

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2009-2015 d. 08-12-2015

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2015 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Flemming Holst, Camilla Pedersen, Kristine Henriksen, Claus
Wachmann, Michele Fejø, Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya

Indholdsfortegnelse

Budgetønsker på beskæftigelsesområdet, budget 2016-2019, behandling.....	3
Puljemidler - Kompetenceudvikling for jobkonsulenter i Jobcenter og a-kasser, behandling.....	6
Ungestrategi - den organisatoriske forankring af arbejdet, orientering.....	9
Fortsættelse af fritids- og studiejobindsats under Social balance, behandling.....	13
Frikommuneforsøg fortsættelse og udløb af forsøg, behandling.....	19
Lukket.....	24
Meddelelser.....	25
Lukket.....	27

Punkt 61: Budgetønsker på beskæftigelsesområdet, budget 2016-2019, behandling

2015/03371

Bilag

Bilag 1. Overblik over vedtagne budgetønsker på beskæftigelsesområdet i budget 2016-2019

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Budgetønsker på beskæftigelsesområdet, budget 2016-2019, behandling**

Beslutning

Godkendt.

Gennemgang af sagen

Budgetaftalen for 2016-2019 blev vedtaget 16.09.2015. Budgetaftalen indeholder en række af de budgetønsker, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tidligere har behandlet i forbindelse med budgetbidraget for budget 2016-2019 (BIU 22.06.2015, punkt 44).

De pågældende vedtagne budgetønsker med igangsættelse i 2016 er følgende (jf. bilag 1):

- Bekæmpelse af langtidsledighed (2016-2019)
- Jobcentret som rekrutteringspartner (2016-2018)
- Opkvalificering af unge, køb af EGU-forløb (2016-2019)
- Servicekorps (2016-2017)
- Sikring af social balance, fremskudt vejledning og mentorindsats (2016-2018)
- Sprogmentor (2016-2019)
- Særlig indsats for unge med svage dansk og matematik-kundskaber (2016-2019)

Følgende budgetønske blev ikke finansieret i budget 2016-2019, men indgår som en del af budgetnote 11:

- Virksomhedsnetværk, fritidsjob (2016)

Denne indsats foreslås i punkt 64 på nærværende møde finansieret via Puljen til social balance.

På mødet vil jobcenterchef Katrine Birk og leder af Ungeenheden Tim Bjørn Eriksen mundtligt orientere om den konkrete udmøntning af budgetønskerne.

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fremadrettet orienteres om status for udmøntningen af ovenstående indsatser via kvartalsstatistikken, startende fra 1. kvartal

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

2016. Konkret vil dette være i form af en tilbagemelding på status for implementeringen af indsatserne i selve sagsfremstillingen samt en opfølgning på de forventede resultater i selve kvartalsstatistikken.

Social- og sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at opfølgningen på budgetønskerne på beskæftigelsesområdet i Budgetaftalen for 2016-2019 fremadrettet indgår som en del af kvartalsstatistikken.

Bilag

Bilag 1. Overblik over vedtagne budgetønsker på beskæftigelsesområdet i budget 2016-2019

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 22.06.2015, Punkt 44 (Åben)

Punkt 62: Puljemidler - Kompetenceudvikling for jobkonsulenter i Jobcenter og a-kasser, behandling

2015/10073

Bilag

Bilag 1. Projektansøgning

Bilag 2. Bevillingsskrivelse

Bilag 3. Budget for projektet Kompetenceudvikling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Puljemidler - Kompetenceudvikling for jobkonsulenter i Jobcenter og a-kasser, behandling**

Beslutning

Godkendt.

Gennemgang af sagen

Gladsaxe Kommune har den 04.09.2015 søgt om tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Arbejdsmarkedskontor Øst's pulje til kompetenceudvikling for jobkonsulenter. Ansøgningen er vedlagt som bilag 1.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har 02.10.2015 meddelt, at Gladsaxe Kommunes ansøgning er imødekommet med et maksimalt tilskud på 192.144 kr. til gennemførelse af projektet i perioden 01.10.2015 til 31.03.2016. Bevillingsskrivelse er vedlagt som bilag 2.

Aktiviteter

Puljemidlerne vil blive anvendt til et generelt professionelt kompetenceløft af 40 virksomheds- og jobkonsulenter med det formål at sikre en mere virksomheds- og jobrettet implementering af beskæftigelsesreformen. Herudover vil kompetenceløftet også sigte mod at udvikle og styrke samarbejdet mellem medarbejdere i jobcentret og udvalgte A-kasser.

