

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 19:00

Mødested 2608, Gladsaxeværrelset

Mødedeltagere Michael Dorph Jensen (Ø), Kristine Henriksen (A), Ole Skrald (A), Rikke Louise Schilling (A), Signe Ejersbo (F), Suleman Naim (Uden for parti), Susanne Damsgaard (Æ)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af modtagelse af midler til projektet Målrettet screening af sygemeldte, tillægsbevillir	3
Oplæg til økonomisk prioritering i forlængelse af beskæftigelsesreformen, tillægsbevilling.....	6
Proces for navngivning af den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	10
Målopfølgning på beskæftigelsesområdet.....	12
Godkendelse af befordringsanalyse.....	14
Mundtlige meddelelser.....	16
Lukket: Mundtlige meddelelser.....	17
Godkendelse.....	18

Punkt 1: Godkendelse af modtagelse af midler til projektet Målrettet screening af sygemeldte, tillægsbevilling

25-13-15.00.00-P20

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelsen af midlerne fra puljen "*Udvikling af indsatsen for sygemeldte*" udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som beskrevet i sagsfremstillingen, godkendes,
2. at Økonomiudvalget giver tilladelse til, at projektet sættes i gang i forbindelse med deres behandling af sagen på mødet 09.12.2025,
3. at der gives en udgiftsbevilling på 191.633 kr. i 2025 til budgetområdet aktivering under Beskæftigelses- og Integrations udvalget, Ramme 1 som finansieres af en tilsvarende indtægtsbevilling,
4. at der gives en udgiftsbevilling på 2.299.601 kr. i 2026 til budgetområdet aktivering under Beskæftigelses- og Integrations udvalget, Ramme 1 som finansieres af en tilsvarende indtægtsbevilling, og
5. at der indarbejdes en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.341.434 kr. i 2027 som teknisk korrektion på budget 2027-2030.

Beslutning

Sagen blev trukket.

Der var afbud fra Ole Skrald.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 09.12.2025

Byrådet 17.12.2025

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev 01.10.25, punkt 4, mundtligt orienteret om, at Social- og Sundhedsforvaltningen havde ansøgt om midler fra STAR's pulje til Udvikling af indsatsen for sygemeldte.

Forvaltningen afventer stadig svar på, om STAR tildeler midler fra puljen til projektet "Målrettet screening af sygemeldte". Svaret forventes i slutningen af november. Hvis der gives tilsagn, har denne sag til formål at orientere om tildelingen og søge om Byrådets godkendelse af modtagelsen af midlerne.

Projektet skal udvikle og afprøve et AI-baseret screeningsværktøj, der kan understøtte kommunens arbejde med sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver – med fokus på tidlig indsats, effektiv ressourceanvendelse og kvalitet i sagsbehandlingen.

Gladsaxe Kommune afventer svar på ansøgning om midler til projektet Målrettet screening af sygemeldte

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev 01.10.25, punkt 4, mundtligt orienteret om, at Social- og Sundhedsforvaltningen i september 2025 har ansøgt om midler fra STAR's pulje til Udvikling af indsatsen for sygemeldte.

Forvaltningen afventer fortsat svar fra STAR på, om der gives tilsagn til projektet. Det forventes, at STAR meddeler svar ultimo november. Såfremt STAR giver tilsagn, vil denne sag fungere som godkendelsessag for projektet og modtagelse af midlerne. Udvalget vil få besked, så snart forvaltningen har nyt i sagen.

Der udvikles en AI-model, der kan understøtte sagsbehandlingen målrettet sygemeldte

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne endnu bedre muligheder for at bruge kunstig intelligens-løsninger i beskæftigelsesindsatsen. Formålet er blandt andet at effektivisere arbejdsgange og frigøre ressourcer, herunder til de borgernære indsatser.

Med projektet Målrettet screening af sygemeldte vil Gladsaxe Kommune forfølge det formål. I samarbejde med IT-leverandøren Schultz, vil kommunen udvikle og teste en AI-baseret model, der understøtter kommunernes arbejde med sygedagpengemodtagere, der er sygemeldt fra et arbejde.

Modellen skal understøtte medarbejderne i at foretage en målrettet screening af sygemeldte, så der hurtigt kan iværksættes en individuelt tilrettelagt indsats, hvis borgeren har behov for det. Dette ved at give medarbejderne beslutningsstøtte til:

- identificeringen af borgere i risiko for længerevarende sygdomsforløb og behov for tidlig indsats
- identificeringen af borgere, der kan frisættes uden yderligere kontakt
- vurderingen af behovet for lægeerklæringer, så ressourcer anvendes mere målrettet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på udvalgets temadrøftelser 01.10.2025, punkt 3, og 29.10.2025, punkt 1, udtrykt ønske om, at forvaltningen har fokus på tidlig screening og individuelt tilrettelagt indsats. Arbejdet med udvikling af screeningsmodellen vil imødekomme dette ønske ved at understøtte, at borgere med behov for en tidlig indsats identificeres hurtigt og får en målrettet opfølgning, der tager afsæt i den enkelte borgers behov. Projektet skal samtidig bidrage til at frigøre medarbejderressourcer, styrke kvaliteten i sagsbehandlingen og fastholde sygemeldte borgere i job.

