

Punkt 1: Ny indsats til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune

22-27-15.00.00-P20

Beslutning

Tilrådt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet besluttede 18.05.2022, punkt 10, at indsatsen til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune skal omorganiseres. Sagen blev begæret i Byrådet efter drøftelser i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.05.2022, punkt 2.

Byrådets beslutning indebærer, at ledige dagpengemodtagere skal visiteres til aktiviteter på baggrund af en konkret og individuel vurdering og kun deltage i meningsfulde og målrettede aktiviteter. Antallet af fremmødedage skal tage udgangspunkt i den enkelte jobsøgendes behov, og den ledige skal have mulighed for at benytte aktiviteterne i større omfang, end de er visiteret til, hvis de selv ønsker det. Ved mere end 6 måneders ledighed øges deltagelsen, så den enkelte ledige får en mere håndholdt indsats og støtte. Indsatsen skal udgøre et åbent og attraktivt miljø, hvor ledige dagpengemodtagere får hjælp til deres jobsøgning og bliver inspireret til at afsøge nye jobmuligheder.

Byrådet besluttede desuden, at de ledige dagpengemodtagere skal inddrages i udviklingen og evalueringen af indsatsen, samt at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget hver anden måned mundtligt skal orienteres om status på arbejdet i og effekten af indsatsen.

Denne sag præsenterer, hvordan Social- og Sundhedsforvaltningen har omsat Byrådets beslutning. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på den nye indsats på udvalgsmødet 13.09.2022, punkt 8.

Den nye indsats til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune træder i kraft 01.09.2022.

Den nye indsats til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune

Forvaltningen foreslår, at den nye indsats til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune består af tre dele:

1. Et velkomstforløb på 14 dage til nyledige, der kickstarter, kvalificerer og målretter de lediges jobsøgning og introducerer til jobcenterets tilbud, samt hvad det vil sige at være dagpengemodtager.
2. Aktiviteter, som den enkelte ledige visiteres til på baggrund af en konkret og individuel vurdering af, hvad der giver mening i forhold til den enkelte lediges situation.
3. En åben jobcafé, som alle ledige dagpengemodtagere frivilligt kan møde op i, hvis de ønsker det.

Velkomstforløb til nyledige

Nyledige dagpengemodtagere starter med at deltage i et velkomstforløb over to uger med aktiviteter af to timers varighed tre gange om ugen. Formålet med forløbet er at kickstarte de lediges jobsøgning ved fx at få hjælp til at lave et godt CV og derigennem understøtte dem i hurtigst muligt at komme i job. Forløbet giver en bred indføring i, hvad det vil sige at være dagpengemodtager, og det introducerer bl.a. til de forskellige aktiviteter, de ledige kommer til at deltage i på jobcentret samt muligheden for at bruge den åbne jobcafé. Forløbet giver desuden jobkonsulenterne mulighed for at lære de ledige at kende, så de har et godt udgangspunkt for sammen med den ledige at lægge en plan for de efterfølgende aktiviteter.

Aktiviteter

Efter deltagelsen i velkomstforløbet visiteres de ledige dagpengemodtagere til enten 1 aktivitet om måneden, 1 aktivitet om ugen, 2 aktiviteter om ugen eller 3 aktiviteter om ugen. Visitationen laves i dialog med den enkelte ledige og på baggrund af en konkret og individuel vurdering af den lediges situation og behov, der bl.a. tager højde for ledighedslængde og eventuel risiko for langtidsledighed. Den ledige opfordres til at give sit eget bud på aktiviteter. Jf. den politiske beslutning vil der typisk ske en intensivering af indsatsen efter seks måneders ledighed - dog altid med afsæt i en konkret vurdering af den enkelte ledige.

Hver aktivitet varer ca. 2 timer. Den ledige og jobkonsulenten drøfter sammen, hvilke aktiviteter det er relevant for den ledige at deltage i med henblik på at understøtte, at den ledige kommer hurtigst muligt i job. De ledige tilmelder sig selv de aftalte aktiviteter online. Den enkelte ledige må gerne tilmelde sig flere aktiviteter, end de er visiteret til.

