

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2009-2015 d. 22-06-2015

Mødedato Mandag d. 22. juni 2015 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Flemming Holst, Camilla Pedersen, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele Fejø (Fravær), Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya

Indholdsfortegnelse

Status Ungeenheden, tillægsbevilling, behandling.....	3
Kvartalsstatistik og målopfølgning 1. kvartal 2015, behandling.....	10
Afrapportering Beslutningsnote 9e, budget 2015-2018, orientering.....	16
Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling.....	22
Beskæftigelsesplan 2016, behandling.....	27
Budgetbidrag - Budget 2016-2019, behandling.....	34
Behandling af Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020.....	42
Meddelelser.....	47
Lukket.....	49

Punkt 39: Status Ungeenheden, tillægsbevilling, behandling

2015/05181

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Status Ungeenheden, tillægsbevilling, behandling

Beslutning

Til efterretning for så vidt angår det 1. indstillingspunkt, idet forvaltningen efterfølgende udsender relevante tal, der belyser Ungeenhedens resultater.

Godkendt for så vidt angår det 2. indstillingspunkt.

Anbefales for så vidt angår de øvrige indstillingspunkter.

Michele Fejø var ikke til stede.

Kommende behandlingsforløb

Seniorudvalget 13.08.2015

Sundheds- og Handicapudvalget 19.08.2015

Økonomiudvalget 08.09.2015

Gennemgang af sagen

Baggrund

Økonomiudvalget vedtog 07.01.2014, punkt 9, etableringen af en Ungeenhed i Gladsaxe Kommune. Ungeenheden blev etableret 01.05.2014 på Gladsaxevej 378.

Social- og Sundhedsforvaltningen gør i denne sag status over Ungeenhedens første år.

Hvad var den bærende idé og visionen:

Intentionen med oprettelsen af Ungeenheden var:

1. At skabe én indgang, hvor unge uden kompetencegivende uddannelse kunne henvende sig for at få støtte, råd og vejledning til at påbegynde og gennemføre en kompetencegivende uddannelse
2. At skabe én indgang til kommunen for uddannelsesinstitutionerne således, at det blev nemt at samarbejde med Gladsaxe Kommune i forhold til fastholdelse af frafaldstruede elever

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

3. At skabe bedre muligheder for tættere samarbejde og kommunikation mellem de forskellige faggrupper, så de unge fik en hurtigere, mere helhedsorienteret og koordineret indsats og vejledning

Gladsaxe Kommune samlede i maj 2014 derfor de medarbejdere fra Boligsocial Enhed, Jobcentret, Handicaprådgivningen, Familieafdelingen og UU-Nord, der varetog opgaver over for unge, som erfaringsmæssigt risikerer ikke at påbegynde eller gennemføre en kompetencegivende uddannelse. Ud over medarbejderne blev budgetterne til støtte, rådgivning og vejledning af unge uden uddannelse samtidig samlet under én leder på Gladsaxevej 378.

Hvor langt er Ungeenheden med visionen

Det er forvaltningens vurdering, at Ungeenheden er ganske langt i forhold til de visioner og ideer, der var bærende for etableringen af Ungeenheden.

Én indgang for unge

- Ungeenheden har etableret sig som selvstændig enhed, der fungerer som én indgang for unge uden uddannelse.
- Ungeenheden er etableret med egen fysiske indgang og visuelle identitet.

En indgang for uddannelsesinstitutioner

Der er indgået samarbejde mellem de uddannelsesinstitutioner med flest elever fra Gladsaxe Kommune og Ungeenheden om fastholdelse i uddannelse. Idéen er at fange nogle af de unge, der er i mistriksel, inden de frafalder uddannelse, således at der kan iværksættes den relevante støttende indsats hurtigere. En opsøgende medarbejder fra Ungeenheden indgår i samarbejde med Forebyggelsescentret og Rusmiddelcentret om denne opgave.

Samarbejde mellem faggrupper

Ungeenheden er godt i gang med at sikre det tværfaglige og koordinerede arbejde i forhold til de sårbare unge. Dette ses blandt andet ved:

- At der arbejdes på tværs af myndighedsområder vedrørende unge mellem 15 og 23 år, der har en foranstaltning efter servicelovens børneparagraffer.
- At der arbejdes målrettet med uddannelse og uddannel-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

sesmodning i forhold til unge, der ikke er endnu ikke er fyldt 18 år.

- Samarbejdet vedrørende unge på efterværn er også styrket, hvilket har betydet, at der ydes en mere sammenhængende og målrettet indsats for f.eks. unge uddannelseshjælpsmodtagere, der også er bevilget efterværn efter serviceloven.

Den fremskudte vejledningsindsats, der det sidste år har været gennemført i Værebros Park, er et godt eksempel på, hvordan det tværfaglige arbejde, som Ungeenheden i kraft af sin organisering og bemanning giver mulighed for, styrker Gladsaxes indsats for kommunens sårbare unge.

En myndighedssagsbehandler på beskæftigelsesområdet har i denne indsats sammen med en medarbejder fra UU-nord gennemført fremskudt og opsøgende uddannelsesvejledning for unge mellem 15 og 29 år, der ikke er i gang med uddannelse. Indsatsen er en del af projekt "social balance" og har været målrettet Værebros. I perioden, hvor den særlige indsats har været gennemført, er antallet af unge i Værebros, der ikke er i uddannelse, faldet betydeligt.

Udfordringer og opmærksomhedspunkter

Et særligt opmærksomhedspunkt i det første år har været etableringen af holdbare samarbejdsaftaler og arbejdsgange i forhold til nogle af de nye snitflader, som etableringen af Ungeenheden skabte. Det gælder f.eks. snitfladen mellem unge med en foranstaltning efter serviceloven, som er anbragte, og unge med en foranstaltning efter serviceloven, som ikke er anbragte. Ansvar for anbragte unge ligger fortsat i Familieafdelingen. Når de unge hjemtages fra anbringelse, overgår ansvaret til Ungeenheden. Med denne snitflade er det afgørende, at overleveringer og overgange fungerer rigtig godt. Det er et område, som Ungeenheden og Familieafdelingen fortsat skal have stort fokus.

Forslag til ændringer i opgavefordelingen mellem Ungeenheden og andre områder i Social- og Sundhedsforvaltningen

Det har på nogle områder vist sig at være svært at skabe den tilstrækkelige personalemæssige og faglige soliditet.

For at sikre en robust opgaveløsning og den bedste faglige forankring foreslår forvaltningen, at personaleudgifter og købsbudget forbundet med bevillingen af ydelserne i nedenstående ske-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

ma flyttes tilbage til Handicaprådgivningen og Rusmiddelcenteret med virkning fra 01.01.2015. Det betyder, at bevillingskompetencen for disse ydelser til Ungeenhedens målgruppe ikke længere er placeret i Ungeenheden, men der hvor bevillingskompetencen for den pågældende ydelse helt generelt er placeret.

Udvalgmæssigt flyttes bevillingskompetencen samtidigt fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til henholdsvis Seniorudvalget og Sundheds- og Handicapudvalget. Forvaltningen foreslår derfor samtidig, at der gives tillægsbevillinger på de nedestående beløb.

