

REFERAT Børne- og Undervisningsudvalget 2022-2025

d. 05-10-2023

Mødedato Torsdag d. 05. oktober 2023 kl. 16:30

Mødested GPV - Gladsaxe Pædagogiske Videncenter, Værebrovej 156C, 2880
Bagsværd

Indholdsfortegnelse

To praksisforsøg under projektet Gode læringsmiljøer på kommunens folkeskoler, anlægsregnskab.	3
Ny kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park.....	5
Tilpasning af møder mellem skolebestyrelser og Børne- og Undervisningsudvalget.....	9
Oversigt over nuværende lokaler og arealer på Stengård Skole, forslag fra Det Konservative Folkeparti.....	11
Af rapportering af klagesager i Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen.....	12
Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende Skolen ved Radiomarken.....	14
Orientering om status på gennemgang af kommunale regler og dokumentationskrav.....	17
Orientering om ændring af procedure for ansættelse af skoleledere.....	19
Orientering om fagligt tilsyn med special- og dagbehandlingsskoler.....	21
Årlig status på SSP-arbejdet.....	23
Meddelelser fra mødet.....	25
Godkendelse.....	26

Punkt 1: To praksisforsøg under projektet Gode læringsmiljøer på kommunens folkeskoler, anlægsregnskab

23-3-00.32.04-P19

Beslutning

Anbefalet.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 10.10.2023

Byrådet 25.10.2023

Sagsfremstilling

Resume

Der aflægges hermed regnskab for to af skoleområdets i alt ti praksisforsøg, der er gennemført som et led i udviklingen af Fremtidens skole i Gladsaxe. Der er et samlet mindreforbrug på 586.182 kr.

Gennemgang af sagen

Erfaringer med arbejdet med praksisforsøg, herunder praksisudvalgets anbefalinger, blev afleveret på Børne- og Undervisningsudvalget 02.12.2021, punkt 9.

I alt er der godkendt ti praksisforsøg. Heraf er de otte finansieret af puljen til praksisforsøg, mens to er finansieret i forbindelse med andre anlægsprojekter. Fem af projekterne er tidligere afsluttede, og regnskaberne blev godkendt på Byrådet 28.09.2022, punkt 10.

Anlægsregnskabet nedenfor omfatter to afsluttede praksisforsøg, der begge er finansieret af Puljen til praksisforsøg. I bilag 1 er der givet en oversigt over afsluttede og igangværende praksisforsøg.

Anlægsregnskab

Der er til "Gode læringsmiljøer på kommunens folkeskoler" (Fremtidens læringsmiljøer) afsat 250 mio. kr. ved budgetaftalen 2016-2019 og yderligere 70 mio. kr. jævnfør Byrådet 20.06.2018, punkt 65. I alt 320 mio. kr.

Heraf er der afsat 15 mio. kr. til gennemførelse af praksisforsøg på skolerne jævnfør Børne- og Undervisningsudvalget 19.12.2017, punkt 129.

Der aflægges regnskab for to afsluttede praksisforsøg.

Tabel 1 Regnskab for to afsluttede praksisforsøg

	Budget	Forbrug	Rest
Bagsværd Skole	1.597.832	1.591.454	6.378
Enghavegård Skole	3.566.519	2.986.715	579.804
I alt	5.164.351	4.578.169	586.182

De to praksisforsøg er samlet budgetteret med 5.164.351 kr. Forbruget blev 4.578.169 kr. Samlet set er der således et positivt regnskabsresultat på 586.182 kr., der foreslås tilført hovedprojektet "Gode læringsmiljøer på kommunens folkeskoler".

Bagsværd Skole har udnyttet de store gangarealer til at skabe differentierede læringsmiljøer i udskolingen, der også understøtter eleverne i at arbejde mere projektbaseret. Dette skal ses i sammenhæng med, at eleverne i udskolingen har

været optaget af at undersøge, hvorfor motivationen hos flere af eleverne er dalende i deres senere skoleforløb. Derudover var de nysgerrige på, hvad forskellige virksomheder og foreninger efterspørger i forhold til at bidrage ind i skolen.

Enghavegård Skole har i deres praksisforsøg indrettet klasselokaler på mellemtrinnet og på Broen med nyt inventar, som understøtter "Deltagelsesmuligheder for alle". Rummene er indrettet i proces med børnene og med fleksible siddemuligheder.

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller,

1. at anlægsregnskabet for to praksisforsøg på skolerne godkendes, og
2. at restrådighedsbeløbet på 586.182 kr., tilføres hovedprojektet "Gode læringsmiljøer på kommunens folkeskoler" i 2023.

Relateret behandling

Børne- og Undervisningsudvalget 19.12.2017, punkt 129

Byrådet 20.06.2018, punkt 65

Børne- og Undervisningsudvalget 02.12.2021, punkt 9

Byrådet 28.09.2022, punkt 10

Bilag

Bilag 1: Status på praksisforsøg på skolerne

Punkt 2: Ny kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park

23-35-00.01.10-P35

Beslutning

Anbefalet.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 10.10.2023

Sagsfremstilling

Resume

Byrådet besluttede 22.02.2023, punkt 11 og 12, at give forvaltningen mandat til sammen med DAB (der administrerer GaB's boligafdelingen Værebros Park) at undersøge mulighederne for at udvikle en ny kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park. Forvaltningen har afsluttet undersøgelsen og anbefaler på den baggrund, at igangsætte den næste fase i udviklingen af en fælles kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park.

Denne sag forelægges enslydende for Børne- og Undervisningsudvalget, 05.10.2023, punkt 2, og Kulturudvalget 03.10.2023, punkt 1:

Børne- og Undervisningsudvalget skal tage stilling til, om Gladsaxe Pædagogiske Videnscenter flytter med i den nye kultur- og beboerfacilitet.

Kulturudvalget skal tage stilling til mandatet til, at forvaltningens sammen med GaB/DAB, igangsætter idéfasen for den kommende facilitet, som skal føre til udarbejdelse af et programoplæg og til de centrale principper, som danner rammen for udviklingen af en ny kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park.

Baggrund

Siden 2013 har Gladsaxe Kommune, GaB, DAB og afdelingsbestyrelsen i Værebros Park samarbejdet om udviklingen af Værebros Park. I 2018 vedtog Byrådet 26.09.2018, punkt 2, Strategien for Bagsværd i social balance, der blev udarbejdet i regi af partnerskabet. Med strategien forpligter parterne sig til at arbejde for en fælles vision, om at omdanne Værebros Park til en integreret del af Bagsværd og: at bryde Værebros Parks isolation og gøre op med den opdelt by, hvor folk i overvejende grad mødes med dem, der ligner dem selv – når de fx handler eller går i skole eller benytter sig af fritidstilbud.

