

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2009-2015 d. 11-06-2013

Mødedato Tirsdag d. 11. juni 2013 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen, Kristoffer Beck
(Fravær), Kristian Niebuhr, Lone Yalcinkaya, Eva Nielsen

Indholdsfortegnelse

Orientering om Gladsaxe Kommunes beskæftigelsesindsats over for unge med baggrund i kriminal	3
Rapport om målopfølgning for marts 2013.....	7
Beskæftigelsesplan, Resultatrevision 2012.....	9
Beskæftigelsesplan 2014.....	14
Budgetbidrag 2014-2017, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	19
Udpegning af nyt Integrationsråd 2013.....	25
Samarbejdsaftale med regionen om sundhedsfaglig rådgivning og klinisk funktion, orientering.....	29
Meddelelser.....	31
Lukket.....	32
Social balance i Værebros Park, Ungementor for kriminalitetstruede og marginaliserede unge i Værebros Park	32

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Orientering om Gladsaxe Kommunes beskæftigelsesindsats over for unge med baggrund i kriminalitet og bander

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 06.03.2013, punkt 14, bad udvalget om en orientering om den beskæftigelsesrettede indsats over for unge, som er involveret i kriminalitet/bander, herunder arbejdet med en særlig indsats i Værebro Park.

I det følgende orienteres overordnet om de forskellige indsatser i henholdsvis Gladsaxe generelt samt Høje Gladsaxe og Værebro Park specifikt.

Den generelle indsats i Gladsaxe

I indsatsen over for unge, som er involveret i bander og/eller kriminalitet iværksætter Jobcenteret forskellige indsatser, som enten udføres af egne konsulenter eller gennem samarbejde med andre aktører:

Projekt High Five

High Five er et projekt under Beskæftigelsesministeriet, der hjælper kriminelle unge med at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Indsatsen forsøger at hjælpe unge med en plettet straffeattest til at finde praktikpladser og job. I Jobcenteret har 2 medarbejdere som primær opgave at arbejde med denne gruppe af unge kriminelle.

Drop Ud

Drop Ud er et eksternt beskæftigelsesrettet tilbud til unge med banderelationer. Målet for indsatsen er at få den unge til at vælge at droppe ud af den kriminelle løbebane og banderelation og at motivere den unge til uddannelse og arbejde.

G4S

Dette samarbejde er målrettet unge med kriminel baggrund.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

G4S' vagtmedarbejdere på eksempelvis byggepladser fungerer som mentorer for de unge kriminelle. Samarbejdet rummer dog ikke en indsats over for de mest belastede bandekriminelle unge.

Exitstrategi

Endeligt samarbejder Jobcenteret med kommunens exitkoordinator om at støtte borgere med at forlade bandemiljøet.

Målgruppen for exitstrategien er unge, som enten har været involveret i bandekriminalitet, alvorlig gentagen kriminalitet og/eller personfarlig kriminalitet. En sekundær målgruppe er den primære målgruppes omgangskreds. Familie og venner kan gennem kendskab til exitstrategiens muligheder påvirke den kriminelle unge til at gå ind i et exitforløb.

Kontakten til de unge, der er i exit forløb, sker gennem henvendelse til exitkoordinatoren fra fx en sagsbehandler i jobcentret eller i Familieafdelingen.

Der er ansat en exitkoordinator i Børne- og Kulturforvaltningen, der i samråd med politiet har ansvar for at visitere de unge til exitforløb og at udarbejde handleplan og samarbejdsaftale med den unge. Exitkoordinatoren har også til opgave at sikre, at der i kommunen er et beredskab og et samarbejde, der kan hjælpe den enkelte unge ud af en kriminel løbebane.

Ungementor i Høje Gladsaxe

I Høje Gladsaxe er der ansat en ungementor til at yde en frem-skudt, forebyggende mentorindsats rettet mod kriminalitetstruede unge i alderen 15-29 år, som er motiverede for forandring imod uddannelse og/eller job.

Mentoren er til stede i mødestedet for unge samt rådgivningen i Høj Gladsaxe. Den forebyggende indsats består blandt andet i, at mentoren assisterer de unge med at skrive ansøgninger og CV, guider de unge til uddannelse og job. Mentoren samarbejder desuden med UU-Nord om unge, som UU-Nord har svært ved at nå.

Mentorstillingen blev etableret som en fuldtidsstilling i forbindelse med den første helhedsplan for Høje Gladsaxe, men på grund af mindre tilskud fra Landsbyggefonden til den nye helhedsplan er stillingen i den nye helhedsplan reduceret til 10 timer ugentlig, som er en del af kommunens medfinansiering af helhedsplanen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Etablering af en fuldtids mentorstilling i både Høje Gladsaxe og Værebros indgår dog som en del af idékataloget i forbindelse med budgetnote 3 og arbejdet med styrket social indsats i Værebros og Høje Gladsaxe.

En særlig indsats i Værebros Park

På møde afholdt i Værebros Park 13.05.2013 blev Byrådet orienteret om status og fremtidig proces for arbejdet med en særlig indsats i Værebros Park. Som det i den forbindelse blev oplyst, er projektet lige nu i en undersøgelsesfase, hvor udvalgte indsatser undersøges for deres bæredygtighed og relevans. Hvis indsatserne i undersøgelsesfasen viser sig relevante vil de konkrete forslag blive forelagt politisk i andet halvår af 2013.