Område	Budget 2015
BIU Ramme 2: Merudgifter efter § 100	-102.361 kr.
BIU Ramme 4: Specialundervisning	-153.189 kr.
BIU Ramme 4: Socialpædagogisk støtte	-767.710 kr.
BIU Ramme 4: Behandling af stofmisbrugere	-204.252 kr.
BIU Ramme 4: Aktivitets- og samværstilbud	-153.189 kr.
I alt flytning fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	-1.380.7001 kr.
SEU Ramme 1: Specialundervisning	153.189 kr.
I alt flytning til Seniorudvalget	153.189 kr.
SHU Ramme 1: Socialpædagogisk støtte	767.710 kr.
SHU Ramme 1: Aktivitets- og Samværstilbud	153.189 kr.
SHU Ramme 1: Behandling af stofmisbrugere	204.252 kr.
SHU Ramme 4: Merudgifter efter § 100	102.361 kr.
I alt flytning til Sundheds- og Handicapudvalget	1.227.512 kr.

For så vidt angår personaleudgifterne, er der tale om en intern flytning inden for Økonomiudvalgets ramme og dermed udgiftsneutral.

Leder af Ungeenheden, Tim Bjørn Eriksen, deltager under dette punkt, og vil på mødet mundtligt orientere nærmere om Ungeenhedens aktiviteter og indsatser.

Sagen forelægges ligeledes Seniorudvalget 13.08.2015 og

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Sundheds- og Handicapudvalget 19.08.2015. Seniorudvalget bedes tage stilling til punkt 2, 3 og 5. Sundheds- og Handicapudvalget bedes tage stilling til punkt 2, 4 og 5. Sagen forelægges Økonomiudvalget til endelig behandling af de indstillede tillægsbevillinger 08.09.2015.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager status over Ungeenhedens 1. år til efterretning, og
2. at bevillingskompetencen for de i sagen beskrevne ydelser flyttes fra Ungeenheden (og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget) til Handicaprådgivningen og Rusmiddelcentret (og Seniorudvalget og Sundheds- og Handicapudvalget),
3. at der gives en tillægsbevilling i 2015 på 153.189 kr. til Seniorudvalgets ramme 1, Specialundervisning, finansieret af en tillægsbevilling til udgifter på 153.189 kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 4, Øvrige udgifter specialundervisning,
4. at der gives en tillægsbevilling i 2015 på 1.125.151 kr. til Sundheds- og Handicapudvalgets ramme 1 og 102.361 kr. til Sundheds- og Handicapudvalgets ramme 4 finansieret af en tillægsbevilling til udgifter på 1.125.151 kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 4, og 102.361 kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 2, og
5. at ovenstående korrektioner indarbejdes i budget 2016-2019 som tekniske korrektioner.

Bilag**Relateret behandling**

Økonomiudvalget 07.01.2014, Punkt 9 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2014, Punkt 75 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Punkt 40: Kvartalsstatistik og målopfølgning 1. kvartal 2015, behandling

2014/14607

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik 1. kvartal 2015

Bilag 2. Målopfølgning 1. kvartal 2015

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Kvartalsstatistik og målopfølgning 1. kvartal 2015, behandling**

Beslutning

Godkendt, idet udvalget udtrykker beklagelse over den ekstraordinære store forsinkelse i data for a-dagpenge i Jobindsats.dk.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får hvert kvartal forelagt en kvartalsstatistik og en målopfølgingsrapport. De to rapporter supplerer hinanden og giver den seneste status på beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune.

Kvartalsstatistikken beskriver udviklingen i forsørgelsesydelse det seneste år. I flere af figurerne sammenholdes udviklingen i Gladsaxe med udviklingen i klyngekommunerne.

Målopfølgingsrapporten følger op på mål fra kommunestrategien for 2014-2018 og Beskæftigelsesplan 2015.

Kvartalsstatistikken

Kvartalsstatistikken fremgår af bilag 1. Det skal bemærkes, at opgørelserne over varighedsperioderne i kvartalsstatistikken er blevet ændret i forhold til tidligere udgaver, så varighedsperioderne i kvartalsstatistikken er lig de varighedsperioder, der danner grundlag for det nye refusionssystem med ikrafttrædelse 01.01.2016.

Det skal yderligere bemærkes, at der aktuelt er ekstraordinær stor forsinkelse i data for a-dagpenge i Jobindsats.dk. De nyeste data er således fra 2014.

Hovedkonklusionerne præsenteres nedenfor.

Gladsaxe i forhold til klyngekommunerne det seneste år
Gladsaxe Kommune har flere a-dagpengemodtagere og ledige i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

ressourceforløb sammenlignet med klyngekommunerne. Til gengæld har Gladsaxe færre ledige på kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension i forhold til klyngekommunerne. Gladsaxe havde i perioden marts 2014 til august 2014 flere kontanthjælpsmodtagere sammenlignet med klyngekommunerne. Derimod har Gladsaxe færre kontanthjælpsmodtagere sammenlignet med klyngekommunerne fra september 2014 til marts 2015.

A-dagpenge

Andelen af a-dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune er faldet de seneste 13 måneder fra 23,2 a-dagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) i december 2013 til 21,9 a-dagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) i december 2014. Gladsaxe Kommune har flere a-dagpengemodtagere sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden.

Kontanthjælp & uddannelseshjælp

Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 1.307 fuldtidspersoner i marts 2014 til 1.087 fuldtidspersoner i marts 2015. Sammenlignet med klyngekommunerne havde Gladsaxe en højere andel af kontanthjælpsmodtagere pr. 1.000 borgere i perioden marts 2014 til august 2014. Derimod har Gladsaxe fra september 2014 til marts 2015 en lavere andel af kontanthjælpsmodtagere sammenlignet med klyngekommunerne. Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet fra 44,9 pr. 1.000 borgere i marts 2014 til 39,0 pr. 1.000 borgere i marts 2015. Gladsaxe har færre uddannelseshjælpsmodtagere end klyngen i hele perioden.

Sygedagpenge

Gladsaxe har færre sygedagpengemodtagere end klyngekommunerne i hele perioden, og i perioden fra november 2014 til marts 2015 er forskellen mellem Gladsaxe og klyngekommunerne steget markant. Gladsaxes gunstige udvikling kan tilskrives et samlet fald i antallet af sygedagpengesager med en samlet ledighedsvarighed på 0-4 uger, 5-26 uger og 27-52 uger fra februar 2014 til februar 2015.

Fleksjob og ledighedsydelse

Fra marts 2014 til marts 2015 er antallet af ledighedsydelsesmodtagere faldet, mens antallet af personer i fleksjob er steget. Gladsaxe har færre ledighedsydelsesforløb sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Førtidspension

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er faldet med 94 fra marts 2014 til marts 2015. Gladsaxe har færre førtidspensionister sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden.

Ressourceforløb

Antallet af fuldtidspersoner i ressourceforløb er steget fra 15 i marts 2014 til 203 i marts 2015. I perioden marts 2014 til maj 2014 havde Gladsaxe færre personer i ressourceforløb sammenlignet med klyngekommunerne, men har fra juni 2014 til marts 2015 haft flere personer i ressourceforløb sammenlignet med klyngekommunerne.

Tema i kvartalsstatistikken – Nytteaktivering

Nytteaktivering er relevant, da det har en positiv effekt i forhold til at få unge hurtigere i job og uddannelse, samt indgår i budgetønsket vedrørende oprettelsen af et servicekorps i forbindelse med budget 2016-2019.

Gladsaxe Kommune havde flere personer i nytteaktivering som andel af befolkningen i forhold til klyngen i perioden april 2014 til juni 2014, men har haft en lavere andel i forhold til klyngen fra juli 2014 til november 2014. Der foreligger ikke nyere data end november 2014, hvilket skyldes, at der aktuelt er ekstraordinær stor forsinkelse i data for a-dagpenge i Jobindsats.dk.

