af forvaltningens nuværende indsatser og tilbud.

Målgruppe 2

Med afsæt i foreløbige beregninger fra KL skønnes det, at omkring yderligere 250 modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp i Gladsaxe Kommune fra 01.07.2025 vil blive omfattet af reglerne om arbejdspligt. I september får kommunerne tilsendt lister fra Kommunernes it-fællesskab KOMBIT med det fulde overblik over antallet af borgere, der vil være omfattet af arbejdspligten. Social- og Sundhedsforvaltningen vil så hurtigt som muligt igangsætte arbejdet med at hjælpe de borgere, der kan blive omfattet af arbejdspligten.

For de fleste i målgruppen vil arbejdspligten betyde en markant ændring i de krav om aktivering, som de aktuelt bliver mødt med. Målgruppen er vant til at deltage i løbende samtaler og tilbud, men der er ikke tale om fuldtidsaktivering. Nogle af de mest udsatte i målgruppen deltager kun i ét aktiveringstilbud årligt. Det er forvaltningens vurdering, at det vil kræve et stort arbejde at finde meningsfulde tilbud på arbejdspladser til så stor en målgruppe i mange timer ugentligt. Det vil derfor være nødvendigt i udstrakt grad at anvende nytteindsats for at efterleve lovkravet.

På grund af ændringerne i satsstrukturen, jf. bilag 2, vil målgruppen også opleve en markant nedgang i ydelse, da de fra 01.07.2025 overgår fra en kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsydelse til den nye lavere mindstesats. Der er tale om en økonomisk ændring, som for norges vedkommende vil være afgørende for blandt andet deres boligsituation. Forvaltningen er derfor også meget opmærksom på den faktor.

Kravet om arbejdspligt kan ikke mødes uden udstrakt brug af nytteindsats

Af aftalen om en ny arbejdspligt fremgår, at nytteindsatsen skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Det betyder, at nytteindsats for eksempel ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver, som løses af ordinært ansatte. Nytteindsatsopgaver kan for eksempel være ekstra rengøring af depotrum og skyllerum, sortering af uniformer før vask, beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier, opsamling af affald i naturområder, tømme kælderrum på skoler, ekstra renhold og reparation af offentlige arealer mv.

Med lovgivningen lægges der også op til, at kommunerne kan etablere et nyt kommunalt organiseret tilbud kaldet særligt tilrettelagt nytteindsats. Hvor nytteindsatsen etableres hos en offentlig arbejdsgiver, fremgår det, at særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men der vil være tale om kommunale projekter, hvor borgere kan udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet.

Det er et prioriteret mål for Gladsaxes beskæftigelsesindsats, at den er effekt- og meningsfuld for de ledige. Indførelsen af arbejdspligten kan dog potentielt udfordre denne tilgang, og der kan være borgere, der vil opleve, at indsatsen ikke giver mening for dem og ikke understøtter deres vej ind på arbejdsmarkedet.

Udover nytteindsats og særligt tilrettelagte nytteindsatser vil der derfor være fokus på at bruge indsatser, som forskning og erfaringer fra praksis viser, er effektfulde til at hjælpe målgruppen i varig beskæftigelse. Konkret prioriteres derfor lønnede timer, løntilskud og virksomhedspraktikker, hvor målgruppen er på rigtige arbejdspladser. Dette suppleres af danskundervisning og beskæftigelsesrettede tilbud i form af hjælp til blandt andet CV og ansøgninger. Disse indsatser vurderes dog kun i ganske få tilfælde at ville kunne udgøre op til 37 timer ugentligt, og kravet om fuldtidsaktivering forudsætter derfor, at det gennemføres i kombination med nytteindsats.