Økonomi

Projekt "Kompetenceudvikling for jobkonsulenter" finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Arbejdsmarkedskontor Øst's pulje til kompetenceudvikling af jobkonsulenter med 192.144 kr. i projektperioden 01.10.2015 til 31.03.2016 (se budget - Bilag 3). Udgifterne afholdes over Økonomiudvalgets Ramme 1, og der er budgetteret med 40 pct. kommunal medfinansiering, hvor kommunens medfinansieringsandel afholdes inden for rammen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
08.12.2015
Gladsaxe Kommune

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller

1. at projektet godkendes.

Bilag

- Bilag 1. Projektansøgning
- Bilag 2. Bevillingsskrivelse
- Bilag 3. Budget for projektet Kompetenceudvikling

Relateret behandling

Punkt 63: Ungestrategi - den organisatoriske forankring af arbejdet, orientering

2015/06223

Bilag

Bilag 1. Forankring af arbejdet med ungestrategien

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Ungestrategi - den organisatoriske forankring af arbejdet, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

17.11.2015 blev der afholdt orienteringsmøde for byrådet om forankring af arbejdet med ungestrategien. Som opfølgning på mødet fremlægges en orienteringssag, som præciserer Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvar i forbindelse med udmøntningen af ungestrategien.

Ungestrategien blev vedtaget på Økonomiudvalget 16.06.2015, punkt 157. Det er en tværgående strategi, hvor arbejdet med udmøntningen både skal ske i enkelte fagudvalgs områder og gennem samarbejde på tværs af fagudvalgsområder. Nærmere beskrivelse af den organisatoriske forankring af arbejdet fremgår af bilag 1.

Udmøntningen af ungestrategien

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har særligt ansvar for følgende del af ungestrategien:

- Reduktion af de unges frafald bl.a. ved at tage hånd om de unge i overgangene mellem de forskellige uddannelses tilbud
- En styrket indsats for de unge, som ikke kommer i gang med en uddannelse efter folkeskolen
- Samarbejde med UU, uddannelsesinstitutionerne, erhvervs- og fritidslivet omkring de unges uddannelsesforløb, herunder om lære- og uddannelsespraktikpladser samt fritidsjobs

Med etableringen af Ungeenheden i foråret 2015 er der sat særlig fokus på unge mellem 15-29 år, som har brug for en ekstra indsats til at gennemføre en uddannelse og etablere en stabil til-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

knytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen er unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, heriblandt socialt udfordrede unge, som kan have fysiske eller psykiske handicap. Det er Ungeenheden, som sikrer udmøntningen af Ungestrategien på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Det sker blandt andet ved, at:

- Ungeenheden samler de faglige kompetencer til at kunne forestå uddannelsesvejledning målrettet unge – heriblandt socialt udfordrede unge - uden en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ungeenheden opsporer unge, der mistrives på ungdomsuddannelser
- Ungeenheden anvender overgangsmentorer i de tilfælde, hvor UU-vejlederen vurderer, at den unge har behov for støtte i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse
- Ungeenheden anvender frivillige mentorer for at støtte unge i overgangen fra offentlig forsørgelse til uddannelse

I budgetaftalen for 2016-2019 er der afsat midler, som gør det muligt at videreføre eller igangsætte nye indsatser, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.12.2015, punkt 61. Det sker ved, at:

- Ungeenheden arbejder fremskudt i Høje Gladsaxe og Værebros Myndighedssagsbehandlere, mentorer og uddannelsesvejledere er fast til stede i områderne og opsøger unge, der ikke er i gang med en uddannelse eller unge, der er i risiko for at frafalde en uddannelse. De samarbejder om at vejlede de unge og evt. deres familie. De arbejder med de unges motivation og tager fat på de eventuelle barrierer, der kan stå i vejen for, at den unge kan påbegynde eller fastholdes i uddannelse
- Ungeenheden indgår i konkrete projekter (bl.a. Upgrade), der tilbyder unge med manglende faglige kompetencer opkvalificering på SU. Her indgår Ungeenheden i det koordinerende arbejde. Ungeenheden screener og henviser de relevante unge til projekterne. Efterfølgende yder enheden en fastholdelsesindsats for at sikre, at så mange unge som muligt fremmøder og gennemfører opkvalificeringen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