På beskæftigelsesområdet arbejdes der videre med 4 konkrete indsatser, der er ved at blive beskrevet og undersøgt med hensyn til, om de skal iværksættes som konkrete indsatser i Værebros Park:

1. "Fremskudt, virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats"
Indsatsen har til formål at skabe praktik og løntilskudspladser og matche de unge i Værebros Park med disse.
2. "Intensiveret Jobcenterindsats" over for ledige fra Værebros Park"
Indsatsen i Jobcenteret organiseres, så der er særligt, intensivt fokus på de unge fra Værebros Park
3. "Koordineret, håndholdt og tværfaglig indsats."
Der arbejdes med at beskrive en metode og arbejdsform, som sikrer bedst mulig koordination af de forskellige sociale indsatser, der iværksættes i Værebros Park på tværs af fag- og indsatsområder. Hensigten er at sikre et tæt samarbejde mellem de fagprofessionelle, der er involveret i de unges liv, og sikre, at de iværksatte indsatser understøtter hinanden.
4. "Fremrykket mentorindsats målrettet kriminalitetstruede og særligt marginaliserede unge"
Formålet med indsatsen er at motivere kriminalitetstruede og marginaliserede unge i alderen 15-29 i Værebros Park til at påbegynde uddannelse eller job/fritidsjob. Indsatsen er identisk med den der er etableret i forbindelse med

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

helhedsplanerne for Høje Gladsaxe.

Lederen af ungeenheden i Jobcenteret deltager på nærværende møde for at kunne besvare eventuelle spørgsmål og give uddybende bemærkninger.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.03.2013, Punkt 14 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.06.2012, Punkt 41 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Rapport om målopfølgning for marts 2013**

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges hver måned "Rapport om målopfølgning" (bilag 1). Rapporten giver en status på minstermål, lokalpolitiske mål, mål fra beskæftigelsesplanen samt resultatkrav fra udvalg og kommunestrategi.

Rapporten giver et overblik over status og udvikling for de enkelte mål, via smileyoversigten på side 4, hvorefter status og udvikling for de enkelte mål uddybes. "Rapport om målopfølgning" suppleres fire gange årligt af kvartalsstatistikken.

Bemærkninger til målopfølgningen for marts

Målopfølgningsrapporten behandler data for marts med følgende tre undtagelser:

- For minstermålet vedrørende uddannelsesgrad er der endnu ikke data tilgængelige for 2013, så her præsenteres opgørelsen for 2012, da den udgør udgangspunktet for målet i 2013.
- I forhold til opfølgningen på antallet af ydelsesmodtagere under 30 år foreligger ingen data siden januar 2013. Derfor præsenteres den samme graf som i målopfølgning for januar 2013.
- Til opgørelsen af antallet af længerevarende sygedagpengeforløb er der tilgængelige data for april 2013. Derfor præsenteres de allerede i denne målopfølgning.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Målopfølgning for marts 2013

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Beskæftigelsesplan, Resultatrevision 2012

Beslutning

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen, Eva Nielsen, Eva Michaelsen (stedef.) og Kristian Niebuhr) stemte for forvaltningens indstilling.

Lone Yalcinkaya stemte imod, idet hun bemærkede, at kommunen ikke har formået at løse udfordringen med hensyn til arbejdsmarkedsreserven og at få kontanthjælpsmodtagere i arbejde, som Beskæftigelsesregionen også påpeger.

Til Økonomiudvalget.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 20.08.2013

Byrådet 28.08.2013

Gennemgang af sagen

Baggrund

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal Jobcentret én gang årligt gennemføre en revision af, i hvilken grad mål og resultatkrav i forrige års beskæftigelsesplan er opfyldt.

Resultatrevisionen samt Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråds høringssvar forelægges kommunalbestyrelsen, før budgettet for det kommende år vedtages og indgår i planlægning og budgettering af beskæftigelsesindsatsen det kommende år.

Resultatrevision 2012

Resultatrevisionen (bilag 1) baserer sig på data fra jobindsats.dk, som er Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende portal for indsamling af data. Jobindsats.dk følger resultaterne for beskæfti-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

gelsesministerens fire mål vedrørende:

- Arbejdskraftreserven
- Tilgang til permanente forsørgelsesordninger
- Unge under 30 år
- Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere

Resultaterne sammenlignes med jobcentrene i de 14 kommuner, der har samme rammevilkår som Gladsaxe, kaldet klyngekommunerne. Klyngekommunerne er: Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holbæk, Holstebro, Kolding, Roskilde, Sorø og Viborg. Rammevilkårene drejer sig om vilkår på arbejdsmarkedet og befolkningssammensætningen. Eksempelvis uddannelsesniveau, antal enlige og gifte, antal lejere og ejere samt antal indvandrere.

Udover at følge op på resultaterne af beskæftigelsesministerens mål, bringer Resultatrevision 2012 også en opgørelse over udgifterne til offentlig forsørgelse i forhold til sammenligningsklyngen.

Gladsaxes opfyldelse af de fire ministermål

Arbejdskraftreserven i Gladsaxe er steget med 6 % til 1.379 personer. Beskæftigelsesplanens mål er 1.361 personer. Målet for 2012 er således næsten indfriet.

For at reducere antallet af forsikrede ledige i arbejdskraftreserven, har Byrådet i Gladsaxe i budget 2012 bevilget midler til, at Jobcentret kan iværksætte tidlige intensive samtaleforløb over en 3-årig periode. Initiativet 'Hurtigt i gang' er påbegyndt 01.02.2012. 'Hurtigt i gang forløb' har det første år afkortet ledighedslængden med 2 uger for forsikrede ledige. Det er forventningen, at indsatsen fortsat vil bidrage til at reducere arbejdskraftreserven for forsikrede ledige i Gladsaxe.

Gladsaxes mål fra Beskæftigelsesplan 2012 for antallet af personer, der tilgår permanente forsørgelsesordninger er 178 personer. Resultatet er 153 personer, og målet er indfriet.

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse er i 2012 på 1.122 personer. Målet fra Beskæftigelsesplan 2012 er højst 1.056 personer. Målet er således ikke indfriet.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse ligger i 2012 på 1.470 personer. Målet fra Beskæftigelsesplan 2012 er, at antallet højst er 1.307 personer. Målet er således ikke indfriet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er steget med 8 % fra december 2011 til december 2012, hvilket er mere end klyngens stigningsprocent (4 %). Ved sammenligning af Gladsaxe og klyngens niveau ses, at andelen af nydanskere på offentlig forsørgelse er godt 20 % lavere end klyngens. Grundet det forholdsvis lave udgangspunkt vurderes udviklingen acceptabel for antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.

