

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 18-04-2017**

**Mødedato**           Tirsdag d. 18. april 2017 kl. 17:00

**Mødested**           Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

**Mødedeltagere**    Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele  
Fejø, Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya, Leon Friis Jørgensen

## Indholdsfortegnelse

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige møde med Integrationsrådet, orientering.....	3
Godkendelse af Integrationspolitik, behandling.....	5
Erfaringer fra Odense og Hjørring m.fl. kommuner samt nedsættelse af tværgående team til aktivite	8
Fortsættelse af frikommuneforsøg, behandling.....	15
Opfølgning på kommunestrategi 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, behandling.....	19
Budgetønsker fra råd og bestyrelser 2018, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orient	28
Bydele i social balance, årsstatus 2016, orientering.....	31
Arbejdsstyrken i Gladsaxe Kommune, orientering.....	36
Meddelelser.....	40
Lukket: Meddelelser.....	42

## **Punkt 13: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige møde med Integrationsrådet, orientering**

2017/03100

### **Bilag**

Bilag 1. Integrationsrådets emner til mødet den 18.04 2017

Bilag 2. Referat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige møde med Integrationsrådet

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

## Dagsordenpunkt

### **Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige møde med Integrationsrådet, orientering, orientering**

---

#### **Beslutning**

Drøftet. Referatet vedlægges som Bilag 2.

#### **Gennemgang af sagen**

##### *Baggrund*

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 17.08.2006, punkt 44, at invitere Integrationsrådet til et årligt møde med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På mødet vil Integrationsrådet få lejlighed til at stille spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets medlemmer samt drøfte emner på integrationsområdet, der har interesse.

Integrationsrådet har på møde 30.03 2017 drøftet spørgsmål og specifikke emner, som rådet ønsker uddybet og drøftet på mødet med udvalget. Rådet har på den baggrund fremsendt forslag til emner (bilag 1).

**Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger** sagen til orientering.

#### **Bilag**

Bilag 1. Integrationsrådets emner til mødet den 18.04 2017

Bilag 2. Referat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige møde med Integrationsrådet

#### **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 17.08.2006, Punkt 44 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12.04.2016, Punkt 19 (Åben)

## **Punkt 14: Godkendelse af Integrationspolitik, behandling**

2017/00145

### **Bilag**

Bilag 1. Udkast til ny Integrationspolitik (færdigt udkast)

Bilag 2. Eksisterende Integrationspolitik

Bilag 3. Udkast til ny Integrationspolitik med rettelser i forhold til den eksisterende Integrationspolitik

Bilag 4. Oprindeligt høringsudkast

Bilag 5. Integrationsrådets høringssvar

Bilag 6. Forvaltningens kommentarer til Integrationsrådets høringssvar

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Godkendelse af Integrationspolitik, behandling**

---

**Beslutning**

Integrationspolitikken gennemskrives på baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets bemærkninger og behandles igen på næste møde.

**Kommende behandlingsforløb**

Økonomiudvalget 02.05.2017

Byrådet 24.05.2017

**Gennemgang af sagen**

Den nuværende Integrationspolitik (bilag 2) blev vedtaget af Byrådet 16.01.2008 (punkt 1) og har dannet rammen for integrationsarbejdet siden. Denne ramme består af et fælles værdigrundlag, integrationsmålsætninger, ti principper for udmøntning samt retningslinjer for kommunen som arbejdsgiver.

Den nuværende integrationspolitik bærer præg af, at den er næsten et årti gammel. Dette ses blandt andet ved, at den eksklusivt har fokus på indvandrere, mens flygtninge ikke er nævnt. I lyset af blandt andet den nuværende flygtningesituation er der således behov for, at Integrationspolitikken revideres, så den er tidssvarende og retningsgivende.

Udkastet til ny Integrationspolitik (bilag 1) bygger videre på indholdet og strukturen i den nuværende Integrationspolitik (bilag 2). Udkastet til ny Integrationspolitik er udarbejdet med udgangspunkt i, at den generelle tone i politikken skal afspejle, at integration betragtes som summen af et samarbejde mellem flere parter. Dette står i kontrast til en forståelse af integration som noget, der kan opdeles i enkelte parters særskilte ansvar.

Derudover har det været udgangspunktet, at den nye Integrationspolitik skal kunne fungere som et konkret redskab til støtte for de forskellige arbejdspladser og institutioner i Gladsaxe Kommune. Derfor indeholder Integrationspolitikken eksempler, der ty-

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

deliggør de forventninger, der ikke kun er til flygtninge og indvandrere, men også til medarbejderne i Gladsaxe Kommune.

Der er foretaget en generel revision af hele den nuværende Integrationspolitik. Dette har medført, at hele afsnit er udgået eller er blevet ændret, mens der i andre tilfælde blot er ændret ord eller passager. En større ændring er, at de selvstændige målsætninger er udgået. Baggrunden for dette er, at integrationsarbejdet kan rummes inden for de eksisterende målsætninger i kommunens øvrige strategier, herunder særligt Kommunestrategien.

Et udkast til Integrationspolitikken (bilag 4) har været i høring i Integrationsrådet, der har afgivet et høringssvar (bilag 5). Forvaltningen har i bilag 6 kommenteret de enkelte punkter, herunder hvilke ændringer der er indarbejdet i det færdige udkast til ny Integrationspolitik (bilag 1).

Udkastet til ny Integrationspolitik forelægges i rå tekstform. Det endelige layout udarbejdes efter Byrådets godkendelse.

**Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,**

1. at udkast til ny Integrationspolitik godkendes.

**Bilag**

- Bilag 1. Udkast til ny Integrationspolitik (færdigt udkast)
- Bilag 2. Eksisterende Integrationspolitik
- Bilag 3. Udkast til ny Integrationspolitik med rettelser i forhold til den eksisterende Integrationspolitik
- Bilag 4. Oprindeligt høringssudkast
- Bilag 5. Integrationsrådets høringssvar
- Bilag 6. Forvaltningens kommentarer til Integrationsrådets høringssvar

**Relateret behandling**

Byrådet 16.01.2008, Punkt 1 (Åben)

# **Punkt 15: Erfaringer fra Odense og Hjørring m.fl. kommuner samt nedsættelse af tværgående team til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, behandling**

2017/02046

## **Bilag**

Bilag 1: Hjørring-modellen

Bilag 2: Odense-modellen

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Erfaringer fra Odense og Hjørring m.fl. kommuner samt ned-sættelse af tværgående team til aktivitetsparate kontant-hjælpsmodtagere, behandling**

---

**Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen om erfaringerne fra Odense og Hjørring m.fl. kommuner til efterretning.

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele Fejø, Lone Yalcinkaya og Leon Friis Jørgensen) godkendte, at det i sagen skitserede forsøg igangsættes snarest muligt.