- Ungeenheden samarbejder med det lokale erhvervsliv via *Virksomhedsnetværket*, hvor der blandt andet er fokus på at skabe fritidsjob til unge
- Ungeenheden udvider EGU indsatsen. Således at flere fagligt udfordrede unge – via EGU forløbet - enten kan opkvalificeres og modnes til at overgå til en ordinær erhvervsuddannelse, eller alternativt gennemføre EGU uddannelsen

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Forankring af arbejdet med ungestrategien

Relateret behandling

Punkt 64: Fortsættelse af fritids- og studiejobindsats under Social balance, behandling

2015/09745

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Fortsættelse af fritids- og studiejobindsats under Social balance, behandling**

Beslutning

Anbefales.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 05.01.2016

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Alle bydele i Gladsaxe skal være i social balance. De skal være attraktive, velfungerende og fri for bandekriminalitet. Det er én af de otte målsætninger, som Byrådet under overskriften "Bydele i social balance" med Kommunestrategi 2014-2018 sætter i fokus.

Målsætningen i kommunestrategien understøttes bl.a. af puljen til social balance, der blev oprettet med budget 2013-2016 og siden årligt er blevet suppleret med midler fra Social- og Indenrigsministeriets sociale særtilskudspulje. Senest er der med budgetaftalen for 2016-2019 (budgetnote 11) afsat yderligere midler til arbejdet med at fastholde og videreføre den positive udvikling, som de foregående års indsats i Værebros Park og Høje Gladsaxe har resulteret i. Puljen udmøntes af budgetforligspartierne.

Puljens samlede budget er på ca. 46 mio. kr., hvoraf 21 mio. kr. allerede er udmøntet til projekter, der i en afgrænset periode afprøver forskellige fysiske og sociale tiltag som f.eks. fremskudte ungementorer, opsøgende uddannelsesvejledning, etablering af stier, belysning og midlertidige byrum, der forventes at kunne bidrage til at styrke den social balance i Værebros Park og Høje Gladsaxe. Der resterer aktuelt 25 mio. kr. til senere udmøntning i puljen til social balance.

Forvaltningen arbejder løbende for at sikre, at puljens midler anvendes der, hvor de giver størst værdi i forhold til Byrådets målsætning om social balance. Der arbejdes derfor efter et "afprøv-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

ningsprincip", hvor puljemidler anvendes til tidsbegrænsede projekter, der har til formål at afprøve effekten af nye indsatser eller metoder, der i de faglige miljøer vurderes at være særligt loven- de i forhold til målsætningen om social balance. Projekter, der igangsættes med puljefinansiering, evalueres systematisk for at vurdere, om projekterne har haft den ønskede effekt. I det om- fang, projekter viser sig at have en positiv effekt, søges projek- terne ved deres udløb videreført og forankret økonomisk i kom- munens relevante fagmiljøer, hvor de evt. kan erstatte andre og mindre virkningsfulde tiltag.

I nogle tilfælde har det dog i praksis vist sig vanskeligt inden for projektets løbetid at finde en passende faglig forankring. Det gælder aktuelt for to projekter – "Fritids- og studiejobindsats" (Værebro Park og Høje Gladsaxe) og "Ung til Ung" (Høje Gladsaxe) – der begge står over for afslutning, er evalueret posi- tivt, men ikke på kort sigt kan forankres relevant og med den for- nødne økonomi i kommunens faglige miljøer.

For at sikre, at indsatsen videreføres, anbefaler forvaltningen derfor at forlænge projektstøtten fra puljen til social balance frem til udgangen af 2016. I den mellemliggende periode vil forvaltnin- gen udarbejde en plan for, hvordan de to projekter, såfremt de fortsat vurderes at bidrage positivt til den sociale balance, kan vi- dereføres uden fortsat finansiering fra puljen.

Projekt "Fritids- og studiejobindsats" beskrives nedenfor, herun- der resultater af indsatsen og økonomi. En tilsvarende sag om projekt "Ung til Ung" behandles i Børne- og Undervisningsudval- get.

Projekt "Fritids- og studiejobindsats"

Projekt "Fritids- og studiejobindsats" blev etableret for at imøde- komme den dobbelte udfordring det er, at færre af de unge i Høje Gladsaxe og Værebro Park får en tidlig erfaring med arbejds- markedet, og at færre af dem har positive rollemodeller i forhold til at træde ind på arbejdsmarkedet. Målet var at hjælpe med til at vise de unge alternative veje end offentlig forsørgelse og bande- kriminalitet, og sikre at flere af de sårbare og udsatte unge i de to boligområder stræber mod uddannelse og arbejde.

