

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 08-09-2025

Mødedato Mandag d. 08. september 2025 kl. 19:00

Mødested 2608, Gladsaxeværrelset

Mødedeltagere Michael Dorph Jensen (Ø), Kristine Henriksen (A), Ole Skrald (A), Rikke Louise Schilling (A), Signe Ejersbo (F), Suleman Naim (Uden for parti), Susanne Damsgaard (Æ)

Indholdsfortegnelse

Modtagelse af puljemidler under Ungeløftet.....	3
Handleplaner i forlængelse af revisionsberetning.....	5
Pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	8
Status på implementering af kontanthjælpsreformen.....	12
KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025.....	15
Erfaringer til fremtiden, evaluering af introduktionen til byrådsarbejdet.....	18
Mundtlige meddelelser.....	20
Lukket: Mundtlige meddelelser.....	21
Godkendelse.....	22

Punkt 1: Modtagelse af puljemidler under Ungeløftet

25-8-15.00.00-P20

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelsen af midlerne fra puljen udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som beskrevet i sagsfremstillingen godkendes, og
2. at de økonomiske konsekvenser indarbejdes i Budget 2026-2029 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktiveringsramme (Ramme 1).

Beslutning

Ad 1. Tiltrådt.

Ad 2. anbefales.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 16.09.2025

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev 30.04.2025, punkt 6 orienteret mundtligt om, at Social- og Sundhedsforvaltningen ville ansøge om midler fra puljen om Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Udvalget orienteres med denne sag om, at forvaltningen har fået tildelt midler, og der indstilles, at modtagelsen af midlerne godkendes og at de økonomiske konsekvenser indarbejdes i Budget 2026-2029 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktiveringsramme (Ramme 1).

Sagen giver derudover et oprids af Ungeløftet og den indsats, puljemidlerne skal anvendes til.

Godkendelse af at forvaltningen modtager puljemidler

Social- og Sundhedsforvaltningen søgte i maj 2025 midler fra puljen til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvilket Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev orienteret om mundtligt 30.04.2025, punkt 6. Forvaltningen fik medio juni 2025 tilsagn til puljemidler.

Forvaltningen søgte om 7.986.471 kr. og har fået tilsagn til 4.559.593,73 kr. med betingelse af, at forvaltningen justerede ansøgning og budget. Den justerede ansøgning er vedlagt sagen som bilag 1.

Tilsagnsbeløbet er nedskrevet, fordi landets kommuner samlet set har ansøgt om flere midler end de 519,1 mio. kr., som der er til rådighed i denne ansøgningsrunde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har nedskrevet tilsagnsbeløbet på baggrund af data for kommunens andel af den samlede målgruppe på landsplan.

Nedskrivningen i tilsagnsbeløbet betyder, at forvaltningen får lønmidler til to årsværk til beskæftigelsesmedarbejdere i stedet for tre årsværk og et halvt årsværk til ledelsesmæssig understøttelse i stedet for et helt årsværk. Det betyder samtidig, at antallet af unge, som forvaltningen forventer at give indsatsen i løbet af de tre år, som projektperioden varer, er nedjusteret fra 180 unge til 150 unge.

Kort om Ungeløftet og den indsats puljemidlerne skal bruges til

Ungeløftet er en politisk aftale, som har til formål at hjælpe de 43.000 unge i alderen 15-29 år, som står uden job eller uddannelse, videre i ordinære timer eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber gennem indsatserne IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og "Flere unge skal med". Puljemidlerne skal primært anvendes til lønmidler til beskæftigelsesmedarbejdere, som skal arbejde med IPS og "Flere unge skal med". Unge i målgruppen, som er tilknyttet psykiatrien eller socialpsykiatrien, skal tilbydes en IPS indsats, og unge i målgruppen, som

ikke er tilknyttet psykiatrien eller socialpsykiatrien, tilbydes en "Flere unge skal med" indsats. En del af målgruppen er unge uden job eller uddannelse, som ikke modtager ydelse. Disse unge har forvaltningen ansvaret for at opspore fx gennem samarbejde med uddannelsesvejledningen eller civilsamfund.

IPS Indsatsen under Ungeløftet adskiller sig fra den IPS indsats, som forvaltningen i forvejen har, ved at være koblet op på undervisning, evaluering og løbende sparring, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afholder i samarbejde med psykiatrien. Der er derudover et større fokus på at bruge formaliserede partnerskaber med virksomheder, organisationer, civilsamfund m.fl. som en del af indsatsen for de unge. Styrelsen understøtter kommunernes arbejde med at etablere formaliserede partnerskaber, som fx kan indebære skriftlige samarbejdsaftaler, som er underskrevet af ledelsen i kommunen og ledelsen i de involverede organisationer. Forvaltningens eksisterende IPS indsats er præsenteret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.02.2025, punkt 1, punkt 5 og punkt 6.

Ungeløftet er også et landsdækkende partnerskab mellem regeringen, virksomheder, kommuner og civilsamfundsorganisationer. Kommunerne forpligter sig ved deltagelse i Ungeløftet til at etablere lokale partnerskaber med lokale virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. som i samarbejde skal bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Økonomiske konsekvenser

Indsatsen opstartes i efteråret 2025, og forvaltningen modtager 1. rate af puljemidlerne i 2027 og 2. rate af puljemidlerne i 2029.

2. rate modtages med betingelse af, at forvaltningen opfylder projektets resultatkrav. Lønudgifterne bliver i første omgang afholdt indenfor beskæftigelsesområdet egen ramme, og de økonomiske konsekvenser vil blive indarbejdet som teknisk korrektion i Budget 2026-2029 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktivierungsramme (Ramme 1).