For at realisere strategien har GaB/DAB igangsat arbejdet med udviklingen af en fysisk helhedsplan, som beboerne skal stemme om i januar 2024. Denne skal sammen med den lokalplan, der muliggør realiseringen af den fysiske helhedsplan, godkendes i Byrådet forventeligt i september 2024. Med den fysiske helhedsplan vil boligblokkene blive opgraderet, bl.a. med nye køkkener, facader og retænkning af indgangspartier og parkeringsarealer. De grønne områder bliver aktiveret og styrket, der kommer nye forbindelser ind, ud og igennem Værebros Park, som kobler området til den omkringliggende by, så kvarteret får en mere logisk og klar infrastruktur.

Endelig ønsker Værebros Parks byggeudvalg, som består af bestyrelsesformand og næstformand fra GaB samt udpegede medlemmer fra afdelingsbestyrelsen, at etablere en hel ny ankomst til Værebros Park. Denne skal etableres på det areal, hvor centeret, forpladsen og parkeringspladsen i dag ligger. Arealet er lige så stort som Københavns Rådhusplads og har potentiale til at blive et attraktivt og levende centrum i Værebros Park kvarteret, med nye faciliteter i form af private boliger, butikker, mindre erhverv og den nye kultur- og beboerfacilitet. Området skal bindes sammen af grønne stier, mødesteder og byrum, hvor beboere og borgere fra den omkringliggende by kan mødes. Arealet vil blive forbundet med Bagsværd med Værebrovej og via den nye stærke gang- og cykelforbindelse, der planlægges at gå mellem Bagsværd bymidten, gennem Ringbo, over broen og gennem Værebros Park til villakvarteret på den anden side af boligområdet. Den nye kultur- og beboerfacilitet skal skabe sammenhæng til den kommende skole og det nye boligområde på Ringbo og understøtte liv og kulturelle aktiviteter på begge sider af broen og bidrage til at disse udvikles til en sammenhængende bydel.

Den nye kulturfacilitet

Byrådet besluttede 22.02.2023, punkt 11 og 12, at give forvaltningen mandat til sammen med DAB at undersøge mulighederne for at udvikle en ny kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park. Kultur- og beboerfaciliteten kan samle flere af de kommunale tilbud, der allerede i dag ligger i Værebros Park (Værebro Bibliotek, Social Balance og Gladsaxe Pædagogiske Videnscenter (GPV)), foreningsliv, borgerdrevne interessefællesskaber, borgerrettede værksteder, conferencefaciliteter, café, makerspace mv. Med mandatet skulle forvaltningen også sammen med DAB afsøge, om nogle af boligafdelingens nuværende funktioner og beboerrettede faciliteter kan ligge i samme hus. Undersøgelsen er todelt:

- Samlokalisering af flere af de kommunale tilbud, der i dag ligger i Værebros Park
- Etablering af et fælles hus - samlokalisering af de kommunale tilbud med de beboerrettede faciliteter, boligafdelingen i dag huser i egne lokaler

Samlokalisering af flere af de kommunale tilbud, der i dag ligger i Værebros Park

Undersøgelsen af muligheden for at placere flere af de kommunale tilbud i Værebros Park har haft fokus på Værebro Bibliotek, Social Balance og GPV. Biblioteket og Social Balance er begge tilbud, der arbejder for at styrke fællesskabet, trygheden og sammenhængskraften i og på tværs af Bagsværd. Erfaringer bl.a. fra sammenlægningen af det tidligere Høje Gladsaxe Bibliotek og Social Balance i det nye Bibliotek+ har vist, at begge tilbud er blevet styrket ved sammenlægningen, at det har været lettere at udvikle nye borgerrettede tilbud, at borgernes engagement er blevet styrket, og at brugere af Bibliotek+ i højere grad end tidligere tager ansvar for huset og livet i huset.

GPV er Gladsaxe Kommunes interne videnscenter for læring og teknologi – primært for det pædagogiske område (skoler og dagtilbud) og rummer blandt andet kursusvirksomhed, trykkeri, café, kontor- og værkstedsfaciliteter. Lægges GPV, bibliotek og Social Balance i samme hus, vil det dels øge husets volumen og besøgstal, dels give mulighed for at GPV's værksteder, maskiner og ekspertise også anvendes i et borgerrettet tilbud. Endelig kan GPV's nuværende placering blive udfordret, når Skovbrynet Skoles areal skal gentænkes/udvikles, når skolen lukker i 2031, hvorfor det allerede nu, kan være værdifuldt at overveje, hvor en ny placering kan give ekstra værdi til området

Undersøgelsen peger på, at samlokalisering af de tre funktioner vil gøre det muligt at dele flere funktioner, herunder kontorarealer, toiletter, mødelokaler, fælles arealer, køkken mv., hvorved der kan bygges og efterfølgende driftes færre kvadratmeter. Med en samlokalisering af flere tilbud samler vi også mange af de kommunale medarbejdere i området på én lokation. Det betyder, at der vil være flere medarbejdere, der har deres arbejdsplads samme sted, at stedet rummer flere funktioner, aktiviteter og faciliteter, hvilket skaber liv og sikrer, at mange medarbejdere og borgere har en anledning til at komme i huset.

Erfaringerne fra andre udsatte boligområder er, at den kommunale tilstedeværelse har en stor betydning for områdets sociale bæredygtighed. Samles ressourcerne på en lokation, bliver stedet stærkere, den kan udvikles til mere og det giver mulighed for en længere bemandet åbningstid.

I strategien for Bagsværd i social balance handler et af principperne om at sikre, at flere kommer i Værebros Park, så mennesker fra forskellige boligområder møder hinanden. Ved at samle de tre funktioner skabes der grobund for et levende hus, hvor mennesker fra hele bydelen kan mødes på kryds og tværs, hvilket er godt for sammenhængskraften og den sociale balance.

Konklusionen på denne del af undersøgelsen er derfor, at det anbefales at arbejde videre med samlokaliseringen af Værebro Bibliotek, GPV og Social Balance.

Er det muligt at samlokalisere de kommunale tilbud med de beboerrettede faciliteter, boligafdelingen i dag huser i egne lokaler?

Beboerne i Værebros Park har i dag flere fællesfaciliteter, herunder beboercafé, undervisnings-, kontor-, klub-, bestyrelses- og selskabslokaler, vaskeri og en sal. Byggeudvalget anbefaler, at både beboerhuset og centeret, der i dag huser mange af faciliteterne, rives ned, da de ikke længere er tidssvarende. Med den fysiske helhedsplan skal der derfor etableres nye faciliteter, der kan huse de beboerrettede tilbud. Landsbygefonden kan give tilskud til opførelsen af 700 nye m² til fællesfaciliteter. Det er langt mindre end de kvadratmeter, boligafdelingen i dag råder over.