Indsatsen blev igangsat i september 2014 og består konkret af en virksomhedskonsulent, der er blevet ansat til at lave virksom- hedsopsøgende arbejde og etablere fritidsjob på private og of-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

fentlige arbejdspladser. Virksomhedskonsulenten har i tæt samarbejde med de to ungementorer i henholdsvis Høje Gladsaxe og Værebros Park matchet unge med disse jobs.

Resultater af indsatsen

Det er vurderingen, at fritids- og studiejob indsatsen har haft en positiv effekt i forhold til at bedre de unge i Værebros Park og Høje Gladsaxes muligheder for at få erfaring på arbejdsmarkedet gennem fritidsjob. Yderligere er der gennem etableringen af et virksomhedsnetværk VUVA skabt en samarbejdsramme med flere virksomheder i Gladsaxe.

Indsatsen har på de 11 måneder, den har været i gang, foreløbigt fundet fritidsjob til samlet set 43 unge, heraf er de 24 unge i fritidsjob lige nu. Det er selvfølgelig ikke til at vide, præcis, hvor mange af disse unge, der af egen drift ville have fundet et fritidsjob, men faktum er, at Gladsaxe Kommune med indsatsen har sat fritidsjob på dagsordenen over for de unge og stillet middel og mulighed til åbenlys rådighed for de unge.

Indsatsen har også haft succes med at etablere et virksomhedsnetværk – VUVA – der er både engageret og ambitiøst i forhold til indsatsen. Ungeenheden samarbejder med virksomhederne i netværket om at skaffe fritidsjob til de unge, men også i forhold til at lave virksomhedsbesøg, skolepraktikker, deltage i den inddragende undervisning, skolepraktikordning, skoleklasse adoption, samt andre tiltag, som kan give unge en vej ind i arbejdslivet mv. Virksomhedsnetværket tæller aktuelt 23 lokale virksomheder, som ihærdigt forsøger at rekruttere flere virksomheder via i deres netværk med en målsætning om at få 100 virksomheder i netværket. Ligeledes har Gladsaxe Håndværkerforening anbefalet deres medlemmer at træde ind i netværket.

Det har været erfaringen i projektperioden, at børnene under 15 år, der stadig er skolesøgende, også bør være i målgruppen for indsatsen. Dette er dog ikke helt uproblematisk idet andre forhold som eksempelvis skolereformen, indførelse af konfirmationsundervisning om søndagen mm. påvirker de unges adgang til arbejdspladserne.

Det er en anden væsentlig konklusion af indsatsen, at en del af de unge, har så væsentlige sociale udfordringer, at de udgør en barriere for at komme i arbejde på normale vilkår. For nogle unge er det svært at fastholde jobbet og leve op til de forventninger,

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

der er til dem, og det ansvar der følger med. Hvis disse problemer eksisterer allerede, når de er i den skolepligtige alder, vil de givetvis bestå, når de unge skal forsørge sig selv. Problemstillingen kunne måske derfor med fordel adresseres allerede, når de unge er 15 år. Det er derfor en vigtig konklusion, at der i visse tilfælde er behov for at tilbyde en højere grad af støtte til de unge, så de finder sig til rette i deres fritidsjob.

Det kan på baggrund af indsatsen konkluderes, at behovet for fritidsjob er der. Der er på nuværende tidspunkt over 200 medlemmer i facebookgruppen "fritidsjob i Gladsaxe". Når der postes jobopslag på gruppens side, er der mellem 100 og 150, der ser opslaget.

Der er gennemført en spørgeundersøgelse i juni 2015, på henholdsvis Grønnemose og Skovbrynet skole, hvor 202 elever i 7. og 8. klasse deltog. 66%, svarede, at de havde ønske om at få et fritidsjob, og 24 % havde allerede en form for fritidsjob. Der var blot 10 %, der ikke ønskede fritidsjob. Der er derfor stadig en del unge i henholdsvis Høje Gladsaxe og Værebros Park, der kunne drage nytte af en fortsat fritidsjobindsats.

Fritids- og studiejobindsatsen udløb 30.09.2015. Finansieringsbehovet ved en videreførelse af fritids- og studiejobindsatsen frem til udgangen af 2016 fremgår af tabellen nedenfor.