Overblik over udgifter og indtægter i 2025-2029

	2025	2026	2027	2028	2029	I alt
Lønudgifter	455.959,30	1.367.877,90	1.367.877,90	1.367.877,90		4.559.593
Indtægter			2.279.797		2.279.797	4.559.594

Videre proces

Sagen behandles i Økonomiudvalget 16.09.2025.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2025 skal have en temadrøftelse om borgere i risiko for marginalisering i forlængelse af beskæftigelsesreformen. En del af denne temadrøftelse vil handle om unge i sårbare positioner og Ungeløftet.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04.2025, punkt 6

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.02.2025, punkt 1, 5 og 6

Bilag

Bilag 1: Ansøgningsskema Ungeløft 2025-2028

Punkt 2: Handleplaner i forlængelse af revisionsberetning

25-1-00.00.00-K01

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forvaltningens handleplaner godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Gennemgang af sagen

Resume

Ved den eksterne revision for regnskabsåret 2024 afgav revisor en revisionsbemærkning for forsikrede ledige (dagpengemodtagere), da forvaltningen ikke lever op til kravet om et rettidigt tilbud inden for de første 6 måneders ledighed. Der blev samtidigt fundet fejl i sagsbehandlingen af borgere i fleksjob og af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Ved Økonomiudvalgets behandling af årsrapporten fra den eksterne revision 13.05.25 besluttede udvalget, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skulle drøfte de handleplaner, der er igangsat på områderne for at undgå fejl i fremtiden.

Sagen kort

Ekstern revisor laver hvert år en lovpligtig revision af kommunens regnskaber. Som en del af denne laves der revision af enkeltssager for at sikre, at kommunen lever op til kravene i lovgivningen og dermed er berettiget til at modtage statsrefusion. For regnskabsåret 2024 har ekstern revisor vurderet, at området for forsikrede ledige ikke forvaltes tilfredsstillende og har derfor givet en revisionsbemærkning til regnskabet. Derudover blev der fundet fejl på områderne for fleksjob og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Forsikrede ledige

Ifølge gældende lov skal forsikrede ledige modtage ét beskæftigelsesrettet tilbud (fx virksomhedspraktik eller løntilskud) inden for de første 6 måneders ledighed. Revisionsbemærkningen skyldes, at dette krav ikke var blevet overholdt i 2024. Der blev også fundet fejl på området i 2023, og de initiativer, som blev igangsat i den forbindelse, var øjensynligt ikke tilstrækkelige.

Indledningsvist bemærkes det, at Jobcenter Gladsaxe lykkes med at få ledige dagpengemodtagere i job. Forsikrede ledige i Gladsaxe der i 2023/2024 fik job, var for 31,4 pct. vedkommende fortsat i job 3 måneder efter, at de var kommet i job. Det tilsvarende tal for region Hovedstaden var 30,8 pct.

Den egentlige ambition er altid at få ledige i job samtidig med, at kommunen overholder lovgivningen. Når jobcentret skal hjælpe ledige med at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, er det afgørende, at borgeren modtager den rette indsats, der fører til job, og ikke bare én indsats, som risikerer at demotivere de ledige og bringe dem længere væk fra arbejdsmarkedet. Det er jobcentrets erfaring, at en del af de forsikrede ledige er forbeholdne over for at skulle i praktik.

Den konkrete udfordring er imidlertid, at med implementeringen af 'Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen' fik a-kasserne fra 01.01.2024 ansvaret for indsatsen til forsikrede ledige de første tre måneder af deres kontaktforsøg. Jobcenteret møder derfor først de ledige, når de har været ledige i over 3 måneder og har i bedste fald små 2 måneder til at hjælpe dem i job eller i en lovpligtig, virksomhedsrettet indsats. I samme periode er antallet af forsikrede ledige steget i hele landet. Samlet set har det betydet, at udfordringen med at overholde loven, blev endnu større i 2024, end den var i 2023.

Forvaltningen blev i 2024 klar over, at der mere systematisk var problemer med at overholde kravet om tilbud inden for de første 6 måneders ledighed. På den baggrund igangsattes to initiativer: Dels entered jobcentret i efteråret 2024 med en ekstern leverandør for at få 50 ledige dimittender, akademikere og borgere med mellemlange uddannelser i job, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.10.2024, punkt 4. Dels igangsatte forvaltningen en ny indsats overfor de

forsikrede ledige i jobcentret, som blev præsenteret for udvalget 30.10.2024, punkt 3. Der viste sig at være behov for at skærpe de lediges opmærksomhed på ret og pligt, fx i forhold til rådighedsforpligtelsen og om nødvendigt at foretage brancheskift. Kontakten til de ledige blev samtidig effektiviseret for at imødekomme presset fra flere ledige og kortere tid til at igangsætte tilbud. I praksis betyder den nye indsats følgende:

- Alle dagpengemodtagere får et velkomstbrev, når de overgår fra a-kasserne til jobcenteret. I velkomstbrevet inviterer jobcentret borgerne til et informationsmøde, giver dem adgang til at benytte vores digitale jobsøgningsløsning Candeno samt orienterer dem om, at vi vil tale med dem om job og praktik.
- Tilbud om et 4 ugers gruppeforløb med hjælp til jobsøgning for dele af målgruppen.

Handleplan for forvaltningen af forsikrede ledige

Den aktuelle handlingsplan for forsikrede ledige består af ovenstående initiativer med den tilføjelse, at jobcentret udvider gruppeforløbet, så en større del af dagpengemodtagerne får mulighed for at deltage.

En spørgeskemaundersøgelse foretaget i juli måned 2025 blandt deltagerne af gruppeforløbet viser en meget stor tilfredshed blandt deltagerne. Her svarer 100 pct., at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med det, særligt at samtalerne fokuserer på situationen på arbejdsmarkedet og konkrete jobmuligheder for den enkelte.