Det videre arbejde med implementering af arbejdspligten

Social- og Sundhedsforvaltningen vil sigte efter i videst muligt omfang og inden for rammerne af den kommende lovgivning at tilrettelægge en meningsfuld, jobrettet indsats for målgruppen. For at understøtte etableringen af meningsfulde forløb, er der igangsat et forløb, hvor repræsentanter fra alle kommunens forvaltninger inddrages med henblik på at konkretisere mulige områder og indsatser i god tid før ikrafttrædelsen af den kommende lov om arbejdspligt. Det skal være med til at sikre, at de indsatser, der tilbydes de ledige i målgruppen, har et beskæftigelsesrettet sigte og er til gavn for kommunen.

Social- og Sundhedsforvaltningen vurderer, at der er behov for, at alle forvaltninger byder ind med viden og ressourcer for at kunne etablere et tilstrækkeligt antal nytteindsatspladser i forhold til det forventede antal borgere, der vil være omfattet af arbejdspligten fra juli 2025. Da indsatsen kræver tid at tilrettelægge og implementere på tværs af forvaltninger, forventer Social- og Sundhedsforvaltningen at anvende de to halvårige implementeringsperioder.

Som led i indsatsen vil forvaltningen ligeledes arbejde for at mindske gruppen af borgere, der 01.07.2025 vil overgå til den nye mindstesats. Det vil blandt andet ske ved at styrke kommunens brug af Integrationsuddannelsen (IGU), som er et 2-årigt uddannelsesforløb for flygtninge og familiesammenførte, og som derfor er målrettet mange i samme målgruppe. Hvis borgeren starter i IGU, vil borgeren være selvforsørgende og dermed ikke længere være omfattet af arbejdspligten.

Det videre arbejde med implementering af arbejdspligten vil blive drøftet med Gladsaxe Kommunes Hovedudvalg i MED-organisationen. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil ligeledes blive inddraget i den videre proces, når der er udarbejdet en plan for brug af nytteindsats og arbejdspligt i kommunen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den overordnede tilgang til arbejdspligten i Gladsaxe Kommune med fokus på etablering af nye nytteindsatspladser, og at forvaltningen arbejder videre med at tilrettelægge dette i samarbejde med de andre forvaltninger

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.04.2024, punkt 6

Bilag

Bilag 1. Præsentation af implementering af arbejdspligt

Bilag 2. Centrale elementer i lovforslag om ny arbejdspligtligt

Punkt 3: Temadrøftelse om job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser for unge

24-10-15.00.00-P20

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bliver med denne sag præsenteret for job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser til unge i Gladsaxe. Leder af Ungeenheden, Anne Madsen, deltager under punktet med en præsentation, der viser de forskellige job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser, som forvaltningen tilbyder unge, samt de forskellige veje som de unge kan gå for at komme i job og uddannelse. Præsentationen er vedlagt som bilag 1 og vil danne baggrund for en temadrøftelse i udvalget.

Baggrund for temadrøftelsen

Baggrunden for temadrøftelsen er, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.05.2024, punkt 1, blev præsenteret for en analyse af aktivitetsparate unge og besluttede retningen for arbejdet med denne målgruppe i Gladsaxe. Derudover er afrapportering af Budgetnote 14 om den forberedende grunduddannelse (FGU) på dagsordenen på udvalgets møde 02.10.2024. Formålet med præsentationen og temadrøftelsen er at give udvalget mulighed for at se tilbuddet om FGU og indsatsen for aktivitetsparate unge, i sammenhæng med forvaltningens øvrige indsatser og tilbud til forskellige unge i Gladsaxe.

Job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser for unge

Der er en række job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser for unge i Gladsaxe. Leder af Ungeenheden, Anne Madsen, vil præsentere Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for disse tilbud og indsatser, samt de forskellige veje, som de unge kan gå for at lykkes med at komme i job og uddannelse.