Klaus Kjær undlod at stemme.

**Baggrund for sagen**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har 13.12.2016, punkt 64, anmodet Social- og Sundhedsforvaltningen om at indsamle viden fra Odense Kommune om deres helbredsafklarende team. Det blev desuden besluttet, at Social- og Sundhedsforvaltningen skulle bruge erfaringerne fra Odense Kommune til at tilrette den nuværende indsats overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I denne sag orienteres desuden om den såkaldte 'Hjørring-model'.

**Erfaringer fra bl.a. Odense og Hjørring**

Social- og Sundhedsforvaltningen har været i kontakt med Hjørring og Odense Kommune for at indhente oplysninger om deres metoder og resultater på beskæftigelsesområdet.

Hjørring Kommune har investeret 125 mio. kr. fordelt over årene 2015-2018 til en intensiv, arbejdsrettet rehabilitering for at få borgere, der i dag er på offentlig forsørgelse, i job eller uddannelse. Målgruppen for indsatsen er borgere med risiko for langvarig offentlig forsørgelse, men denne er blevet udvidet til at gælde alle borgere, som kan have gavn af en udvidet indsats. Det essentielle ved modellen er tilgangen til borgeren, som er præget af empowerment og tværfagligt samarbejde. Desuden er der tilknyttet

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

en koordinerende sagsbehandler til borgeren. Metoden består bl.a. i, at der er nedsat et tværfagligt team til at analysere begrænsning i funktionsevnen for udsatte borgere. Bilag 1 beskriver Hjørring-modellen mere udførligt.

Odense Kommune har gennemført et pilotprojekt med i alt 330 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bl.a. for at sikre en korrekt visitation og en mere borgerrettet tilgang, så borgeren oplever mere sammenhæng og koordination i sit forløb. Kommunen har arbejdet med borgere, som på papiret ikke har væsentlige barrierer ift. beskæftigelse. Metoden består primært i, at et tværfagligt team vurderer, om de pågældende borgere er visiteret rigtigt med det formål, at de skal kanaliseres derhen, hvor de kan yde og få den rette indsats. Teamet følger desuden jævnligt op på alle de udvalgte sager. Bilag 2 indeholder en mere detaljeret beskrivelse af Odenses projekt.

Flere andre kommuner er i gang med lignende tiltag. Således har f.eks. Silkeborg Kommune i 2014 besluttet over fem år at investere 25 mio. kr. i at få flere ledige i arbejde og uddannelse. Et af projekterne i Silkeborg Kommune omhandler en styrket indsats overfor aktivitetsparate modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Projektet løber over to år og involverer knap 500 borgere, som har været på kontanthjælp i mange år på grund af fysiske, psykiske og sociale problemer. Deltagerne får en ekstra hånd til at realisere deres egen fremtidsplan. Der er ansat flere medarbejdere til indsatsen, og alle deltagere får mindst fire samtaler hver måned, og jobkonsulenten som coach i praktikforløb. Hvis der er brug for hjælp fra flere instanser, bliver indsatsen koordineret.

**Indsatsen i Gladsaxe***Investeringer og afsatte ressourcer 2016-2019*

Gladsaxe Kommune har allerede i dag tilrettet indsatsen på visse områder. Således er der i årene 2016-2019 afsat ca. 7,1 mio. kr. årligt som led i indsatsen til bekæmpelse af langtidsledighed. Det svarer til yderligere 11 sagsbehandlere samt 1,6 mio. kr. til sprogmentorer.

Med indsatserne i budget 2016-2019 er der sat massivt ind for at nedbringe antallet af langtidsledige på tværs af målgrupper. Dette er overordnet gjort ved intensiverede forløb bestående af 5 hovedelementer:

- 1) Gearskifte samtaler, hvor det hidtidige forløb evalueres i

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

- forhold til, hvad der har virket og ikke virket, og hvor der lægges en konkret plan for det videre intensiverede forløb.
- 2) Hyppig kontakt mellem borger og sagsbehandler, der sikrer, at den ledige bliver holdt til ilden, samt at planer og aktiviteter løbende tilpasses, så målene realiseres.
  - 3) Øget brug af virksomhedspraktik og løntilskud, da der er evidens for, at disse aktiveringstiltag er mest effektive i forhold til at bringe de ledige tilbage i arbejde.
  - 4) Fokus på rådighed, da det intensiverede forløb er gensidigt forpligtende.
  - 5) Brug af sprogmentorer for de langtidsledige, for hvilke sproget udgør en barriere i forhold til at indtræde på arbejdsmarkedet.

Disse fem tiltag sigter tilsammen mod at bringe den enkelte borger hurtigst muligt ud af ledighed og i beskæftigelse. Samlet set forventes investeringen at resultere i, at antallet af langtidsledige reduceres med i alt 290 borgere i 2016-2019.

I 2013 var der i gennemsnit 145 ledige borgere per sagsbehandler i Jobcenteret samlet set. Dvs. at en sagsbehandler i gennemsnit har ansvaret for 145 borgersager. Dette antal faldt til 109 i 2016. Det skal her bemærkes, at en sagsbehandler i gennemsnit har 109 sager. Antallet af sager varierer afhængig af, hvilken type af borger der er tale om. Således ligger antallet af sager, som omhandler aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 50 per sagsbehandler i Jobcenteret, mens antallet af sager for en sagsbehandler, der arbejder med f.eks. jobparate kontanthjælpsmodtagere er højere.

*Hvad kan vi gøre yderligere?*

På foranledning af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets anmodning den 13.12.2016 inspireret af Odense Kommunes erfaringer, har Social- og Sundhedsforvaltningen undersøgt, hvilke udfordringer der er med at vurdere arbejdsevnen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Desuden har forvaltningen set på, hvordan arbejdsgangene herfor kan forbedres.

Forvaltningen har fundet, at der er potentiale for at arbejde mere systematisk og målrettet med den lægelige dokumentation for, om en borger skal visiteres til at være f.eks. aktivitets- eller jobparat kontanthjælpsmodtager. Arbejdsgangen for visitationen kan med fordel ensrettes yderligere, så der i højere grad tages konkret stilling til de eventuelle arbejdsmæssige skånebehov og/eller

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

behandlingsmuligheder, som den pågældende borger har. Hvis en borger f.eks. har albuesmerter, skal det konkret undersøges, om smerterne er en hindring for, at borgeren kan arbejde, og i givet fald hvilke konkrete skånehensyn der ville skulle tages af en potentiel arbejdsgiver.

*Hvad vil vi gøre fremadrettet i Gladsaxe?*

Social- og Sundhedsforvaltningen har orienteret sig i modellerne fra Odense og Hjørring Kommune samt vurderet, hvordan Jobcenterets egne erfaringer fra et andet område end de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, konkret fra sygedagpengeområdet, kan bruges til at forbedre indsatsen.