Gladsaxes udgifter til offentlig forsørgelse i forhold til sammenligningsklyngen

Resultatrevision 2012 viser, at Gladsaxe Kommunes udgifter til kontanthjælp er 20 % højere end klyngekommunernes gennemsnit, svarende til 23,2 mio. kr. På alle øvrige forsørgelsesydelse har Gladsaxe Kommune et lavere udgiftsniveau end klyngen. Herunder ses, at Gladsaxe har ca. 20 % lavere udgifter til sygedagpenge end klyngekommunerne i gennemsnit, svarende til 18,4 mio. kr.. For førtidspension har Gladsaxe 11 % lavere udgifter svarende til 24,9 mio. kr..

Gladsaxes samlede udgifter til forsørgelsesydelse er i 2012 49,0 mio. kr. lavere end klyngekommunernes gennemsnit. Det er en forbedring af sidste års resultat med 4,3 mio. kr. fra 44,7 mio. kr. i 2011.

Beskæftigelsesregionens høringssvar

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har fremsendt bemærkninger til resultatrevisionen (bilag 2). De vigtigste kommentarer fra høringssvaret gennemgås nedenfor:

- *Arbejdskraftreserven*

Beskæftigelsesregionen bemærker, at målsætningen, om ledige i arbejdskraftreserven, unge ydelsesmodtagere og ikke-vestlige borgere på offentlig forsørgelse, ikke er opnået. Dog bemærkes, at målet for det maksimale antal ledige i arbejdskraftreserven er tæt på indfrielse.

- *Tilgang til permanente forsørgelsesordninger*

Beskæftigelsesregionen kvitterer for, at Gladsaxe Kommune har nedbragt tilgangen til permanent offentlig forsørgelse og dermed indfriet det lokalt fastsatte mål på området.

- *Udfordringsområder*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Beskæftigelsesregionen er enig med Gladsaxe Kommune i forhold til, at hovedudfordringerne ligger i det stigende antal dagpengemodtagere i arbejdskraftreserven og antallet af kontanthjælpsmodtagere.

- *Initiativer*

Beskæftigelsesregionen finder Gladsaxe Kommunes initiativer for at reducere antallet af langtidsledige dagpengemodtagere og fokus på at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere meget relevante.

Beskæftigelsesregionen anbefaler i øvrigt, at konklusionerne fra Resultatrevision 2012 inddrages i det forestående arbejde med Beskæftigelsesplan 2014.

Opfølgning på puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter

På baggrund af aftalen "Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed" fra maj 2010 er der i Jobcentrene bevilliget ansættelse af flere virksomhedskonsulenter. Disse skal hjælpe langtidsledige og personer, som er i risiko for langtidsledighed, i job eller i virksomhedsrettede tilbud.

Målgruppen er personer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp, og som har over 12 måneders sammenlagt ledighed. Gladsaxe har udarbejdet mål for indsatsen samt resultatmål for bevillingsperioden 2010-2013. Mål samt vurdering af målfrielsen fremgår af bilag 3.

Høring af Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gladsaxe

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gladsaxe (LBR) har haft Resultatrevision 2012 i høring. LBR har behandlet resultatrevisionen 21.05.2012 og har ingen kommentarer.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Resultatrevision 2012 godkendes.

Bilag

Bilag 1. Resultatrevision 2012

Bilag 2. Høringssvar fra Beskæftigelsesregionen

Bilag 3. Bilag til Resultatrevision 2012

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.06.2012, Punkt 43
(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 16.06.2011, Punkt 48
(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Beskæftigelsesplan 2014**

Beslutning

Godkendt.

Forvaltningen udsender efterfølgende en specificering af målet om 479 fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivitet i 2014.

Gennemgang af sagen

Gladsaxe Kommune skal hvert år udarbejde en plan for Jobcenterets beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplan 2014 indeholder en beskrivelse af Gladsaxe Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer samt målsætninger og strategi for beskæftigelsesindsatsen i 2014.

Vedlagte forslag til beskæftigelsesplan (bilag 1) er udarbejdet på grundlag af de vilkår, der er kendt på nuværende tidspunkt.

Ændrede konjunkturskøn og kommende kontanthjælps- og sygedagpengereform m.v. vil på visse områder kunne ændre forudsætningerne for Beskæftigelsesplan 2014. Desuden foreligger der på nuværende tidspunkt ikke udmelding fra Beskæftigelsesministeriet om ministerens fjerde mål vedrørende virksomhedsgrad. Forvaltningen tager derfor forbehold for, at det vil kunne blive nødvendigt at redigere beskæftigelsesplanen efter udvalgets behandling af dette udkast til Beskæftigelsesplan 2014.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer for Gladsaxe

I Beskæftigelsesplan 2014 analyseres Gladsaxes beskæftigelsespolitiske udfordringer. På baggrund af analysen kan det konkluderes, at Gladsaxe primært står over for følgende 6 beskæftigelsespolitiske udfordringer

1. Gladsaxe har en udfordring i at få nedbragt andelen af langtidsledige over 30 år.
2. Hovedudfordringen på det forsikrede område er at få vendt den mindre gunstige udvikling for de forsikrede ledige over 30 år med henblik på at holde antallet af forsikre-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

de ledige under gennemsnittet i klyngekommunerne og at målrette en del af indsatsen mod det ufaglærte område og kontorområdet.

3. På ungeområdet er det primært gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed, som umiddelbart forhindrer en beskæftigelsesrettet indsats, der udgør en udfordring. Men også de unge jobklare ledige udgør en udfordring for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe. Udfordringen på ungeområdet er ikke niveauet som sådan, men at udviklingen har været mindre gunstig end Gladsaxes sammenligningskommuner.
4. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er fortsat en beskæftigelsespolitisk udfordring i Gladsaxe. Udfordringen knytter sig til kontanthjælpsmodtagerne både over og under 30 år. De under 30-årige er yderligere udfordret ved at have haft en mere ugunstig udvikling det seneste år. De over 30-årige derimod har haft samme udvikling som sammenligningskommunerne.
5. Gladsaxe skal være opmærksom i forhold til at nedbringe antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere med en ledighedslængde mellem 13 og 39 uger.
6. Det er fortsat en udfordring at få nedbragt overledigheden blandt indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Dette gælder særligt for gruppen over 30 år og de arbejdsmarkedssparate ledige.