Forvaltningen vil også fremadrettet prioritere og styrke netop det job-og arbejdsmarkedsrettede fokus i samarbejdet med borgene. Med beskæftigelsesreformen vil kommunerne blive målt på deres evne til at få borgere i job og ikke som nu deres evne til at få borgere i praktik. Disse ændringer træder i kraft over de næste par år, og forvaltningen er i gang med at udvikle og omstille indsatsen.

I forhold til den årlige eksterne revision så vil revisionen for 2025 og 2026 tage afsæt i den på det tidspunkt gældende lovgivning, mens jobcenteret er i fuld gang med at omstille sig til de ændrede krav. Jobcentret vil både nu og efter reformens ikrafttræden anvende praktikker, når det er meningsfuldt i forhold til at få den enkelte dagpengemodtager hurtigst muligt i job. Forvaltningen vurderer dog, at det vil være svært at indfri målet om, at 80 procent af alle forsikrede ledige skal i praktik inden for de første 26 uger af deres ledighedsforløb. Det indebærer dermed en risiko for, at forvaltningen kan få en revisionsbemærkning igen i 2026.

Handleplaner for forvaltning af fleksjob og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Der er fundet fejl i forvaltningen af fleksjob og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Det har ikke givet anledning til bemærkninger, men der er lavet handleplaner for at rette op på områderne, så de forvaltes tilfredsstillende ved næste års revision af regnskabsåret 2025.

Fejl på fleksjobområdet handler om manglende rettidighed i samtalerne, at der ikke er opdateret CV og at Min Plan i fagsystemet ikke anvendes korrekt og som en aktiv del af sagsbehandlingen.

Der er som svar på disse fejl iværksat en handleplan for fleksjobområdet, som omfatter følgende initiativer:

- Udvikling af fælles tilgang og retningslinjer i opgaveløsningen så medarbejderne har en fælles forståelse af kerneopgaven på området og en ens praksis
- Gennemgang og opdatering af arbejdsgangsbeskrivelser på området, så alle medarbejdere understøttes i at udføre den samme, korrekte, sagsbehandling på området, så der ikke forekommer store forskelle i den service borgerne oplever
- Opdatering af data til medarbejdernes opgavestyring for at effektivisere brugen af fagsystemet i forhold til overholdelse af rettidighed og til prioritering af sager
- Nye sagsgennemgange for at styrke fagligheden i sagerne, hvor revisionsresultaterne inddrages og der er løbende faglig sagssparring med teamlederen for at styrke kvaliteten i opgaveløsninger, hvilket blandt andet handler om sagsbehandlingsskridt som opdatering af CV og anvendelse af Min Plan
- Etablering af læringsfællesskaber mellem teamet og Virksomhedsservice og Ydelsesafdelingen for at styrke den virksomhedsrettede tilgang i teamet, henholdsvis opnå større forståelse for borgernes samlede situation
- Opkvalificering af medarbejderne i den virksomhedsrettede kontakt og troen på borgerens jobchancer og sammenhængende borgerforløb. Derigennem opnås både en bedre sagsbehandling og overholdelse af de formkrav i sagsbehandlingen, der er fundet fejl i

Fleksjobområdet har forvaltningsmæssigt været præget af ressourceudfordringer på grund af sygefravær blandt medarbejderne. Samtidig har det været nødvendigt at arbejde med teamets faglige tilgang for at skabe ensartet og effektiv sagsbehandling.

På området for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere mangler der rettidige samtaler og tilbud til borgerne samt korrekt og aktiv anvendelse af Min Plan i fagsystemet. En enkelt sag indeholder også fejl i forhold til CV og jobmål for borgeren.

Handleplanen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der skal rette op på forvaltningen af området, omfatter følgende initiativer:

- Fælles gennemgange af lovgrundlag og arbejdsgange på området med udgangspunkt i de fundne fejl, så der kommer en fælles forståelse af, hvordan lovgrundlaget udmøntes og der kommer færre fejl i sagerne
- Etablering af tjekliste til visitationssamtaler med fokus på tidsfrister i forløbet som sikrer, at alle medarbejder kommer igennem de rigtige skridt i sagsbehandlingen og hurtigt kan finde hjælp i tvivlsspørgsmål
- Opdatering af data og kompetenceudvikling i medarbejdernes opgavestyring for at effektivisere brugen af fagsystemet i forhold til overholdelse af rettidighed og til prioritering af sager
- Struktureret, løbende sagssparring med alle medarbejdere som sætter fokus på den faglige kvalitet og skaber sammenhæng mellem data fra fagsystemerne og den faglige sagssparring

Alle igangsatte initiativer forløber som planlagt og følges op i den interne revision.

Kobling til beskæftigelsesreformen

Med Beskæftigelsesreformen frisættes kommuner fagligt i forhold til indsatsen for ledige, og der bliver i større grad fokus på effekten og resultaterne af indsatsen (kommer de ledige i job) end på proceskrav (hvor mange indsatser og samtaler har de haft). Disse regler træder i kraft over to omgange fra henholdsvis 01.07.2026 og 01.01.2027.

Beskæftigelsesreformen ændrer på de krav, som kommunerne skal overholde i forhold til loven: for borgere tæt på arbejdsmarkedet, som forsikrede ledige vurderes at være, vil kravet om samtaler i kommunen inden for de første 6 måneder blive sat ned fra 3 til 2. Derudover vil kravet om ét aktiverende tilbud inden for de første 6 måneder bibeholdes, og da a-kasserne oftest ikke har disse tilbud, vil det fortsat være kommunerne, der står for at overholde dette krav. Det har dog stor betydning, at den øvrige vejledning og opkvalificering (ØVO) igen vil tælle med som tilbud. Det betyder i det konkrete tilfælde, at de informationsmøder og sparring om CV etc. som jobcentret nu tilbyder dagpengemodtagerne, ville kunne betegnes som et tilbud, hvorefter kommunen vil leve op til lovreglerne.

