

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2009-2015 d. 10-09-2014

Mødedato Onsdag d. 10. september 2014 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Flemming Holst, Camilla Pedersen, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele Fejø, Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Orientering om sygedagpengereformen..... | 3 |
| Anbefalinger vedrørende den virksomhedsrettede indsats i Gladsaxe Kommune..... | 6 |
| Beskæftigelsesplan 2015..... | 15 |
| Bevilling af puljemidler til projekt - fleksjob født med progression, orientering..... | 22 |
| Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder 2015..... | 26 |
| Lukket..... | 29 |
| Meddelelser..... | 30 |
| Lukket..... | 32 |

Punkt 67: Orientering om sygedagpengereformen

2014/08906

Bilag

Bilag 1. Nye sygedagpengeregler, Pjece

Bilag 2. Oplæg til sygedagpengereformen 2014

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Orientering om sygedagpengereformen**

Beslutning

Til efterretning.

Slides fra oplægget blev udsendt til udvalgets medlemmer og vedhæftes referatet.

Gennemgang af sagen

Folketinget vedtog 11.06.2014 en sygedagpengereform, der trådte i kraft 01.07.2014. Reformen er vedtaget på baggrund af en bred politisk aftale, som er indgået i december 2013 mellem den daværende regering (S, SF, R), Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance om en grundlæggende reform af sygedagpengesystemet, økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats.

Forvaltningen vil på mødet orientere Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om de væsentligste elementer i sygedagpengereformen.

Leder af sygedagpengeteamet, Charlotte Palkinn, deltager på mødet.

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en kort pjece om de nye sygedagpengeregler. Pjecen vedlægges til orientering som bilag 1.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Nye sygedagpengeregler, Pjece

Bilag 2. Oplæg til sygedagpengereformen 2014

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Punkt 68: Anbefalinger vedrørende den virksomhedsrettede indsats i Gladsaxe Kommune

2014/01918

Bilag

Bilag 1. Virksomhedsrettet aktivering

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Anbefalinger vedrørende den virksomhedsrettede indsats i Gladsaxe Kommune**

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fandt ikke grund til at tage politisk stilling til 1. indstillingspunkt, der herefter udgik.

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Flemming Holst, Camilla Pedersen, Kristine Henriksen og Claus Wachmann) godkendte 2. og 3. indstillingspunkt.

Michele Fejø, Klaus Kjær og Lone Yalcinkaya stemte imod med følgende protokollat:

”Venstre, Liberal Alliance og Dansk Folkeparti stemmer imod indstillingen, idet vi mener, at vejen til arbejdsmarkedet primært går gennem virksomhedsrettet aktivering i private erhvervsliv. Ligesom beskæftigelsesplanen lægger op til en styrket dialog mellem jobcentre og virksomheder og højere samarbejdsgrad i 2015. I sagens fremstilling henvises til Jobcenteranalysens anbefalinger, hvilket er dybt problematisk, idet såkaldt analyse har på ingen måder underbygget sine anbefalinger. Vi accepterer at det er en udfordring at skabe ”praktikpladser” i det private erhvervsliv, men er ikke enig i at ambitionerne skal sænkes i takt med manglende resultater.”

Gennemgang af sagen

I denne sag følges op på, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i forbindelse med behandling af budgetnote 4, BIU 13.08.2014, punkt 61, ønskede en uddybet begrundelse for anbefalingerne vedrørende den virksomhedsrettede aktivering.

Samtidig følges op på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutninger om at revidere måltal for den virksomhedsrettede aktivering i 2014 og fastlægge mål for 2015. Det drejer sig om sagerne på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 02.04.2014, punkt 34, 07.05.2014, punkt 42, og 1. behandlingen af Beskæftigelsesplanen for 2015, 11.06.2014, punkt 50. Det nuværende måltal for den virksomhedsrettede aktivering har i 2014

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

været fastholdt på niveau med 2013, svarende til 479 personer.