DAB og Gladsaxe Kommune har blandt andet på denne baggrund undersøgt muligheden for, at de beboerrettede tilbud kan ligge i samme hus som de kommunale tilbud. For at det skal være en attraktiv løsning for både kommune og boligafdeling, kræver det, at begge parter kan være ejere af 'deres' kvadratmeter, at vi kan dele kvadratmeter og driften af huset, og at det kan tilføre noget ekstra, hvis vi bor i samme hus. Et delt ejerskab vil skabe engagement og ansvar for huset hos begge parter. Samtidig viser tidligere erfaringer, at det for kommunen har været dyrere at være lejer, end det vil være at bygge selv.

I Brabrand i Aarhus har boligafdelingen og kommunen bygget et hus, hvor begge parter har 'egne' lokaler, og hvor de også har kvadratmeter, de er fælles om. Der er indgået en aftale mellem parterne. Princippet i aftalen er, at boligselskab og

kommune etablerer en ejerforening, hvor begge parter er repræsenteret. Bygningen udstykkes i ejerlejligheder og drives af ejerforeningen. Der er lokalt i Brabrand udarbejdet skriftlige aftaler vedrørende drift, vedligeholdelse, adgang til de fælles kvadratmeter mv. Modellen er godkendt af Indenrigsministeriet, og vil kunne anvendes i Værebros Park, såfremt man opfylder de betingelser som ministeriet har opstillet i notat af 15.12.2011 om bl.a. matrikulering, grundejerforeningspligt, samarbejdsaftale vedr. medlemmernes brug, pantsætningsforbud, m.v.

Samlokaliseringen af kommunale tilbud og beboerfaciliteterne giver mulighed for at tænke i smarte kvadratmeter: Vi kan dele ankomstareal, toiletter, lokaler kan i dagtimerne bruges til møder, mens beboere og foreninger kan benytte dem i aften timerne. Medarbejdere fra både boligorganisationen og kommunen vil have deres arbejdsplads i huset, hvilket gør samarbejdet lettere. Flere borgere vil komme i huset, hvilket vil sikre liv i huset i aften timerne og weekenden uden for den bemandede åbningstid. Det vil alt sammen give flere øjne i huset og i området, bidrage til trygheden og skabe liv på en helt central plads i det omdannede boligområde.

Byggeudvalget har på den baggrund anbefalet, at der arbejdes videre med udviklingen af et fælles hus for både de beboerrettede og kommunale tilbud, hvis dette også godkendes i kommunen. Byggeudvalget har også besluttet, at fællesvaskeri, ejendomskontor og nogle af klublokalerne fastholdes i afdelingens nuværende bygninger, hvilket betyder at disse elementer ikke vil indgå i et nyt fælles hus.

Konklusionen på denne del af undersøgelsen er, at det er juridisk og praktisk muligt for boligselskab og kommune at bygge og bo i samme hus, samt at Værebros Parks byggeudvalg anbefaler sammenlægningen.

Opsamling og anbefaling

Den samlede konklusion på undersøgelsen er, at samlokaliseringen af Værebros Bibliotek, Social Balance, GPV og boligafdelingens beboerfaciliteter giver mulighed for at skabe en levende attraktiv kultur- og beboerfacilitet til beboerne i Værebros Park og borgerne i Gladsaxe. I forhold til den sociale bæredygtighed udfordrer mørke facader og døde huse trygheden i et lokalområde, mens huse, hvor mange mennesker har deres daglige gang, skaber liv, tryghed og en styrket sammenhængskraft. Et hus med flere ejere og større volumen, har bedre mulighed for at skabe et tilbud, der rækker ud over boligområdet, og dermed understøtte ønsket om et større socialt miks i Værebros Park.

Børne- og Kulturforvaltningen ønsker derfor mandat til, sammen med boligafdelingen og boligorganisationen, at igangsætte fase et – idefasen. I idefasen vil vi afdække og nytænke de faciliteter, der skal indgå, gennemføre en aktør- og borgerinvolvering, der afklarer overordnede visioner for huset og pejlemærker for de kommende faser. Der vil også blive udarbejdet en udbudsplan og en beskrivelse af huset, som kan danne grundlag for et programoplæg.

Udviklingen af huset vil være i henhold til de fem centrale principper, der blev fastlagt med den tidligere sag om etableringen af en ny kulturfacilitet i Værebros Park, Byrådet 22.02.2023, punkt 12:

- Vi bygger smarte m2.
- Det nye hus er et fælles tredje med flere aktører sammen.
- Et nyt hus skabes med nuværende og kommende brugere.
- Et nyt hus skal være en attraktion.
- Der skal være sammenhæng mellem inde og ude.

Den videre proces

Beboerne skal stemme om den fysiske helhedsplan i januar 2024.

Byrådet skal godkende den lokalplan, der skal muliggøre realiseringen af den fysiske helhedsplan og den fysiske helhedsplan forventeligt i september 2024.

Etableringen af en ny kultur- og beboerfacilitet skal beskrives i lokalplanen.

Forvaltningen vil i samarbejde med DAB, på baggrund af input fra borgere og relevante aktører, udarbejde et programoplæg til en ny kultur- og beboerfacilitet. Denne forventes forelagt Kulturudvalget i begyndelsen af 2025.

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller,

1. at Gladsaxe Pædagogiske Videnscenter (GPV) flytter med i den nye kultur- og beboerfacilitet i Værebros Park.

Relateret behandling

Byrådet 26.09.2018, punkt 2

Økonomiudvalget 05.10.2021, punkt 16

Byrådet 27.04.2022, punkt 11

Byrådet 22.02.2023, punkt 11

Byrådet 22.02.2023, punkt 12

Kulturudvalget 03.10.2023, punkt 1

Punkt 3: Tilpasning af møder mellem skolebestyrelser og Børne- og Undervisningsudvalget

23-7-00.16.00-P20

Beslutning

Et flertal (Katrine Skov, Jakob Skovgaard Koed, Christina Rittig Falkberg, Serdal Benli, Henrik Sørensen og Camilla Friis) tiltrådte indstillingen med følgende ændring i mødedato: Mødet med Skovbrynet, Bagsværd og Stengård Skoler afholdes 08.05.2024.

Signe Rosa Skelbæk stemte imod.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Med sagen skal Børne- og Undervisningsudvalget træffe beslutning om ramme og plan for møderne mellem Børne- og Undervisningsudvalget og skolebestyrelserne.

Behov for at tilpasse møderne

Økonomiudvalget drøftede 30.05.2023, punkt 10, en række arbejdsvilkår for byrådsmedlemmer herunder møderne mellem Børne- og Undervisningsudvalget og skolebestyrelserne, og Økonomiudvalget anbefaler, at møderne puljes.

Nuværende ramme for møder mellem skolebestyrelser og Børne- og Undervisningsudvalget

På mødet 06.01.2022, punkt 3, besluttede Børne- og Undervisningsudvalget den nuværende ramme for møderne mellem skolebestyrelser og Børne- og Undervisningsudvalget. Rammen er, at hver enkel skolebestyrelse har et selvstændigt møde med Børne- og Undervisningsudvalget en gang i kvartalet. Der afholdes tre selvstændige møder på samme dag, og hvert møde varer omkring 1 time og 15 minutter.