Finansieringsbehov ved videreførelse af projekt "Fritids- og studiejobindsats" indtil 31.12.2016

Emne	Finansieringsbehov i kr.
Løn til virksomhedskonsulent i perioden 01.10.2015-31.12.2016 (inkl. overhead på 7%)	575.000 kr.
Omkostninger til drift af virksomhedsnetværket (f.eks. lokaleleje, mødeforplejning mv.)	40.000 kr.
Samlet finansieringsbehov	615.000 kr.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forslaget om at forlænge fritids- og studiejobindsatsen frem til 31.12.2016 godkendes, og

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

2. at der i 2015 budgetomplaceres 123.000 kr. til Økonomiudvalgets ramme 1 Politisk og administrativ organisation finansieret med 123.000 kr. fra Økonomiudvalgets Budgetnote 15-pulje, og at der gives en tillægsbevilling til budget 2016 på 492.000 kr. til Økonomiudvalgets ramme 1 Politisk og administrativ organisation finansieret med 492.000 kr. fra Økonomiudvalgets Budgetnote 16-pulje i 2015.

Bilag

Relateret behandling

Økonomiudvalget 19.08.2014, Punkt 197 (Åben)

Økonomiudvalget 17.04.2012, Punkt 93 (Åben)

Økonomiudvalget 18.06.2013, Punkt 140 (Åben)

Økonomiudvalget 25.06.2013, Punkt 152 (Åben)

Punkt 65: Frikommuneforsøg fortsættelse og udløb af forsøg, behandling

2015/09745

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Frikommuneforsøg fortsættelse og udløb af forsøg, behandling**

Beslutning

Godkendt.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Frikommuneforsøget, som Gladsaxe i fællesskab med Gentofte deltager i, udløber med udgangen af 2015. Folketinget vedtog dog i december 2014, at frikommunerne kan vælge at fortsætte forsøgene, mens de bliver evalueret. Det er derfor muligt at forlænge de enkelte frikommuneforsøg til 30.06.2017. Forsøg der forlænges, skal dog ikke nødvendigvis fortsætte til den 30.06.2017, hvis det på et senere tidspunkt viser sig relevant at afslutte forsøget.

Der er fem frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet, og Social- og Sundhedsforvaltningen har igangsat arbejdet med at evaluere forsøgene. På baggrund af de sidste par års erfaringer med forsøgene anbefaler forvaltningen, at to forsøg på beskæftigelsesområdet forlænges, mens de sidste tre forsøg ophører med udgangen af 2015.

Forsøg på beskæftigelsesområdet

Gladsaxe har i frikommuneforsøgsperioden iværksat seks forsøg på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 07.04.2015, punkt 24, at stoppe forsøget *Barrierer for en helhedsorienteret indsats*. Derudover besluttede udvalget på samme møde at stoppe dele af forsøget *Fokus på effekt frem for proces*.

Forsøg der anbefales fortsat ud over 2015:

1. *Fokus på effekt frem for proces på beskæftigelsesområdet*
Forsøget giver mulighed for fleksibilitet med hensyn til, hvornår der skal afholdes opfølgings-/jobsamtaler og afgives tilbud og foretages revurdering. Udgangspunktet for kontakten med borgeren skal under forsøget være borge-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

rens behov og ikke procesregulering. Forsøget gælder efter 07.04.2015 for sygedagpengemodtagere, fleksjobberettigede og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Anbefaling:

Det anbefales, at frikommuneforsøget fortsætter ud over 31.12.2015 for så vidt angår sygedagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, da både Jobcenter og Ungeenhed mener, at frikommuneforsøget giver bedre mulighed for at tilrettelægge optimale kontaktførelser både i forhold til borgere og i forhold til effekten af indsatsen. Det er Social- og Sundhedsforvaltningens vurdering at evalueringen af forsøget kan give anledning til, at den nuværende lovgivning genovervejes.

I forhold til fleksjobberettigede/ledighedsydelsesmodtagere anbefales det ikke at fortsætte frikommuneforsøget, da forsøget var tæt koblet til fleksjobambassadørordningen, der udløber med udgangen af 2015.

2. Frihed til frivillighed og Færre barrierer for frivillighed. (Temaforsøg nr. 17) Forsøget giver mulighed for at konstanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere og efterlønsmodtagere har mulighed for at deltage i frivilligt arbejde, uden at blive trukket i deres ydelse. Der kan fx være tale om frivilligt arbejde i en offentlig virksomhed, et plejehjem eller et værested for socialt udsatte.