I det følgende vil der indledningsvis blive redegjort for baggrunden for anbefalingerne om at forkorte forløbslængden af den virksomhedsrettede indsats. Dernæst anbefalingen om, at ledige i virksomhedsrettet aktivering skal være aktivt jobsøgende, og endelig uddybes baggrunden for anbefalingen om at øge antallet af personer i virksomhedsrettet praktik, samtidig med at måltallet om antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet praktik reduceres. I sammenhæng med sidstnævnte foreslås niveauet for et ambitiøst, men realistisk måltal for den virksomhedsrettede indsats i 2014 og 2015.

Anbefalingerne vedrørende kortere *gennemsnitlige* forløb, og reduktion i måltallet for antallet af *fuldtidspersoner* skal ses i sammenhæng med, at *flere unikke personer* skal i berøring med virksomhedsrettet aktivering. Anbefalingerne skal *samlet set* sikre, at Gladsaxe opnår en højere effektivitet af den virksomhedsrettede indsats. Selv om anbefalingerne hænger tæt sammen, behandles de for overskuelighedens skyld én for én i det følgende.

Forløbslængden af den virksomhedsrettede indsats for henholdsvis A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

Der henvises i afrapporteringen af Beslutningsnote 4 til, at flere undersøgelser peger på, at effektiviteten af aktiveringsindsatsen afhænger af forløbslængden, og at en for lang forløbslængde kan have en negativ effekt, jf. bilag 1.

Anbefalingerne i afrapporteringen er blandt andet baseret på en omfattende analyse fra Københavns Kommune, som munder ud i nedenstående tre anbefalinger for den virksomhedsrettede indsats:

- Individuel tilrettelæggelse af forløb. Differentiering og målretning af indsatsen overfor de ledige skal tilpasses ud fra alder, uddannelsesniveau og en individuel hensynstagen
- Forventningsafstemning i forhold til, hvad den jobsøgende og virksomhed får ud af den virksomhedsrettede aktivering. Dette er en fordel for begge parter under forløbet og kan synliggøre, hvad den ledige kan bruge videre i sin jobsøgning
- Kortere varighed af virksomhedsrettede forløb og eksplicit aftale om jobsøgning under aktiveringsforløbet, som kan foregå i arbejdstiden efter aftale med arbejdsgiver. Som følge af fastholdelseeffekten i løntilskud opleves der sti-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

gende effekt i den 7. og 13. måned (Maksimal længde for løntilskud under gældende lovgivning er 6 måneder, med mulighed for 6 måneders forlængelse)

Det fremgik af afrapporteringen af budgetnote 4 (BN4 samlede rapport s. 18) på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 13.08.2014, punkt 61, at Gladsaxe, seks måneder efter aktivering af A-dagpengemodtagere, havde en lavere effekt af de aktive tilbud sammenlignet med A-dagpengeklyngen. Den lavere effekt var gennemgående på tværs af tilbuddene, men var særligt påfaldende for den offentlige virksomhedspraktik.

Samtidig havde Gladsaxe samme aktiveringsgrad som klyngen, men en lavere andel aktiveringsberørte ledige (41,2 pct. vs. 47,5 pct.). Konklusionen herpå var, at varigheden af Gladsaxes aktive tilbud var længere end klyngens og havde en lavere effekt.

For kontanthjælpsmodtagere fremgik det ligeledes, at effekten af den virksomhedsrettede aktivering var lavere end klyngens. Konklusionen vedrørende kortere forløbslængder gjaldt dog især A-dagpenge, da andelen af aktiveringsberørte kontanthjælpsmodtagere i Gladsaxe var højere end i klyngen. De opsummerede resultater er beregnet for perioden 2. kvartal 2012 til 1. kvartal 2013.

De seneste data for forløbslængderne i Gladsaxe, klyngen og landet ses i tabel 1, som beskriver den gennemsnitlige forløbslængde i uger for henholdsvis A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Det fremgår af nedenstående tabel, at Gladsaxe ligger over det gennemsnitlige antal uger for både private og offentlige løntilskud for både klyngen og landet. Dette gælder for både A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

I forhold til den gennemsnitlige varighed for virksomhedspraktik ligger Gladsaxe over niveauet for A-dagpengemodtagere, men ligger under niveauet for kontanthjælpsmodtagere.

