

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2009-2015 d. 09-01-2013

Mødedato Onsdag d. 09. januar 2013 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen, Kristoffer Beck, Kristian Niebuhr, Lone Yalcinkaya, Eva Nielsen

Indholdsfortegnelse

Kvartalsstatistik, 3. kvartal 2012.....	3
Rapport om mål, opfølgning og ledelsesinformation.....	6
Beskæftigelsesplan 2013.....	8
Lokal udmøntning af akutjobpakken.....	11
Projekt "Ung i jobrettet uddannelse", tillægsbevilling.....	15
Ændringer af den administrative struktur i Social- og Sundhedsforvaltningen, orientering.....	18
Meddelelser.....	21
Lukket.....	22

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Kvartalsstatistik, 3. kvartal 2012**

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at der er fejl i kvartalsstatistikens figur 9.

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

Nærværende sag er udsat fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 05.12.2012, som blev aflyst.

Ministermål og Gladsaxe Kommunes resultatkrav

Status for de 4 ministermål og 7 resultatkrav for Gladsaxe Kommune på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af bilag 1. Nedenfor gennemgås hovedkonklusionerne.

Forsørgelsesydelse generelt

Forbruget på forsørgelsesydelser (A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, førtidspension og revalidering) var i september 2012 på 1.135 kr. pr. borger i alderen 16-66 år. Forbruget i kommunerne med samme rammevilkår var 1.200 kr. pr. borger.

A-dagpenge

Antallet af forløb, hvor personer modtager A-dagpenge, er steget fra 1197 i august 2011 til 1298 i august 2012. Antallet af forsikrede ledige i Jobcenter Gladsaxe med forløbsvarighed over 52 uger er steget i de seneste 13 måneder fra 134 i august 2011 til 140 i august 2012.

Kontanthjælp

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget fra 1492 personer i september 2011 til 1.659 personer i september 2012. I september 2011 udgjorde gruppen af arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere 35,7 % af samtlige kontanthjælpsmodtagere, og i september 2012 udgjorde gruppen 31,6 %.

Kontanthjælpsmodtagerne udgør en større andel af befolkningen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

i Gladsaxe Kommune end i sammenligningskommunerne, og forskellen i andelen er blevet lidt større i perioden september 2011 til september 2012.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 52 uger, er steget fra 533 i august 2011 til 657 i august 2012.

Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengesager med en varighed over 52 uger er faldet fra 79 i august 2011 til 10 i august 2012. Det samlede antal sygedagpengemodtagere er i samme periode faldet fra 745 personer til 570 personer.

Tallene hentes fra jobindsats.dk. Der er imidlertid erfaring for, at de seneste sygedagpengetal efterfølgende valideres. August-tallet skal derfor tages med forbehold. Ifølge kommunens egne data var der således 31 fuldtidspersoner med en varighed over 52 uger i september 2012 (uge 39).

Fleksjob og ledighedsydelse

Antallet af personer i fleksjob er i perioden september 2011 til september 2012 steget fra 401 til 422 personer. I samme periode er antallet af personer på ledighedsydelse faldet fra 118 til 104 personer. Modtagere af ledighedsydelse udgør en lavere andel af befolkningen i Gladsaxe end i sammenligningskommunerne.

Førtidspension

Antallet af førtidspensionister er faldet fra 2.443 til 2.389 personer i perioden september 2011 til september 2012. Andelen af førtidspensionister er lavere i Gladsaxe Kommune end i sammenlignelige kommuner.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik, 3. kvartal 2012

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
09.01.2013
Gladsaxe Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Rapport om mål, opfølgning og ledelsesinformation

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 07.05.2009, punkt 29, at udvalget til orientering skal have forelagt den månedlige resultatoversigt for jobcentre, som blev udarbejdet af Beskæftigelsesregionen Hovedstad & Sjælland. Rapporten er løbende blevet udbygget med information om status på minister-mål samt lokalpolitiske mål og resultatkrav, og resultatoversigten er således blevet en integreret del af denne månedlige rapport.