Sygedagpengeområdet i Gladsaxe Kommune har gennem mange år gode erfaringer med at vurdere en borgers sygdom, og hvad sygdommen betyder for borgerens arbejdsevne. På sygedagpengeområdet tages der konkret stilling til, hvordan en borgers helbredsoplysninger påvirker borgerens uarbejdsdygtighed. Hvis en borger eks. har slidgigt i ryggen, skal borgeren ikke varetage arbejdsopgaver, som er belastende for ryggen, som f.eks. tunge løft, men diagnosen afskærer ikke borgeren fra f.eks. at udføre administrativt arbejde – borgeren er således ikke uarbejdsdygtig i ethvert erhverv.

Det er forvaltningens vurdering, at idéerne om at etablere et tværgående team til at gennemgå de enkelte sager, som de gør i Hjørring, med fordel kan bruges i Jobcenter Gladsaxe. Desuden har Odense-modellen inspireret forvaltningen til at fokusere på visitationen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ikke mindst på, hvad der skal lægges vægt på i visitationen.

*Konkret forsøg*

Med udgangspunkt i ovenstående foreslår Social- og Sundhedsforvaltningen, at der bliver igangsat et forsøg med elementer fra Hjørring og Odense. Forsøget går ud på at nedsætte et tværgående team, som skal sikre en screening og dermed den rette visitation af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Teamet skal bestå af en læge, psykolog, teamleder eller fagspecialist samt en sagsbehandler, som vurderer borgerens helbredsoplysninger for at tage stilling til, i hvor høj grad og hvordan den pågældende kan komme ud på arbejdsmarkedet; også selvom borgeren er helt eller delvist uarbejdsdygtig i visse erhverv.

Før teamet mødes skal der foreligge relevant opdateret materiale om borgeren. Med udgangspunkt heri skal det tværgående team

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

komme med forslag til en indsatsplan for borgeren, hvorefter der udarbejdes en egentlig indsatsplan med borgeren.

Formålet med denne nye tilgang er at sikre en tværfaglig screening af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der tages konkret stilling til, om borgerens helbredsoplysninger reelt er begrænsende for arbejdsevnen. Herefter kan der ske en målrettet og fyldestgørende visitation.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår, at ovenstående model afprøves på 40-50 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere for at vurdere, om det er en effektiv metode.

Jobcenteret vurderer, at modellen kan gennemføres i en testperiode indenfor den nuværende økonomiske ramme. Viser modellen sig at have en positiv effekt, vil forvaltningen vurdere om, og i givet fald hvad det vil kræve af ressourcer at indføre modellen som almen praksis i Jobcenteret. Det kunne f.eks. tænkes, at en evaluering af modellen viser, at det giver positiv effekt at tilbyde indsatser, som ikke kan rummes af det nuværende budget til aktivering af borgerne.

Udover at afprøve ovenstående model på en række sager om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, er Jobcenteret i gang med at systematisere, hvordan der arbejdes med uarbejdsdygtighedsbegrebet på kontanthjælpsområdet. I forlængelse heraf er der planlagt en større workshop for alle medarbejderne på kontanthjælpsområdet.

**Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,**

1. at orienteringen tages til efterretning og
2. at det i sagen skitserede forsøg igangsættes snarest muligt.

**Bilag**

Bilag 1: Hjørring-modellen

Bilag 2: Odense-modellen

**Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.12.2016, Punkt 64 (Åben)

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

## **Punkt 16: Fortsættelse af frikommuneforsøg, behandling**

2017/03099

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Fortsættelse af frikommuneforsøg, behandling**

---

**Beslutning**

Godkendt.

**Gennemgang af sagen**

Frikommuneforsøget, som Gladsaxe deltager i på beskæftigelsesområdet, udløber 30.06.2017. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har henvendt sig til de kommuner, som deltager i frikommuneforsøget, fordi regeringen vil søge at forlænge de eksisterende frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet frem til 01.07.2019. Det drejer sig alene om de forsøg, som er blevet forlænget tidligere, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 08.12.2015, punkt 65, hvor udvalget besluttede at fortsætte følgende to forsøg: *Fokus på effekt frem for proces* samt *Frihed til frivillighed*.

Denne sag forelægges for at få Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets stillingtagen til en forlængelse af de to frikommuneforsøg frem til 01.07.2019. Det skal dog bemærkes, at forsøg der forlænges ikke nødvendigvis skal fortsætte til 01.07.2019, hvis det på et senere tidspunkt viser sig relevant at afslutte forsøget.

***Fokus på effekt frem for proces på beskæftigelsesområdet.***

Forsøget giver mulighed for fleksibilitet med hensyn til, hvornår der skal afholdes opfølgings-/jobsamtaler, afgives tilbud og foretages revurdering. Udgangspunktet for kontakten med borgeren skal under forsøget være borgerens behov og ikke procesregulering. Forsøget gælder for sygedagpengemodtagere og uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Medio 2016 blev der gennemført en evaluering af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. Evalueringen af projektet *Fokus på effekt frem for proces* viste følgende:

- En mere individuelt tilrettelagt indsats baseret på faglig vurdering og det individuelle behov i den konkrete sag, har ført til en mere effektiv sygedagpengeopfølgning og understøttet en mere effektiv beskæftigelsesindsats for uddannelseshjælpsmodtagerne i frikommuneperioden.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

- Den gennemsnitlige varighed af et sygedagpengeforløb er reduceret med 11 % mod 7,4 % i klyngen (for kommuner med samme rammevilkår).
- Et fald på 37,4 % i antal sygemeldte fuldtidspersoner mod et fald på 26,4 % i klyngen.
- Oplevelse af meningsfuldhed hos medarbejderne.
- Der har været en tydeligt bedre ledighedsudvikling i Gladsaxe end i sammenligningsklyngen.
- Opfølgning med fokus på effekten af indsatsen frem for opfølgning med fokus på overholdelse af faste opfølgningsfrekvenser og tidspunkter har betydet en styrkelse af den faglige dimension.
- Gladsaxe har, modsat sammenligningsklyngen, fastholdt et støt fald i andel ledige på uddannelseshjælp gennem hele frikommuneperioden, mens klyngekommunerne i slutningen af perioden oplevede en let stigning i andel uddannelseshjælpsmodtagere.

**Anbefaling:**

På baggrund af evalueringen, som har været forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.05.2016, pkt. 30, anbefaler Social- og Sundhedsforvaltningen, at frikommuneforsøget fortsætter frem til 01.07.2019, da forsøget med en individuel tilrettelagt opfølgning og form langt overvejende har været positivt. Det har været meningsfuldt og fagligt relevant at afholde opfølgningssamtaler med de sygemeldte borgere samt uddannelseshjælpsmodtagere, når det findes relevant for sagsforløbet. Effekten af forsøget har oversteget de udfordringer, der har været forbundet med at gennemføre forsøget.