Anbefaling:

Det anbefales at forsøget fortsættes ud over den 31.12.2015 således, at det stadig er muligt for efterlønsmodtagere og dagpengemodtagere at arbejde frivilligt uden at få fradrag i efterløn/dagpenge. I Ungeenhedens projekt med frivilligt mentornetværk, har det foreløbig vist sig, at det har stor betydning for villigheden til at udføre frivilligt arbejde, om efterlønsmodtageren vil blive trukket i efterlønnen på grund af deres indsats i projektet. Da projektet har gode resultater og deltagelse af efterlønsmodtagere som frivillige spiller en rolle for projektet, anbefales det at fortsætte frikommuneforsøget.

De øvrige forsøg anbefales afsluttet som planlagt med udgangen af 31.12.2015:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

3. Ensretning af reglerne for udbetalinger til personer i aktive tilbud. (Udvidelse af et forsøg i Vejle)

Anbefaling: Med genindførelsen af integrationsydelsen er forudsætningerne for forsøget ændret, idet kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere – ikke længere er på samme ydelsesniveau. Det anbefales derfor, at forsøget ophører med udgangen af 2015.

4. Seniorjob i private virksomheder. (Temaforsøg nr. 3)

Anbefaling: Afsluttes med udgangen af 2015. Forsøget har på grund af indførelsen af arbejdsmarkedsydelsen ikke haft det forventede omfang, idet der ikke har været nogle nye borgere i målgruppen. Der har således i forsøgsperioden blot været én borger, der har brugt muligheden for at blive ansat i seniorjob i en privat virksomhed.

5. Samling og specialisering af opgaverne med rådighedsvurderinger af kontanthjælpsmodtagere mv.

Anbefaling: Erfaringerne med at samle rådighedsvurdering, sanktion og sanktionsudmøntning har i frikommuneperioden været gode. I forsøgsperioden har jobcenterets rådighedsteam organisatorisk været placeret i ydelsesenheden i Borgerservice. For at fastholde det gode arbejde og samtidig sikre endnu bedre forbindelse til Jobcenteret har forvaltningen besluttet at samle rådighedsteam og ydelsesenhed og organisatorisk (og fysisk) placere disse i Jobcenteret. Det er med ændringen af Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen blevet muligt at placere andre opgaver end den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcenteret. En permanent samling af sanktionsudmøntning og rådighedsvurdering kan således finde sted i Jobcenteret. De organisatoriske ændringer forventes at påbegynde marts 2016. Det anbefales på den baggrund ikke at fortsætte forsøget.

Inddragelse af MED-udvalg

Jobcenter-MED, Ungeenheds-MED samt Borgerservice-MED har været inddraget i forvaltningens vurdering af de enkelte forsøg og er enige i anbefalinger af hvilke forsøg, der skal fortsætte, og hvilke, der bør ophøre med udgangen af 2015.

Det videre forløb for frikommuneevaluering

Frikommunerne skal inden udgangen af april sende evaluering af frikommuneforsøgene til Social- og Indenrigsministeriet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil i maj 2016 blive forelagt en sag med evalueringerne af de enkelte forsøg.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Frikommuneforsøgene; *Fokus på effekt frem for proces* forlænges for målgrupperne sygedagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere ud over 31.12.2015,
2. at *frihed til frivillighed/Færre barriere for frivillighed* forlænges ud over 31.12.2015, og
3. at de tre øvrige forsøg på beskæftigelsesområdet, "*Ensretning af reglerne for udbetalinger til personer i aktive tilbud*", "*Seniorjob i private virksomheder*" og "*Samling og specialisering af opgaverne med rådighedsvurderinger af kontanthjælpsmodtagere mv*", afsluttes som planlagt med udgangen af 2015.

Bilag

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.04.2015, Punkt 24 (Åben)

Punkt 66: Lukket

2015/03031

Punkt 67: Meddelelser

2014/14064

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

08.12.2015

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Meddelelser

Forvaltningen orienterede om principafgørelse fra Ankestyrelsen på sygedagpengeområdet i forlængelse af Højesteretsdom, og hvordan Jobcentret håndterer afgørelsen. I første omgang afventes udspil fra KL, hvorefter der annonceres efter borgere inden for målgruppen i lokalavisen og på hjemmesiden.

Forvaltningen orienterede om, at Ungeenhedens leder (Tim Bjørn Eriksen) fra 01.02.2016 refererer til Katrine Birk (i stedet for Ebbe Holm). Der ændres i øvrigt ikke på organiseringen af Ungeenheden.

Bilag

Relateret behandling

Punkt 68: Lukket

2014/14064