Rapporten indledes ligesom kvartalsstatistikken med et koordinatsystem, der beskriver, hvordan Gladsaxe Kommune er placeret i forhold til sin sammenligningsklynge med hensyn til både niveau og udvikling i udgifter til forsørgelsesydelse.

Forvaltningen orienterer yderligere i rapporten om nettotilgangen af kontaktforløb i Jobcenter Gladsaxe fordelt på over og under 30-årige, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 27.01.2011, punkt 2.

Rapporten "Målopfølgning og ledelsesinformation" vedlægges som bilag 1.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Målopfølgning og ledelsesinformation

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 07.05.2009, Punkt 29

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
09.01.2013
Gladsaxe Kommune

(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Beskæftigelsesplan 2013**

Beslutning

Godkendt.

Gennemgang af sagen

På Byrådets møde 26.09.2012, punkt 99, blev Beskæftigelsesplan 2013 godkendt med den bemærkning, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterfølgende ville fastsætte mål for uddannelsesgraden for unge uden uddannelse (ministtermål 1), når der fra centralt hold forelå data, der kunne understøtte målfastsættelsen.

Der foreligger nu data til at fastsætte mål for uddannelsesgraden for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse for 2013.

Efterfølgende har Folketinget desuden ophøjet Førtids- og fleksjobreformen til lov, hvilket får betydning for beskæftigelsesplanens mål om at begrænse tilgangen til førtidspension (ministtermål 2).

Det endelige forslag til beskæftigelsesplan er derfor nu revideret i overensstemmelse hermed, ligesom det vedtagne kommunale budget og det Lokale Beskæftigelsesråds plan for aktiviteter i 2013 er indarbejdet i planen.

Ændringer i forslaget til endelig beskæftigelsesplan 2013

Ministtermål 1 angående *uddannelsesgraden for unge* er blevet fastsat på baggrund af udmeldte data fra beskæftigelsesregionen. Det er målet, at der i 2013 opnås en uddannelsesgrad på 25 pct. svarende til en stigning på 3,3 pct. point i forhold til 2011.

Herudover er der i forhold til Byrådets første behandling af beskæftigelsesplan for 2013 ændret i ministtermål 2 *begrænsning af tilgang til førtidspension*.

Ændringen i ministerens absolutte måltal om begrænsning af til-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

gang til førtidspension skyldes gennemførelsen af reform af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 01.01.2013. Med reformen forudsættes et markant fald i tilgangen til førtidspension. Gladsaxes mål er derfor nedjusteret fra en tilgang på 146 personer til en tilgang på 80 personer til førtidspension i 2013.

Der er ikke foretaget ændringer i de kommunale målsætninger.

Ministerens mål samt Gladsaxes supplerende mål ser efter revisionen således ud i Beskæftigelsesplan 2013:

1. Uddannelsesgraden for unge ledige uden uddannelse skal i december 2013 (år til dato) være på 25 pct., svarende til en stigning på 3,3 procentpoint fra 2011 til 2013. Uddannelsesgrad opgøres efter påbegyndt dagpenge- eller konstanthjælpsforløb, hvor de 15-29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse samlet set har deltaget i ordinær uddannelse i 2013.
2. Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 80 personer i december 2013 (rullende år), svarende til en reduktion på 45 procent fra december 2011 til december 2013. Supplerende er det Gladsaxe Kommunes mål, at antallet af personer på førtidspension som andel af befolkningen i Gladsaxe er 10 pct. mindre end i klyngekommunerne i december 2013.

Siden behandlingen af Beskæftigelsesplan 2013 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 30.08.2012, punkt 50, er budget 2013 – 2016 vedtaget. Yderligere har Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttet, hvordan rådets midler skal anvendes i 2013. Beskæftigelsesplan 2013 er derfor tilføjet budgetoplysninger, som fremgår af kapitel 5, ligesom det lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsaktiviteter nu fremgår af tillæg 2 til Beskæftigelsesplan 2013.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at de nævnte revideringer af Beskæftigelsesplan 2013 godkendes.

Bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2013

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.08.2012, Punkt 50
(Åben)

Byrådet 26.09.2012, Punkt 99 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Lokal udmøntning af akutjobpakken

Beslutning

Brev fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til virksomhederne i Gladsaxe Kommune med opfordring til oprettelsen af akutjobs udsendes til udvalget og vedhæftes referatet.

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Serdal Benli, Poul Reher Jensen, Tom Vang Knudsen, Eva Nielsen og Lone Yalcinkaya) godkendte forvaltningens indstillinger, idet det blev præciseret, at præmien tilfalder den private virksomhed, der har ansat flest udfaldstruede i akutjob primo 2014.

Kristian Niebuhr og Kristoffer Beck stemte imod og begærede sagen i Byrådet.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 29.01.2013

Byrådet 20.02.2013

Gennemgang af sagen

Baggrund for aftalen

Regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening indgik 24.10. 2012 en aftale om akutjob. Aftalen er indgået som en forlængelse af Akutpakken, som indebærer, at jobcentre og a-kasser skal yde en ekstraordinær indsats for at hjælpe forsikrede ledige, der frem til 01.07.2013 risikerer at miste dagpengereetten. Aftalen om akutjob er en intensiv, massiv og midlertidig indsats, der ydes i perioden frem til 01.07.2013 for at understøtte gode jobmuligheder for de ledige, der mister dagpengereetten. Aftalen er udmøntet ved lov 07.11.2012.

Præmieringsordning for arbejdsgivere

Som incitament for arbejdsgiverne til at finde akutjob til de udfaldstruede indføres der en midlertidig præmieringsordning, hvor arbejdsgivere får udbetalt en præmie på op til 25.000 kr. pr. ansættelsesforhold til personer i målgruppen. Jobpræmieordningen admini-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

streres af a-kasserne.

Målgruppe for akutjob

Målgruppen for akutjobaftalen er forsikrede ledige, der i perioden 01.10.2012 - 01.04.2013 har tre måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode og fortsat er ledige. Denne gruppe vurderes at udgøre i alt 20.000 ledige i perioden fra oktober 2012 til april 2013. Hovedparten af målgruppen vurderes at miste dagpengeretten i begyndelsen af 2013.

Som det fremgår af tabel 1, risikerer ca. 300 forsikrede ledige i Gladsaxe kommune at miste dagpengeretten i første halvår af 2013.

Tabel 1: Fordeling på alder af forsikrede ledige i Gladsaxe, som risikerer at miste dagpengeretten i første halvdel af 2013

Periode/aldersgruppe	Under 30 år	Mellem 30 og 49 år	Over 50 år	I alt
Januar	6	26	35	67
Februar	6	29	33	68
Marts	8	21	27	56
April	1	23	9	33
Maj	3	13	15	31
Juni	8	26	19	53
I alt	32	138	138	308

Note: Der er tale om et "øjebliksbillede" opgjort i uge 47 i 2012

Antal akutjob

Da en del ledige erfaringsmæssigt selv finder et job, vil behovet for akutjob være mindre end 20.000 på landsplan. I aftalen fastsættes det reelle behov for akutjob til 12.500 i den samlede periode. Med aftalen forpligter parterne bag aftalen sig til at finde følgende antal akutjob.

Tabel 2: Antal akutjob parterne forpligter sig til at oprette.

	Landsplan	Gladsaxe
Private arbejdsgivere i alt	7500	75
heraf på DA området	5000	50
heraf øvrige private arbejdsgivere (skøn)	2500	25
Offentlige arbejdsgivere i alt	5000	50

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

heraf statslige arbejdsgivere	1250	12,5
heraf regionale arbejdsgivere	800	8
heraf kommunale arbejdsgivere	3000	30

Note: Gladsaxes andel fastsættes typisk til 1 % af landsplan.