***Frihed til frivillighed.***

Forsøget giver ledige og efterlønsmodtagere mulighed for kompetenceudvikling og netværksskabelse gennem frivilligt arbejde. Desuden er formålet med forsøget at rekruttere og vejlede et korps af frivillige mentorer med det formål at give unge i alderen 18–29 år, bosat i Gladsaxe, mulighed for at få tilknyttet en frivillig mentor, som kan motivere, støtte og vejlede unge til at begynde og gennemføre en kompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår.

Den eksterne evaluering af forsøget *Frihed til frivillighed* har ikke lige så entydige resultater som *Fokus på effekt fremfor proces*, da det har været svært at registrere resultater af forsøget, bl.a. fordi målgruppen har været svært at identificere. Dog viste evalueringen, at efterlønsmodtageres og lediges mulighed for at delta-

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

ge i det frivillige mentornetværk har haft en meget værdifuld betydning. 10 pct. af de unge havde således ikke haft en mentor, hvis ikke efterlønsmodtagerne og de ledige havde haft mulighed for at arbejde frivilligt i en kommunal virksomhed uden fradrag i deres ydelse.

Det er Social- og Sundhedsforvaltningens vurdering, at de unge har gavn af mentorkorpset på ca. 35 frivillige mentorer. Ungeenheden kan med fordel fortsat gøre brug af korpset og få endnu mere gavn af det, ved løbende at udvikle det og gøre det stærkere. Det er forvaltningens vurdering, at korpset er medvirkende til at fastholde de unge i uddannelse og arbejde.

**Anbefaling:**

Det anbefales, at forsøget fortsættes frem til 01.07.2019, da de foreløbige erfaringer med forsøgene samlet set hjælper de unge med at blive fastholdt i uddannelse og arbejde.

**Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,**

1. at frikommuneforsøget *Fokus på effekt frem for proces* for målgrupperne sygedagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere forlænges frem til 01.07.2019, og
2. at frikommuneforsøget *Frihed til frivillighed* forlænges frem til 01.07.2019.

**Bilag****Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.12.2015, Punkt 65 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.05.2016, Punkt 30 (Åben)

## **Punkt 17: Opfølgning på kommunestrategi 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, behandling**

2017/02148

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Opfølgning på kommunestrategi 2017 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, behandling**

---

**Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog de angivne primære indsatser for de enkelte effektmål til efterretning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte, at forvaltningen i forbindelse med budgetbidraget forelægger en opfølgning på Servicekorpset og UPGRADE-forløbene og på baggrund heraf indstiller, om indsatsen foreslås fortsat.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget havde ikke supplerende forslag til indsatser.

**Gennemgang af sagen**

Økonomiudvalget har 21.02.2017 punkt 46, godkendt opfølgningen på Kommunestrategien for 2014-2018, herunder forslag til nye og justerede effektmål.

Det er på den baggrund fagudvalgenes opgave at iværksætte indsatser, der stræber mod en realisering af målene og de ønskede effekter. Herudover at indstille eventuelle ønsker til nye eller ændrede indsatser.

Kommunestrategien 2014-2018 rummer Gladsaxe Kommunes vision og otte målsætninger med effektmål for de enkelte år. Det er forvaltningens opfattelse, at for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er følgende målsætninger særligt relevante, men udvalget kan foreslå indsatser, der retter sig mod alle målsætninger i Kommunestrategien.

1. Økonomisk råderum
2. Flere unge i uddannelse og job
3. Bydele i social balance

Der er ikke i sagen forslag til nye indsatser i relation til effektmålene, idet forvaltningen på nuværende tidspunkt anser de igangværende indsatser for tilstrækkelige. Dog indstilles det, at der

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

frem mod budgetbidraget arbejdes videre med at afklare om Servicekorpset og UPGRADE-forløbene skal foreslås at fortsatte efter 2017.

**Målsætning: Økonomisk råderum**

Gladsaxe Kommune er nået langt i opbygningen af et økonomisk råderum, men det forudsætter en vedvarende indsats at ruste kommunen til fremtidige udfordringer. Beskæftigelsesindsatsen skal også fremadrettet bidrage aktivt til at realisere Gladsaxe Kommunes målsætning om et tilstrækkeligt økonomisk råderum.

Der er i kommunestrategien opstillet 4 effektmål i relation til den omtalte målsætning. Blandt disse er det forvaltningens opfattelse, at effektmålet om solid likviditet er særlig relevant for beskæftigelsesområdet.

**Effektmål:**

**Solid likviditet.** Den gennemsnitlige likviditet skal årligt i 2015-2018 være på mindst 250 mio. kr.

I 2016 var den gennemsnitlige likviditet på 930 mio. kr. og resultatkravet er dermed opfyldt. Målsætningen i 2017 og 2018 er forøget så den gennemsnitlige likviditet skal være på mindst 300 mio. kr.

En nedbringelse af ledigheden vil alt andet lige have en positiv effekt på kommunens likviditet. Det skyldes dels en reduktion i udgifterne til overførsler og dels en forventning om øgede skatteindtægter. I det nedenstående præsenteres Jobcenterets og Ungeenhedens indsatser for nedbringelse af ledigheden:

**Primære indsatser:**

Jobcenterets og Ungeenhedens indsatser er tilrettelagt for at sikre en understøttelse af borgernes eget initiativ og kompetencer, således at der skabes det bedste match mellem borgere og virksomheder samt at der sikres en langsigtet fastholdelse i job.

Der anvendes virksomhedsrettede tilbud, der samarbejdes med arbejdsløshedskasserne og der fokuseres på tidlig indsats i forhold til ledige og sygemeldte for at bekæmpe langtidsledighed. Endelig anvendes der sprogmentor i forhold til ledige, der har

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

sproglige barrierer, der står i vejen for beskæftigelse.

**Særlige indsatser:***Hurtigt i Gang – indsats for langtidsledige*

Langtidsledige har generelt sværere ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet. For at forebygge langtidsledighed intensiverer Jobcenter Gladsaxe – i forbindelse med projektet Hurtigt i Gang (HIG) – samtaleforløbene for nyledige. Bliver ledighedsforløbet for den enkelte alligevel længerevarende kombineres indsatsen med en virksomhedsrettet indsats. Her har Gladsaxe Kommune øget samarbejdet med virksomhederne i lokalområdet blandt andet via Erhvervsrådet. Derudover arbejder Jobcenter Gladsaxe med at forbedre borgernes CV. Projektet blev først besluttet som et 2-årigt projekt i forbindelse med budget 2012-2015, og er efterfølgende blevet forlænget af flere omgange senest med budget 2017-2020, hvor det blev besluttet at fortsætte projektet i perioden 2017-2020.

