

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 04-02-2020**

**Møtedato** Tirsdag d. 04. februar 2020 kl. 16:30

**Møtested** 2608 - Gladsaxeværrelset

## Indholdsfortegnelse

Bedre indsats for borgere i ressourceforløb, tillægsbevilling.....	3
Pulje til implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.....	5
Integrationspris 2020.....	7
Lov om seniorpension.....	8
Meddelelser.....	9
Lukket: .....	10
Godkendelse.....	11

# Punkt 1: Bedre indsats for borgere i ressourceforløb, tillægsbevilling

19-115-15.00.00-A26

## Beslutning

Forvaltningen udarbejder til et senere møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en orientering om jobformidlernes rolle og arbejdsopgaver.

Anbefales.

## Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 18.02.2020

Byrådet 26.02.2020

## Sagsfremstilling

Gladsaxe Kommune har den 28.11.2019 søgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om tilskud fra pulje til satspuljeinitiativet ”Bedre indsats for borgere i ressourceforløb”. Formålet med puljen er at intensivere indsatsen overfor borgere i ressourceforløb, så flest muligt opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Midlerne skal sikre, at alle borgere i ressourceforløb udover deres koordinerende sagsbehandler, tilknyttes en jobformidler, som varetager den konkrete beskæftigelsesrettet indsats. Jobformidlernes sagsstamme for borgere i ressourceforløb vil være på ca. 20 borgere pr. jobformidler. I dag er det ikke alle borgere i ressourceforløb, som tilknyttes en jobformidler.

Der ansøges om 1,9 mio. kr. til ansættelse af 2 jobformidlere (årsværk) i en to-årig periode. Herudover skal beskæftigelsesområdet stille 5 jobformidlere til rådighed for indsatsen for målgruppen, så hele målgruppen modtager samme indsats.

Ansøgning og budget er vedlagt i Bilag 1 og Bilag 2.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 17.12.2019 meddelt, at Gladsaxe Kommunes ansøgning er imødekommet med 1,9 mio. kr. til gennemførelse af projektet i perioden 01.01.2020 – 31.12.2021.

### Aktiviteter

Jobformidlerne vil varetage en generalistrolle som både mentor, jobkonsulent og virksomhedskonsulent. Jobformidlerne varetager således både dialogen om job, som en jobkonsulent og har den direkte og formidlende virksomhedskontakt. Jobformidlingen vil tilrettelægge forløb af 13 uger ad gangen med efterfølgende evaluering af forløbet og mulighed for justeringer, hvis der ikke opleves en progression. Jobformidlerne har ikke myndighed, men koordinerer forløbet i tæt dialog med myndighedssagsbehandler, hvilket Jobcentret i forvejen har gode erfaringer med.

For at fremme den tværfaglige forankring af indsatsen, vil beskæftigelsesområdet oprette en styregruppe med ledelsesrepræsentanter på tværs af relevante afdelinger. Denne styregruppe vil blive sammentænkt med styregruppen i ”Flere skal med 2”. Borgerne i de to projekter vil ofte have ensartede problemer, som kræver et tværfagligt samarbejde og koordination.

### Økonomiske konsekvenser

Gladsaxe har samlet fået bevilget 1,9 mio. kr. i projektperioden 01.01.2020–31.12.2021 under forudsætning af, at Gladsaxe Kommune opfylder krav til resultater, regnskab og afrapportering. Tilskuddet udbetales bagudrettet i to rater på baggrund af indsendt del- og slutregnskab.

Der er knyttet følgende betingelser til udbetalingerne:

Udbetaling af det samlede beløb afhænger af, om kommunen har opfyldt resultatkravene.

- Op til 75 pct. af tilskuddet udbetales i rater på baggrund af ledespåtegnede delregnskaber og statusrapporter, som dokumenterer afholdte udgifter og afholdte aktiviteter, herunder gennemført sagsgennemgang mv.

Den resterende del af tilskuddet udbetales efter indsendelse af slutregnskab og slutrapport og er bundet op på opfyldelse af følgende resultatkrav:

- 12,5 pct. udbetales hvis 35 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i virksomhedspraktik (inkl. løntilskud), lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.
- Resten af tilskuddet (12,5 pct.) udbetales, hvis 15 pct. af kommunens borgere i ressourceforløb er i lønnede timer eller uddannelse i et kvartal i 2021.

Til projektet medfinansierer kommunen 5 jobformidler til en samlet udgift på 4.786.000 kr. for to år. Da målgruppen for indsatsen allerede er en del af kommunens fokusområde og indsats, er der tale om, at kommunen bidrager med 5 medarbejdere som allerede beskæftiger sig med målgruppen og lignende opgaver samt kompetenceudvikling og revision, og udgifterne kan derfor afholdes indenfor den økonomiske ramme på beskæftigelsesområdet.