For borgere længere fra arbejdsmarkedet, som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, bliver der fremover krav om en individuel tilrettelagt indsats, men ikke til bestemte tilbud og kun én årlig afklaring. På baggrund af pejlemærkerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats vil udvalget i efteråret ved to temadrøftelser drøfte, hvordan indsatsen fremover skal prioriteres i Gladsaxe.

Deltager i sagens behandling

Leder af Jobcenter og Indsats, Gitte Rønman.

Relateret behandling

Økonomiudvalget 13.05.25, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.10.2024, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.10.2024, punkt 3

Punkt 3: Pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats

25-10-15.00.00-P20

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- 1. at de reviderede strategiske pejlemærker godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede 24.06.2025, punkt 1, forvaltningens forslag til pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats. Udvalget kom med ændringsforslag til pejlemærkerne, og sagen blev derfor udsat. Med denne sag forelægger forvaltningen et revideret forslag til formulering af pejlemærkerne, som tager afsæt i udvalgets kommentarer og forvaltningens faglige anbefalinger til den fremadrettede beskæftigelsesindsats i Gladsaxe Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har givet input til pejlemærker

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede 24.06.2025 punkt 1, forvaltningens forslag til pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats i Gladsaxe Kommune. Pejlemærkerne har til formål at tegne den strategiske retning for indsatsen, når indsatsen med beskæftigelsesreformen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” sættes både fagligt og organisatorisk fri. Pejlemærkerne skal forstås som retningsgivere og kan, efter beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, justeres i takt med, at de nye indsatser udvikles, sættes i drift og evalueres.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kunne overordnet tilslutte sig de enkelte pejlemærker, men havde en række ønsker til sproglige justeringer.

På baggrund af udvalgets bemærkninger til pejlemærket ”Borgere skal i job og uddannelse (...)” foreslår forvaltningen en omformulering til ”Vi støtter borgere i at komme i job og uddannelse (...)”. For at ensarte pejlemærkerne, foreslår forvaltningen, at alle pejlemærke indledes med ”Vi”.

Herunder præsenteres udvalgets bemærkninger til pejlemærkerne sammen med hhv. det oprindelige og det reviderede forslag til hvert enkelt pejlemærke.

Oprindeligt forslag til pejlemærke	Udvalgets bemærkninger	Revideret forslag til pejlemærke

Borgere skal i job og uddannelse - til gavn for den enkelte og erhvervslivet Alle har noget at bidrage med til arbejdsmarkedet. Vores opgave er at støtte den enkelte og arbejdsgivere i at finde den rette match. Derfor møder vi alle med et jobrettet fokus og arbejder ud fra et princip om en individuelt tilrettelagt indsats.	• Formuleringen ”Borgere skal i job og uddannelse”, favner ikke forvaltningens opgave i forhold til de borgere, som af forskellige årsager ikke kan komme i job eller uddannelse. • Formuleringen ”til gavn” skal slettes fra overskriften. • Ordet ”Erhvervslivet” skal slettes. • Pejlemærket bør afspejle, at det også er en del af kerneopgaven at hjælpe borgere til at blive en del af fællesskabet bredt set.	Vi støtter borgere i at komme i job og uddannelse, for den enkelte, fællesskabet og arbejdsmarkedet Alle har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet. Uanset om man kan arbejde få timer, fuldtid eller i et løntilskud til førtidspensionister, så er det vores opgave at støtte den enkelte og arbejdsgivere i at finde den rette match. Derfor møder vi alle med et jobrettet fokus og arbejder ud fra et princip om en individuelt tilrettelagt indsats.
Professionelt samarbejde om job Vi kender arbejdsmarkedets behov, er en professionel rekrutteringspartner for virksomhederne og skaber sammen med dem jobs til de ledige. Med stærke relationskompetencer og evnen til at lytte, omsætter vi vores indsigt til konkrete handlinger og nye muligheder. Vi rækker ud til civilsamfundet, fordi vi ved, at gode og bæredygtige løsninger ofte opstår i fællesskab.	• Det er positivt, at pejlemærket giver legitimitet, og at professionalisme i samarbejdet med virksomhederne bliver fremhævet. • Udvalget ønsker, at ordet ”bæredygtig” i den uddybende forklaring bliver udskiftet med ”holdbar”.	Vi samarbejder professionelt om job Vi kender arbejdsmarkedets behov, er en professionel rekrutteringspartner for virksomhederne og skaber sammen med dem jobs til de ledige. Med stærke relationskompetencer og evnen til at lytte, omsætter vi vores indsigt til konkrete handlinger og nye muligheder. Vi rækker ud til civilsamfundet, fordi vi ved, at gode og holdbare løsninger ofte opstår i fællesskab.
Sammenhængende indsatser Med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker skaber vi en effektiv og sammenhængende indsats. Vi koordinerer på tværs og arbejder helhedsorienteret med fokus på, at indsatsen skal give mening for den enkelte. Når borgerens behov rækker ud over beskæftigelsesområdet, bygger vi bro til samarbejdspartnere.	• Forvaltningen skal uddybe, at ”samarbejdspartnere” i sidste sætning i den uddybende tekst både dækker over interne og eksterne samarbejdspartnere. • ”på tværs” skal slettes fra anden sætning i den uddybende tekst, så det ikke fremstår som om samarbejdet udelukkende foregår på tværs af forvaltninger. • Sidste sætning i den uddybende tekst skal	Vi skaber sammenhængende indsatser Vi arbejder helhedsorienteret med fokus på, at indsatsen skal give mening for den enkelte. Når borgerens behov rækker ud over beskæftigelsesområdet, bygger vi bro til samarbejdspartnere, både i og uden for kommunen. Med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker skaber vi en