*Servicekorps for ledige i nytteaktivering*

Der er oprettet et servicekorps bestående af ledige i nytteaktivering. Korpsset udfører en række meningsfulde opgaver i tæt samarbejde med øvrige aktører i kommunen. Deltagelse i servicekorpsset skal bidrage til en afklaring af den lediges faglige og personlige kompetencer. Servicekorpsset er besluttet som et 2-årigt projekt i forbindelse med budget 2016-2019, dvs. at projektets finansiering udløber med udgangen af 2017. Bevillingen til indsatsen er givet til driftsafdelingen under Trafik- og Teknikudvalget, da servicekorpsset organisatorisk er placeret her, mens den forventede besparelse er placeret i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Da indsatsen blev besluttet, blev det aftalt, at der skulle gøres status på indsatsen i foråret 2017. I forbindelse med budgetbidraget forelægges denne opfølgning, og på baggrund heraf indstilles om indsatsen skal foreslås fortsat i 2018 og frem.

*Jobcenteret som rekrutteringspartner for virksomheder*

Jobcenterets rolle som rekrutteringspartner i forhold til virksomhederne styrkes med henblik på at skabe et bedre match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel. Indsatsen retter sig særligt mod jobklare ledige. Ordningen er vedtaget som et 3-årigt projekt i forbindelse med budget 2016-2019.

*Målsætning: Flere unge i uddannelse og job*

På arbejdsmarkedet stilles stadig højere krav om uddannelse. Der findes imidlertid fortsat unge, der ikke tager en uddannelse

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

efter folkeskolen eller får en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse unge er i særlig risiko for at påbegynde deres voksenliv på uddannelseshjælp og har en større risiko for i perioder at være afhængig af offentlig forsørgelse.

På langt sigt er det hensigten, at flest mulige unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse og herefter kommer i job og bliver selvforsørgende. Den kommunaløkonomiske effekt heraf vil være, at andelen af unge på offentlig forsørgelse falder.

Der er i kommunestrategien 2014-2018 opstillet tre effektmål i relation til målsætningen "Flere unge i uddannelse og job". Blandt disse er det forvaltningens opfattelse, at effektmålene om at flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse og at flere unge skal være selvforsørgende er særlig relevante for beskæftigelsesområdet.

## Effektmål:

**Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.**

Andelen af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse seks år efter 9. klasse, skal stige. Målet er, at andelen er steget til 86 pct. i 2016, 89 pct. i 2017 og 90 pct. i 2018.

I 2016 var andelen 89 pct. og resultatkravet er dermed opfyldt.

**Flere unge skal være selvforsørgende.** I 2013 var andelen af unge på offentlig forsørgelse 10,9 pct. Målet er, at andelen er faldet til 9 pct. i 2016, 8,5 pct. i 2017 og 8 pct. i 2018.

I 2016 var andelen 9,4 pct. og resultatkravet er dermed ikke opfyldt. Hastigheden, hvormed ungeledigheden nedbringes, stagnerer efterhånden som det samlede antal unge ledige nedbringes år for år. Dermed bliver det sværere at realisere de hidtil fastsatte målsætninger.

En øget uddannelses- og beskæftigelsesgrad blandt unge sikrer, at unge ikke påbegynder deres voksenliv på uddannelseshjælp og er i risiko for i perioder at være afhængig af offentlig forsørgelse. I det nedenstående præsenteres Jobcenterets og Ungeenhedens indsatser for, at flere unge gennemfører en ungdomsud-

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

dannelse og bliver selvforsørgende:

**Primære indsatser:**

I Jobcenteret opsøges virksomheder i forhold til at skabe arbejdspladser for de grupper af ledige, der erfaringsmæssigt har svært ved at få deres første job, for på den måde at finde arbejdspladser i virksomheder, der modsvarer de lediges kompetencer.

I Ungeenheden arbejdes der med en tværgående og sammenhængende indsats for de 15-29 årige, der ikke har en ungdomsuddannelse/erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatserne i Ungeenheden er tilrettelagt efter forskellige unge gruppers behov. Derudover er der tilknyttet en ungepraktikkoordinator, som skal finde praktikpladser til unge.

**Særlige indsatser:***Indsats for unge med lave karakterer*

Minimumskarakterkravet på 02 i dansk og matematik betyder, at mange unge skal opkvalificeres for at kunne påbegynde en kompetencegivende ungdomsuddannelse. Ungeenheden gennemfører i samarbejde med Region Hovedstaden og VUC Lyngby særlige UPGRADE-forløb med henblik på at opkvalificere unge. Derudover er EGU blevet opkvalificeret. Der blev afsat midler til denne indsats som et 4-årigt projekt i budget 2016-2019. Projektet med særlige UPGRADE-forløb udløber medio 2017, da projektet køres i regi af Region Hovedstaden. Opkvalificeringen gennem EGU fortsættes dog i hele perioden. I forbindelse med budgetbidraget foretages en opfølgning på UPGRADE-forløbene, og det indstilles, at det på baggrund heraf vurderes, om indsatsen skal foreslås fortsat i en afgrænset periode.

Fritidsjob til 13-18 årige i samarbejde med VUVA

Byrådet besluttede med budget 2017-2020 at igangsætte et 4 årigt projekt med henblik på at skabe fritidsjob til unge 13-18 årige for dermed at øge uddannelses- og beskæftigelsesgraden. Denne indsats erstatter fritidsjobkoordinatoren, som var givet som en del af puljen til social balance frem til 2016.

*Pulje til forstærket indsats for at øge beskæftigelsen blandt unge*

Byrådet besluttede med budget 2017-2020 at igangsætte et projekt med henblik på at øge beskæftigelsen blandt unge i Gladsaxe Kommune. Puljen blev udmøntet af Beskæftigelses- og

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

Integrationsudvalget d. 13.12.2016, punkt 61. For det første blev det besluttet at opnormere i Ungeenheden med henblik på hyppigere samtaler, en intensiveret virksomhedsrettet indsats og øget mentorstøtte i forbindelse hermed, for at sikre klar progression af indsatsen. Og for det andet blev det besluttet at opnormere i det tværgående team, der sikrer en intensiv håndholdt indsats overfor unge mellem 17-23 år med mere massive problemer, som ofte også har haft en sag i Familieafdelingen, da de var yngre.

*Målsætning: Bydele i social balance*

Med målsætningen "Bydele i social balance" sætter Byrådet fokus på de bydele, hvor der i dag er social ubalance, og de bydele, hvor der kan være en risiko for social ubalance i fremtiden. Indsatserne på beskæftigelsesområdet er et væsentligt bidrag til arbejdet med målsætningen om bydele i social balance.