Tabel 1. Gennemsnitlig varighed af aktiveringsforløb i uger, 3. kvartal 2013

| | A-dagpengemodtagere | | | Kontanthjælpsmodtagere | | |
|--|---------------------|----------------------|-----------|------------------------|----------------------|-----------|
| | Privat løntilskud | Offentlig løntilskud | Virk-som- | Privat løntilskud | Offentlig løntilskud | Virk-som- |
| | | | | | | |

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

| | | | heds- praktik | | | heds- praktik |
|----------|------|------|------------------|------|------|------------------|
| Gladsaxe | 19,4 | 21,4 | 7,0 | 25,1 | 33,0 | 13,8 |
| Klyngen | 14,2 | 19,8 | 5,7 | 20,0 | 29,5 | 15,6 |
| Landet | 15,5 | 18,6 | 6,5 | 21,8 | 29,9 | 15,4 |

Kilde: Jobindsats.dk

Tallene viser, at Gladsaxe gennemsnitlig har længere forløb end klyngen og landet, hvilket understøtter anbefalingen om at forkorte forløbene for at øge effektiviteten af aktiveringsindsatsen.

Anbefalingen vedrører den gennemsnitlige forløbslængde. Forløbene skal imidlertid tilrettelægges individuelt, som det også fremgår af anbefalingen fra undersøgelsen udarbejdet i Københavns Kommune. Differentiering og målretning af indsatsen overfor de ledige skal – som det også fremgår - tilpasses ud fra alder, uddannelsesniveau og en individuel hensynstagen.

De ledige i virksomhedsrettet aktivering skal være aktivt jobsøgende

I afrapporteringen af Budgetnote 4 anbefales det, at de ledige skal være aktivt jobsøgende under det virksomhedsrettede forløb. Denne anbefaling genfindes også i ovenstående konklusion fra undersøgelsen i København. Det skyldes, at fastholdelseeffekten derved mindskes, se også bilag 1

Det fremgår ligeledes af udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2015, at Jobcentret vil intensivere støtten og tilsynet med, at de ledige er aktivt jobsøgende under deres virksomhedsrettede aktivering.

Revurdering af måltal for den virksomhedsrettede indsats i 2014 og nyt for 2015

Det fremgik af afrapporteringen af budgetnote 4 (BN4 samlede rapport, tabel 11 s. 14), at Gladsaxes andel personer i virksomhedsrettet aktivering lå på 14 pct. for A-dagpengemodtagere, mens andelen lå på 10 pct. for både klyngen og hele landet i december 2013. Andelen af kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet lå på 10 pct. i Gladsaxe, som svarede til niveauet for landet, og var 1 procentpoint højere end klyngen.

Andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering var altså høj i Gladsaxe i forhold til både klynge og hele landet i december 2013. Dette på trods af, at resultatet på 343 (hertil skal lægges

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

12 personer i virksomhedsrettet aktivering, som modtog andre ydelser end A-dagpenge og kontanthjælp), lå langt fra de 479, som målet var i 2013, ligesom det foreløbigt er i 2014. På den baggrund var vurderingen i budgetnote 4, at målet om at aktivere 479 fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering var for ambitiøst og urealistisk.

Status for den virksomhedsrettede aktivering maj 2014

Tabel 2 giver en status på den virksomhedsrettede aktivering i maj 2014. Det fremgår, at Gladsaxe i forhold til andelen af ledige i virksomhedsrettet aktivering fortsat ligger godt i forhold til klyngen og hele landet og nogenlunde på niveau med december 2013.