	rykkes frem i teksten.	effektiv og sammenhængende indsats.
Faglig frisættelse som grundlag for den borgernære velfærd Ledere og medarbejdere får frihed til at tilrettelægge den bedst mulige indsats sammen med borgerne. Vi sikrer, at fundamentet for frisættelsen er på plads ved at prioritere en stærk beskæftigelsesfaglighed og en organisation, der bygger på tillid, åbenhed og psykologisk tryghed.	• Der var tilslutning til formulering af pejlemærket.	Vi frisætter fagligheden for at styrke den borgernære velfærd Ledere og medarbejdere får frihed til at tilrettelægge den bedst mulige indsats sammen med borgerne. Vi sikrer, at fundamentet for frisættelsen er på plads ved at prioritere en stærk beskæftigelsesfaglighed og en organisation, der bygger på tillid, åbenhed og psykologisk tryghed.
Effektiv prioritering af vores ressourcer Ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn: borgere, der selv kan finde og komme i job, får friheden til at gøre det. For dem, der har brug for vores støtte, foretager vi sammen med borgeren en individuel vurdering af den mest effektive vej til job - det kan fx være gennem anvendelse af digitale løsninger, gruppeforløb eller 1:1-indsats.	• Der var tilslutning til formulering af pejlemærket.	Vi prioriterer vores ressourcer effektivt Ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn: borgere, der selv kan finde og komme i job, får friheden til at gøre det. For dem, der har brug for vores støtte, foretager vi sammen med borgeren en individuel vurdering af den mest effektive vej til job - det kan fx være gennem anvendelse af digitale løsninger, gruppeforløb eller 1:1-indsats.
Mennesket er motiveret Alle er motiverede for at være del af et fællesskab og for at være så selvhjulpne som muligt. Vores opgave er at samarbejde med borgeren om at skabe muligheder for at borgeren kan handle på det, vedkommende ønsker at forandre. På vejen dertil hjælper vi med at sætte borgerens ressourcer i spil og støtter borgeren i at overkomme eventuelle barrierer.	• Passagen "(...) og for at være så selvhjulpne som muligt" skal slettes fra den uddybende tekst. • Det skal fremgå, at det er en del af opgaven at hjælpe borgeren til at finde sin rette vej.	Vi tager udgangspunkt i, at mennesket er motiveret Vi møder borgerne med en tro på, at alle er motiverede for at være del af et fællesskab. Vores opgave er at støtte den enkelte til at finde sin rette vej og skabe muligheder for at kunne handle på det, som vedkommende ønsker at forandre. Sammen sætter vi borgerens ressourcer i spil og støtter borgeren i at overkomme eventuelle barrierer.

Udvalget inddrages i den videre implementering af reformen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive inddraget løbende i den videre implementering af reformen. Det sker blandt andet gennem to temadrøftelser 01.10.2025 og 29.10.2025, hvor udvalget skal drøfte nogle af de dilemmaer, som Gladsaxe Kommune står overfor med ikrafttrædelsen af reformen. Derudover vil udvalget 03.12.2025 blive forelagt en opsamling på de to temadrøftelser og en beslutningssag om nyt navn for indsatsen.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.03.2023, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.04.2025, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04.2025, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.06.2025, punkt 1

Bilag

Bilag 1: Pejlemærker for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse

Punkt 4: Status på implementering af kontanthjælpsreformen

25-8-15.00.00-A26

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Folketinget vedtog i december 2024 en ny kontanthjælpsreform, som trådte i kraft henholdsvis 01.01.2025 og 01.07.2025 og omfatter alle borgere i kontanthjælpsystemet. Reformens indhold og konsekvenser blev gennemgået på mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.02.2025, punkt 2.

Denne sag giver en status på implementeringen i Gladsaxe Kommune. Sagen beskriver kort, hvad reformen betyder for borgerne samt den vejlednings- og informationsindsats overfor de berørte borgere, som forvaltningen har iværksat. Derudover gives der med sagen en status på de første udbetalinger.

Reformen er nu fuldt implementeret

Kontanthjælpsreformen blev fuldt implementeret 01.07.2025 med samlingen af alle kontanthjælpsydelse til én ydelse, som er fordelt på tre grundsatser. Derudover indebærer reformen bl.a.:

- Afskaffelse af en række nuværende tillæg og indførelse af nye, herunder indførelse af børnetillæg til alle kontanthjælpsmodtagere med forsørgerstatus, indførelse af fritidstillæg til alle forsørgere med hjemmeboende børn, samt medicintilskud, som dækker egenbetalingen til medicin til både voksne og børn
- Mulighed for midlertidigt tilpasningstillæg til unge under 30 år
- Indførelse af arbejdspligt for borgere på den laveste sats
- Udvidede muligheder for at have indtægt ved siden af ydelsen uden modregning

Ydelsesmæssige konsekvenser for borgerne

Forvaltningen har forud for ikrafttrædelsen af reformen beregnet hvor mange borgere, der pr. 01.07.2025 forventeligt ville få nedsat deres ydelse, samt størrelsen af den månedlige nedsættelse. Dette for at kunne vejlede borgerne og planlægge indsatser for dem, der rammes hårdt af reformen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på mødet 04.06.2025 præsenteret for en foreløbig opgørelse over antallet af borgere, der stod til at opleve fald i deres forsørgelsesydelse pr. 01.07.2025 (se bilag 1, slide 3). Det har ikke været muligt at få et overblik over de præcise ydelsesmæssige konsekvenser for hver enkelt borger forud for ikrafttrædelsen. Opgørelsen skulle derfor forstås som et øjebliksbillede og en foreløbig indikation af det samlede billede på konsekvenser for borgerne.