Det er den enkelte skolebestyrelse, som udarbejder dagsordenen til mødet, og den sendes til Børne- og Kulturforvaltningen senest tre uger før mødet.

Forslag om ny møderamme

I forlængelse af Økonomiudvalgets anbefaling om, at møderne mellem skolebestyrelserne og Børne- og Undervisningsudvalget puljes, foreslår Børne- og Kulturforvaltningen en ny møderamme, hvor 2-3 skolebestyrelser fra samme bydel, en gang om året, har et fælles møde med Børne- og Undervisningsudvalget. Møderne placeres på dage, hvor Børne- og Undervisningsudvalget ikke har ordinære udvalgsmøder. Det enkelte fællesmøde vil vare mellem en time og en time og 30 minutter afhængig af, om der deltager to eller tre skolebestyrelser.

Udover at understøtte bedre arbejdsvilkår for politikerne kan den nye møderamme bidrage til øget samarbejde mellem skolebestyrelser i samme bydel. Dagsordenen til det enkelte møde skal udarbejdes i fællesskab af de pågældende skolebestyrelser, og den sendes til Børne- og Kulturforvaltningen tre uger før mødet. Ved udarbejdelse af en fælles dagsorden og afholdelse af et fælles møde, sættes der fokus på, hvad der optager skolebestyrelser i samme bydel, herunder fælles strategiske muligheder eller udfordringer.

Skolernes opdeling

Skolerne opdeles i fem bydelsgrupper:

- Skovbrynet, Bagsværd og Stengård.
- Buddinge, Søborg og Grønnemose.
- Vadgård, Gladsaxe og GXU.
- Mørkhøj og Enghavegård.
- Bakkeskolen og Radiomarken.

Skolernes grupperinger og mødedato

Skovbrynet, Bagsværd og Stengård	06.11.2023	Kl. 16.30-18.00
Buddinge, Søborg og Grønnemose	14.12.2023	Kl. 16.30-18.00
Vadgård, Gladsaxe og GXU	10.01.2024	Kl. 16.30-18.00
Mørkhøj og Enghavegård	20.02.2024	Kl. 16.30-17.30
Bakkeskolen og Radiomarken	13.03.2024	Kl. 16.30-17.30

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller,

1. at møderne mellem Børne- og Undervisningsudvalget puljes, og
2. at møderækken godkendes.

Relateret behandling

Økonomiudvalget 30.05.2023, punkt 10

Børne- og Undervisningsudvalget, 06.01.2022, punkt 3

Punkt 4: Oversigt over nuværende lokaler og arealer på Stengård Skole, forslag fra Det Konservative Folkeparti

23-17-00.22.04-P35

Beslutning

Tiltrådt.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Henrik Sørensen, Det Konservative Folkeparti, har fremsendt følgende medlemsforslag:

"I forbindelse med drøftelser om en eventuel ændring af Stengård skoledistrikt foreslås det, at udvalget får en oversigt over den nuværende brug af Stengård Skoles arealer og lokaler med angivelse lokaler samt brugen af disse."

Punkt 5: Afrapportering af klagesager i Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen, 1. og 2. kvartal 2023

23-1-00.16.00-P05

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Resume

I denne sag forelægger Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen afrapportering af klagesager for 1. og 2. kvartal 2023. Ankestyrelsen afgjorde i alt 150 klagesager fra Gladsaxe Kommune i 1. og 2. kvartal 2023, hvoraf 67 procent blev stadfæstet, 12 procent blev ændret og 21 procent blev hjemvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 33 procent, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet (30 procent).

Baggrund

De fælles retningslinjer for afrapportering af klagesager blev besluttet af Økonomiudvalget 04.05.2021, punkt 12. I bilag 1 er en tidsplan for de kvartalsvise politiske afrapporteringer.

Klagesager fra øvrige eksterne klageinstanser, fx Klagenævnet for Specialundervisningen og Folketingets Ombudsmand, opgøres kun årligt i forbindelse med den samlede afrapportering af 1.- 4. kvartal.

Afrapportering af klagesager behandlet af Ankestyrelsen i 1. og 2. kvartal 2023

I bilag 2 er vedlagt et samlet overblik over klagesager behandlet af Ankestyrelsen i 1. og 2. kvartal 2023 på beskæftigelses- og socialområdet. Klagesagerne er opdelt på lovparagraffer og fagudvalg.

Ifølge tidsplanen i bilag 1 skulle klagesager behandlet i 1. kvartal oprindeligt være afrapporteret i september og 2. kvartal i november. Afrapporteringen for 1. kvartal blev dog udskudt til oktober grundet mange sager på udvalgenes dagsordener på møderne i september. For en mere effektiv og sammenhængende afrapportering præsenteres med denne sag en samlet afrapportering for både 1. og 2. kvartal 2023.

I afrapporteringen henvises til fire forskellige kategorier af afgørelser:

- Stadfæstet betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Der sker ingen ændringer for borgeren, der har klaget.
- Ændret betyder, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse.
- Hjemvist betyder, at kommunen skal genbehandle sagen og afgøre den på ny. Eksempelvis fordi sagen ikke har været tilstrækkelig oplyst.
- Omgjorte sager er en samlebetegnelse, der henviser til det samlede antal, ændrede og hjemviste sager.
- Omgørelsesprocent er en opgørelse over antallet af omgjorte sager (ændrede og hjemviste) sammenholdt med det totale antal af klagesager behandlet i Ankestyrelsen i perioden. Det er centralt at bemærke, at omgørelsesprocenten ikke er udtryk for, hvor stor en andel af den samlede mængde afgørelser truffet i forvaltningen i perioden, der bliver omgjort, men alene forholder sig til omfanget af klager sendt til behandling i Ankestyrelsen.

Som det fremgår af bilag 2, afgjorde Ankestyrelsen i alt 150 klagesager fra Gladsaxe Kommune i 1. og 2. kvartal 2023, hvoraf 100 (67 procent) blev stadfæstet, 18 (12 procent) blev ændret/ophævet og 32 (21 procent) blev hjemvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 33 procent, hvilket er lidt højere end landsgennemsnittet, som har en omgørelsesprocent på 30 procent.

Klagesager på Børne- og Undervisningsudvalgets område

På Børne- og Undervisningsudvalgets område afgjorde Ankestyrelsen i alt 22 klagesager i 1. og 2. kvartal 2023, hvoraf 12 (55 procent) blev stadfæstet, 1 (5 procent) blev ændret, og 9 (41 procent) blev hjemvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 45 procent. Grundet afrunding af decimaler, summerer antallet af stadfæstede, ændrede og hjemviste klager ikke 100 procent.