Nytteaktivering anvendes i Gladsaxe særligt i forhold til gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere. Ser man isoleret på, hvor stor en andel af uddannelseshjælpsmodtagerne, der er i nytteaktivering, så ligger Gladsaxe over klyngeniveauet i hele perioden.

Målopfølgingsrapporten*Forslag til ændring af mål*

Der stilles forslag om ændring af to af målene i målopfølgningen, der stammer fra Beskæftigelsesplan 2015. Dette skyldes, at der er fejl i det grundlag, de er fastsat ud fra. Det drejer sig om mål for "18-årige ansøgere af kontant- eller uddannelseshjælp" og "Indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande på offentlig forsørgelse".

"18-årige ansøgere af kontant- eller uddannelseshjælp"

Det oprindelige mål er, at maksimalt 4,1 pct. af dem, der fylder

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

18 år i 2015, skal søge om uddannelses- eller kontanthjælp. Måltallet er fastsat på baggrund af en opgørelse, der viste, at det i 2013 var 4,5 pct. af dem, der fyldte 18 år, der havde ansøgt om kontanthjælp. Denne baseline er imidlertid ikke korrekt, da det var 9,0 pct. af dem, der fyldte 18 år i 2013, der søgte om kontanthjælp.

På denne baggrund foreslår forvaltningen, at måltallet revideres til 8,5 pct. for 2015, hvilket vurderes at være ambitiøst i lyset af erhvervsskolereformen.

"Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande"

Det oprindelige mål er fastsat til, at Gladsaxe Kommune skal være på niveau med klyngen i december 2015. Dette mål er fastsat på baggrund af beskæftigelsesregionens statusrapport for 2. kvartal 2014, hvori det er angivet, at Gladsaxes andel af ledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse var 0,6 procentpoint højere end klyngen. I denne opgørelse var kontanthjælp fejlagtigt ikke medregnet. Medregnes kontanthjælp, var Gladsaxes andel af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse 2,5 procentpoint lavere end klyngens.

På denne baggrund foreslår forvaltningen, at måltallet revideres til følgende: "Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse skal ligge 3,0 procentpoint under klyngens niveau i december 2015."

Målopfølgning

Målopfølgingsrapporten fremgår af bilag 2. Rapporten indeholder en smiley-oversigt (side 3), som viser, om Gladsaxe opfylder målene. Herefter beskrives status og udvikling for de enkelte mål med tabeller. Ligesom det var tilfældet for kvartalsstatistikken skal det bemærkes, at der aktuelt er ekstraordinær stor forsinkelse i data for a-dagpenge i Jobindsats.dk. De nyeste data er således fra 2014.

Ud af de 14 opstillede mål, opnår Gladsaxe en glad smiley i 6 tilfælde, en sur smiley i 1 tilfælde, mens der er 7 mål, som det ikke aktuelt er muligt at følge op på. For 6 af disse skyldes det, den ekstraordinære forsinkelse i data på a-dagpenge i Jobindsats.dk. Gladsaxes sure smiley vedrører målet: "Tilgang til førtidspension".

Målopfølgningen indeholder data frem til marts 2015 med føl-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

gende undtagelser:

- Tabel 2.1 Unge på offentlig forsørgelse indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 3.2 Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 4.1 Langtidsledighed indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 4.2 Andel langtidsledige indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 8.1 Virksomhedsrettet aktivering indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 8.2 Jobrotation indeholder alene data for 2014 grundet udfordringerne omkring a-dagpenge i Jobindsats.dk.
- Tabel 9.1 Samarbejdsgrad opgøres kun én gang årligt. Seneste data er for 2013.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forslagene til reviderede mål godkendes, og
2. at sagen herefter forelægges til orientering.

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik 1. kvartal 2015

Bilag 2. Målopfølgning 1. kvartal 2015

Relateret behandling

Punkt 41: Afrapportering Beslutningsnote 9e, budget 2015-2018, orientering

2015/05181

Bilag

Bilag 1. Beslutningsnote 9e afrapportering. Det gode match mellem ledig og virksomhed

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Afrapportering Beslutningsnote 9e, budget 2015-2018, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

I forbindelse med budget 2015-2018 vedtog Byrådet følgende beslutningsnote for at styrke det gode kompetencematch mellem ledige og virksomheder:

”For at styrke den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats og forbedre mulighederne for at opnå det rette kompetencematch for ledige og virksomheder i kommunen, øges indsatsen med at vejlede de ledige i at registrere deres kompetencer korrekt og udtømmende i det eksisterende jobmatchmodul, der findes på Jobnet.dk.

Endvidere undersøges og identificeres mulige nye initiativer, som skal bidrage til at skabe det gode match mellem virksomheder og ledige borgere. Samlet set skal de nye initiativer bidrage til løsningen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Gladsaxe.

Resultatet forelægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.”

Forvaltningen forelægger hermed afrapportering på budgetnote 9e for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Afrapporteringen fremgår af bilag 1: ”Beslutningsnote 9e afrapportering. Det gode match mellem ledig og virksomhed.”

Afrapporteringen består af to dele. I første del beskriver forvaltningen, hvilke initiativer der er iværksat for at øge vejledningen af de ledige i korrekt og udtømmende registrering i CV’et på Jobnet.dk. I anden del beskrives det strategiske afsæt for de initiativer, der det seneste år er iværksat for at sikre match mellem ledige og virksomheder, og der peges på yderligere initiativer, der

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

kan iværksættes. Endelig kobles initiativerne i BN9e til målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2016.

Del 1: Korrekt kompetenceregistrering på Jobnet.dk

Det fremgår af afrapporteringen af BN9e, at korrekt og udtømmende registrering af kompetencer handler om at sikre, at jobkonsulenten i samarbejdet med den ledige får synliggjort de kompetencer, der kunne skabe vejen tilbage på arbejdsmarkedet for den ledige, - og at disse kompetencer bliver synlige i CV'et, så der kan skabes et match mellem den ledige borger og virksomhed. Grundlæggende handler dette om at sikre en god vejledning af de ledige gennem at styrke jobkonsulenternes vejlednings- og samtalekompetencer.

For at sikre dette har Jobcenteret iværksat tre tiltag:

1. Medarbejderinvolverende arbejdsgruppeproces

Der blev i processen udarbejdet konkrete værktøjer, som jobkonsulenterne anvender i deres arbejde, og der blev gennemført opkvalificerende forløb for medarbejderne, hvor der har været sat fokus på:

- en optimal anvendelse af jobnet.dk.
- kvalificeringen af den lediges CV.
- anvendelse af ABC-jobplanen.

2. Projekt "jobrettet samtale"

I forlængelse af arbejdsgruppeprocessen har Jobcenteret via puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsat projekt 'Jobrettet samtale'. (BIU 17.02.2015 pkt. 10) I projektet er der fokus på at videreudvikle anvendelsen af digitale værktøjer i samtalsituationen, samt understøtte en kulturændring hos medarbejderne, der skal sikre empowerment af de ledige, så de selv kan tage hånd om egen jobsøgning og vejledes om, hvor der er gode jobmuligheder. Målet er altså at sikre, at der fastholdes fokus på job i samtalsituationen.

Projektet indeholder følgende elementer:

1. Kompetenceudvikling af medarbejderne så de styrkes i at rådgive om, hvordan den ledige kan kvalificere sin jobsøgning.
2. Udarbejdelsen af en samtaleguide. På baggrund af erfaringer fra projektet udarbejder Rambøll en samtaleguide, som landets jobcentre kan anvende.
3. Anvendelsen af jobloggen i forhold til bedre rådgivning om, hvordan den ledige kan udbrede sin jobsøgning og samtidig få relevante jobforslag, herunder kvalificere den

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

enkeltes elektroniske CV.