Efter ikrafttrædelsen har forvaltningen gennemgået en række sager for at få et bedre billede af de faktiske økonomiske konsekvenser for borgerne. Gennemgangen viser, at reduktionen i den udbetalte ydelse generelt set er mindre end de angivne beløb i opgørelsen. Dels fordi reduktionerne i opgørelsen er angivet i brutto-niveau og derfor større end den reduktion, borgeren oplever i praksis, og dels fordi der er to tillæg, der ikke er medregnet i opgørelsen: fritidstillægget og medicintillægget.

Dette er illustreret ved følgende eksempler: En borger fik før reformen 16.873 kr. i ydelse (netto 12.391 kr.). Ifølge opgørelsen stod borgeren overfor en ydelsesreduktion på 7.300 kr. (brutto). Borgeren er dog berettiget til fritidstillæg for tre børn (450 kr. pr. mdr. pr. barn). Netto-reduktionen bliver således 3.322 kr. Derudover er borgeren berettiget til medicintilskud til sig selv og sine tre børn. En anden borger, der ikke har sine børn boende, fik før reformen 16.972 kr. i ydelse (netto 10.535 kr.). Ifølge opgørelsen stod borgeren overfor en ydelsesreduktion på 7.219 kr. Efter skat bliver reduktionen 4.588 kr. Derudover er borgeren berettiget til medicintilskud.

Vejledning og information til de berørte borgere

Selvom reduktionen i den udbetalte ydelse for borgerne er mindre end angivet i opgørelsen, har den for mange borgeres vedkommende stor betydning for deres økonomiske situation. Derfor har forvaltningen iværksat en række tiltag for at sikre, at berørte borgere er blevet grundigt informeret og vejledt om reformens konsekvenser. Tiltagene omfatter:

- Alle berørte borgere har forud for 01.07.2025 modtaget skriftlig information om deres nye ydelsessats via e-Boks eller brev
- Borgere med betydelig ydelsesnedgang er derudover blevet kontaktet direkte for at sikre, at de har læst og forstået informationen
- Siden januar 2025 har der været oprettet et særligt beredskab i Servicecentret og Modtagelsen med fokus på at vejlede borgere, der henvender sig med spørgsmål om deres økonomiske situation

Derudover har der været iværksat en vejledningsindsats målrettet de borgere, som efter 01.07.2025 ville blive omfattet af den nye arbejdspligt og det tilhørende aktiveringskrav. Det har dog, efter ikrafttrædelse af reformen, vist sig, at der er enkelte borgere, som ikke er vejledt korrekt om arbejdspligten. Dette skyldes, at det indtil 01.07.2025 ikke har været muligt systematisk at udsøge de borgere, som stod til at blive omfattet af arbejdspligten pga. manglende IT-understøttelse. Derfor har identifikationen af borgerne været baseret på manuelle registreringer.

Fejlen indebærer, at ca. 20 borgere ikke har modtaget vejledning om arbejdspligten og en fokuseret, forebyggende beskæftigelsesindsats. Derudover er ca. fem borgere blevet vejledt om, at de ville blive omfattet af arbejdspligten og det medfølgende aktiveringskrav, selvom det ikke var tilfældet. Borgerne er, straks efter fejlen blev opdaget, blevet orienteret og vejledt korrekt. I alle tilfælde har borgerne forud for 01.07.2025 modtaget korrekt vejledning om evt. ydelsesnedgang, og fejlen vedrører således udelukkende vejledning og indsats vedrørende arbejdspligten.

Styrket indsats for at hjælpe borgere i job eller uddannelse

Parallelt med informationsindsatsen har Jobcenteret og Ungeenheden haft fokus på forebyggelse og hurtig indsats over for borgere, der stod til at opleve en betydelig nedgang i ydelsen.

Indsatsen har blandt andet omfattet:

- Målrettet, opsøgende kontakt og afdækning af den enkeltes behov for hjælp, blandt andet ved samtaler med borgerne om mulighederne for at forbedre deres økonomi, fx gennem arbejde
- Styrket fokus på lønnede timer, herunder også brug af Gladsaxe Småjob-ordningen, fordi borgerne selv med få timers ugentligt arbejde kan forbedre deres økonomi, fordi det med reformen er blevet muligt at tjene flere penge uden fradrag i ydelsen
- Fokus på virksomhedsrettede forløb med praktik og løntilskud, som man ved øger borgernes jobchancer
- Involvering af eksterne leverandører for udvalgte målgrupper, ligeledes med fokus på at hjælpe borgerne i lønnede timer eller selvforsørgelse
- Opnormering af IGU-området (Integrationsuddannelsen) med ansættelse af IGU-konsulent
- Fokus på hurtigere afklaring til fleksjob eller førtidspension for de borgere, som har meget begrænset arbejdsevne, herunder afholdelse af ekstra rehabiliteringsteammøder forud for ikrafttrædelsesdagen 01.07.2025

Denne målrettede indsats har resulteret i, at nogle af de borgere, som ville opleve en stor ydelsesnedgang, enten er gået i arbejde eller er blevet tilkendt førtidspension eller ressourceforløb, hvilket betyder, at de ikke oplever en nedgang i deres indtægt.

Første udbetalinger og borgerreaktioner

De første udbetalinger af de nye ydelsesniveauer blev gennemført 31.07.2025 og afviklet uden væsentlige tekniske problemer.

Servicecenteret, som modtager opkald fra borgerne om spørgsmål på beskæftigelses- og ydelsesområdet, har overordnet set oplevet væsentlig færre telefoniske opkald end sidste år ved samme tid, og der har ikke været nogen personlige henvendelser vedrørende udbetalingen. Der har været en del opkald til Servicecenteret og direkte til sagsbehandlere fra borgere, som har været meget bekymrede over deres økonomiske situation. Størstedelen af henvendelserne er kommet fra borgere, som ikke har læst brevene om deres nuværende ydelsessats, men kun set på det udbetalte beløb. Flere er bl.a. blevet overraskede over, at de har mistet deres §34-støtte, som er en særlig ydelse, der udbetales til borgere med høje boligudgifter og udfordringer med at betale dem. Der er etableret et beredskab klar til at håndtere borgernes henvendelser, og medarbejderne er blevet grundigt forberedt på, hvordan de kan vejlede borgerne i den nye situation.