I bilag 3 er vedlagt en oversigt over sager fra Familieafdelingen, som er behandlet i Ankestyrelsen i 1. og 2. kvartal 2023. Der er blevet behandlet i alt 26 klagesager, hvoraf 14 (54 procent) blev stadfæstet, 9 (35 procent) blev hjemvist, 1 (4 procent) blev ændret og 2 blev afvist (8 procent). Grundet afrunding af decimaler, summerer antallet af stadfæstede, ændrede, hjemviste og afviste klager ikke 100 procent. Børne- og Undervisningsudvalget traf på møde 08.04.2021, punkt 6, beslutning om, at en sådan oversigt fremover skal forelægges udvalget, så udvalget kan se årsagerne til klagerne.

Kvalitetssikring af klagesager

Forvaltningen anvender generelt forskellige tiltag i kvalitetssikring af afgørelser og klagesager:

- Sagsbehandler går i dialog med borgeren, så der er klarhed over, hvad det præcist er, borgeren gerne vil klage over.
- Når en borger klager, behandles klagen ofte af en anden sagsbehandler, så sagen ses med 'friske øjne', og sagerne kvalitetssikres til sidst af en leder eller medarbejder med særlig juridisk indsigt.
- Der følges årligt op på borgerrådgiverens anbefalinger til kommunen. Derudover inddrages borgerrådgiveren i borgersager, hvor samarbejdet er særligt komplekst eller udfordret.
- Kommunens jurister inddrages og tages med på råd i særligt komplekse sager.
- Myndighedsafdelingerne i kommunen har løbende dialog med Ankestyrelsen om relevante ændrede og hjemviste sager for at få uddybet Ankestyrelsens afgørelser og sikre læring af sagerne.
- Sagsbehandlerne uddannes løbende i principper for, hvordan 'den gode afgørelse' træffes og deltager i kurser om retssikkerhed, forvaltningsret og metoden 'Styrket Borgerkontakt'. I undervisningen bliver der uddraget viden af hver enkelt afgørelse fra Ankestyrelsen.
- Hvert kvartal foretages et fagligt tilsyn med myndighedsopgaverne med henblik på at understøtte, at afgørelserne er korrekte, og sagsbehandlingstider overholdes.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Børne- og Undervisningsudvalget 08.04.2023, punkt 6

Økonomiudvalget 04.05.2021, punkt 12

Bilag

Bilag 1: Tidsplan for politisk behandling af klagesager

Bilag 2: Overblik over klagesager i Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen, 1.- 2. kvartal 2023

Bilag 3: Overblik over klagesager fra Familieafdelingen behandlet i Ankestyrelsen, 1.- 2. kvartal 2023

Punkt 6: Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende Skolen ved Radiomarken

23-12-00.15.00-A00

Adresse

Skolen ved Radiomarken, Bagsværdvej 138A, 2800 Kongens Lyngby

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Resumé

Arbejdstilsynet gav 14.06.2023 et påbud til Skolen ved Radiomarken om, at skolen skal sikre, at arbejdet omkring undervisning og behandling af elever på skolen – herunder oplæring af nye medarbejdere – planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold mod medarbejdere er effektivt forebygget. Påbuddet skal efterkommes inden 15.11.2023. Børne- og Kulturforvaltningen orienterer med denne sag Børne- og Undervisningsudvalget om, hvordan Skolen ved Radiomarken har arbejdet med Arbejdstilsynets påbud.

Arbejdstilsynets påbud

Arbejdstilsynet var 09.05.2023 på tilsynsbesøg på Skolen ved Radiomarken. Efter tilsynsbesøget fremsendte Arbejdstilsynet 22.05.2023 en høringsskrivelse til skolen, hvorefter skolen fik mulighed for at komme med bemærkninger til sagens oplysninger. Skolens bemærkninger er indgået i tilsynets vurdering af sagen.

På baggrund af de samlede oplysninger traf Arbejdstilsynet 14.06.2023 afgørelse (bilag 1) om, at der gives et påbud til Skolen ved Radiomarken. I påbuddet står der, at Skolen ved Radiomarken skal sikre:

- at arbejdet omkring undervisning og behandling af elever på Skolen ved Radiomarken planlægges, tilrettelægges og udføres, så risikoen for vold mod medarbejdere er effektivt forebygget, og
- at de ansatte får tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet, så risikoen for vold mod medarbejdere er effektivt forebygget

Skolen skal efterkomme påbuddet senest 15.11.2023 og skal senest den 22.11.2023 give Arbejdstilsynet besked om, hvordan de har efterkommet påbuddet.

Arbejdstilsynet skriver i sin afgørelse, at de har vurderet, at der er risiko for vold mod medarbejdere på Skolen ved Radiomarken, og at arbejdet med undervisning og behandling af elever på skolen ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Tilsynet vurderer, at der er risiko for, at utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold kan forringe medarbejdernes fysiske eller psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Arbejdstilsynet har i sin afgørelse også lagt vægt på Medarbejderundersøgelsen 2022, hvor 86 procent (seks ansatte) svarer ja til, at de inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold og/eller trusler om vold af elever i forbindelse med deres arbejde. Derudover har Arbejdstilsynet også lagt vægt på, at der har været en større medarbejderudskiftning på skolen, flere langtidssygemeldinger, og at flere medarbejdere har oplyst, at de har oplevet søvnløshed, hjertebanken, tankemylder, ængstelse og ondt i maven i forbindelse med deres arbejde.

Skolens arbejde med påbuddet

I tabel 1 nedenfor fremgår de væsentligste punkter i Arbejdstilsynets påbud i uddybet form (venstre kolonne) samt en kort beskrivelse af, hvordan Skolen ved Radiomarken arbejder med dem (højre kolonne).

Tabel 1 - skolens arbejde med påbuddet

Skolen bør implementere den i høringssvaret beskrevne lokale voldspolitik	Den lokale voldspolitik og beredskabsplan med handleprocedure er dels blevet
---	--

og beredskabsplan med handleprocedure, herunder en fælles definition af begrebet vold blandt de ansatte

gennemgået og drøftet på personalemøder, hængt op i medarbejdernes fællesrum og bliver fremover altid præsenteret for nyansatte som en del af deres introprogram.

Skolen bør implementere registrering af voldsomme hændelser, så alle voldsomme hændelser registreres

Der er udarbejdet rive-/kradseskemaer, som er blevet gennemgået og drøftet på personalemøder og fremover bliver præsenteret for nye medarbejdere som en del af introprogram. Der følges også op via TRIO-møder med hhv. skolens leder og arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant.

Skolen bør følge op på voldsomme hændelser fra ledelse og AMO med systematiske analytiske processer, som kan igangsætte forskellige forebyggende tiltag, så arbejdet med undervisning og behandling af elever kan planlægges og tilrettelægges, så det udføres sikkert

Skolen følger op på voldsomme hændelser med systematiske analyser, hvor man arbejder med at få øje på eventuelle mønstre med henblik på forebyggelse.