Nationale og kommunale målsætninger 2014

Gladsaxe har følgende mål til beskæftigelsesindsatsen i 2014.

Ministermål:

1. *Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse* i Jobcentret skal i december 2014 (år til dato) være på 28 pct., svarende til en stigning på 8,6 procentpoint fra 2012 til 2014.
2. *Tilgangen af personer til førtidspension* skal begrænses til 105 personer i december 2014 (rullende år), svarende til en reduktion på 21,6 procent fra december 2012 til december 2014. Supplerende er det Gladsaxes mål, at antallet af personer på førtidspension som andel af befolkningen i Gladsaxe er 10 pct. mindre end i klyngekommunerne i december 2014.
3. *Antallet af langtidsledige* – dvs. ledige, der har været ledi-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

ge i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til 501 personer i december 2014, svarende til et fald på 18,8 pct. fra december 2012 til december 2014. Supplerende er det Gladsaxes mål, at antallet af langtidsledige som andel af befolkningen nedbringes således, at andelen maximalt svarer til gennemsnittet for klyngekommunerne.

4. *Jobcenterets kontakt med virksomheder.* Der foreligger endnu ingen data fra Regionen til brug for udarbejdelsen af ministermål på dette område. Under alle omstændigheder vil det være et supplerende mål for Gladsaxe, at antallet af personer i virksomhedsrettet aktivitet i 2014 skal være på 479 fuldtidspersoner (mål i kommunestrategien).

Kommunemål:

1. *Samlet forsørgertryk:* Gladsaxes udgifter til forsørgelsesydelse pr. indbygger i alderen 16-66 år skal i 2014 ligge under gennemsnittet for klyngekommunerne. I marts 2012 var Gladsaxes udgifter til forsørgelsesydelse 1.115 kr. pr. borger i alderen 16-66 år. For klyngekommunerne var tallet 1.184 kr. Det svarer til, at Gladsaxes udgifter pr. borger i alderen 16-66 år var 6 pct. lavere.
2. *Færre unge på offentlig forsørgelse*
Andelen af unge ydelsesmodtagere under 30 år skal i 2014 placere Gladsaxe i den bedste fjerdedel blandt de 15 klyngekommuner. I april 2013 lå Gladsaxe som nr. 4 i klyngen.
3. *Kontanthjælpsmodtagere:* Udgiften til kontanthjælpsmodtagere pr. indbygger i alderen 16-66 år skal i december 2013 maksimalt være 10 pct. højere sammenlignet med gennemsnittet blandt klyngekommunerne.
4. *Ledighedsgrad for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande*
Forskellen i ledighedsgrad mellem etniske danskere og indvandrere fra ikke-vestlige lande skal højest være 7,6 procentpoint i 2014. I april 2013 var forskellen i ledighedsgrad mellem etniske danskere og indvandrere fra ikke-vestlige lande 9,6 pct. point. Forskellen i ledighedsgraden mellem etniske danskere og efterkommere af indvandrere fra ikke-vestlige lande skal højest være 4 procentpoint i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

2014. I april 2013 var forskellen i ledighedsgrad mellem etniske danskere og efterkommere fra ikke-vestlige lande 6,2 procentpoint.

5. *Sygedagpenge*: Antallet af borgere, som modtager sygedagpenge i mere end 52 uger, skal max udgøre 40 fuldtidspersoner set som et gennemsnit over hele året.
6. *Løntilskud til førtidspensionister*: Antallet af løntilskud til førtidspensionister med nedsat funktionsevne skal i 2014 stige til 89. I marts 2013 var der 60 førtidspensionister i løntilskudsjob.

Tidsplan for beskæftigelsesplanen

Social- og Sundhedsforvaltningen arbejder ud fra følgende tidsplan for Beskæftigelsesplan 2014:

- Senest 21.06.2013 sendes udkast til Beskæftigelsesplan 2014 til Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og sjælland.
- Senest 01.07.2013 skal udkast til Beskæftigelsesplan 2014 sendes i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.
- Seneste 31.08.2013 skal bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2014 fra henholdsvis Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Det Lokale Beskæftigelsesråd være modtaget i kommunen.
- Senest i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for det kommende år godkendes Beskæftigelsesplan 2014 af Byrådet.
- Den godkendte beskæftigelsesplan samt Det Lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udkast til Beskæftigelsesplan 2014 sendes i høring, og
2. at Beskæftigelsesplan 2014 efter høringsperiodens udløb forelægges til endelig godkendelse i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2014.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Budgetbidrag 2014-2017, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

Beslutning

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen og Eva Nielsen) godkendte, at budgetbidrag 2014-2017 indgår i det videre budgetarbejde.

Lone Yalcinkaya, Eva Michaelsen (stedef.) og Kristian Niebuhr undlod at stemme.

Gennemgang af sagen

Hermed fremlægges Social- og Sundhedsforvaltningens forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag for 2014-2017 (bilag 1). Budgetbidraget bliver efter udvalgets behandling sendt til Budget- og Analyseafdelingen og indgår i de samlede budgetdrøftelser.

Det fremskrevne budget for 2014 er korrigeret af Økonomiudvalget for konsekvenser af pris- og lønudvikling. Herved fremkommer, via det godkendte budgetcirkulære, en korrigeret budgetramme. Med udgangspunkt heri er der udarbejdet forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag for 2014-2017.

Social- og Sundhedsforvaltningen og Budget- og Analyseafdelingen har korrigeret budgetrammen for tekniske korrektioner som følge af ny lovgivning på arbejdsmarkedsområdet, herunder indførelsen af reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet, samt lovændringer vedr. jobrotationsydelsen, seniorjob og integrationsområdet. Hertil kommer blandt andet tekniske korrektioner som følge af ændrede antalsforudsætninger på forsørgelsesydelsesområderne på ramme 2, jf. det fremlagte forslag til budgetbidrag (bilag A1).