3.Kvalitetskontrol af CV'er

Der er indført en ugentlig kvalitetskontrol, hvor 20 udvalgte sager kvalitetssikres og anvendes i et læringsøjemed i de enkelte teams.

Del 2: Kompetencematch mellem ledig og virksomhed

Forvaltningen har i arbejdet med beslutningsnote 9e undersøgt hvilke initiativer, der skal iværksættes for at understøtte, at Gladsaxe Kommune bliver bedre til at skabe et godt match mellem ledige og virksomheder. Mange af de identificerede tiltag, der skal understøtte det gode match, er allerede iværksat som en del af implementeringen af beskæftigelsesreformen og forberedelsen af refusionsreformen. Begge reformer har et stærkt fokus på at opnå match mellem ledig og virksomheder gennem den beskæftigelsesrettede indsats.

I sin kerne handler det om at skabe et godt match, og om at Jobcenteret hurtigt skal kunne stille en relevant ledig til rådighed, når en virksomhed henvender sig med et rekrutteringsbehov. At skabe det gode match handler derfor, i den ene ende af spektret, om at have viden om den ledige – gennem korrekte og udtømmende CV'ere - og i den anden ende af spektret om vores samarbejde med virksomhederne.

For at understøtte, at Jobcenter Gladsaxe bliver bedre til at skabe det gode match, er der iværksat fem initiativer:

- Reorganiseringen af Jobcenteret er under implementering. Fysisk er reorganiseringen gennemført, men der udestår stadig et stort arbejde med at implementere intentionerne i reorganiseringen særligt i relation til kulturudvikling og paradigmeskift i Jobcenteret.
- Udviklingsforløb med Marselisborg. Forløbet er gennemført, og der arbejdes i Jobcenteret videre med at fastsætte en plan for det virksomhedsrettede arbejde herunder formuleringen af standarder for virksomhedssamarbejdet.
- Team fremragende virksomhedsservice er igangsat, og der er planlagt initiativer for resten af 2015.
- Produktivitetsanalysen af blankethåndtering og sagsflow i Jobcenteret er igangsat, og resultater og anbefalinger herfra forventes klar i juni.
- Deltagelsen i Hovedstadens Rekrutterings Service. Starter 01.06.2015. Det konkrete indhold, implementering og ef-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

fekten af samarbejdes følger herefter.

Yderligere peger forvaltningen på tre nye initiativer, der skal understøtte det gode match:

- En styrkelse af det tværkommunale samarbejde.
For fortsat at understøtte det gode match vil Jobcenteret arbejde videre med at imødekomme de retningslinjer, der er foreslået af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse under KKR.

- En styrkelse af Gladsaxes Erhvervsservice Team fremragende virksomhedsservice.
Arbejdet her har stort potentiale i forhold til udviklingen af det virksomhedsrettede arbejde ikke blot i Jobcenteret, men i kommunen generelt. Det er vigtigt at skabe de bedste betingelser for erhvervslivets og kommunens samarbejde. Der skal tænkes i service over for virksomhederne og for at udvikle dette, skal der ses på Best Practice inden for området.

- Kulturudvikling og paradigmeskift i Jobcenteret.
Jobcenterledelsen har fokus på en øget jobformidlingskultur. Jobcenter Gladsaxe, ønsker at lægge endnu mere vægt på Jobcenterets rolle som formidler af job. Det handler om et skift i fokus fra tidligere tiders *sagsbehandling* til en endnu højere grad af *jobformidling* – en bevægelse, der ikke kun finder sted i Gladsaxe, men er en naturlig følge også på landsplan af reformerne på beskæftigelsesområdet. Rollen som jobformidler skal være mere synlig i opgaveløsningen, i tilgangen til de ledige og virksomhederne, i de fysiske rammer og i Jobcenterets samarbejde med andre interessenter. I denne kultur og paradigme forandringsproces vil der i første omgang være fokus på:
 - JOB-JOB-JOB.
 - Fra sagsbehandling - til jobformidling.
 - De fysiske rammer, og hvordan de arbejder for at sikre fokus på JOB.
 - Salgsmateriale til borgere der hjælper den ledige til at "sælge sig selv".
 - Materiale til virksomheder – der åbner dørene for den ledige og skaber bånd mellem virksomheder og Jobcenteret.
 - Internt samarbejde: fra snitflader – til samarbejde. Beskæftigelsesindsatsen er fælles på tværs af teams, målgrupper og ydelsestyper.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Kobling til beskæftigelsespolitiske udfordringer og mål

Initiativerne under BN9e skal hjælpe til at løse de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Gladsaxe. Iværksættelsen af de beskrevne initiativer skal derfor ses i sammenhæng med målene i den gældende beskæftigelsesplan. Således vurderes initiativerne samlet set at være med til at understøtte og realisere særligt de virksomhedsrettede mål i Beskæftigelsesplan 15 og de foreslåede virksomhedsrettede indikatorer i Beskæftigelsesplan 2016 jf. sag på møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 22.06.2015.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Beslutningsnote 9e afrapportering. Det gode match mellem ledig og virksomhed

Relateret behandling

Byrådet 08.10.2014, Punkt 116 (Åben)

Punkt 42: Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling

2015/03790

Bilag

Bilag 1. Notat fra det Kommunale Kontaktråd vedr. tværkommunalt samarbejde

Bilag 2. Fremdriftsskema for anbefalinger

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling**

Beslutning

Godkendt.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen

Med implementeringen af beskæftigelsesreformen forpligtiges kommunerne til en højere grad af koordination og samarbejde på beskæftigelsesområdet. Med henblik på et tættere tværkommunalt samarbejde har Det Kommunale Kontaktråd (KKR) Hovedstaden udarbejdet og godkendt konkrete pejlemærker og anbefalinger for det tværkommunale samarbejde, jf. bilag 1. KKR Hovedstaden indstiller, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til politisk godkendelse i de enkelte kommuner.

Nedenfor følger en kort beskrivelse af pejlemærker og anbefalinger.

Pejlemærker for arbejdet i det Regionale Arbejdsmarkedsråd

I forbindelse med beskæftigelsesreformen er de Regionale Beskæftigelsesråd erstattet af otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Hvert arbejdsmarkedsråd har 21 medlemmer, hvoraf 5 repræsenterer KKR.

KKR Hovedstaden forslår følgende overordnede pejlemærker for kommunernes arbejde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge komme i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværes af kommuner

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Det er forvaltningens vurdering, at pejlemærkerne er i tråd med reformerne på beskæftigelsesområdet og dermed bidrager positivt til at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune.

Anbefalinger til tværkommunale samarbejder

Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne både *skal* og *kan* iværksætte tværkommunale samarbejder, og er dermed det første skridt på vej mod en mere forpligtende indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen.

Forvaltningen vurderer, at Gladsaxes implementering og udmøntning af KKR's anbefalinger både kan bidrage til at understøtte implementeringen af reformerne på beskæftigelsesområdet og kvalificere beskæftigelsesindsatsen ved at imødekomme udfordringer med opkvalificering af ledige, mangel på arbejdskraft m.v.