Skolen bør udarbejde procedure og implementere systematisk formaliseret risikovurdering i forbindelse med arbejdet med elever med udadreagerende adfærd

Der blev 02.09.2023 afholdt et heldagsseminar for alle skolens medarbejdere og ledere, hvor fokus var kvalitet og systematik i det forebyggende arbejde, herunder risikovurdering i forbindelse med arbejdet med elever med udadreagerende adfærd.

Seminaret blev faciliteret af konsulentfirmaet Sopra med udgangspunkt i en konkret metode (LA2) med tilhørende redskaber. En del af LA2 handler om at foretage en risikovurdering via fokus på det enkelte barns belastningstegn.

På seminaret skulle alle medarbejdere blandt andet benytte metoden og de dertilhørende redskaber (trivselsplaner mm.) på de enkelte elever.

Skolen bør udarbejde og implementere en fælles konfliktnedtrappende tilgang til eleverne

Dette var også et fokusområde på seminaret 02.09.2023. Metoden og redskaberne i LA2 handler blandt andet om at kunne forudse og forebygge voldelige episoder gennem en konfliktnedtrappende tilgang til både elever og hos personalet selv ("low arousal").

Der er også planlagt en møderække for resten af skoleåret 2023-24 hvor der følges op på seminaret.

Der afholdes desuden løbende supervision ved skolens egen psykolog, som også er med til at sikre, at det konfliktnedtrappende mindset, der er blevet arbejdet med på seminaret, også afspejler sig ude i klasserne.

Skolen bør implementere en mentorordning med systematisk sidemandoplæring til nyansatte fuldt ud

Der er udarbejdet en tjekliste til modtagelse af nye kolleger, som har været igennem skolens MED-udvalg og har været præsenteret på et personalemøde.

Derudover vil der i løbet af skoleåret 2023-24 blive lavet en undersøgelse af medarbejdernes trivsel for at følge op på henholdsvis Medarbejderundersøgelsen 2022 samt Arbejdstilsynets oplysninger om, at mange af medarbejderne oplyste, at de oplevede søvnløshed, hjertebanken, tankemylder, ængstelighed og ondt i maven i forbindelse med deres arbejde.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1: Påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende Skolen ved Radiomarken 14.06.2023

Punkt 7: Orientering om status på gennemgang af kommunale regler og dokumentationskrav

23-14-00.01.10-P05

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Børne- og Kulturforvaltningen orienterer i denne sag om status på indsatsen vedrørende forenkling af regler og dokumentationskrav. Forberedelsesfasen er veloverstået, og der er skabt et fælles udgangspunkt for det videre arbejde, der går på tværs af kommunens forvaltninger. Identifikationsfasen er aktuelt i gang, og kommunens medarbejdere har ultimo august indmeldt cirka 180 forslag til regler og dokumentationskrav, de foreslår at fjerne eller forenkle.

Baggrund

Byrådet besluttede 23.11.2022, punkt 14, at der på alle fagudvalgs områder skal gennemføres en kritisk gennemgang af kommunalt fastsatte regler og dokumentationskrav, som ikke skaber værdi for borgere og virksomheder. Formålet er at frigøre mere tid til kerneopgaven.

Økonomiudvalget godkendte 28.02.2023, punkt 4, nogle overordnede, tværgående principper for indsatsen med det formål at konkretisere og ensarte arbejdet på tværs.

Arbejdet foregår, jævnfør Børne- og Undervisningsudvalget 30.03.2023, punkt 8, i fire faser:

1. Forberedelse af proces (maj – juli 2023)
2. Identifikation af regler og dokumentationskrav (august – november 2023)
3. Kvalificering af identificerede regler og dokumentationskrav (december 2023 – marts 2024)
4. Beslutning vedrørende regler og dokumentationskrav (april – juni 2024)

Med denne sag præsenteres status på dels den forberedende fase, som er overstået, og dels identifikationsfasen, som aktuelt er i gang.

Tværgående forberedelse

For at skabe et ensartet og fælles udgangspunkt for den videre proces på tværs af kommunens forvaltninger er der, som del af forberedelsesfasen, nedsat en tværgående organisering med styre- og arbejdsgruppe. Der er blandt andet udviklet fælles kommunikationsmateriale (plakater, hjemmeside, oplæg m.v.) og en lettilgængelig digital indmeldingsløsning, som kommunens medarbejdere kan benytte til at indmelde regler og dokumentationskrav, de mener kan fjernes eller forenkles.

Indmelding af regler og dokumentationskrav er sat i gang

Siden midten af august 2023 har medarbejdere og ledere kunne melde kommunalt fastsatte regler og dokumentationskrav ind, som de bruger tid på i deres arbejde, og som de ikke mener skaber værdi for borgere og virksomheder. Identifikationsfasen løber frem til 30.11.2023.

Det kan blandt andet være:

- Krav om faglig dokumentation og registreringer.
- Nedskevne retningslinjer, arbejdsgange og procedurer.
- Politisk vedtagne politikker, planer og afrapporteringer udover det lovpligtige.

Aktuelt er de enkelte afdelinger og MED-udvalg i gang med lokale processer, hvor de på forskellig vis arbejder med at identificere regler og dokumentationskrav, de mener kan fjernes eller forenkles.

De aktuelt indmeldte forslag

Der er ultimo august 2023 indmeldt i alt cirka 180 forslag for hele kommunen. Børne- og Kulturforvaltningen er påbegyndt indmelding 14.08.2023. Det skal bemærkes, at de indmeldte forslag endnu ikke er bearbejdet. Blandt de 180

forslag er der derfor b.l.a. dubletter, forslag som ikke vedrører regelforenkling samt forslag, som vedrører lovgivningsbestemte regler og krav, som derfor ikke kan fjernes lokalt i Gladsaxe.

På Børne- og Undervisningsudvalgets område er der indkommet forslag omkring forenkling af faglige metoder, eksempelvis fokusbarnsskemaer, udviklingssamtaler og revisitationsprocesser. Fordi indsamling af forslag begyndte 14.08.2023 er det begrænset, hvor mange forslag, der er nået at komme ind.

Der er indmeldt nogle forslag på tværs af kommunens udvalg og forvaltninger. Af tværgående forslag er der eksempelvis indmeldt forslag vedrørende:

- Kadence for revision af politikker (der ikke er lovpligtige) og mængde og omfang af strategier, planer og handlingsplaner.
- Nedbringe mængden af dokumenter, der skal ”Tilgængeliggøres” på hjemmesiden.
- Besvarelse af budgetspørgsmål.
- Afrapportering af budget med mere.
- Afrapportering af klagesager.
- Færre studieture for udvalgene (ikke alle udvalg i hver byrådsperiode), og alene ture i Danmark.
- Forenkling af arbejdsgangene vedrørende indsigsret.

Det kommende arbejde i kvalificeringsfasen

For at sikre tid til at foretage en helhedsorienteret kvalificering påbegynder forvaltningen allerede nu kvalificeringsprocessen for de indkomne forslag. Det betyder, at hvert enkelt af de indmeldte forslag vil blive gennemgået og belyst fra alle relevante perspektiver med inddragelse af de relevante medarbejdere, ledere og MED-udvalg i henhold til Økonomiudvalgets beslutning 28.02.2023, punkt 4.