Efter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling af budgetbidraget vil udvalgets budgetramme blive justeret som følge af yderligere tekniske korrektioner. Disse kommende, supple-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

rende tekniske korrektioner er markeret med blanke felter. Som anført i bilag A1, er alle tekniske korrektioner vedrørende antalsforudsætningerne på ramme 2 foreløbige, og forvaltningen vil foretage en genberegning i juni måned af korrektionerne, der tager højde for blandt andet den seneste ledighedsprognose fra Det Økonomiske Råd. De tekniske korrektioner vil blive indarbejdet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetramme inden den endelige behandling i efteråret af Gladsaxe Kommunes samlede budget.

Målsætninger og resultatkrav

Fagudvalgene skal behandle forslag til målsætninger og resultatkrav på eget område inden behandlingen af kommunens samlede budget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 14.05.2013, Punkt 30, forelagde Social- og Sundhedsforvaltningens forslag til målsætninger og resultatkrav i budget 2013-2014 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Udvalget godkendte forvaltningens indstilling.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets målsætninger og resultatkrav for 2014 er indarbejdet i det vedlagte forslag til budgetbidrag.

Budgetbidrag

Budgetbidraget (bilag 1) er som foreskrevet i budgetcirkulæret specificeret i en række bilag. Det drejer sig om følgende:

A. Overensstemmelse med driftsrammen

Underbilag A1 - Uddybning af tekniske korrektioner/mindreudgifter som følge af demografi m.v. i forhold til den fremskrevne budgetramme.

Underbilag A2 - Beskrivelse af forslag til ændringer af aktiviteterne indenfor rammen mht. indhold, målsætninger og økonomi.

B. Opstilling af driftsbudget**C. Bemærkninger til driftsbudgettet**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Underbilag C1 – Målsætninger og resultatkraft

Underbilag C2 – Bemærkninger til driftsbudget

D. Drift: Ønsker til nye aktiviteter, herunder driftsaktiviteter afledt af anlægsønsker, der ikke er indarbejdet i budgetbidraget.

Underbilag D1 - Uddybning af ønsker mht. indhold, målsætninger og økonomi

E. Forslag til finansiering af ønsker, herunder finansiering af driftsaktiviteter afledt af anlægsønsker

Underbilag E1 - Beskrivelse af finansieringsforslag med hensyn til indhold, målsætninger, personalemæssige konsekvenser og økonomi

H. Demografiske merudgifter (ikke relevant for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget)

Underbilag H1 – Beskrivelse demografiske merudgifter

I. Overensstemmelse med anlægsrammen

J. Bemærkninger til anlægsbudget i hele 4-årsperioden

K. Anlæg: Ønsker til nye projekter, der ikke er indarbejdet i budgetbidraget

Underbilag K1 – Beskrivelse af ønsker til nye anlægsprojekter

L. Takstbilag

M. Status på beslutningsnoter

Ad bilag A1 og bilag A2 – Overensstemmelse med driftsrammen, ramme 1 og 2

Som anført har Social- og Sundhedsforvaltningen og Budget- og Analyseafdelingen korrigeret budgetrammen for de økonomiske virkninger af punkter på lovprogrammet samt ændrede antalsforudsætninger på ramme 2 med videre.

Forvaltningen lægger ikke op til budgetomplaceringer i budget-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

forslaget, jf. Bilag A2 i budgetbidraget.

Ad bilag B – Opstilling af driftsbudgettet

Heri er udarbejdet en oversigt over udvalgets samlede driftsbudget for budget 2014 og overslagsårene 2015-2017.

Det bemærkes, at kolonnen "Fremskrevet budget 2014" svarer til det prisfremskrevne budgetoverslag for 2014, det vil sige budgetrammen eksklusiv alle tekniske korrektioner. Kolonnerne "Budgetbidrag 2014" samt "Budgetoverslag 2015" og så videre svarer til budgetrammerne for de pågældende år inklusiv alle de tekniske korrektioner og budgetomplaceringer, som fremgår af Bilag A1 og A2.

Ad bilag C – Bemærkninger til driftsbudgettet

Målsætninger, resultatkrav og opfølgningsmetoder er indarbejdet i bemærkningerne til driftsbudgettet.

Ad bilag D + E + K – Driftsønsker, finansieringsforslag og anlægsønsker

Der er opstillet seks driftsønsker til budget 2014-2017. Det første driftsønske skal understøtte en uddannelsespraktikkoordinator, som skal hjælpe unge med afsluttet erhvervsuddannelse, med at finde en praktikplads. Herefter følger fire driftsønsker, der er fremsat som følge af det øgede fokus på støttet beskæftigelse i form af seniorjob, job på særlige vilkår og jobrotationsordningen. Det sjette driftsønske, der er fremsat af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), er et ønske om at videreføre det afsluttede projekt i den ordinære drift i jobcenteret. Alle budgetønsker vedrører lønsum og indgår derfor i Økonomiudvalgets driftsønsker.

Set over hele budgetperioden skal der anvises finansieringsforslag svarende til 50 pct. af ønskerne til driftsbudgettet. Forvaltningen har opstillet forslag til finansiering, der samlet set udgør mere end 100 pct. af driftsudgifterne for alle budgetønskerne.

Forvaltningen har ingen ønsker på anlægsområdet.

Ad bilag H – Demografiske merudgifter

Der er ingen budgetområder under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som er omfattet af en regulering som følge af de-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

mografi.

Ad bilag I + J - Overensstemmelse med anlægsrammen

Af bilagene fremgår de anlægsprojekter, der allerede er afsat rådighedsbeløb til i budget 2014-2017. Desuden fremgår de projekter, hvortil der ønskes givet anlægsbevilling i forbindelse med budgetvedtagelsen. Der er ingen anlægsønsker på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Økonomiudvalget har indskærpet, at der hvert år skal foretages en økonomisk og indholdsmæssig gennemgang af alle anlægsprojekter, hvortil der allerede er afsat rådighedsbeløb.