Hvis private arbejdsgivere og Gladsaxe Kommune skal yde deres forholdsmæssige bidrag til aftalen, betyder det, som det fremgår af tabel 2, at de private arbejdsgivere skal skaffe 75 akutjob, og at kommunen skal skaffe 30 akutjob.

Opfølgning i aftaleperioden

Der afholdes to politiske opfølgingsmøder mellem aftaleparterne. Her gøres status over etablerede akutjob, og det vurderes, om måltallet fortsat vurderes at være rigtigt. Møderne afholdes i første halvdel af december 2012 samt primo januar 2013.

I Gladsaxe Kommune foreslås det, at der følges op på udvikling af antal i målgruppen for akutjob i den månedlige rapport om *mål, opfølgning og ledelsesinformation* således, at ovenstående tabel 1 tilføjes i rapporten, så længe aftalen om akutjobpakken er gældende.

Økonomi

Indførelsen af jobpræmieordningen forventes at medføre offentlige merudgifter på i alt 115 mio. kr., heraf 90 mio. kr. i 2013 og 25 mio kr. i 2014, der alle finansieres i finanslov 2013.

Lokal udmøntning af akutjobpakken

Det Lokale Beskæftigelsesråd, der repræsenterer akutjobaftalens lokale parter (LO, DA og Gladsaxe Kommune) har foreslået, at den nationale aftale understøttes af en lokal kampagne, hvor private og offentlige virksomheder opfordres til at ansætte udfaldstruede i akutjob med det formål, at der i Gladsaxe etableres akutjob svarende til sin andel af aftalen.

Kampagnen foreslås gennemført i samarbejde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd, Erhvervsrådet og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Erhvervsrådet har tilsluttet sig forslaget.

Som led i kampagnen foreslår Det Lokale Beskæftigelsesråd, at kommunen præmierer den virksomhed, der ansætter flest udfaldstruede i akutjob. Ifølge Byrådssekretariatet vil det være lovligt på samme måde, som uddelingen af Gladsaxes Erhvervspris foregår. Erhvervsprisen består i et kunstværk til en værdi af 15.000 kr. Det foreslås, at vinderen af akutjobkampagnen præmieres i samme stør-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

relsesorden, og at finansieringen af præmien deles mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Gladsaxe Kommune i fællesskab med det Lokale Beskæftigelsesråd præmierer den virksomhed, der har ansat flest udfaldstruede i akutjob ved udgangen af 2013, med et kunstværk til en værdi af 15.000 kr.,
2. at 7.500 kr. til præmiering afholdes af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget, idet den anden del på 7.500 kr. afholdes af Det Lokale Beskæftigelsesråd, og
3. at udviklingen i antallet af udfaldstruede følges via rapport om mål, opfølgning og ledelsesinformation i perioden for akutjobpakken frem til 01.07.2013.

Bilag

Bilag 1. Brev fra Det Lokale Beskæftigelsesråd

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Projekt "Ung i jobrettet uddannelse", tillægsbevilling

Beslutning

Anbefales.

Til Økonomiudvalget.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 29.01.2013

Gennemgang af sagen

Baggrund

Gladsaxe kommune har 10.10.2012 søgt om tilskud fra "Job- og Opkvalificeringspakke til bogligt svage unge" til gennemførelse af projektet "Ung i jobrettet uddannelse". Arbejdsmarkedsstyrelsen har 25.10.2012 meddelt, at Gladsaxe Kommunes ansøgning er imødekommet med 554.090 kr. til gennemførelse af projektet i perioden 01.12.2012 – 31.12.2013.

Tilskuddet er navnlig begrundet i, at projektet fokuserer på at yde opkvalificering til unge under 30 år uden en ungdomsuddannelse, der er i løntilskud i private virksomheder eller i ordinær beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsstyrelsen ser positivt på, at projektet dels fokuserer på at motivere unge med begrænset erhvervserfaring til at tage en uddannelse gennem opkvalificering og dels fokuserer på, at unge med flere års erhvervserfaring gennem opkvalificeringen kan opnå status som faglærte.