Afsættet for vurdering af forslagene vil være den værdi, som reglen eller dokumentationskravet giver for borgere eller virksomheder, den politiske intention om at frigøre tid til kerneopgaven og sikre et blik for den samlede værdikæde, som en opgave indgår i.

Beslutningsprocessen

De administrativt besluttede regler og dokumentationskrav kan løbende, som besluttet af Økonomiudvalget 28.02.2023, punkt 4, fjernes eller forenkles ved administrativ beslutning på det niveau, de er besluttet.

De politisk besluttede regler og dokumentationskrav vil blive forelagt de enkelte fagudvalg til beslutning om, hvorvidt de kan fjernes eller forenkles senest juni 2024. De administrative regler og dokumentationskrav bliver forelagt til orientering. Der forventes at være en del forslag, hvor beslutningskompetencen ligger i enten Økonomiudvalget eller Byrådet blandt andet forslag, der går på tværs af flere udvalg.

Børne- og Undervisningsudvalget får forelagt endnu en status på arbejdet med forenkling af regler og dokumentationskrav i januar 2024.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Byrådet 23.11.2022, punkt 14

Økonomiudvalget 28.02.2023, punkt 4

Børne- og Undervisningsudvalget 30.03.2023, punkt 8

Kulturudvalget 28.03.2023, punkt 3

Fritids- og Idrætsudvalget 28.03.2023, punkt 4

Punkt 8: Orientering om ændring af procedure for ansættelse af skoleledere

23-4-17.01.11-P21

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Med sagen orienteres Børne- og Undervisningsudvalget om, at proceduren for ansættelse af skoleledere er ændret på baggrund af Økonomiudvalgets beslutning herom, Økonomiudvalget 05.09.2023, punkt 10, og Økonomiudvalget 30.05.2023, punkt 10.

Behov for at ændre proceduren

Økonomiudvalget drøftede 30.05.2023, punkt 10, en række arbejdsvilkår for byrådsmedlemmer, herunder producenter for ansættelse af skoleledere, og det blev på mødet besluttet, at Børne- og Undervisningsudvalget ikke skal deltage ved ansættelse af skoleledere. I forlængelse heraf besluttede Økonomiudvalget 05.09.2023, punkt 10, at tilpasse proceduren for ansættelse af skoleledere.

Hvem er med i ansættelsesudvalget?

Efter Økonomiudvalgets beslutning 05.09.2023, punkt 10, er Direktøren for Børne- og Kulturforvaltningen formand for ansættelsesudvalget. Samlet set består ansættelsesudvalget af:

- Direktøren for Børne- og Kulturforvaltningen.
- Repræsentanter fra Børne- og Kulturforvaltningen.
- Skolebestyrelsesformanden og forældrerepræsentanter i skolebestyrelsen.
- En ledelsesrepræsentant fra skolen.
- Tillidsrepræsentant for lærere og tillidsrepræsentant for pædagoger.

Kort om proceduren

Proceduren for ansættelse af skoleledere er en del af chef- og lederrekrutteringsproceduren, og Børne- og Kulturforvaltningen sikrer, at den opdateres jævnfør gældende beslutning.

Ligesom i dag vil Børne- og Kulturforvaltningen fremadrettet stå for at administrere forløbet omkring ansættelse af skoleledere i samarbejde med Strategi, Kommunikation og HR. Ansættelsesudvalget står for at godkende tidsplan og stillingsopslag samt udvælge kandidater og gennemføre samtaler.

Det er ansættelsesudvalget, som udvælger kandidater og gennemfører første og anden samtale. Efter anden samtale indstiller ansættelsesudvalget en kandidat, og det er formanden for ansættelsesudvalget, som træffer den endelige beslutning om, hvem der skal tilbydes ansættelse som skoleleder.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Økonomiudvalget 30.05.2023, punkt 10

Økonomiudvalgets 05.09.2023, punkt 10

Punkt 9: Orientering om fagligt tilsyn med special- og dagbehandlingsskoler

23-3-00.16.00-P20

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Resume

Der er i skoleåret 2022-2023 gennemført fagligt tilsyn med de special- og dagbehandlingsskoler, der har Gladsaxe som beliggenhedskommune. Den overordnede konklusion er, at skolerne leverer god undervisning under hensyn til, at deres elever er både socialt og fagligt udfordrede.

Skoler

Gladsaxe Kommune er forpligtet til at gennemføre tilsyn med følgende skoler:

- Skolen på Radiomarken, som er en dagbehandlingsskole.
- Bakkeskolen, som er en specialskole.
- Sofieskolen, som er en selvejende institution og specialskole.
- Nødebogård Bagsværd, som er en behandlingsskole.
- Bagsværd Observationshjem, som er en behandlingsskole.

Gladsaxe Kommune har gennemført tilsyn med tre af skolerne (Skolen på Radiomarken, Bakkeskolen og Sofieskolen). Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag 1, 2 og 3.

Nødebogård Bagsværd er en underafdeling af Nødebogård, der har Hillerød Kommune som beliggenhedskommune. Der er skrevet ind i deres overenskomst, at Hillerød Kommune fører det faglige tilsyn samtidig med, at de gennemfører det på den store afdeling beliggende i Hillerød.

På Bagsværd Observationshjem er børnene i alderen 0-8 år. I de tilfælde, skolen har børn i den skolepligtige alder, er det Bagsværd Skole, der stiller lærerressourcer til rådighed og har tilsynsforpligtelsen. Der har i skoleåret 2022-2023 ikke været børn i den skolepligtige aldersgruppe.

De gennemførte tilsyn

Formålet med tilsynet er at sikre, at børn og unge på special- og dagbehandlingsskoler får en undervisning, der lever op til folkeskoleloven. Det er beliggenhedskommune for en skole, der har tilsynsforpligtelsen til det faglige tilsyn, jævnfør Bekendtgørelsen om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand efter folkeskoleloven i dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder.

Tilsynet er gennemført af to konsulenter fra Børne- og Kulturforvaltningen, der begge har erfaring fra skoleledelse. Tilsynet er gennemført efter Børne- og Undervisningsministeriets bestemmelser på området. Tilsynet foregår dialogbaseret og er både en kontrol, kvalitetssikring og en sparring med den enkelte skole om udvikling af undervisningen.

Konklusionen på årets tilsynsbesøg er, at skolerne leverer en god undervisning under hensyn til, at deres elever er både socialt og fagligt udfordrede.

Tilsynets indhold

På tilsynsbesøgene er følgende temaer blevet drøftet:

- Elevantal dags dato.
- Nyansatte.
- Timetal og undervisningstid.
- Fagrækken.
- Understøttende Undervisning.
- Kompetencedækning.
- Fraværsregistrering.
- Trivsel/trivselsmålinger.
- Magtanvendelser.
- Brobygning til ungdomsuddannelser.
- Folkeskolens prøver.
- Skolens egne opmærksomhedspunkter.