KKR Hovedstadens anbefalinger falder inden for følgende fire fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Under hvert fokusområde er anbefalingerne delt op mellem typer af samarbejder, som Gladsaxe *skal* tiltræde og typer af samarbejder, som Gladsaxe *kan* tiltræde. Det betyder, at der er nogle typer af anbefalinger, som Gladsaxe, ved politisk godkendelse og tilslutning, forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Forvaltningen vurderer, at det er realistisk, at Gladsaxe i løbet af 2015 etablerer og tiltræder de formaliserede samarbejder, som tilhører kategorien *skal*. På nuværende tidspunkt indgår Gladsaxe allerede i flere samarbejder, som falder inden for fokusområderne. Som eksempel herpå tiltrådte Gladsaxe, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.04.2015, punkt 25, Hovedstadens Rekrutteringsservice. Dette konkrete samarbejde imødekommer KKR's anbefalinger inden for både virksomhedsrettede – og borgerrettede indsatser, idet en opsøgende indsats til virksomheder med behov for arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsområdet samt samarbejde om opkvalificering

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

af ledige til store bygge- og anlægsprojekter blandt andet styrkes. I tillæg hertil har Ungeenheden tiltrådt et formaliseret tværkommunalt samarbejde omkring indsatsen for unge ledige, som blandt andet omfatter et styrket samarbejde med regionale uddannelsesinstitutioner.

Hvad angår anbefalinger til de samarbejder, som Gladsaxe *kan* overveje at tiltræde, så undersøger forvaltningen i 2015 muligheden for og fordelene ved at tiltræde en eller flere af disse samarbejder.

Ved godkendelse af pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder forpligtiges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til at drøfte status på de tiltrådte samarbejder én gang årligt. Dette skal ske med henblik på en efterfølgende politisk drøftelse i KKR Hovedstaden. Til det formål foreslår forvaltningen:

- Anvendelsen af en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift, jf. bilag 2. Med henblik på læring på tværs af kommunerne har modellen et bemærkningsfelt, hvor farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. Forvaltningen anbefaler, at skemaet anvendes som skabelon i forbindelse med den årlige afrapportering
- At den årlige status på anbefalinger behandles sammen med den årlige revision af beskæftigelsesplanen på udvalgets møde i februar, jf. årshjul for beskæftigelsesplanen (bilag 3).

Tiltræder Gladsaxe anbefalingerne, skal den første status og tilbagemelding på de tværkommunale samarbejder finde sted i februar 2016. Tilbage meldingen til KKR må gerne indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger, som gerne må have et 2-årigt sigte.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder som anbefalet af KKR Hovedstaden, og
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fra 2016 og frem drøfter status på anbefalingerne på udvalgets mø-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

de i februar i forbindelse med opfølgningen på Beskæftigelsesplanen

Bilag

Bilag 1. Notat fra det Kommunale Kontaktråd vedr. tværkommunalt samarbejde

Bilag 2. Fremdriftsskema for anbefalinger

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.04.2015, Punkt 25 (Åben)

Punkt 43: Beskæftigelsesplan 2016, behandling

2015/01950

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2016

Bilag 2. Prognoser og analyse af beskæftigelsesindsatsen i 2014

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Beskæftigelsesplan 2016, behandling

Beslutning

Godkendt.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen

Gladsaxe Kommune skal hvert år udarbejde en plan for Jobcenterets og Ungeenhedens beskæftigelsesindsats, som tager pejlning af regeringens mål på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeren har 22.05.2015 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2016:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet
- Langtidsledighed skal bekæmpes
- Indsats for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Beskæftigelsesplan 2016

Med beskæftigelsesreformens ikrafttræden frafaldt de statslige form- og proceskrav knyttet til beskæftigelsesplanen (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 17.02.2015, punkt 7). På den baggrund godkendte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.03.2015, punkt 18, at forvaltningen udarbejder en beskæftigelsesplan, som i højere grad er målrettet de lokale forhold i kommunen. Der blev i den forbindelse foreslået følgende form for beskæftigelsesplanen:

1. En indledende introduktion til konjunkturerne på arbejdsmarkedet i Gladsaxe Kommune og landet som helhed
2. Afgrænsning af de 2-3 største hovedudfordringer i Gladsaxe, hvor afgrænsningen baseres på forventningen til ledighedsudviklingen, opfølgning på mål og resultatkrav for 2014, Kommunestrategien, Beskæftigelses- og Inte-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

grationsudvalgets "Mission og Vision for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe og bidrag fra Gladsaxe Erhvervsråd

3. Opstilling af mål og eventuelle indsatser inden for de områder, der er udpeget som de 2-3 største hovedudfordringer

Med frafaldet af de statslige krav til form har forvaltningen valgt at lave en kortere og mere lettilgængelig beskæftigelsesplan, jf. bilag 1. Ud fra hensynet til længde og læsevenlighed har forvaltningen valgt at vedlægge introduktion til konjunkturerne på arbejdsmarkedet (prognoser) og analyse af beskæftigelsesindsatsen i 2014 i et bilag til beskæftigelsesplanen, jf. bilag 2.

I tillæg til ovenstående er beskæftigelsesplanen udarbejdet på baggrund af nationale reformer på beskæftigelsesområdet (herunder beskæftigelsesministerens politiske mål for 2016), målsætningerne i Kommunestrategien 2014-18 og Gladsaxe Kommunes Vækststrategi. Med henblik på at imødekomme behov og efterspørgsel hos det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner blev et oplæg til beskæftigelsesplan 2016 forelagt Gladsaxe Erhvervsråd på et møde 02.03.2015.

Beskæftigelsesplan 2016 sætter fokus på følgende fire hovedudfordringer:

- Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
- Unge i job og uddannelse
- Virksomhedsrettet indsats
- Social balance

Kommunestrategien sætter fokus på indsatser målrettet unge og udsatte byområder, og på den baggrund er 'Unge i uddannelse og job' og 'Social balance' to væsentlige hovedudfordringer i 2016.

Beskæftigelses- og refusionsreformen har som mål, at flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst mulig. Den nationale politiske dagsorden er dermed medvirkende til, at Gladsaxe stiller skarpt på 'Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse' og den 'Virksomhedsrettede indsats'. Resultaterne for den virksomhedsrettede indsats har dertil ikke levet op til forventningerne, og langtidsledigheden har udviklet sig mere negativt end i sammenligningskommunerne det seneste år. På den baggrund vurderer forvaltningen, at disse to områder fortsat skal være i fokus i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

2016.

Nedenfor gennemgås de fire hovedudfordringer og dertilhørende indikatorer.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse

Både andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse samt andelen af langtidsledige a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere var i 2014 højere i Gladsaxe end i klyngen.

De kvartalsvise målopfølgninger havde i 2014 udelukkende fokus på langtidsledighed, dvs. a-dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere. Med implementeringen af refusionsreformen vil kommunen modtage en lavere refusion på alle ydelsesgrupper med lang varighed på offentlig forsørgelse. Forvaltningen forslår derfor, at beskæftigelsesplanen 2016, i tillæg til indikatorer på langtidsledighed, følger op på den samlede gruppe af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Forvaltningen forslår på den baggrund følgende indikatorer:

- *Den gennemsnitlige andel af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal højst være på niveau med klyngen i december 2016. I 2014 lå Gladsaxe 0,2 pct. point over klyngen*
- *Den gennemsnitlige andel af langtidsledige a-dagpenge-modtagere skal højst være på niveau med klyngen i december 2016. I 2014 lå Gladsaxe 1,7 pct. point over klyngen*
- *Den gennemsnitlige andel af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal højst være på niveau med klyngen i december 2016. I 2014 lå Gladsaxe 1,3 pct. point over klyngen*

Unge i uddannelse og job

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er 0,9 pct. point højere i Gladsaxe end i klyngen. Reelt ligger Gladsaxe blandt de tre bedste i klyngen, men på grund af København Kommunes lave andel af unge på offentlig forsørgelse fremstår Gladsaxes andel højere. Ser man på Gladsaxe i forhold til de enkelte kommuner i klyngen, kommer Gladsaxe ind som den kommune med 3. færrest unge på offentlig forsørgelse i klyngen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Med henblik på at skabe sammenhæng mellem kommunestrategi og beskæftigelsesplan foreslås det at anvende følgende indikatorer fra kommunestrategien 2014-2018.