Ad bilag L – Takstbilag

Af bilaget fremgår en oversigt over udvalgets takster for budget 2014-2016. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har aktuelt ingen ydelser, hvor der opkræves takst fra borgerne.

Ad bilag M – Status på beslutningsnoter

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ikke været omfattet af beslutningsnoter i budget 2013.

MED-udvalgets behandling

Arbejdsmarkedsafdelingens MED-udvalg har 22.05.2014 drøftet udkastet til budgetbidrag for 2014-2017. Referat af MED-udvalgsmødet vedlægges som bilag 2.

Ønsker til budget 2014-2017 fra råd og brugerbestyrelser under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 09.04.2013, punkt 18, blev der orienteret om budgetønsket fra Det Lokale Beskæftigelsesråd. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog budgetønsket til efterretning. Budgetønsket vedlægges som bilag 3.

Forvaltningen har indarbejdet budgetønsket fra Det Lokale Beskæftigelsesråd som en del af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsønsker (Bilag D og E).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at budgetbidrag 2014-2017 indgår i det videre budgetarbejde.

Bilag

Bilag 1. Budgetbidrag 2014-2017 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag 2. Referat af ARB-MED møde 22.05.2013

Bilag 3. Budgetønsker 2014-2017 LBR

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 09.04.2013, Punkt 18 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Udpegning af nyt Integrationsråd 2013**

Beslutning

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen, Eva Nielsen, Eva Michaelsen (stedef.) og Lone Yalcinkaya) godkendte, at forvaltningen udarbejder et beslutningsoplæg med forskellige løsningsmodeller, herunder eventuelle alternativer til et egentligt Integrationsråd, til behandling primo 2014.

Kristian Niebuhr stemte imod.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Kommunalbestyrelsen kan ifølge Integrationsloven oprette et Integrationsråd. Et Integrationsråd fungerer som talerør for etniske minoriteter og rådgiver kommunalbestyrelsen i den lokale integrationsindsats.

Gladsaxe Kommune har haft et Integrationsråd siden Integrationsloven trådte i kraft 01.01.1999.

Et integrationsråds funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Det betyder, at Byrådet skal gøre sig overvejelser om nedsættelse af et nyt Integrationsråd i forbindelse med kommunalvalget efteråret 2013. I praksis nedsættes det nye Integrationsråd, når det nye Byråd er trådt sammen. Det eksisterende Integrationsråd fortsætter sin virksomhed, indtil de nye medlemmer er udpeget.

Lovgrundlaget for Integrationsrådets arbejde er Integrationslovens § 42.

Typiske opgaver for Integrationsrådet i Gladsaxe har været at afgive høringssvar på en række områder samt løbende at arbejde med forskellige temaer: Børn og unge, beskæftigelse m.v. Hertil kommer, at det nuværende Integrationsråd har arrangeret dialogmøder og debatarangementer med forskelligt indhold, fx.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

et dialogmøde om tosprogede elever i folkeskolen i 2012. Endelig har Integrationsrådet siden 2008 arrangeret en årlig kulturfestival (festivalen har haft forskellige benævnelser igennem tiden).

Rådet består i dag af 12 medlemmer, som udpeges af Byrådet. 6 medlemmer udpeges efter en vejledende afstemning, 2 medlemmer udpeges blandt Byrådets medlemmer, og 4 medlemmer udpeges efter indstilling fra henholdsvis boligorganisationer, idrætsforeninger, skolerådet og SSP (samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politi).

Overvejelser i forbindelse med udpegning af nyt Integrationsråd
I Gladsaxe har man alle årene udpeget de 6 af de 12 medlemmer efter en vejledende afstemning. I den sidste vejledende afstemning rekrutterede man kandidater til afstemningen på Gladsaxedagen, ved plakatopslag og annoncering.

Forud for afstemningen blev der afholdt valgmøder, hvor kandidaterne kunne præsentere sig. Kun ganske få borgere mødte dog op til valgmøderne.

Ved selve afstemningen var valgdeltagelsen meget lav. Samtlige borgere over 18 år og med bopæl i Gladsaxe kunne stemme, men kun 102 borgere afgav deres stemme.

Efter udpegning af det nye Integrationsråd blev der udarbejdet en redegørelse om den vejledende afstemning (BIU 10.03 2011, punkt 20). I redegørelsen anbefales det ved at anvende Facebook og andre sociale, elektroniske medier for at få fat i de unge vælgere, og at anvende mere mundtlig information gennem "ambassadører", der laver opsøgende arbejde blandt borgere i Gladsaxe, for at rekruttere kandidater og informere om afstemningen.

På mødet med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.05 2013 (BIU 14.05.2013, punkt 26) gav Integrationsrådet udtryk for, at man bør overveje Integrationsrådets funktion (referatet fra mødet er vedlagt som bilag 1). Det nuværende Integrationsråd (og det tidligere) har erfaret, at nogle medlemmer falder fra undervejs, og at nogle medlemmer ikke deltager aktivt.

Integrationsrådet nævnte muligheden for at ændre den vejledende afstemning, så det er foreninger, der indstiller personer, såle-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

des at de siddende medlemmer repræsenterer nogen og ikke kun sig selv.

Integrationsrådet foreslog desuden at overveje et "tænketa-
nks-lignende" råd.

Integrationsrådet nævnte yderligere, at der er meget vigtigt, at de kommende medlemmer af rådet orienteres grundigt om, hvad de går ind til, herunder at integrationsråds medlemmer skal forholde sig til en del skriftligt materiale.

Endelig opfordrede Integrationsrådet til, at man fra kommunens side tænker mere på dialog med Integrationsrådet end skriftlige høringer.

Hvordan gør andre kommuner

I alt 45 kommuner ud af 98 har i 2013 et Integrationsråd. Der er forskellige modeller for, hvordan man afholder valg og udpegning.

Rådet for etniske minoriteter har på deres hjemmeside samlet eksempler fra 12 kommuner på, hvordan valg/udpegning til integrationsrådet kan ske.