Budget for ”Bedre indsats for borgere i ressourceforløb”

kr.	2020	2021	I alt kr.
Udgift	3.338.000	3.348.000	6.686.000
Indtægt	950.000	950.000	1.900.000
Medfinansiering	2.388.000	2.398.000	4.786-000

Budgettet er fordelt på årene 2020 og 2021, som det fremgår af ovenstående tabel. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får tilskud fra STAR svarende til den eksterne bevilling på 1,9 mio. kr. fordelt over 2020 og 2021. I samme periode skal finansieres lønudgifter på udvalgets ramme 1 svarende til 2.388.000 kr. i henholdsvis 2020 og 2.398.000 kr. i 2021. Udgifter til medfinansieringen afholdes indenfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets eksisterende budgetramme.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at projektet godkendes,
2. at der gives en tillægsbevilling på 1,9 mio. kr. til udgifter i 2020 og 2021 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 1, aktiveringsrammen, finansieret af en tillægsbevilling til indtægter i 2020 og 2021 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

## **Bilag**

Bilag 1 Ressourceforløbspulje Ansøgning Gladsaxe 28112019

Bilag 2 Gladsaxe kommune budget bedre ressourceforløb 28112019

## Punkt 2: Pulje til implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

19-115-15.00.00-A26

### Beslutning

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Gladsaxe Kommune har den 11.12.2019 søgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om tilskud på 495.000 kr. fra pulje til implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Formålet med puljen er gennem undervisning, tilhørende implementeringsaktiviteter og et stort fokus på udviklingen af en fælles læringskultur, at understøtte medarbejderne i at anvende de tilegnede kompetencer i sammenhæng med de nye muligheder i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Formålet er at etablere en mere effektiv beskæftigelsesindsats med fokus på det virksomhedsrettede.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 17.12.2019 bevilliget 444.000 kr. til at gennemføre en kompetenceudviklende indsats i 2020 til at understøtte implementeringen af den reviderede og forenklede Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det ansøgte budget vil blive revideret, så det passer til det bevilligede beløb.

Ansøgning og budget er vedlagt i Bilag 1.

#### Aktiviteter

Den direkte målgruppe er i alt ca. 180 medarbejdere fra beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune, herudover deltager fire fagspecialister, fem ledere og en udviklingskonsulent. De medarbejdere, der er udvalgt til projektet, har alle virksomhedskontakt. Den indirekte målgruppe for projektet er borgere, der er berørt af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, da projektet skal styrke indsatsen for målgruppen.

Aktiviteterne ligger i forlængelse af tidligere egenfinansierede kompetenceudvikling af medarbejdere.

Med projektet vil Gladsaxe Kommune:

- Samle hele ledelsen i aktiviteter, der understøtter en fælles retning på tværs af afdelinger og målgrupper for at sikre, at alle arbejder ud fra forståelse af, hvordan forenklingerne tolkes og implementeres.
- Klæde medarbejderne på med viden om bl.a. virksomhedssamarbejde, kommunikation, progression, lønnede timer og substitution, så de er i stand til at flytte sig fra fokus på vejledning og afklaring til udvikling, rekruttering og jobformidling.
- Sætte særlig fokus på det tværgående samarbejde, så der kan trækkes på hinandens viden og kompetencer til gavn for både borgere og virksomheder.
- Sikre forudsætningerne for de gode match mellem ledige og virksomheder ved at indgå i dialog omkring virksomhedens behov, herunder tale substitution. Når virksomheder har svært ved at skaffe kvalificeret arbejdskraft, hjælper Jobcenteret virksomhederne til at se på, om nogle opgaver kan løses af andre typer af medarbejdere end for eksempel faglærte håndværkere. Det er det, der kaldes substitution.
- Forankre de tilegnede kompetencer og sikre, at de bringes i spil i samarbejdet på tværs af hele beskæftigelsesområdet. Kompetencerne skal anvendes systematisk og metodisk i samarbejde med borgere og virksomheder således, at samtalerne tilrettelægges i samarbejde med borgere/virksomheder med fokus på job.

#### Økonomiske konsekvenser

Gladsaxe har fået bevilliget 440.000 kr. i 2020 under forudsætning af, at Gladsaxe Kommune opfylder krav til regnskab og afrapportering. Tilskuddet vil blive anvendt til kompetenceudvikling af ca. 180 medarbejdere i samarbejde med konsulentfirmaet Rambøll. Tilskuddet udbetales bagudrettet på baggrund af indsendt slutregnskab.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at projektet godkendes

### Bilag

Bilag 1 Notat Pulje til implementering af LAB 11122019.

## **Punkt 3: Integrationspris 2020**

20-1-15.40.00-A00

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 30.04 2019, punkt 3, blev der indstiftet en Integrationspris i Gladsaxe Kommune med uddeling én gang om året. Udvalget vedtog på samme møde de kriterier, som er gældende for at komme i betragtning til prisen (Bilag 1).