Tabel 2 – Status på den virksomhedsrettede aktivering, maj 2014

| | Virksomhedsrettet aktivering i alt | Andel ledige i virksomhedsrettet aktivering |
|---|------------------------------------|---|
| A-dagpengemodtagere | | |
| Gladsaxe | 151 | 15% |
| Klynge | 451 | 12% |
| Hele landet | 13.012 | 14% |
| Kontanthjælpsmodtagere/ Uddannelseshjælp | | |
| Gladsaxe | 175 | 10% |
| Klynge | 2.815 | 9% |
| Hele landet | 13.123 | 9% |

Kilde: www.jobindsats.dk

I maj 2014 var der sammenlagt 326 personer i virksomhedsrettet aktivering. Herudover var der 27 personer i virksomhedsrettet aktivering, som modtog andre ydelser end A-dagpenge og kontanthjælp, og 19 personer i nytteaktivering. I alt var der dermed 372 personer i virksomhedsrettet aktivering i Gladsaxe Kommune i maj 2014.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 07.05.2014, punkt 42, blev det besluttet, at der samtidig med revurderingen af måltallet for 2014 skulle forelægges en opgørelse over antallet af virksomhedsrettede aktiveringer i henholdsvis offentlige/private virksomheder og for borgere, henholdsvis under/over 30 år. Denne opgørelse fremgår af tabel 3, hvor antallet af fuldtidspersoner er fordelt på over og under 30-årige.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Tabel 3 – Status på den virksomhedsrettede aktivitet i maj 2014

| Antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering | maj-14 |
|---|------------|
| Løntilskud i alt | 191 |
| -Privat løntilskud under 30 år | 14 |
| -Privat løntilskud over 30 år | 47 |
| -Offentlig løntilskud under 30 år | 11 |
| -Offentlig løntilskud over 30 år | 119 |
| Virksomhedspraktik i alt | 162 |
| -Privat virksomhedspraktik under 30 | 33 |
| -Privat virksomhedspraktik over 30 år | 66 |
| -Offentlig virksomhedspraktisk under 30 år | 27 |
| -Offentlig virksomhedspraktisk over 30 år | 36 |
| Nyttejob | 19 |
| Virksomhedsrettet aktivering i alt | 372 |

Kilde: Jobindsats.dk

Det skal understreges, at budgetnote 4 samtidig med anbefalingen om at reducere måltallet for antal *fuldtidspersoner* i virksomhedsrettet aktivering indeholder en målsætning om, at *flere personer* skal i berøring med virksomhedsrettet aktivering. Det er det, der skal sikre, at Gladsaxe opnår en højere effektivitet af den virksomhedsrettede indsats.

Forslag til revideret mål for 2014 og nyt mål for 2015

I maj 2014 var der i alt 372 personer i virksomhedsrettet aktivering i Gladsaxe, og dette niveau lå højt i forhold til A-dagpenge klyngen, kontanthjælpsklyngen og landet.

Til sammenligning var der i december 2013 sammenlagt 343 personer i virksomhedsrettet aktivering på A-dagpenge og kontanthjælp. Til gengæld var der på det tidspunkt kun 12 personer i virksomhedsrettet aktivering, som modtog andre ydelser end A-dagpenge og kontanthjælp, og ingen i nytteaktivering. Det samlede antal i december 2013 var dermed i alt 355.

Det reviderede mål for 2014 for den virksomhedsrettede aktivering foreslås fastlagt på niveauet for maj 2014, dvs. på 372 personer. Det er både ambitiøst og realistisk. Ambitiøst, fordi forslaget om den kortere varighed af det gennemsnitlige aktiveringsforløb vil kræve, at flere unikke personer kommer i aktivering, og

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

fordi Gladsaxes niveau for virksomhedsaktivering allerede ligger højt i forhold til øvrige kommuner. Endelig er forventningen, at der er færre i virksomhedsrettet aktivering i sommermånederne. Denne lavere aktivitet vil derfor skulle indhentes hen over efteråret.