Eksemplerne kan læses her [eksempler på udpegning til integrationsråd](#).

Københavns Kommune valgte i 2009 at nedlægge kommunens Integrationsråd og i stedet nedsætte en "ekspert-tænketa-
nk". "Ekspert-tænketa-
nken for Integration" leverer rådgivning til integrationsindsatsen i København på baggrund af god praksis, analyser og forskning. "Ekspert-tænketa-
nken" refererer til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, men skal arbejde på tværs af alle kommunens integrationsområder. "Tænketa-
nken" arbejder tematisk og leverer årligt anbefalinger indenfor dette specifikke felt. "Ekspert-tænketa-
nken for Integration" består af i alt 12 medlemmer, hvoraf 5 er politisk udpeget og 7 repræsenterer hver af kommunens syv fagforvaltninger.

Kommissorium for Københavns Kommunes ekspert-tænketa-
nk vedlægges som bilag 2.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter Integrationsrådets fremtid og eventuelle sammensætning mv. med henblik på, at forvaltningen kan udarbejde et egentligt beslutningsoplæg til et senere møde.

Bilag

Bilag 1. Referat af Interaktionsrådets møde med BIU 14.05.2013

Bilag 2. Kommissorium for eksperttænketaank for integration i København

Relateret behandling

Byrådet 12.05.2010, Punkt 82 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.03.2011, Punkt 20 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.05.2013, Punkt 26 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Samarbejdsaftale med regionen om sundhedsfaglig rådgivning og klinisk funktion, orientering

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

Som led i førtidspensions- og fleksjobreformen skal alle kommuner etablere et tværfagligt rehabiliteringsteam, som skal behandle sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, inden kommunen kan træffe beslutning.

Som det fremgår af vedlagte pjece (bilag 1), skal der fra 01.07.2013 deltage en såkaldt sundhedskoordinator fra regionen i de kommunale rehabiliteringsteams. Sundhedskoordinatorens opgave bliver at rådgive og vejlede kommunerne om helbreds-mæssige spørgsmål i forbindelse med forberedelse og behandling af sager i rehabiliteringsteamet. Kommunerne må herefter ikke længere bruge egne lægekonsulenter til denne opgave.

Rådgivningsfunktionen vil i Region Hovedstaden blive udført af arbejdsmedicinsk klinik på Bispebjerg Hospital.

Kommunaldirektørerne i KKR Hovedstaden (K29) nedsatte i marts 2013 en embedsmandsgruppe, som har forhandlet med regionen. Forhandlingerne har resulteret i vedlagte udkast til samarbejdsaftale med Region Hovedstaden (bilag 2).

Aftalen er udarbejdet på grundlag af udkast til kommende bekendtgørelse om kommuner og regioners samarbejde om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, herunder sundhedskoordinator til kommunens rehabiliteringsteam. Da bekendtgørelsen endnu ikke foreligger i sin endelige form, er der ved indgåelsen af samarbejdsaftalen taget forbehold for evt. ændringer efter høringen om bekendtgørelsen.

Kommunerne skal betale for ydelserne fra arbejdsmedicinsk klinik på Bispebjerg Hospital. Der er i samarbejdsaftalen taget ud-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

gangspunkt i Arbejdsmarkedsstyrelsens forslag til afregning for ydelserne. Udgangspunktet er, at der afregnes pr. sag. I prisen er indregnet alle udgifter til sundhedskoordinatorfunktionen, herunder sagsbehandling, forberedelse, konferencer, kontakt til praktiserende læge, interne konferencer, rådgivning i løbende sager mv.

I forhold til klinisk funktion (speciallægeerklæringer) er der indgået aftale om levering af en række ydelser som fx speciallægeerklæringer, tværfaglige udredning mv. Ydelsernes indhold og pris er beskrevet i et ydelseskatalog (bilag 3).

Der er planlagt evaluering og genforhandling af samarbejdsaftalen i foråret 2014.

Den videre proces

Forhandlingsgruppen har aftalt med regionen, at den enkelte kommune udpeger en kontaktperson, der skal sørge for indgåelse af kommunens samarbejdsaftale med regionen. Ordningen træder i kraft 01.07.2013.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til Orientering.

Bilag

Bilag 1. Piece: Reform af førtidspension og fleksjob

Bilag 2. Samarbejdsaftale.

Bilag 3. Ydelseskatalog i Klinisk funktion Hovedstaden

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
11.06.2013
Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Meddelelser

Bilag

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Social balance i Værebros Park, Ungementor for kriminalitet-struede og marginaliserede unge i Værebros Park og Høje Gladsaxe - tillægsbevilling

Beslutning

Anbefales, idet udvalget desuden opfordrer til at involvere de lokale idrætsskubber i udviklingen af de unges fritidsliv.

Til Økonomiudvalget.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 20.08.2013

Gennemgang af sagen

Økonomiudvalget besluttede 17.04.2012, Punkt 93, at igangsætte det tværgående projekt "Social balance i Værebros Park" med det formål at undersøge og komme med forslag til, hvordan den sociale balance i bebyggelsen Værebros Park og de omkringliggende institutioner og tilbud kan styrkes.

Fokus på den sociale balance i Værebros Park blev yderligere styrket i budgetaftalen for 2013-2016, hvor forligspartierne ved budgetvedtagelsen afsatte 18,1 mio. kr. i perioden 2013-2015 til initiativer, der skal gøre Værebros Park og Høje Gladsaxe til attraktive områder at bo og vokse op i. De 18,1 mio. kr. skal fortrinsvis anvendes i Værebros Park (budgetnote 3).

For Værebros Park administreres midlerne inden for rammerne af projektet "Social balance i Værebros Park". Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Gladsaxe Kommune og Gladsaxe almennyttige Boligselskab, der ejer bebyggelsen og store dele af arealet i Værebros Park. Projektet ledes af en styregruppe, hvori der indgår repræsentanter for begge organisationer og med et formandskab bestående af kommunaldirektør Bo Rasmussen og adm. direktør for DAB Niels Olsen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

I det følgende forelægger kommunaldirektøren på vegne af styregruppen forslag til iværksættelse af ungementorindsats i Værebros Park og Høje Gladsaxe.