Integrationsprisen blev uddelt første gang december 2019. Tanken er, at prisen fremover uddeles i forbindelse med afholdelse af Gladsaxe Loves Culture, som sædvanligvis afholdes første lørdag i juni.

Integrationsprisen 2020

Følgende tidsplan foreslås for 2020:

Uge 6, primo februar. Annonce i Gladsaxe Bladet, Facebook, hjemmeside.

Uge 9, ultimo februar. Annonce i Gladsaxe Bladet, Facebook, hjemmeside.

15. marts. Frist for at indsende forslag til kandidater.

5. maj 2020. Behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – beslutning om prismodtager.

6. juni 2020. Overrækkelse af Integrationspris på Gladsaxe Loves Culture dagen.

Samtidig lægger forvaltningen op til en drøftelse af, hvordan politikerne kan være med at sikre, at kendskab til integrationsprisen spredes, således at så mange som muligt har mulighed for at blive indstillet til prisen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den foreslåede tidsplan godkendes
2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter, hvordan man kan sikre at der indstilles kandidater til integrationsprisen

### **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 30.04 2019, punkt 3

### **Bilag**

Bilag 1, Integrationspris kriterier

## Punkt 4: Lov om seniorpension

20-1-00.22.00-A00

### Beslutning

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Folketinget vedtog 20.12.2019 lov om seniorpension (L 67) med ikrafttrædelse 01.01.2020. Med lovens ikrafttræden ophæves samtidig den tidligere lov om seniorførtidspension. Beskæftigelsesministeren har i en henvendelse til kommunerne gjort opmærksom på, at det alene er i 2020, at kommunerne skal varetage den fulde opgave med behandling af ansøgninger, tilkendelse og administration af lov om seniorpension. Som den tidligere seniorførtidspension, skal seniorpension give nedslidte borgere, der nærmer sig folkepensionsalderen, en mulighed for at trække sig fra arbejdsmarkedet tidligere end tidspunktet for folkepension. Forventningen fra lovgiver er således, at seniorpension giver flere borgere mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Målgruppen for seniorpension er borgere der:

- opfylder de generelle betingelser for at modtage ydelser efter lov om social pension (statsborgerskab, bopæl og bopælstid)
- har seks år eller mindre til folkepensionsalderen
- har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet på 20-25 år
- højest kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job.

De primære forskelle mellem lov om seniorpension og den nu ophævede lov om seniorførtidspension er, at seniorførtidspension kunne tilkendes, når borgeren havde mindre end fem år til folkepensionsalderen (altså et år senere end ved ansøgning om seniorpension), og at en tilkendelse af seniorførtidspension krævede fremlæggelse for rehabiliteringsteamet forud for en afgørelse, hvilket ikke indgår i processen for tilkendelse af seniorpension.

Udbetalingssatsen for seniorpension ligger på niveau med førtidspension, hvilket for 2020 er kr. 19.091 månedligt for enlige og kr. 16.229 for gifte/samlevende. Det er kommunens pensionsudvalg, der træffer afgørelse om tilkendelse af seniorpension.

Der er i Gladsaxe kommune i 2018 og 2019 tilkendt henholdsvis 8 og 9 borgere seniorførtidspension. Forventningen er, at der vil komme en mindre stigning i tilgangen til seniorførtidspension. Erfaringen er, at nye ordninger ofte kræver tid før de får fuld gennemslagskraft, men da både kommunen og borgerne allerede har kendskab til tilbagetrækningsreglerne fra den tidligere ordning om seniorførtidspension - og det at tilkendelsesprocessen lettes, er forventningen en mindre øgning i tilgang.

Som nævnt er det alene i 2020, at kommunen skal varetage hele opgaven. Dette skyldes, at lovgiver har ønsket at sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet, og lovgiver har derfor fra 01.01.2021 valgt at lægge administration og tilkendelse af seniorpension under det landsdækkende ATP. Kommunens opgave vil fra 01.01.2021 fortsat være at sikre dokumentation for de oplysninger, der ikke kan opgøres af ATP, herunder oplysninger omhandlerende beskrivelse af borgers seneste job, arbejdsevne og helbred.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

## **Punkt 5: Meddelelser**

18-862-00.01.00-A26

### **Meddelelse**

Puljeansøgninger udsendes fremover på mail til udvalget i forbindelse med ansøgningen. Der orienteres fortsat også om ansøgningen under meddelsespunktet på udvalgmøderne, ligesom imødekomne ansøgninger behandles i udvalget i henhold til retningslinjerne fastsat af Økonomiudvalget.

## **Punkt 6: Lukket:**

18-862-00.01.00-A26

## **Punkt 7: Godkendelse**

18-862-00.01.00-A26