Den nye indsats udmønter den politiske beslutning om, at de ledige i højere grad skal deltage i meningsfulde og konkrete aktiviteter målrettet deres situation og behov. Som i den hidtidige indsats udgør de første 14 dages deltagelse i velkomstforløbet det tilbud, de ledige, ifølge lovgivningen, har ret og pligt til at modtage efter senest 6 måneders ledighed. Den øvrige indsats gives, fordi Social- og Sundhedsforvaltningen vurderer, at aktiviteterne er med til at imødekomme forvaltningens lovgivningsmæssige opgave med at hjælpe de ledige i job og bidrage til et velfungerende arbejdsmarked.

Indhold inspireret af input fra borgerworkshop

De konkrete aktiviteter, der vil blive tilbudt, baserer sig bl.a. på input fra 21 ledige dagpengemodtagere, der deltog i en borgerworkshop 16.06.2022. Workshoppen handlede overordnet om, hvordan jobcentret bedst kunne hjælpe de ledige i deres jobsøgning. Workshoppen kom omkring de lediges motivation for at deltage i borgerworkshoppen, eventuelle gode erfaringer fra det tidligere jobklubtilbud, ønsker til aktiviteter/oplæg på jobcentret, samt ønsker til den åbne jobcafé. Workshoppen bar præg af en konstruktiv stemning og god dialog og de ledige kom med mange brugbare input. Det blev bl.a. fremhævet, at de – udover hjælp og sparring i forhold til jobsøgning – gerne ville have aktiviteter, der inddrager virksomhederne og hjælper med at skabe netværk med andre ledige. Eksempler på konkrete aktiviteter, der vil blive afholdt i den nye indsats til de ledige dagpengemodtagere, er derfor:

- ”Besøg af lokale virksomheder”,
- ”Områder med særlig mangel på arbejdskraft”,
- ”Inspiration til brancheskift” og
- ”Sparring med andre ledige”.

Derudover vil der være en række øvrige aktiviteter fx:

- ”Brug af sociale medier i jobsøgningen”,
- ”Individuel sparring på din jobansøgning”,
- ”Sådan er dine uddannelsesmuligheder”
- samt aktiviteter, der afholdes, hvis der viser sig af være et aktuelt behov i forhold til den konkrete gruppe ledige.

Jobcafé

Som supplement til de aktiviteter, der løbende udbydes, etableres der en åben jobcafé, hvor de ledige frivilligt kan møde op og få vejledning i forhold til deres jobsøgning. Der vil være en jobkonsulent til rådighed og mulighed for at sidde og arbejde selvstændigt med ens jobsøgning.

Navnet jobcafé er blevet fastlagt sammen med de medarbejdere, der arbejder med målgruppen. Det var vigtigt for medarbejderne at signalere til de ledige, at jobcaféen er et uformelt sted, som de ledige selv kan tilvælge, hvis de vurderer, det giver mening i forhold til deres konkrete situation. I borgerworkshoppen fremhævede de ledige bl.a. vigtigheden af, at de fysiske rammer i en åben jobcafé var indbydende, og at der var mulighed for uformel snak med andre ledige. Disse inputs er ligeledes taget med i det videre arbejde med jobcaféen.

Økonomi

Forvaltningen vurderer, at den nye indsats for ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune kan afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme. Indsatsen følges dog tæt, og der bliver bl.a. holdt øje med, hvor mange ledige dagpengemodtagere, der bruger jobcaféen. Der er desuden fokus på, hvordan den nye nationale ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, der træder i kraft 01.01.2023, kommer til at påvirke den indsats, vi som kommune giver til de ledige dagpengemodtagere.

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den nye indsats til ledige dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune godkendes.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.05.2022, punkt 2.

Byrådet 18.05.2022, punkt 10.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 09.06.2022, punkt 6.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.09.2022, punkt 8.