- *Andelen af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse (ikke SU) skal falde eller forblive 9,0 pct. i december 2016. I 2014 var andelen 9,0 pct.*
- *Andelen af unge (18-24 årige), der gennemfører en ungdomsuddannelse, skal stige til 54,0 pct. i december 2016. I 2013 var niveauet 52,7 pct.*

Virksomhedsrettet indsats

Resultatrevisionen for 2014 viste, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.04.2015, punkt 16, at målet på 372 fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering ikke blev opnået i 2014. Målet i 2015 er 349 i december 2015. Forvaltningen anbefaler, at der - i modsætning til de foregående år - opstilles et relativt mål for den virksomhedsrettede indsats i 2016. Årsagen herfor er, at der i 2016 forventes et fald i ledigheden, og et fald i ledigheden vil med stor sandsynlighed medføre et tilsvarende fald i antallet af virksomhedsplaceringer. En måling af Gladsaxes andel af virksomhedsrettet aktivering set i forhold til klyngen vil tage højde for konjunkturerne på arbejdsmarkedet og dermed give et mere retvisende billede af den virksomhedsrettede indsats i Jobcentret og Ungeenheden. I 2014 lå andelen af fuldtidsaktiverede i virksomhedsrettet aktivering 1,1 pct. point over klyngen, og der foreslås en mindre relativ stigning således, at Gladsaxe ligger 1,2 pct. point over klyngen i december 2016.

Beskæftigelsesreformen stiller krav om, at jobcentret skal arbejde hen imod, at virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave. Derfor foreslår forvaltningen at videreføre indikatorerne fra tidligere års beskæftigelsesplaner vedrørende den virksomhedsrettede indsats og samarbejdsgraden (indikatoren, som måler på samarbejdsgraden, opgør andel af virksomheder, i kommunen, som har et samarbejde med et jobcenter i eller uden for Gladsaxe Kommune).

Beskæftigelsesreformen betyder desuden, at der i endnu højere grad lægges vægt på, om indsatsen medfører, at borgeren bliver selvforsørgende. På den baggrund indeholder beskæftigelsesplan 2016 et effektmål, der måler på kvaliteten af den virksomhedsrettede aktivering.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Forvaltningen opstiller på den baggrund følgende forslag på indikatorer:

- *Andelen af fuldtidsaktiverede i virksomhedsrettet aktivering skal som minimum ligge 1,2 pct. point over klyngen i december 2016. I 2014 lå Gladsaxe 1,1 pct. point over klyngen*
- *Samarbejdsgraden med kommunens virksomheder skal som minimum ligge 1,8 pct. point over klyngen i december 2016. I 2014 lå Gladsaxe 1,8 pct. point over klyngen*
- *Minimum 45 pct. af de jobparate, der har været i løntilskud (offentlig eller privat), skal være i beskæftigelse inden for 3 måneder. I 2014 var beskæftigelsesgraden 42 pct.*

Social balance

Både ungeledigheden og den generelle ledighed er højere i Værebros og Høje Gladsaxes end i Gladsaxe Kommune som helhed.

Med henblik på at skabe sammenhæng mellem kommunestrategien og beskæftigelsesplanen foreslår forvaltningen at genanvende nedenstående indikator vedrørende udviklingen i bruttoledigheden i Værebros og Høje Gladsaxes. Denne indikator foreslås suppleret med en indikator for ungeledigheden.

- *Forskellen mellem bruttoledighedsprocenten i Værebros Park og Høje Gladsaxe og den gennemsnitlige bruttoledighedsprocent i hele Gladsaxe Kommune skal falde til 9,0 pct. point eller mindre i december 2016. I 2014 var den gennemsnitlige forskel på 9,9 pct. point.*
- *Andelen af ledige unge i Værebros Park og Høje Gladsaxe må ikke overstige gennemsnittet for 2014. I 2014 var gennemsnittet 14,2 pct.*

Behandling i Jobcentrets MED-Udvalg

I overensstemmelse med den vedtagne tids- og procesplan, blev Beskæftigelsesplan 2016 forlagt Jobcentrets MED-Udvalg på møde i maj 2015 med henblik på at få MED-udvalgets inputs og kommentarer. De konkrete ændringsforslag fra mødet er indarbejdet i Beskæftigelsesplanen.

Årshjul for beskæftigelsesplanen

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

med start fra 2016 fortager en opfølgning på beskæftigelsesplanen på udvalgets møde i februar, jf. årshjulet for beskæftigelsesplanen (bilag 3). Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil følge op på beskæftigelsesplan 2015 i februar 2016.

Beskæftigelsesplanen forlægges Gladsaxe Erhvervsråd til orientering 01.09.2015. På dette møde vil der være mulighed for en drøftelse med rådets medlemmer om, hvordan kommunens virksomheder kan indgå i udmøntningen af planen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at beskæftigelsesplan 2016 godkendes.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2016

Bilag 2. Prognoser og analyse af beskæftigelsesindsatsen i 2014

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 17.02.2015, Punkt 7
(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.03.2015, Punkt 16
(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.03.2015, Punkt 18
(Åben)

Punkt 44: Budgetbidrag - Budget 2016-2019, behandling

2015/04025

Bilag

Bilag 1. Budgetbidrag 2016-2019 Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Bilag 2. Samlet overblik over budgetønsker 2016-2018, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag 3. Sammendrag af budgetønsker på Beskæftigelses og Integrationsudvalget budgetområde

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Budgetbidrag - Budget 2016-2019, behandling**

Beslutning

Godkendt, at Budgetbidraget for 2016-2019 indgår i det videre budgetarbejde, idet udvalget konstaterer, at Budgetbidraget vil kunne understøtte målene i kommunestrategien.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen

Hermed fremlægges Social- og Sundhedsforvaltningens forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag for 2016-2019 (bilag 1). Budgetbidraget bliver efter udvalgets behandling sendt til Økonomisk Sekretariat og indgår i de samlede budgetdrøftelser.

Det fremskrevne budget for 2016 er korrigeret af Økonomiudvalget for konsekvenser af pris- og lønudvikling. Herved fremkommer, via det godkendte budgetcirkulære, en korrigeret budgettramme. Med udgangspunkt heri er der udarbejdet forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag for 2016-2019.

Social- og Sundhedsforvaltningen og Økonomisk Sekretariat har korrigeret budgetrammen for tekniske korrektioner som følge af Beskæftigelsesreformen, lovgivning vedr. tilbagetrækning af gensidig forsørgerpligt, ændret integrationslov samt den større refusionsomlægning på forsørgelsesudgifterne.