På nuværende tidspunkt har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget igangsat indsatser, der understøtter 3 af effektmålene under "Bydele i social balance". Det gælder effektmålet om styrkelse af den sociale balance, effektmålet om at flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse og effektmålet om en tilnærmelse af ledighedsniveauet for hele kommunen i de bydele, hvor der i dag er social ubalance.

## Effektmål:

**Den sociale balance skal styrkes.** Målt på en enhedsscore baseret på 5 specifikke indikatorer, udarbejdet af Ministeriet for By-, Bolig- og Landdistrikter, hvor en af disse indikatorer er beskæftigelse, ses der en stor spredning i den sociale balance i kommunens 10 byområder. En enhedsscore på 100 og derover indikerer, at et byområde kan karakteriseres som et ghettoområde. Der skal ske en forbedring af scoren for de social set mest udsatte boligområder. I 2012 var enhedsscoren 68 i Høje Gladsaxe og 83 i Værebros. Målet er, at enhedsscoren i 2016 er faldet til 67 i Høje Gladsaxe og 82 i Værebros.

I 2016 var enhedsscoren 61 i Høje Gladsaxe og 73 i Værebros. Resultatkravet er dermed opfyldt.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Ledighedsniveauet skal nærme sig niveauet for kommunen.** Forskellen mellem bruttoledighedsprocenten i Høje Gladsaxe og Værebros og den gennemsnitlige bruttoledighed i hele Gladsaxe Kommune skal falde. I perioden fra august til december 2014 var forskellen i gennemsnit 9,9 procentpoint. Målet er, at forskellen i 2016 reduceres til 9,0 procentpoint.

I 2016 er forskellen 8,1 procentpoint og resultatkravet er dermed opfyldt.

**Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.**

Andelen af unge fra Skovbrynet Skole, Grønnemose Skole og Enghavegård Skole, der har gennemført en ungdomsuddannelse fem år efter 9. klasse, skal stige. Målet er, at andelen for Skovbrynet Skole skal være på 73 pct., for Grønnemose Skole skal være på 79 pct. og for Enghavegård Skole skal være på 78,5 pct.

Data for 2016 er endnu ikke offentliggjort.

Uddannelse og beskæftigelse er medvirkende til at øge den sociale balance i udsatte bydele. I det nedenstående præsenteres Jobcenterets og Ungeenhedens indsatser for at skabe social balance:

**Primære indsatser:**

Indsatserne i Jobcenteret og Ungeenheden, der understøtter effektiviteten om bydele i social balance, er overvejende igangsat som en del af puljen til social balance. Disse fremgår under særlige indsatser.

**Særlige indsatser:***Fremskudt vejledning og mentor*

Ungeenheden hjælper ledige uddannelsesparate unge videre i uddannelse. Dette sker gennem en virksomhedsrettet indsats og en særlig fremskudt mentorindsats, der primært sigter mod at fastholde de unge i uddannelse, men også mod at støtte dem i deres første erfaringer med arbejdsmarkedet. Projektet blev besluttet som en del af puljen til social balance i perioden 2016-2018.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

*Fritidsjob til 13-18 årige i samarbejde med VUVA*

Indsatsen med fritidsjobkoordinatoren er erstattet med en ny indsats med etablering af fritidsjob, som sker i samarbejde med VUVA. Den nye indsats er nævnt ovenfor under målsætningen om, at unge skal i uddannelse og job. Indsatsen understøtter også målet om social balance.

*Task force og projekt "Klar som Vikar"*

Under puljen til social balance er der i 2017-2019 givet midler til en Task Force og til projektet Klar som Vikar. Formålet med projekterne er øget beskæftigelse og uddannelse i udsatte bydele.

**Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,**

1. at de angivne primære og særlige indsatser for de enkelte effektmål tages til efterretning, og,
2. at forvaltningen i forbindelse med budgetbidraget forelægger en opfølgning på Servicekorpset og UPGRADE-forløbene og på baggrund heraf indstiller om indsatsen foreslås fortsat, og,
3. at eventuelle supplerende indsatser med henblik på at indfri effektmålene, drøftes.

**Bilag****Relateret behandling**

Økonomiudvalget 21.02.2017, Punkt 46 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12.04.2016, Punkt 21

(Åben) Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.12.2016,

Punkt 61 (Åben)

## **Punkt 18: Budgetønsker fra råd og bestyrelser 2018, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orientering**

2017/00841

### **Bilag**

Bilag 1. Integrationsrådets budgetønske 2018

Bilag 2. Integrationsrådets budgetønske -bilag

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Budgetønsker fra råd og bestyrelser 2018, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orientering**

---

**Beslutning**

Til efterretning.

**Gennemgang af sagen**

Råd, Bruger- og pårørenderåd ved institutioner og bestyrelser i selvejende institutioner har i Gladsaxe Kommune mulighed for at forelægge budgetønsker for 2018-2021 for de relevante fagudvalg.

Social- og Sundhedsforvaltningen har indkaldt ønsker og har bedt dels om en prioritering af eventuelle ønsker og dels om, at ønsker suppleres af forslag til finansiering svarende til 50% af udgifter.

Alene budgetønsker, der har et omfang over 0,5 mio. kr., kan medtages i den videre budgetproces. Hvis der er forslag til en økonomisk langtidsplanlægning, der ligger ud over de muligheder, den almindelig overførselsadgang giver, kan et sådant forslag også beskrives.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er kun indkaldt budgetønsker fra Integrationsrådet, som har foreslået etablering af et netværkshus i Gladsaxe med det formål at støtte flygtningenes optagelse og integration i det danske samfund (bilag 1). Rådet har fremsendt en uddybet beskrivelse af netværkshuset (bilag 2).

Integrationsrådet vurderer at etableringsudgiften vil være på 0,2 mio. kr. og har ikke vurderet den årlige driftsudgift.

Det samlede budgetoplæg 2018-2021 vil blive behandlet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 13.06.2017.

**Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.**

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Bilag**

Bilag 1. Integrationsrådets budgetønske 2018

Bilag 2. Integrationsrådets budgetønske -bilag

**Relateret behandling**

## **Punkt 19: Bydele i social balance, årsstatus 2016, orientering**

2016/08054

### **Bilag**

Bilag 1. Årsstatus for social balance 2016

Bilag 2. Budgetoversigt for social balance

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Bydele i social balance, årsstatus 2016, orientering**

---

**Beslutning**

Til efterretning.

**Gennemgang af sagen**

Økonomiudvalget fik 14.03.2017, punkt 51, forelagt en årsstatus på arbejdet med social balance og besluttede at videresende orienteringen til relevante fagudvalg. Nedenstående sagsfremstilling er enslydende med orienteringen til Økonomiudvalget. Der er dog indsat et afsnit om "Social balance på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område".