Præsentationen vil danne baggrund for en temadrøftelse i udvalget og indeholder:

- Beskrivelse af indsatsen for unge i Gladsaxe og job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser.
- Overblik over de forskellige veje, som de unge kan gå for at lykkes med at komme i job og uddannelse.
- Hovedpointer fra analysen af visitation til den forberedende grunduddannelse.
- Hovedpointer fra analysen af aktivitetsparate unge.
- Tiltag for at lykkes med udviklingspotentialer.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Deltager i sagens behandling

Leder af Ungeenheden Anne Madsen.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.05.2024, punkt 1

Bilag

Bilag 1. Præsentation job- og uddannelsesrettede tilbud og indsatser for unge

Punkt 4: Målopfølgning på beskæftigelsesområdet

23-152837-00.00.00-A00

Beslutning

Udskudt.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres med denne sag for den halvårslige opfølgning på centrale måltal på beskæftigelsesområdet. Måltallene er vedlagt som bilag 1 og præsenteres på mødet af Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse.

Udviklingen i måltallene bevæger sig generelt i den rigtige retning. Dog viser opfølgningen også, at der er behov for at styrke fokus på brugen og effekten af virksomhedsrettede indsatser som redskab til at hjælpe de ledige videre til uddannelse eller beskæftigelse.

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 28.02.2024, at udvalget hver halve år skal præsenteres for 13 måltal, som giver en status på udvalgte områder på beskæftigelsesområdet. Formålet med præsentationen er at understøtte den løbende dialog mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social- og Sundhedsforvaltningen om udvikling og prioriteringer på beskæftigelsesområdet.

De 13 måltal består af nationale og lokalpolitiske mål, herunder Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningspunkter om samtaler og indsats, Beskæftigelsesministerens mål for 2024 og Gladsaxestrategiens mål på beskæftigelsesområdet.

Status på de 13 måltal på beskæftigelsesområdet

De 13 måltal der følges, kan inddeles i tre overordnede overskrifter. I det følgende kommenteres der kort på de centrale udviklings- eller opmærksomhedspunkter under hver hovedoverskrift. De enkelte måltal og udviklingen hermed er udfoldet i bilag 1.

Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningspunkter:

Beskæftigelsesministeriet følger løbende op på, om kommunerne efterlever lovkravene om samtaler og tilbud.

- Status viser, at Gladsaxe Kommune gennemfører de lovpligtige samtaler, men har svært ved at efterleve kravet om tilbud. Det skyldes blandt andet, at antallet af tilbudstyper, der tæller som lovpligtige tilbud, blev begrænset i 2023, samt at A-kasserne har fået ansvaret for dagpengemodtagere de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Herudover tæller lønnede timer ikke med som tilbud i den tidlige indsats. Jobcenter Gladsaxe arbejder aktivt med at hjælpe ledige i lønnede timer som en trædesten til fuldtidsbeskæftigelse.

Beskæftigelsesministerens mål 2024:

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Ambitionen med målene er, at alle ledige skal have en værdig indsats og en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

- Status viser, at de ledige borgere, der er i kontakt med Jobcenter Gladsaxe, oplever at få en værdig indsats.
- Status indikerer, at der med fordel kan sættes større fokus på kommunens brug af handicapkompenserende ordninger og opkvalificeringsforløb til ledige.

Gladsaxestrategiens mål på beskæftigelsesområdet:

I Gladsaxestrategien indgår tre målsætninger på beskæftigelsesområdet, som Gladsaxe Kommune har sat som mål i 2026.

- Status viser, at der i 2023 er sket en negativ udvikling i andelen af ledige, der overgår til beskæftigelse efter endt virksomhedsrettet aktivering. Nyere opgørelser fra Beskæftigelsesministeriet indikerer dog, at kurven er knækket i

2024, og at Gladsaxe tilmed ligger højere end landsgennemsnittet. Social- og Sundhedsforvaltningen følger udviklingen i arbejdet med Gladsaxestrategiens mål og i Jobcentrets indsats generelt.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.12.2023, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.12.2023, punkt 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 28.02.2024, punkt 4

Bilag

Bilag 1. Centrale måltal på beskæftigelsesområdet

Punkt 5: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Meddelelse

Ingen.

Punkt 6: Lukket: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Punkt 7: Godkendelse

24-7-00.22.04-P35

Beslutning

Godkendt.