For 2015 foreslås målet fastlagt til 341 fuldtidspersoner, altså lidt lavere end i 2014. Det skyldes, at beskæftigelsesreformen indebærer en reduktion i længden af den virksomhedsrettede aktivering fra 6 til 4 måneder. For at dette mål kan nås, skal antallet af aktiveringsberørte personer øges med 20%, hvilket er meget ambitiøst.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at begrundelserne for anbefalingerne vedrørende den virksomhedsrettede aktivering tages til efterretning,
2. at målet for den virksomhedsrettede aktivering i 2014 sættes til 372 fuldtidspersoner, hvori indregnes personer i virksomhedspraktik og løntilskud i private og offentlige virksomheder samt borgere i nytteindsats, og
3. at målet for den virksomhedsrettede aktivering i 2015 fastlægges til 341 i forbindelse med godkendelsen af Beskæftigelsesplan 2015, punkt 69.

Bilag

Bilag 1. Virksomhedsrettet aktivering

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.04.2014, Punkt 34 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.05.2014, Punkt 42 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.06.2014, Punkt 50 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.08.2014, Punkt 61 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Punkt 69: Beskæftigelsesplan 2015

2014/08906

Bilag

Bilag 1. beskæftigelsesplan 2015

Bilag 2. sammenfatning af Beskæftigelsesplan 2015

Bilag 3. Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2015 fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Bilag 4. Høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd samt Integrationsrådet til Beskæftigelsesplan2015 samt forvaltningens bemærkninger hertil

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Beskæftigelsesplan 2015**

Beslutning

Anbefales, idet målet i Beskæftigelsesplan 2015 vedr. gennemførelsesprocenten for unge, som går på ungdomsuddannelse, konsekvensrettes i forlængelse af Økonomiudvalgets fastlæggelse af skærpet mål på dette område i forbindelse med endelig behandling af Kommunestrategien.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 30.09.2014

Byrådet 08.10.2014

Gennemgang af sagen

Gladsaxe Kommune skal hvert år udarbejde en plan for Jobcenterets beskæftigelsesindsats.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2015 (bilag 1) er udarbejdet på grundlag af de vilkår, der er kendt på nuværende tidspunkt, og indeholder en beskrivelse af Gladsaxe Kommunes beskæftigelsespolitiske styrker og udfordringer, en beskrivelse af Jobcenterets indsats 2015 samt Gladsaxes beskæftigelsespolitiske mission for beskæftigelsesindsatsen.

Siden forelæggelsen af Beskæftigelsesplan 2015 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.06.2014, punkt 50, har Social- og Sundhedsforvaltningen indarbejdet forslag til Gladsaxes Beskæftigelsespolitiske mission som indledning til beskæftigelsesplanen. Derudover er det absolutte mål for antallet af personer i virksomhedsrettet aktivitet – der hører under beskæftigelsesministerens fjerde mål om en tættere kontakt og styrket dialog med virksomheder – fastsat.

Gladsaxe Kommunes beskæftigelsespolitiske hovedudfordringer findes på a-dagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. I beskæftigelsesplanen er opstillet en række anbefalinger målrettet:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

- *udfordringerne med for mange jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige*
- *udfordringerne med for mange især langtidsledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere*
- *unge ledige (åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate)*

På grund af beskæftigelsesplanens omfang har Jobcenteret i år udarbejdet en sammenfatning, der opsummerer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, indsatsmål og resultater. Sammenfatningen er vedlagt som bilag 2.

Nationale og kommunale målsætninger 2015

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål for 2015. Målene danner den overordnede ramme, mens udarbejdelsen af operationelle, kvantitative mål modsat tidligere er uddelegeret til kommunerne:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Flere unge skal have en uddannelse. Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

På den baggrund har Social- og Sundhedsforvaltningen følgende forslag til kvantitative mål:

Flere unge skal være selvforsørgende:

- Andelen af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse (ikke SU) skal være faldende i forhold til 2013. Ifølge jobindsats.dk var der 1079 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2013 - folketallet for aldersgruppen var 9879 ved udgangen af 2013. Det svarer til 10,9 pct. Målet for 2015 er 10 pct.
- Andelen af personer, der er 18 år og søger uddannelseshjælp det år, de fylder 18 år, skal være faldende i perioden. Udgangspunktet for målingen fastsættes til niveauet i 2013, hvor 43 personer på 18 år søgte kontanthjælp i løbet af 2013. I 2013 var der gennemsnitligt 946 personer på 18 år i kommunen. Det svarer til, at 4,5 pct. af de 18-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

årige, det år de fyldte 18 år, søgte om uddannelseshjælp (det hed kontanthjælp til og med udgangen af 2013). Målet for 2015 er 4,1 pct.

Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse:

- Gennemførelsesprocenten for unge, som går på ungdomsuddannelse, skal stige i forhold til niveauet i 2013. Antallet af unge med en gennemført ungdomsuddannelse er 52,7 pct. i 2013. Målet for 2015 er 53 pct.

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidlig og bedre indsats for at bringe langtids-sygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

På den baggrund har Social- og Sundhedsforvaltningen følgende forslag til kvantitative mål:

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal ligge mindst 10 pct. under klyngen i december 2015. I februar 2014 lå antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 11 pct. under niveauet i klyngen
- Tilgangen af personer på førtidspension skal begrænses til 52 personer i december 2015. I februar 2014 var tilgangen af personer på førtidspension 53, men der forventes stigende tilgang i 2015 grundet afsluttede ressourceforløb. (Målfastsættelsen følger budgetforudsætningerne i førtidspensions- og fleksjobreformen)
- Andel af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse skal ligge på niveau med klyngen i december 2015. I februar 2014 lå Gladsaxe (17,4 pct.) 0,6 procentpoint over klyngen (16, 8 pct.) (målt som andel af befolkningen)
- Andelen af fleksjobberettigede i fleksjob i Gladsaxe skal i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

2015 være på niveau med klyngens andel. I marts 2014 var andelen af fleksjobberettigede i fleksjob 77 pct. i Gladsaxe, mens den var 80 pct. i klyngen

- Andelen af sygedagpengeforløb og jobafklaringsforløb skal i 2015 ligge 10 pct. under niveauet i klyngekommunerne. I marts 2014 lå antallet af sygedagpengeforløb som andel af befolkningen 9 pct. under niveauet i klyngekommunerne.

Mål 3: Langtidsledighed skal bekæmpes

Det er afgørende, at jobcentre har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentre har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

På den baggrund har Social- og Sundhedsforvaltningen følgende forslag til kvantitative mål:

- Antallet af langtidsledige i Gladsaxe – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger– skal samlet set ligge under gennemsnittet i klyngekommunerne
- Gladsaxe Kommune vil afvente Beskæftigelsesregionens skøn over ledighedsudviklingen, der kommer senere på året, og på det grundlag formulere et absolut mål for bekæmpelse af langtidsledigheden (Forvaltningen foreslår derfor, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget først fastsætter dette mål, når Beskæftigelsesregionens skøn foreligger)

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentre skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygdommelding.

På den baggrund har Social- og Sundhedsforvaltningen følgende forslag til kvantitative mål:

- Samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomheder i Gladsaxe Kommune skal stige til 35 pct. i december 2015. I december 2013 var samarbejdsgraden 30,6 for

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Gladsaxe.

- Antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2015 udgøre minimum 341 i december 2015. (Der redegøres for fastsættelsen af dette mål i sagen *Anbefaling for den virksomhedsrettede indsats i Gladsaxe Kommune*, punkt 68, på nærværende møde
- Antallet af fuldtidspersoner i jobrotation skal i 2015 være minimum 30. I april 2014 er der 21 fuldtidspersoner i jobrotation

Høring af Beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte 11.06.2014, punkt. 50, at forslag til Beskæftigelsesplan 2015 blev sendt i høring. Forslaget har på den baggrund været i høring hos Beskæftigelsesregionen, der har afgivet høringssvar (bilag 3). Beskæftigelsesregionen vurderer, at Gladsaxe har fokus på de væsentligste lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer og beskriver relevante strategier og indsatser herfor. Beskæftigelsesregionens høringssvar har ikke givet anledning til ændringer i Beskæftigelsesplan 2015.