Den større refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet omfatter en ændret refusionsmodel på forsørgelsesydelse, idet statsrefusionen ændres fra at være betinget af indsatsen (høj refusion ved virksomhedsrettet indsats) til at være afhængig af hvor længe borgeren har været på offentlig forsørgelse. Jo længere borgeren har været ledig jo mindre statsrefusion modtager kommunen. Den tekniske korrektion vedr. refusionsomlægningen er alene baseret på KL's beregninger af de økonomiske konsekvenser, som er baseret på opgørelser fra 2013 af antal borgere, enhedspris samt fordeling på varighed. Der foreligger på nuvæ-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

rende tidspunkt ikke nyere opgørelser, men korrektionen er indarbejdet for at give et foreløbigt skøn over omfanget af lovændringen. Det er fra KL's side stillet i udsigt, at der vil blive udarbejdet opgørelser på baggrund af 2014 for så vidt angår antal og varighedsfordelinger, og disse opgørelser forventes ifølge KL at være tilgængelige for kommunen efter valget 16.06.2015. Når den reviderede opgørelse foreligger, vil den blive indarbejdet i budgetforslaget som teknisk korrektion.

Opgørelser af forsørgelsens fordeling på varighed er baseret på samkørsler fra forskellige ydelsesregistre og er ikke på nuværende tidspunkt noget, kommunerne selv kan udarbejde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forestår udarbejdelsen af disse opgørelser og først i 2018 vil kommunerne selv være i stand til at udarbejde egne skøn på fordeling og på den baggrund være i stand til at udarbejde tidlige udgiftsskøn på ramme 2.

Budgetbidrag

Budgetbidraget (bilag 1) er som foreskrevet i budgetcirkulæret specificeret i en række bilag. Det drejer sig om følgende:

A. Overensstemmelse med driftsrammen

Underbilag A1 - Uddybning af tekniske korrektioner/merudgifter som følge af demografi m.v. i forhold til den fremskrevne budgetramme.

Underbilag A2 - Beskrivelse af forslag til ændringer af aktiviteterne inden for rammen med hensyn til indhold, målsætninger og økonomi.

B. Opstilling af driftsbudget**C. Bemærkninger til driftsbudgettet**

Underbilag C2 – Bemærkninger til driftsbudget

D. Drift: Ønsker til nye aktiviteter, herunder driftsaktiviteter afledt af anlægsønsker, der ikke er indarbejdet i budgetbidraget.

Underbilag D1 - Uddybning af ønsker mht. indhold, målsætninger og økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

E. Forslag til finansiering af ønsker, herunder finansiering af driftsaktiviteter afledt af anlægsønsker

Underbilag E1 - Beskrivelse af finansieringsforslag med hensyn til indhold, målsætninger, personalemæssige konsekvenser og økonomi

H. Demografiske merudgifter (ikke relevant for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget)

Underbilag H1 – Beskrivelse demografiske merudgifter

I. Overensstemmelse med anlægsrammen

J. Bemærkninger til anlægsbudget i hele 4-årsperioden

K. Anlæg: Ønsker til nye projekter, der ikke er indarbejdet i budgetbidraget

Underbilag K1 – Beskrivelse af ønsker til nye anlægsprojekter

L. Takstbilag

M. Status på beslutningsnoter

Ad bilag A1 og bilag A2 – Overensstemmelse med driftsrammen, ramme 1 og 2

Som anført har Social- og Sundhedsforvaltningen og Økonomisk sekretariat korrigeret budgetrammen for de økonomiske virkninger af ny lovgivning.

Forvaltningen lægger ikke op til budgetomplaceringer i budgetforslaget, jf. Bilag A2 i budgetbidraget.

Ad bilag B – Opstilling af driftsbudgettet

Heri er udarbejdet en oversigt over udvalgets samlede driftsbudget for budget 2016 og overslagsårene 2017-2019.

Det bemærkes, at kolonnen "Fremskrevet budget 2016" svarer til det prisfremskrevne budgetoverslag for 2016, det vil sige budgetrammen eksklusiv alle tekniske korrektioner. Kolonnerne "Budgetbidrag 2016" samt "Budgetoverslag 2017" og så videre svarer til budgetrammerne for de pågældende år inklusiv alle de tekniske korrektioner og budgetomplaceringer, som fremgår af Bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

A1 og A2.

Ad bilag C – Bemærkninger til driftsbudgettet

Bemærkninger til driftsbudgettet bliver indarbejdet inden den endelige behandling i efteråret af Gladsaxe Kommunes samlede budget.

Ad bilag D + E + K – Driftsønsker, finansieringsforslag og anlægsønsker

Der er opstillet tretten driftsønsker til budget 2016-2019. En detaljeret gennemgang af formål og effekt af indsats for budgetønske 1-12 fremgår desuden af bilag 2 (Oversigt over budgetønsker) og bilag 3 (Sammendrag af budgetønsker). Budgetønskerne er beskrevet i prioriteret rækkefølge.

Det første budgetønske vedrører **nedbringelse af langvarig ledighed** gennem intensiverede forløb, målrettet mentorstøtte og efterværn. Efterværnsindsatsen skal sikre, at ledige, der kommer i job, fastholdes i job frem for at falde tilbage på offentlig forsørgelse.

Andet budgetønske skal sikre **fremskudt vejledning og mentorindsats** for unge borgere i de udsatte boligområder i Gladsaxe kommune.

Det tredje budgetønske skal styrke **Jobcenterets rolle som rekrutteringspartner** via øget samarbejde med virksomhederne ved jobåbninger.

Fjerde budgetønske omfatter igen en ekstra indsats for de unge i lyset af erhvervsskolereformen i form af en kombineret **”straks”-visitator og fastholdelsesmentor**.

Femte budgetønske, **Fokus på fleksjob**, er målrettet ledige borgere på ledighedsydelse med henblik på at bringe dem i fleksjob.

Sjette budgetønske er en fortsættelse af det **nuværende frivillige mentorkorps** og det syvende budgetønske omfatter etableringen af et **servicekorps** for ledige i nytteaktivering.

Det ottende budgetønske vedrører ligeledes erhvervsskolereformen, hvor **erhvervsgrunduddannelse** vil blive anvendt.

De niende ønske vedr. **virksomhedsnetværket** sætter fokus på at skaffe fritidsjob til unge under 18 år samt praktikpladser i rela-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

tion til den nuværende praktikpladskoordinatorindsats.

Det tiende driftsønske vedrører **højskoleophold** som uddannelses tiltag for unge i periferien af bandekriminalitet.

Ellevte budgetønske omfatter en indsats for den **hårde kerne** af unge i bandemiljøet.

Tolvte budgetønske er en delvis fortsættelse af det tidligere projekt ”**Klar som vikar**” og er målrettet selvforsørgende.

Det trettende budgetønske omfatter en forhøjelse af budgettet til **lægeerklæringer** for at kunne finansiere de øgede udgifter til den nyoprettede sundhedskoordinatorfunktion samt indhentelse af lægeerklæringer.

Set over hele budgetperioden skal der anvises finansieringsforslag svarende til 50 pct. af ønskerne til driftsbudgettet. Forvaltningen har opstillet forslag til finansiering af udgifter til budgetønskerne 1-12 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område samlet set med 104 pct., men med en variation imellem budgetønskerne og budgetårene. Et overblik over finansieringen fremgår af bilag 2. Det forhøjede budget til lægeerklæringer foreslås fuldt finansieret af Seniorudvalget.

Forvaltningen har ingen ønsker på anlægsområdet.

Ad bilag H – Demografiske merudgifter

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes der i budgetperioden 2016-2019 at være demografiske merudgifter vedrørende produktionsskoler, der skal korrigeres for i budgettet. De demografiske merudgifter er beregnet på baggrund af Undervisningsministeriets nyeste prognose for takster samt antalsforudsætninger.

Ad bilag I + J - Overensstemmelse med anlægsrammen

Der er ingen igangværende anlægsprojekter eller anlægsønsker på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Ad bilag L – Takstbilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har aktuelt ingen ydelser, hvor der opkræves takst fra borgerne.