Indsatsen

Projekt "Ung i jobrettet uddannelse" har til hensigt at hjælpe bogligt svage unge til at blive parate til at tage en uddannelse, fordi uddannelse er den bedste forsikring mod arbejdsløshed. Løntilskud i private virksomheder eller job på almindelige vilkår i kombination med opkvalificering kan bane vejen til uddannelse på sigt.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Opkvalificering kan desuden styrke fastholdelsen i beskæftigelse, i en tid, hvor udviklingen på de danske arbejdspladser stiller krav til lønmodtagerne om at omstille sig til nye arbejdsmetoder, ny teknologi mv. Også for den delmængde af projektets deltagere, som ikke på sigt bliver motiverede for uddannelse, er opkvalificeringen således en fremtidssikring.

Målgruppe

Projektet er målrettet dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden en ungdomsuddannelse. Målgruppen omfatter både unge med og uden erfaring fra arbejdsmarkedet. De unge kan indgå i projektet fra første ledighedsdag.

Målsætning

For de unge med begrænset erhvervserfaring er projektets formål at styrke den unges position på arbejdsmarkedet og give vedkommende positive erfaringer med uddannelsessystemet, som kan øge motivationen til at gå videre i uddannelse.

For de unge med flere års erhvervserfaring er formålet at sikre merit for eksisterende kompetencer og hjælpe til, at den unge fuldender sin uddannelse, så der opnås status som faglært.

For al opkvalificering gælder, at det kun tilbydes inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Resultatmål

- Minimum 20 unge opkvalificeres i løntilskudsstillinger på private virksomheder eller i ordinære jobs.
- 75 % af deltagerne er ved projektets afslutning fortsat tilknyttet arbejdsmarkedet i form af ordinær ansættelse, løntilskudsansættelse, eller er startet på en uddannelse.

Evaluerings

Kommunen evaluerer selv projektets målopfyldelse ud fra data i et dertil udarbejdet projektstyringsredskab.

Ekstern formidling og intern forankring af læringen fra projektet vil ske gennem udarbejdelse af idealforløb for de to målgrupper, som efter projektets ophør kan danne ramme for tilrettelæggelse af den fremtidige indsats.

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Projekt "Ung i jobrettet uddannelse" finansieres af Arbejdsmarkedsstyrelsens "Job- og Opkvalificeringspakke til bogligt svage unge" med 554.090 kr. Der er budgetteret med en kommunal medfinansiering på 33.795 kr., som afholdes inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget.

Udbetaling af puljemidlerne sker to gange i projektperioden efter ansøgning fra kommunen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at ovenstående projekt iværksættes, og
2. at der gives en tillægsbevilling til udgifter i 2013 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget på 554.090 kr. finansieret af en tillægsbevilling til indtægter på 554.090 kr., svarende til tilskuddet fra "Job- og Opkvalificeringspakke til bogligt svage unge".

Bilag

Bilag 1. Ansøgning Projekt ung i Jobrettet uddannelse

Bilag 2. Tilsagn om tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til projekt "Ung i jobrettet uddannelse"

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Ændringer af den administrative struktur i Social- og Sundhedsforvaltningen, orientering

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

Økonomiudvalget tog sagen til efterretning 18.12.2012, punkt 317.

Social- og Sundhedsforvaltningen ændrede pr. 01.01.2013 sin administrative struktur, jf. bilag 1.

Baggrunden for ændringerne er forvaltningens evaluering af den seneste ændring i administrationen pr. 01.04.2010 (ØU 02.03.2010, punkt 72), og hvad der i øvrigt er sket siden 2010 af lovgivningsmæssige ændringer med betydning for forvaltningens opgaveløsning. Endelig har overflytningen af den resterende del af Borgerservice til Social- og Sundhedsforvaltningen pr. 01.03.2013 i forbindelse med flytningen af opgaver fra kommunen til Udbetaling Danmark (ØU 16.08.2011, punkt 193) nødvendiggjort tilpasninger.