Beskæftigelsesplanen har ligeledes været i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og Gladsaxe Integrationsråd, der begge anbefaler beskæftigelsesplanen. Høringssvar fra henholdsvis det Lokale Beskæftigelsesråd og Gladsaxe Integrationsråd samt forvaltningens bemærkninger fremgår af bilag 4.

De indkomne høringssvar har ikke givet anledning til ændringer i Beskæftigelsesplan 2015.

Videre forløb

Beskæftigelsesplan 2015 skal i henhold til lovgivningen endelig godkendes af Byrådet inden vedtagelsen af Budget 2015-2018.

Det forslås dog, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget be- myndiges til efterfølgende at fastsætte mål for bekæmpelse af langtidsledighed – ministermål 3 – når kommunen har modtaget et nyere skøn over ledighedsudviklingen fra Beskæftigelsesregionen. Tilsvarende vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – i lighed med tidligere år – behandle eventuelle forslag til revision af mål i planen, hvis der i planperioden forekommer væsentlige ændrede konjunkturer mv.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

1. at Beskæftigelsesplan 2015 godkendes,
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterfølgende fastsætter mål for bekæmpelse af langtidsledighed – minis-termål 3 – når kommunen har modtaget et nyere skøn over ledighedsudviklingen fra Beskæftigelsesregionen, og
3. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives mandat til at kunne foretage eventuelle ændringer i mål på baggrund af væsentlige konjunkturændringer eller ændrede forudsætninger afledt af reformer.

Bilag

Bilag 1. beskæftigelsesplan 2015

Bilag 2. sammenfatning af Beskæftigelsesplan 2015

Bilag 3. Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2015 fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland

Bilag 4. Høringssvar fra det lokale beskæftigelsesråd samt Integrationsrådet til Beskæftigelsesplan 2015 samt Forvaltningens bemærkninger hertil

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.06.2014, Punkt 50 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.06.2014, Punkt 51 (Åben)

Punkt 70: Bevilling af puljemidler til projekt - fleksjob født med progression, orientering

2014/08906

Bilag

Bilag 1. Ansøgning fleksjob født med progression

Bilag 2. Budget Projekt fleksjob født med progression

Bilag 3. Tilsagnsskrivelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Bevilling af puljemidler til projekt - fleksjob født med progression, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Jobcenter Gladsaxe har 02.06.2014 ansøgt om at deltage i projektet "Fleksjob født med progression", der gennemføres af Deloitte for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Gladsaxe har, som det fremgår af bilag 3, modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om deltagelse i projektet og bevilling af 0,5 mio. kr. til gennemførelse af projektet i perioden 01.08.2014 til 30.06.2015.

Målgruppe

Målgruppen for projektet er fleksjobberettigede, der kan arbejde 10 timer eller mindre om ugen.

Målsætning

Projektets overordnede mål er at udvikle en række modeller og anbefalinger til brug for jobcentrenes arbejde med progression i fleksjob på få timer. Modellerne skal understøtte udvikling af arbejdsevnen og sikre, at den forbedrede arbejdsevne omsættes i et øget antal arbejdstimer.

Indsatsen

Jobcenteret skal i projektperioden arbejde med at udvikle indsatsen over for fleksjobberettigede, der alene kan arbejde under 10 timer om ugen. Gladsaxe ønsker i perioden at afprøve følgende model, der:

- anvender den motiverende samtale som dialogværktøj med det formål systematisk at frembringe forandringsudsagn og ejerskab for udvikling og progression hos borgere i fleksjob på få timer
- inddrager rehabiliterende og tværgående mestringsstilbud med henblik på målrettet at udvikle borgernes arbejdsev-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