Anbefalinger og krav stillet på tilsynsbesøgene

Det blev på tilsynsmødet på Sofieskolen aftalt, at skolens ledelse får nedskrevet den strategi for trivsel og mod mobning, som allerede arbejdes med på skolen.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1: Tilsynsrapport Sofieskolen 2022-2023

Bilag 2: Tilsynsrapport Skolen på Radiomarken 2022-2023

Bilag 3: Tilsynsrapport Bakkeskolen 2022-2023

Punkt 10: Årlig status på SSP-arbejdet

23-1-27.25.08-G01

Beslutning

Til efterretning.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Sagsfremstilling

Børne- og Undervisningsudvalget har bedt om en årlig status for SSP-området. I denne sag fremlægges rammebeskrivelsen for SSP i Gladsaxe. Beskrivelsen suppleres af et oplæg på mødet, hvor udvalget orienteres om status på området med nedslag i aktuelle indsatser i kommunen. I forbindelse med oplægget besøges Ungecaféen på Skovbrynet Skole og Byggeren, som er det midlertidige tilbud til unge 18+ i Værebros.

Formål

Formålet med SSP-samarbejdet er at sikre, at der arbejdes systematisk, helhedsorienteret og vidensbaseret for at nedbringe kriminaliteten blandt børn og unge, samt bidrage til at Gladsaxe Kommune er et trygt sted at færdes, bo og vokse op. For at SSP-samarbejdet skal lykkes, er det nødvendigt med et fokus på at der netop er tale om et samarbejde på tværs af kommunale afdelinger, enheder og forvaltninger, politi og civilsamfund.

SSP-konsulenterne har en koordinerende funktion i SSP-samarbejdet og arbejder aktivt for at identificere og reducere risikoadfærd samt at styrke beskyttende faktorer blandt og unge. Der arbejdes fleksibelt og netværksbaseret med fokus på at understøtte det udførende miljø lokalt.

Målgruppe

Den primære målgruppe er børn og unge i alderen 6-18 år, samt unge 18-23 år der udviser særlig risiko for at begå kriminalitet.

Sekundært kan der dels arbejdes med forældre, søskende eller andre betydende voksne, og dels med en fagprofessionel målgruppe – dem der har en udførende eller understøttende funktion ift. både den generelle trivselsrettede- og den kriminalitetsforebyggende indsats.

Indsats på flere niveauer

For at nedbringe kriminaliteten blandt børn og unge, er det nødvendigt at arbejde med tiltag på forskellige niveauer. SSP-samarbejdet spænder fra at styrke de sociale fællesskaber hos alle børn og unge, at arbejde med ressourcerne i et lokalområde, over indsatser målrettet specifik risikoadfærd til en håndholdt indsats på individniveau.

SSP-konsulenterne arbejder med strategisk at sætte fokus på udvalgte områder, baseret på analyse af de aktuelle kriminalitets- og kriminalitetsrelaterede udfordringer og bidrager i SSP-samarbejdet til følgende.

Opbyggende/forebyggende tiltag

- Sparring, støtte og kapacitetsopbygning til skoler og ungecaféer, der er rettet mod at sikre trivsel samt at identificere og forebygge risikoadfærd. Der er tematisk vægt på social pejling, forældreinddragelse, digital risikoadfærd, fester og alkohol samt hash.
- Udvikle og understøtte det udførende miljøes arbejde med SSP-læseplan samt andet relevant undervisningsmateriale.
- Understøtte forældresamarbejdet.
- Brobygning til strukturerede fritidsaktiviteter og/eller -jobs.
- Facilitere forebyggende lokale netværk.

Foregribende tiltag/reducering af risikoadfærd

- Rådgivning og vejledning af forældre.
- Videns- og kapacitetsopbygning hos fagprofessionelle - eksempelvis arbejde med evnen til at identificere og reducere risikoadfærd.
- Sparring og støtte af fagpersoner i konkrete sager.
- Facilitere lokale netværk.
- Struktureret opsporing og koordinerende indsatser målrettet utryghedsskabende ungegrupper.
- Forebyggelse af banderekruttering.

Indgribende/individorienterede tiltag

- §115-møder - koordinering af enkeltsager mellem kommunale aktører og politiet.
- Bidrage til partshøringer, netværksmøder, bekymringssamtaler og konfliktmæglinger.
- Håndtering af sager vedrørende negativ social kontrol og æresrelaterede krænkelser.
- Håndtering af radikaliserings- og ekstremismesager i samarbejde med andre aktører.
- Tryghedsorienterede borgerrettede tiltag.

Børne- og Kulturforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Deltager i sagens behandling

Leder af SSP, Brian Brønd, og SSP-konsulent, Jeanette Vamdrup Jacobsen.

Punkt 11: Meddelelser fra mødet

21-12-00.01.10-P35

Meddelelse

Margit Gleerup orienterede om, at Region Hovedstaden er i gang med en større undersøgelse af områder, hvor der tidligere har været forurenende aktiviteter som fx industri og losseplads, og derfor vil Region Hovedstaden rutinemæssigt undersøge jorden ved følgende tre børnehuse i Gladsaxe Kommune: Trinbrættet, Midgård og Månehuset. Prøverne tages mellem uge 41 og uge 46 på børnehusenes udearealer, og vil foregå efter aftale med børnehusene og uden gene for børn og medarbejdere. Resultaterne forventes klar primo 2024.

I Gladsaxe Kommune har vi et princip om, at jorden på legepladserne ved vores børnehuse skal være ren. Derfor undersøgte vi år tilbage jorden på alle legepladserne ved vores børneinstitutioner og udskiftede eller forseglede jorden der, hvor der blev fundet forurening. I jorden ved de ovennævnte børnehuse blev der dengang ikke fundet forurening. Og selvom undersøgelsen dengang, ikke omfattede de meget omtalte PFAS-stoffer, så vurderes det, at risikoen for at finde disse stoffer udover de forholdsvis små mængder, som kan stamme fra fx regnvand og afvaskning af børnenes udetøj, er meget begrænset.

Hvis der findes forurening i jorden, vil jorden blive udskiftet eller forseglet, så børnene ikke kan komme i kontakt med den.

Christina Rittig Falkberg spurgte til reglerne for udlån af lokaler på skolerne til klassearrangementer, der organiseres af forældre.

Michael Mariendal svarede. Der sendes en orientering om reglerne til udvalget.

Signe Rosa Skelbæk spurgte om, hvorfor Gladsaxe Kommune benytter Aula på skoleområdet og Infoba på dagtilbudsområdet.

Margit Gleerup svarede.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.

Punkt 12: Godkendelse

21-13-00.22.04-P35

Beslutning

Godkendt.

Der var afbud fra Astrid Søborg og Lars Abel.