Ændringerne bygger videre på den struktur, det paradigmeskifte og de målsætninger, der blev fastsat i 2010 og herunder ikke mindst indførelse af rehabilitering som gennemgående tankesæt og metode i hele organisationen. Ændringerne har særligt fokus på at styrke og samtidig effektivisere borgerbetjeningen samt sikre løsningen af tværgående opgaver og udviklingsopgaver.

De største ændringer i den nye organisation er:

- Der oprettes en ny tværgående borgerserviceenhed i forvaltningen, fremover kaldet "Borgerservice". Oprettelsen sker ved sammenlægning af borgerserviceopgaverne i Arbejdsmarkedsafdelingen og de borgerserviceopgaver, der er tilbage efter, at hovedparten af borgerserviceopgaverne er flyttet/flyttes til Udbetaling Danmark.
- Den tværgående opgaveløsning i forvaltningen styrkes på fle-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

re måder. Ikke mindst sker der en opprioritering og tværgående udbredelse af opgaveløsningen på sundhedsområdet. Det betyder, at Sundheds- og Rehabiliteringsafdelingen ikke længere er en fagafdeling, men i stedet bliver en ny tværgående stabsenhed "Sundhed og Frivillighed". Forebyggelsescentret og De Frivilliges Hus vil fortsat være en del af "Sundhed og Frivillighed", mens de øvrige opgaver og funktioner i den nuværende Sundheds- og Rehabiliteringsafdeling (primært Rusmiddelcentret og Tornehøjgård) placeres i de 3 afdelinger, som forvaltningen fremover vil bestå af: Arbejdsmarkedsafdelingen, Psykiatri- og Handicapafdelingen og Trænings- og Plejeafdelingen.

- De tværgående funktioner samles alle i en ny større enhed, kaldet "Sundhed, Udvikling, Service og Økonomi". Herved styrkes udviklings- og analysekraften i forvaltningen. Desuden udpeges i løbet af 2013 et begrænset antal interne "vidensbanker". Medarbejderne i vidensbankerne har en særlig stor viden på deres felt, og de får fremover en særlig rolle, som forpligter dem til at anvende deres viden til kvalitetsudvikling, indførelse af nye og mere effektive metoder, effektvurderinger m.m. på tværs i organisationen.
- Der sker en fokusering/opprioritering af den tværgående sundhed, boligsociale opgaver, velfærdsteknologi, digital borgerbetjening mv. - opgaver, der har stor lokalpolitisk prioritering.

Ændringerne berører ikke de decentrale enheder på anden måde end, at enkelte decentrale enheder, der har været tilknyttet Sundheds- og Rehabiliteringsafdelingen "flyttes" til deres nye placering i anden afdeling og med anden afdelingsledelse.

Forslaget har været løbende behandlet i forvaltningens MED-udvalg, og SSF-MED har tilsluttet sig forslaget til de organisatoriske ændringer.

De organisatoriske ændringer trådte i kraft 01.01.2013.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Social- og Sundhedsforvaltningens organisatoriske ændringer pr. 01.01.2013

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.03.2010, Punkt 21
(Åben)

Økonomiudvalget 16.08.2011, Punkt 193 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

09.01.2013

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Meddelelser**

Forvaltningen orienterede om, at Jobcenter Gladsaxe er gået sammen med jobcentrene fra 8 andre kommuner om at etablere en fælles service, der giver virksomhederne i det storkøbenhavnske område én indgang, når de efterspørger kvalificerede ansøgere.

På baggrund af spørgsmål fremsat af Lone Yalcinkaya orienterede forvaltningen endvidere om medarbejderressourcer og brugen af anden aktør på beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune. Spørgsmålene fra Lone Yalcinkaya samt en komplet liste over samtlige eksterne aktører der anvendes i beskæftigelsesindsatsen udsendes efterfølgende til udvalget.

Tilbage melding på betalingsmodellen med annoncering efter tilbud på beskæftigelsesindsats fra private leverandører og aktører blev udsat til næste møde.

Bilag**Relateret behandling**