Ad bilag M – Status på beslutningsnoter

Den endelige opfølgning på budgetnote 4 vedrørende beskæfti-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

gelsesindsatsen blev forelagt på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 03.12.2014, punkt 88.

Budgetnote 9e vedrørende styrkelse af den virksomhedsrettede indsats, og det gode match mellem ledige og virksomheder forelægges på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 22.06.2015.

MED-udvalgets behandling

Jobcenterets MED-udvalg holder møde 15.06.2015, hvor budgetbidraget for 2016-2019 bliver behandlet, og resultatet heraf forelægges mundtligt på mødet 22.06.2015. Ungeenheden er repræsenteret i Sundheds- og Handicapafdelingens MED-udvalg, som holder møde 10.06.2015, hvor udkastet til budgetbidrag for 2016-2019 drøftes. Referat af MED-udvalgsmødet vedlægges som bilag 4.

Ønsker til budget 2016-2019 fra råd og brugerbestyrelser under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 07.04.2015, punkt 27, blev der orienteret om at der ikke fremkom budgetønsker fra Integrationsrådet, og forvaltningen har som følge deraf ingen budgetønsker indarbejdet fra råd og brugerbestyrelser.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Budgetbidraget for 2016 – 2019 indgår i det videre budgetarbejde.

Bilag

Bilag 1. Budgetbidrag 2016-2019 Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Bilag 2. Samlet overblik over budgetønsker 2016-2018, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag 3. Sammendrag af budgetønsker på Beskæftigelses og Integrationsudvalget budgetområde

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.12.2014, Punkt 88 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.04.2015, Punkt 27 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Punkt 45: Behandling af Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020

2014/09265

Bilag

Bilag 1: Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020

Bilag 2: Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020, del to - fokusområder, organisering og retningslinjer

Bilag 3: Høringssvar med forvaltningens kommentarer

Bilag 4: Samlede høringssvar

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Behandling af Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020**

Beslutning

Godkendt.

Michele Fejø var ikke til stede.

Gennemgang af sagen

Formålet med den sammenhængende børne- og ungepolitik er ifølge serviceloven:

- At sikre sammenhængen mellem det generelle og det forebyggende arbejde.
- At sikre den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte.

I Gladsaxe Kommune har den sammenhængende børne- og ungepolitik til opgave at sikre et tydeligt og fælles afsæt for den samlede indsats over for børn og unge. I politikken tydeliggøres den fælles platform for arbejdet med børn og unge, og der sættes fokus på fem bærende principper og fem fokusområder, som der skal arbejdes med i den kommende politikperiode.

Politikken er udarbejdet med baggrund i Gladsaxe Kommunes Kommunestrategi og de nuværende fagpolitikker og strategier på børne- og ungeområdet med henblik på at sikre en rød tråd i arbejdet med børn og unge.

Udvikling af den sammenhængende børne- og ungepolitik

I forbindelse med revideringen af den sammenhængende børne- og ungepolitik er der lagt vægt på at inddrage de forskellige medarbejdergrupper på børne- og ungeområdet samt forældrerepræsentanter i kommunen. Der er derfor afholdt to dialogmøder, hvor forskellige områder af politikken blev drøftet. Det ene dialogmøde bestod af forældrerepræsentanter og det andet af tværfagligt sammensatte grupper af medarbejdere og ledere på børne- og ungeområdet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Derudover tager revideringen af politikken også udgangspunkt i evalueringen af den sammenhængende børnepolitik 2010-2013, behandlet af Børne- og Undervisningsudvalget 08.04.2014, Punkt 54, samt en særskilt evalueringsrapport med særlig fokus på inklusion og kriminalitetsforebyggelse, vedlagt som bilag til Børne- og Undervisningsudvalgets temadrøftelse 27.01.2015.

Første del: Principper

Den sammenhængende børne- og ungepolitik indeholder to dele. Første del består af fem bærende principper for arbejdet med børn og unge på tværs af Gladsaxe Kommune. Principperne illustrerer kommunens børne- og ungesyn og skal samtidig sikre, at børn, unge og familier oplever, at der er sammenhæng og høj kvalitet i Gladsaxe Kommunes tilbud – hvad enten det drejer sig om dagtilbud, skoler, klubber, særlige støtteordninger, beskæftigelsesindsatser eller kriminalpræventivt arbejde. Principperne henvender sig primært til kommunens borgere.

Anden del: Fokusområder, organisering og retningslinjer

Anden del af den sammenhængende børne- og ungepolitik består af fokusområder, organisering og retningslinjer på børne- og ungeområdet. For at styrke udviklingen og sikre et fælles fokus på tværs af fagområder er der valgt fem fokusområder, som der fra alle fagområder i Børne- og Kulturforvaltningen sættes et særligt fokus på i politikperioden. Fokusområderne angiver de politiske målsætninger, og hvordan der i praksis skal arbejdes med at understøtte disse. Under de enkelte fokusområder findes et dertilhørende indsatsområde, som gælder for 2015-17. Fokusområder, indsatsområder samt organisering og retningslinjer henvender sig primært til ansatte på børne- og ungeområdet.

Evalueringsdesign

De fem indsatsområder vil i 2017 blive evalueret af Gladsaxe Pædagogiske Viden- og dokumentationscenter (GPV) i samarbejde med relevante medarbejdere fra BKF. Den sammenhængende børne- og ungepolitik og de nye indsatsområder, som gælder for 2018-2020, vil blive evalueret af GPV i 2020. Evalueringerne vil have et kvalitativt udgangspunkt med fokus på interviews og cases, og den endelige evaluering i 2020 vil have et særligt fokus på tværfagligt samarbejde.

Høringssvar

Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020 var i høring i perioden 20.03.2015 til 15.05.2015 hos relevante høringsspartner. Der er afgivet 31 høringssvar, som ge-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

nerelt var positivt indstillede over for den reviderede politik. Resumé af høringssvar findes i bilag 3, hvor Børne- og Kulturforvaltningens bemærkninger samt ændringer på baggrund af høringssvarene også fremgår. Samtlige høringssvar i deres fulde længde findes i bilag 4. Rettelser på baggrund af høringssvar er indarbejdet i politikken og markeret med rød.

Tidligere og videre behandling

27.01.2015	Temadrøftelse i Børne- og Undervisningsudvalget
17.03.2015	Første behandling af politikken i Børne- og Undervisningsudvalget
20.03.2015- 15.05.2015	Høringsperiode
22.06.2015	Behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
18.08.2015	Anden behandling i Børne- og Undervisningsudvalget
08.09.2015	Behandling i Økonomiudvalget
30.09.2015	Behandling i Byrådet

Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020 med de foreslåede ændringer godkendes.

Bilag

Bilag 1: Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020

Bilag 2: Gladsaxe Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik 2015-2020, del to - fokusområder, organisering og retningslinjer

Bilag 3: Høringssvar med forvaltningens kommentarer

Bilag 4: Samlede høringssvar

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

22.06.2015

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Børne- og Undervisningsudvalget 08.04.2014, Punkt 54 (Åben)

Børne- og Undervisningsudvalget 27.01.2015, Punkt 3 (Åben)

Børne- og Undervisningsudvalget 17.03.2015, Punkt 29 (Åben)

Punkt 46: Meddelelser

2014/14064

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
22.06.2015
Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Meddelelser

Lone Yalcinkaya spurgte til kommunens kontrol af jobrotationsbevillinger. Forvaltningen svarede.

Michele Fejø var ikke til stede.

Bilag

Relateret behandling

Punkt 47: Lukket

2014/14064