Der henvises i øvrigt til politikerseminaret 13.05.2013, hvor kommunaldirektøren præsenterede projektstatus samt forventningerne til projektets videre forløb.

Ungementor

I Høje Gladsaxe og Værebros Park er der en stor udfordring med bandekriminalitet blandt de unge i områderne, og en del finder ikke vej ind i uddannelsessystemet eller fodfæste på arbejdsmarkedet. Der er brug for en ekstraordinær indsats for at dæmme op for de banderelaterede problemstillinger og behov for at påvirke de unge i retning af uddannelse og job væk fra en kriminel løbebane. Ungementorens arbejde baserer sig på et stærkt forældre-samarbejde, hvor forældrene aktiveres som en ressource i forhold til den unge. Herudover bidrager ungementoren til at opdyrke samarbejder med virksomheder, der kan sponsorere de unge. Gladsaxe Kommune har fra Høje Gladsaxe erfaring med at en fremskudt mentorindsats (ungementor) målrettet de kriminalitetstruede unge virker. Styregruppen foreslår derfor, at indsatsen bredes ud til også at dække Værebros Park, og at indsatsen etableres fuld tid i Høje Gladsaxe.

Formålet med ungementoren er at motivere kriminalitetstruede og marginaliserede unge i alderen 15-29 år i Værebros Park og Høje Gladsaxe til at påbegynde uddannelse eller job/fritidsjob.

Økonomi

Etableringen af indsatsen betyder en samlet projektf finansiering på 680.182 kr. i perioden 01.10.2013 – 30.09.2015, der foreslås finansieret af budgetnote 3-puljen, jf. budgetaftalen for 2013-2016.

Beregningsgrundlag:

Beregningsgrundlaget for mentorindsatsen er tidligere præsenteret i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag 2013-2016 jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde 14.06.2012 punkt 42.

Lønudgiften til de to mentorer vil årligt udgøre 860.000 kr. Det er muligt at opnå refusion fra staten til diverse borger- og beskæftigelsesrettede indsatser på området. Det forudsættes hér, at den

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

borger- og beskæftigelsesrettede indsats udgør 40 pct. af mentorerne arbejdstid. Det indebærer, at initiativet vil oppebære en statslig refusion på årligt 172.000 kr.

Nettolønudgiften for kommunen udgør dermed årligt 688.000 kr. Herudover forudsættes en årlig udgift til overhead (it, kontorartikler, medarbejderkurser m.v.) på 60.000 kr.

Det forventes, som følge af den fremrykkede indsats i Værebros Park og Høje Gladsaxe, at minimum 4 borgere kommer i uddannelse eller voksenlære, og minimum 5 borgere kommer i virksomhedsrettet tilbud – svarende til en besparelse på forsørgelsesudgiften på årligt 407.909 kr., som er indarbejdet som delvis medfinansiering af indsatsen.

Den årlige udgift til etablering af mentorindsatsen i Værebros Park og Høje Gladsaxe udgør således samlet set 340.091 kr., jf. nedenstående tabel.

	2013	2014	2015	i alt
2 medarbejdere (mentorer á 430.000 kr.)	215.000	860.000	645.000	1.720.000
Refusion ved 40 % borgerrettet og beskæftigelsesrettet indsats.	- 43.000	- 172.000	- 129.000	- 344.000
Besparelse på forsørgelsesudgifter	- 101.977	- 407.909	- 305.932	- 815.819
Overhead (7 pct.)	15.050	60.200	45.150	120.400
Lønudgifter i alt	85.073	340.291	255.218	680.581

Se endvidere bilag 1 for en mere detaljeret beskrivelse af indsatsen.

Andre initiativer i regi af projekt "Social balance i Værebros Park"

Foruden det her forelagte forslag forelægges følgende forslag til indsatser fagudvalg og Økonomiudvalget i løbet af sommeren 2013:

- Tryghedsvandringer samt tiltag, der øger trygheden i Værebros Park (ØU 18.06.2013)
- Rådgiverstøtte til ansøgning til Realdania-kampagnen "Det gode boligliv" (ØU 18.06.2013)
- Oprettelse af projektsekretariat i Værebros Park

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune

(18.06.2013)

- Opnormering af medarbejdere i fritids- og ungdomsklubben Værebros (BUU 18.06.2013, ØU 25.06.2013)
- Midlertidig istandsættelse af fritids- og ungdomsklubben Værebros (BUU 18.06.2013, ØU 25.06.2013)
- Sommerferieaktiviteter i Værebros Park i 2013 (BUU 18.06.2013, ØU 25.06.2013)

Herudover vil styregruppen beslutte og forelægge en række yderligere forslag til indsatser til politisk behandling i andet halvår af 2013.

Øvrige initiativer der igangsættes i Værebros Park

Foruden initiativerne i regi af projekt "Social balance i Værebros Park" igangsættes i sommeren 2013 også en række øvrige initiativer i Værebros Park, herunder:

- Ansættelse af social koordinator
- Etablering af mentorordninger
- Betalingsfrit klubtilbud
- Igangsættelse af procedure for ansættelse af klubleder til fritids- og ungdomsklubben Værebros

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at forslaget om etablering af en ungementorindsats i Værebros Park og Høje Gladsaxe for perioden 01.10.2013 – 30.09.2015 godkendes, og
2. at der gives en tillægsbevilling på netto 85.073 kr. i 2013, og der indarbejdes en teknisk korrektion på netto 340.291 kr. i 2014 og netto 255.218 kr. i 2015 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme finansieret af budgetnote 3-puljen, jf. budgetaftalen for 2013-2016.

Bilag

Bilag 1. Indsatsbeskrivelse. Ungementor målrettet kriminalitetstruede unge

Relateret behandling

Økonomiudvalget 17.04.2012, Punkt 93 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.06.2013

Gladsaxe Kommune