Deltager i sagens behandling

Leder af Jobcenter og Indsats, Gitte Rønman.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.02.2025, punkt 2

Bilag

Bilag 1: PowerPoint om kontanthjælpsreformen

Punkt 5: KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2025

23-1-15.00.30-P05

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Gladsaxe Kommune har i foråret 2025 deltaget i KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

Undersøgelsens resultater er overordnet positive – både i Gladsaxe Kommune og på landsplan. I Gladsaxe har hovedparten af borgerne været tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret og med den måde, de bliver mødt på af medarbejderne. Undersøgelsen viser dog også, at borgerne i mindre grad oplever, at indsatsen hjælper dem tættere på job eller uddannelse, hvilket vil være et udviklingsmål for fremtiden. Resultaterne vil blive brugt aktivt i planlægningen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

KL gennemfører årligt en landsdækkende borgerundersøgelse med fokus på beskæftigelsesområdet. Formålet er at understøtte den lokale udvikling og give indsigt i borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.05.2024, punkt 5.

Den seneste undersøgelse er gennemført i foråret 2025 med deltagelse af 43 kommuner, herunder Gladsaxe. Det er tredje gang Gladsaxe deltager. Undersøgelsen er baseret på spørgeskemaer sendt til en repræsentativ stikprøve af borgere, som i 1. kvartal 2025 har haft et aktivt forløb og deltaget i en samtale i jobcentret. I alt deltog 33.000 borgere. Svarprocenten er 39,8 pct. på landsplan og 37,4 pct. i Gladsaxe, hvilke er en høj svarprocent for denne type undersøgelse.

Undersøgelsen dækker fem temaer:

- Borgernes overordnede tilfredshed
- Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
- Borgernes oplevelse af sammenhæng mellem mål og aktiviteter
- Borgernes oplevelser med de samtaler de har med jobcentret
- Borgernes oplevelse af progression i deres forløb

Spørgsmålene er de samme hvert år, hvilket gør det muligt at følge udviklingen over tid.

Kommunerne havde i år mulighed for at tilføje tre lokale spørgsmål. Social- og Sundhedsforvaltningen spurgte borgerne, i hvilken grad de oplever:

- Et tydeligt fokus på job og/eller uddannelse fra starten
- At medarbejderne har konkret viden om job- og uddannelsesmuligheder
- At de kan få hjælp til jobsøgningsmateriale, fx ansøgninger og CV

Disse tre spørgsmål er valgt på baggrund af en lokal vidensindsamling fra foråret 2025, som pegede på disse elementer som særligt vigtige. Resultaterne bruges i det videre arbejde med implementeringen af den kommende

beskæftigelsesreform, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.06.2025, punkt 1.

KL har offentliggjort de landsdækkende resultater på deres hjemmeside i august 2025, og har sendt de kommunespecifikke resultater til kommunerne separat. Den landsdækkende rapport og resultaterne fra Gladsaxe Kommune er vedlagt som bilag 1 og 2.

Undersøgelsens resultater

Borgerne svarer generelt positivt på hovedparten af spørgsmålene i undersøgelsen. I Gladsaxe (og på landsplan) svarer 61 pct. af borgerne, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb.

I Gladsaxe skyldes tilfredsheden primært, at borgerne oplever at blive mødt med tillid af velforberedte og kompetente medarbejdere, og at blive mødt med forståelse og blive lyttet til. Derudover er der stor tilfredshed med planen for deres videre jobsøgningsforløb.

Som i de tidligere undersøgelser er resultaterne i Gladsaxe dog mindre positive, når det gælder borgernes oplevelse af progression mod job eller uddannelse. Her ligger Gladsaxe lidt lavere end landsgennemsnittet. En større andel af borgerne svarer i meget lav grad/i lav grad på spørgsmålet om indsatsen hjælper dem videre, end borgere der svarer i høj grad/i meget høj grad, og kun 35 pct. af borgerne i Gladsaxe svarer, at jobcentret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder.

Som opfølgning på resultaterne fra sidste års undersøgelse, og fordi forskning viser, at et jobrettet fokus og troen på den lediges jobchance er afgørende for at den ledige kommer i job, arbejder jobcentret målrettet på at styrke medarbejdernes kompetencer på netop de områder. Det er blandt andet sket ved to større kompetenceudviklingsforløb med to eksterne aktører i efteråret 2024/vinteren 2025 blandt medarbejderne, ligesom det er et fokusområde i de løbende sagssparringer i de forskellige teams.

Sammenlignet med undersøgelsen fra foråret 2024 ligger Gladsaxe nu lidt over gennemsnittet på flere områder, hvor det i 2024 var under gennemsnittet. Der er herudover sket en betydelig stigning i tilfredsheden blandt borgere, der er job- eller uddannelsesparate. Dog ligger Gladsaxe – i modsætning til de tidligere undersøgelser – nu lavere end gennemsnittet i forhold til tilfredshed med det tværgående samarbejde mellem afdelinger. Det står ikke mål med ambitionen om at yde en god og helhedsorienteret service over for ledige, og bliver adresseret løbende i sagssparringer, ligesom det indgår i udviklingen af den fremtidige beskæftigelsesindsats.

I nedenstående tabel fremgår undersøgelsens gennemsnitscore fra 2024 og 2025 i Gladsaxe Kommune angivet på en skala fra 1-5, hvor 1 er meget utilfreds og 5 er meget tilfreds.