- ne og øge arbejdstiden
- tager afsæt i det nære og tillidsfulde samarbejde, som kommunen allerede har etableret med private virksomheder i kommunen
 - medtænker en mere innovativ brug af tekniske hjælpemidler i indsatsen
 - trækker på relevante erfaringer fra udviklingen af progressionsrapporter og deltagelse i BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP), hvorved det sikres, at der arbejdes systematisk og struktureret med målingen af borgernes progression
 - bygger videre på erfaringer fra projekt "Fleksjobværksted"

Det langsigtede mål for Gladsaxes deltagelse i Projekt "Fleksjob født med progression" er, at en større andel af kommunens fleksjobansatte på lavt timeantal udvikler deres kompetencer og motivation og bliver i stand til at øge arbejdstiden i virksomheden. Det forventes, at fokus på progression i fleksjob på få timer – via den motiverende samtale og mestringsstilbuddene – kan forebygge, at fleksjobberettigede bliver modtagere af førtidspension, kontanthjælp eller ledighedsydelse og kan fastholde udsatte borgere i beskæftigelse.

Projektet beskrives mere indgående i bilag 1.

Økonomi

Projekt "Fleksjob født med progression" finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med 500.000 kr. i projektperioden 01.08.2014 til 30.06.2015. Der er budgetteret med en kommunal medfinansiering på 633.099 kr., der afholdes med 282.669 kr. inden for Jobcenterets lønsumsbudget på Økonomiudvalgets ramme 1 og med 350.430 kr. på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 1. Det samlede budget for projektet fordeler sig på budgetårene 2014 og 2015 som vist i nedenstående tabel:

| | 2014 | 2015 | I alt |
|--------------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| Projektmidler | 200.000 | 300.000 | 500.000 |
| ØU's ramme 1 | 116.994 | 165.675 | 282.669 |
| BIU's ramme 1 | 167.715 | 182.715 | 350.430 |
| Budgetteret i alt | kr. 484.709 | kr. 648.390 | 1.133.099 |

Det detaljerede budget for projektet fremgår af bilag 2.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen
til orientering.

Bilag

Bilag 1. Ansøgning fleksjob født med progression

Bilag 2. Budget Projekt fleksjob født med progression

Bilag 3. Tilsagnsskrivelse

Relateret behandling

Punkt 71: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder 2015

2010/04524

Bilag

Bilag 1. Mødeoversigt 2015 for Byråd, Økonomiudvalg og fagudvalg

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder 2015

Beslutning

Der skal findes et nyt tidspunkt for afholdelse af møde i juni.

Sagen behandles igen på næste møde i Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Gennemgang af sagen

Med udgangspunkt i den samlede oversigt for 2015 over forslag til møder i Byrådet, Økonomiudvalget samt fagudvalg (bilag 1) fremlægges forslag til møderække 2015 for de ordinære møder i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Møderne afholdes tirsdage kl. 16.30, henholdsvis:

13. januar
17. februar
10. marts
07. april
12. maj
23. juni
25. august
22. september
03. november
08. december

På Økonomiudvalgets møde 19.08.2014, punkt 176, blev møderækken for Økonomiudvalget tiltrådt.

Økonomiudvalget besluttede for 2015, at udvalgene holder uge 4, 17 og 48 fri for møder. I forslag til mødeplan for Byråd og fagudvalg for 2015 indgår de mødefri uger.

KL's temamøde

KL's sociale temamøde afholdes 28. til 29.05.2015.

KL's jobCAMP

KL's jobCAMP 15 afholdes 5. til 6.11.2015

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den foreslåede møderække til afholdelse af ordinære møder 2015 i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendes.

Bilag

Bilag 1. Mødeoversigt 2015 for Byråd, Økonomiudvalg og fagudvalg

Relateret behandling

Økonomiudvalget 19.08.2014, Punkt 176 (Åben)

Punkt 72: Lukket

2014/09680

Punkt 73: Meddelelser

2013/16036

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

10.09.2014

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Meddelelser

Bilag

Relateret behandling

Punkt 74: Lukket

2013/16036