Byrådet vedtog 09.03.2016, punkt 22, en strategi for social balance med en vision om, at alle bydele i Gladsaxe Kommune skal være i social balance. De skal være attraktive, velfungerende og fri for bandekriminalitet. Det er én af de otte målsætninger, som Byrådet under overskriften "Bydele i social balance" med Kommunestrategi 2014-2018 sætter i fokus.

Med strategien har Gladsaxe Kommune opstillet to overordnede mål:

- Vi vil sikre, at de borgere, der bor eller vokser op i udsatte bydele, har lige så gode livsmuligheder, som hvis de boede et andet sted i kommunen.
- Vi vil fastholde og tiltrække flere borgere, der bidrager med resurser til fællesskabet i kommunens udsatte bydele.

Målene i strategien skal forfølges gennem tre spor: Et socialt, et fysisk og et organisatorisk spor. Der er formuleret fire programmer, som sætter særligt fokus på de områder, hvor det vurderes, at der skal noget mere til for at styrke den sociale balance end det, kommunen yder som en del af den normale indsats.

Arbejdet med at styrke den sociale balance understøttes dels af en pulje for social balance, der blev oprettet med budget 2013-2016, og dels af en organisatorisk enhed, Rådet for social balance.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives her en status på arbejdet i 2016 med at styrke den sociale balance i de udsatte bydele i Gladsaxe Kommune, jf. bilag 1. Årsstatussen sætter fokus på det sociale spor, som indeholder både indsatser fra programmerne i social balance, men også sociale indsatser, der kører som en del af driften, men som har indvirkning på den sociale balance i kommunens bydele.

*2016 i social balance*

Med strategien for social balance og de tilhørende programmer er der i 2016 skabt et strategisk fundament for kommunens fremtidige indsats på området. Strategien udstikker en fælles retning for hele organisationen, og er et grundlag for at prioritere, hvor der kan sættes ind med størst muligt udbytte. Strategien har betydet, at kommunen i 2016 er gået fra afgrænsede kortsigtede indsatser til en sammenhængende strategisk indsats i de udsatte bydele.

En stor del af indsatserne både i programmerne og i den "normale" kommunale drift er kendetegnet ved, at effekten først viser sig på den længere bane, fordi det er fundamentale forandringer, der skal skabes. Men der er dog allerede tegn på, at indsatsen virker:

- Flere unge og voksne er kommet beskæftigelse i Høje Gladsaxe og Værebros Park. I løbet af 2016 er ungeledigheden faldet fra 12,1 pct. til 9,5 pct., og den samlede ledighed i områderne er faldet fra 14,4 pct. til 13,6 pct. Dertil er 65 unge kommet i fritidsjob som følge af en målrettet indsats fra Ungeenheden i de to områder.
- Flere unge er kommet i uddannelse. 99 unge har fået en job- og uddannelsesplan som en del af den særlige frem-skudte vejlednings- og mentorindsats i 2016, og af dem er 84 pct. (november 2016) i uddannelse.
- Positiv udvikling i andelen af elever som ved afgangseksamen får karakteren 4 eller derover i dansk og matematik på skolerne i Værebros og Høje Gladsaxe. Grønnemose Skole har oplevet en stigning på 3 procentpoint fra 83 pct. i 2014 til 86 pct. i 2016, mens Skovbrynet Skole har haft en stigning på 10 procentpoint fra 77 pct. i 2014 til 87 pct. i 2016.
- Tegn på øget trivsel og læring blandt særligt børn og unge i områderne. Det ses ved, at forskellige indsatser til støtte

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

af børn med sociale og sproglige udfordringer er lykkedes med at rykke børnene i en positiv retning.

- Der er gennem nogle år blevet arbejdet systematisk med tryghedsindsatser i Værebros Park, og der er positive meldinger om, at det har påvirket trygheden til det bedre. Der har også været en del tryghedsindsatser i Høje Gladsaxe, som har håndteret nogle af udfordringerne med utryghed i området. Men der er brug for en mere systematisk indsats også i Høje Gladsaxe for at komme utrygheden til livs. Det vil der blive sat fokus på i 2017 med blandt andet en ny helhedsplan.

*Datadrevet udvikling af udsatte bydele*

I 2016 er der blevet arbejdet videre med at etablere et monitoreringskoncept, som gør det muligt at følge udviklingen i den sociale balance i alle kommunens bydele. I 2017 vil de tekniske redskaber til monitoreringen blive færdigudviklet, og monitoreringen vil komme til at indgå som et fast styringsredskab for Rådet i social balance.

*Puljen til social balance*

Indsatserne er bl.a. finansieret af puljen til social balance, der blev oprettet med budget 2013-2016, og siden årligt er blevet suppleret med midler fra Social- og Indenrigsministeriets sociale særtilskudspulje. Puljens samlede budget var på 46,5 mio. kr., og ved udgangen af 2016 var der 13,9 mio. kr. tilbage i puljen, der ikke var udmøntet. 8,5 mio. kr. heraf er afsat til skoleklubben i Værebros Park, så der resterer 5,4 mio. kr. til senere udmøntning. For en uddybning af, hvordan midlerne i Puljen til social balance er budgetteret, og hvilke driftsmidler, der indgår i social balance, se bilag 2.

*Social balance på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område*

Beskæftigelsesindsatser udgør et vigtigt bidrag til at indfri målet om, at borgere i udsatte bydele har lige så gode livsmuligheder, som hvis de boede et andet sted i kommunen. I 2016 og de kommende år har Jobcentret og Ungeenheden særligt fokus på de fire projekter, der er vedtaget under programmet "Øget beskæftigelse og uddannelse i udsatte bydele":

1. Taskforce kontanthjælpsmodtagere
2. Klar som vikar (i daglig tale: Klar til nye muligheder)
3. Fremskudt vejledning og mentorindsats
4. Fritids- og studiejobindsats

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

Resultater af indsatserne er nævnt i årsstatussen i bilag 1.

*Det videre arbejde*

I 2017 skal den fokuserede og professionelle tilgang til at skabe social balance i de udsatte bydele fortsættes. De besluttede indsatser skal implementeres, men der skal også fortsat udvikles nye metoder og tilgange. Og arbejdet med at udvikle nye partnerskabet og alliancer med aktører som eksempelvis erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner skal fortsættes. Et væsentligt fokuspunkt vil være, hvordan der i endnu højere grad kan arbejdes med at koble sociale og fysiske virkemidler, samt hvordan der sikres læring på tværs af fagligheder og geografiske områder. Der ligger også et væsentligt potentiale i at blive bedre til at koble social balance dagsordenen til andre strategiske dagsordener som Velfærd og Vækst, Tidlig indsats og Fremtidens skole. Endelig vil det indgåede samarbejde med Realdania og DAB/GAB om en strategisk udviklingsplan for Værebros Park og boligområdets kobling til Bagsværd by være en væsentlig indsats i 2017. Også her vil fokus være på at identificere konkrete tiltag, der kobler social og fysisk indsats og adresserer de overordnede mål om bydele i balance.

**Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen** til orientering.

**Bilag**

Bilag 1. Årsstatus for social balance 2016

Bilag 2. Budgetoversigt for social balance

**Relateret behandling**

Byrådet 09.03.2016, Punkt 22 (Åben)

Økonomiudvalget 14.03.2017, Punkt 51 (Åben)

## **Punkt 20: Arbejdsstyrken i Gladsaxe Kommune, orientering**

2017/03036

### **Bilag**

Bilag 1. Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudviklingen i Gladsaxe Kommune

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Dagsordenpunkt****Arbejdsstyrken i Gladsaxe Kommune, orientering**

---

**Beslutning**

Til efterretning.

**Gennemgang af sagen**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i forbindelse med behandlingen af Kvartalsstatistik og målopfølgning for 4. kvartal 2016 (BIU 14.03.2017, punkt 6), at udvalget på næstkommende møde skulle forelægges en orientering om arbejdsstyrken i Gladsaxe Kommune.

Denne orientering forelægges med nærværende sag.

***Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudviklingen i Gladsaxe Kommune***

I bilag 1 gennemgås udviklingen for en række statistiske nøgletal for arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudviklingen i Gladsaxe Kommune, herunder tal for den beregnede arbejdsstyrke.

Det er vigtigt at bemærke, at der ikke er en 1 til 1 sammenhæng mellem antallet af job i kommunen og antallet af beskæftigede – og heraf også antallet af ledige. Arbejdsmarkedet er – særligt i hovedstaden – en sammensat størrelse, hvor der pendles og rekrutteres på tværs af kommunegrænser. Tal for antallet af job, stillingsopslag mv. i Gladsaxe Kommune skal således forstås i en større sammenhæng.

***Erhvervsfrekvens***

Erhvervsfrekvensen er en opgørelse af, hvor stor en procentandel af befolkningen mellem 16 og 64 år, der indgår i arbejdsstyrken. I arbejdsstyrken medregnes personer i beskæftigelse samt ledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Erhvervsfrekvensen i Gladsaxe Kommune er faldet fra 77,5 % i 2010 til 76,8 % i 2015, svarende til et fald på 0,7 procentpoint. Dette fald er større end i Region Hovedstaden, hvor der har været et fald på 0,4 procentpoint i perioden, men mindre end faldet på landsplan, der var på 0,9 procentpoint.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

Erhvervsfrekvensen har generelt været faldende siden 1988, hvilket fortrinsvist kan tilskrives, at en større andel af befolkningen uddanner sig, hvorved de ikke medregnes i arbejdsstyrken, medmindre de varetager et job ved siden af studierne.

*Arbejdsstyrken*

Arbejdsstyrken kan beregnes ved at sammenholde erhvervsfrekvensen med folketallet. Den beregnede arbejdsstyrke i Gladsaxe Kommune voksede i alle årene fra 2010 til 2015. Arbejdsstyrken voksede således med 1.186 personer i perioden, svarende til en stigning på 3,8 %.

Når arbejdsstyrken voksede på trods af, at erhvervsfrekvensen faldt, så skyldes det, at der i perioden var en relativt kraftigere befolkningstilvækst i Gladsaxe Kommune.

*Befolkningsudviklingen*

Befolkningen i Gladsaxe Kommune mellem 16 og 64 år voksede med 1.916 personer fra 2010 til 2015, svarende til en stigning på 4,7 %. Til sammenligning var befolkningstilvæksten i Region Hovedstaden 4,1 %, mens den på landsplan var 0,6 %. Befolkningstilvæksten i aldersgruppen var således relativt større i Gladsaxe Kommune i perioden.

*Antallet af job*

Der blev skabt 5.880 flere job i Gladsaxe Kommune i perioden 2010 til 2015, hvilket svarer til en stigning på 15,1 %. Til sammenligning steg antallet af job på landsplan med 1,9 % og i Region Hovedstaden med 5,7 % i samme periode. Der blev således skabt markant flere job i Gladsaxe Kommune end på landsplan.

*Antallet af beskæftigede Gladsaxeborgere*

Fra 2010 til 2015 steg antallet af beskæftigede Gladsaxeborgere med 1.502 personer. Dette svarer til en stigning på 4,7 % i perioden. Til sammenligning steg antallet af beskæftigede borgere i Region Hovedstaden med 6,1 % i samme periode, mens der på landsplan var en stigning på 2,0 %. Gladsaxe Kommune havde således en mindre gunstig udvikling end Region Hovedstaden, men en relativt mere gunstig udvikling end på landsplan.

*Personer på offentlig forsørgelse*

Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er ikke faldet i takt med antallet af job. Der er fra 2010 til 2016 sket en reduktion

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

på 379 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse svarende til et fald på 6,2 %. Antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal dog ses i forhold til, at der i perioden har været en befolkningstilvækst samt at der i opgørelsen blandt andet indgår personer på førtidspension, der i hovedreglen ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

*Rekrutteringssituationen (ledige og nyoprettede stillinger)*

Arbejdskraftreserven er udtryk for antallet af a-dagpenge-modtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med en ledighedsvarighed på minimum 12 uger forud for opgørelsestidspunktet. I december 2016 udgjorde arbejdskraftreserven 942 personer, mens der i januar 2017 blev opslået 280 nye stillinger i Gladsaxe Kommune. Arbejdskraftreserven var størst inden for erhvervsgrupperne 1) Akademisk arbejde, 2) Salg, indkøb og markedsføring og 3) Kontor, administration, regnskab og finans. Antallet af nye stillingsopslag var størst inden for erhvervsgrupperne 1) Akademisk arbejde, 2) Elever og 3) Sundhed, omsorg og pleje.

Jobratioen er udtryk for, hvor mange ledige der er pr. stillingsopslag. Den højeste jobratio var inden for erhvervsgrupperne 1) Elever, 2) Sundhed, omsorg og pleje samt 3) Vagt, sikkerhed og overvågning, hvilket indikerer, at der kan være strukturelle udfordringer inden for disse erhvervsgrupper.

**Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen** til orientering.

**Bilag**

Bilag 1. Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudviklingen i Gladsaxe Kommune

**Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.03.2017, Punkt 6 (Åben)

## **Punkt 21: Meddelelser**

2015/10571

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,**

18.04.2017

Gladsaxe Kommune

**Bilag**

**Meddelelser**

---

Brev fra Beskæftigelsesministeren til kommunerne om forslag til regelforenklinger er udsendt til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets medlemmer. Forvaltningen indsender forslag til ministeriet inden fristen 01.06.2017, og forslagene forelægges efterfølgende for udvalget til orientering.

## **Punkt 22: Lukket: Meddelelser**

2015/10571