Tema	Gladsaxe Kommune 2024	Gladsaxe Kommune 2025
Overordnet tilfredshed med forløbet i jobcentret	3,54	3,59
Oplevelsen af mødet med jobcentret	3,66	3,66
Oplevelsen af sammenhæng mellem mål og aktiviteter	3,33	3,38
Oplevelsen af samarbejdet på tværs af forvaltninger	3,17	2,70
Oplevelsen af samtaler med jobcentret	3,72	3,71
Oplevelsen af progression	2,86	2,88

Over 350 borgere i Gladsaxe har benyttet muligheden for at uddybe deres svar i fritekstfelter. Svarene peger tydeligt på, hvad der opleves som vigtigt:

- Tilfredse borgere fremhæver, at de er blevet mødt af fagligt kompetente og imødekommende sagsbehandlere, som lytter og tager højde for deres individuelle situation.
- Utilfredse borgere peger især på hyppige sagsbehandlerskift, manglende inddragelse og en oplevelse af at blive presset ind i standardiserede forløb, der ikke tager hensyn til deres behov.

Anvendelsen af resultaterne i Gladsaxe Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen er i gang med et omfattende forberedelsesarbejde forud for implementeringen af den kommende beskæftigelsesreform, som træder i kraft i 2026 og 2027, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.06.2025, punkt 1. For at kunne tilrettelægge en indsats, der både imødekommer de nye lovgivningsmæssige og økonomiske rammer og samtidig er meningsfuld for borgerne, er det afgørende at have indblik i borgernes oplevelser, behov og ønsker. Resultaterne fra denne borgerundersøgelse vil derfor bidrage med vigtig viden til det arbejde.

Undersøgelsen vil desuden blive anvendt i den løbende kvalitetsudvikling af indsatsen i Jobcenter Gladsaxe. Resultaterne indgår i den faglige dialog og refleksion, når forvaltningen og medarbejderne drøfter, hvordan borgerne bedst mødes, og hvilke elementer der skal have øget opmærksomhed fremover. Det indgår også i arbejdet med udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats. På den måde er undersøgelsen både et strategisk redskab i reformarbejdet og et praktisk redskab i det daglige arbejde med at styrke kvaliteten i borgernes møde med jobcentret.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.12.2023, punkt 10

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.05.2024, punkt 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.06.2025, punkt 1

Bilag

Bilag 1: Gladsaxe Kommunes resultater fra KL's borgerundersøgelse 2025

Bilag 2: KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet forår 2025

Punkt 6: Erfaringer til fremtiden, evaluering af introduktionen til byrådsarbejdet

25-14-00.13.00-G00

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

For at sikre en målrettet og professionel introduktion, når et nyt byråd tiltræder 01.01.2026, inviteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til at reflektere over erfaringerne fra opstarten af den nuværende byrådsperiode. Målet er at identificere, hvad der virkede godt, og hvor der er mulighed for at gøre det endnu bedre – med henblik på at styrke introduktionsforløbet for det kommende Byråd.

Baggrund og formål

Et nyt byråd betyder også nye relationer, nye roller og nye rammer. Introduktionsforløbet er derfor en vigtig investering i det politiske samarbejde – både på tværs af Byrådet og i de enkelte fagudvalg.

Introduktionen starter allerede i slutningen af 2025 og løber et godt stykke ind i 2026 med oplæg, temadage, introduktionsmøder og materiale om økonomi, strategi, udvalgsstruktur og kommunens hovedopgaver. For at kunne skræddersy et relevant og værdiskabende forløb, indsamler administrationen nu systematisk erfaringer fra alle fagudvalg.

Drøftelsen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal derfor give input til, hvordan introduktionen til politisk arbejde og udvalgssamarbejde blev oplevet – og hvad der kan styrkes fremover.

Erfaringsopsamling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

I Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev der i opstartsfasen taget følgende initiativer og anvendt følgende materialer:

- Faglige introoplæg på udvalgsmøderne om fx intro til de væsentligste udfordringer de kommende år samt klagesagsbehandling.
- Oplæg ved ledere af udvalgte fokusområder fx indsatser for jobparate og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, indsatser på integrationsområdet og virksomhedssamarbejdet.
- Skriftligt baggrundsmateriale lagt på First Agenda under Øvrigt materiale fx Beskæftigelsesplan, oversigter over målgrupper og ydelser, organisationsdiagram med mere.

Det er vigtigt at vurdere, hvordan disse elementer har bidraget til forståelsen af udvalgets rolle og til det politiske samarbejde.

Drøftelsen – fem spørgsmål som pejlemærker

For at skabe en ensartet og brugbar tilbagemelding fra alle udvalg, bedes Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blandt andet forholde sig til følgende fem refleksionsspørgsmål:

1. Hvad fungerede særligt godt i introduktionen til udvalgsarbejdet?

2. Hvilke temaer eller opgavetyper bør have en mere central plads i introduktionen næste gang?
3. Hvad kan understøtte en god balance mellem nødvendig viden og overblik – og risikoen for informationsmæthed?
4. Er der forslag til nye tilgange eller formater, der kan styrke introduktionen?
5. Hvad kan styrke den politiske dialog og forståelsen af rollen som lokalpolitiker i opstartsfasen?

De erfaringer, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget deler, vil indgå som del af det samlede vidensgrundlag for planlægningen af introduktionsforløbet for det kommende Byråd. Det handler ikke kun om at se tilbage – men om at bruge erfaringerne aktivt til at forme en god start for de næste fire års politiske arbejde.

Punkt 7: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Meddelelse

Ingen.

Punkt 8: Lukket: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Punkt 9: Godkendelse

24-7-00.22.04-P35

Beslutning

Godkendt.