IT-leverandøren, Schultz, som der samarbejdes med i projektet, leverer også systemet Fasit, der benyttes som fagsystem på beskæftigelsesområdet. Det er planen, at screeningsløsningen skal integreres direkte i fagsystemet, når det er færdigudviklet.

Projektet gennemføres i overensstemmelse med kommunens dataetiske politik

Social- og Sundhedsforvaltningen har allerede gode erfaringer med at benytte kunstig intelligens til at lette det administrative arbejde i beskæftigelsesindsatsen. Blandt andet bruges kunstig intelligens til at tage referat af og journalisere samtaler og til at opsummere borgersager for sagsbehandleren. Det sparer tid for sagsbehandleren, som i stedet kan bruges sammen med borgerne.

Forvaltningen er altid opmærksom på, at Gladsaxe Kommunes dataetiske politik og gældende regler for databeskyttelse overholdes, når der arbejdes med kunstig intelligens. Det vil også gøre sig gældende for dette projekt. Social- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet en foreløbig dataetisk vurdering af projektet, som er vedlagt sagen som bilag 4.

Projektet løber fra december 2025 – juli 2027

Projektet gennemføres i perioden december 2025 – juli 2027 og er opdelt i tre faser:

- 1. Analyse- og vidensfase (december 2025 – februar 2026)**
Kortlægning af risikofaktorer og datagrundlag samt udvikling af metode til indhentning af supplerende oplysninger fra borgere.
- 2. Udviklings- og testfase (marts – december 2026)**
Udvikling og afprøvning af AI-værktøjet i samarbejde med Schultz, herunder test i praksis via kontrolgrupper.
- 3. Forankrings- og udbredelsesfase (januar – juli 2027)**
Færdigudvikling, erfaringsopsamling og integration i fagsystemet Fasit, så løsningen kan udbredes til andre kommuner.

I januar 2027, når projektets to første faser er gennemført, vil forvaltningen med en orienteringssag forelægge en status på projektet for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Efter projektets afslutning vil forvaltningen forelægge en afsluttende afrapportering for udvalget, der samler op på læring fra projektet og kommer med eventuelle videre anbefalinger.

Idet projektet planmæssigt skal igangsættes i december 2025, ønsker Social- og Sundhedsforvaltningen, at Økonomiudvalget giver tilladelse, at projektet igangsættes, når de behandler sagen på mødet 09.12.2025. Dette så opstart af projektet ikke forsinkes.

Økonomiske konsekvenser

Der er søgt om i alt 3.832.669 kr. i tilskud fra STAR. Der er ikke planlagt kommunal medfinansiering.

Midlerne dækker perioden december 2025 – juli 2027.

De økonomiske konsekvenser vil henholdsvis blive indarbejdet som tillægsbevillinger i 2025 og i 2026 og som teknisk korrektion i 2027 i budget 2027-2030 under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktiveringsramme (Ramme 1).

Midlerne skal anvendes til lønudgifter samt eksterne tjenesteydelser. De samlede ansøgte midler på 3.832.669 kr. er fordelt over projektperioden, jf. tabellen nedenfor, og udgifterne forventes at afholdes løbende i projektperioden.

	2025	2026	2027	Pulje i alt
Eksterne midler	191.633	2.299.601	1.341.434	3.832.669
Medfinansiering	0	0	0	0
Samlet		2.299.601	1.341.434	3.832.669

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2025, punkt 3

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2025, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.10.2025, punkt 1

Bilag

Bilag 1: Ansøgning - Målrettet screening af sygemeldte

Bilag 2: Budget - Målrettet screening af sygemeldte

Bilag 4: (Foreløbig) Dataetisk vurdering - Målrettet screening af sygemeldte

Punkt 2: Oplæg til økonomisk prioritering i forlængelse af beskæftigelsesreformen, tillægsbevilling

24-26-15.00.00-A00

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forvaltningens forslag til den fremadrettede indsats for borgere, som følger af implementeringen af beskæftigelses- og kontanthjælpsreformen,
2. at Økonomiudvalget får en tillægsbevilling på 5,4 mil. kr. i 2026,
3. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en tillægsbevilling på 4,6 mio. kr. i 2026,
4. at de to tillægsbevillinger finansieres af pulje til uforudsete udgifter på Økonomiudvalget, og
5. at der foretages tilsvarende tekniske korrektioner i budget 2027-2030.

Beslutning

Enhedslisten stillede følgende ændringsforslag til Ad 1: *"Det er vigtigt, at indsatserne bygger på frivillighed uden brug af sanktioner."*

Mikael Dorph Jensen og Suleman Naim stemte for.

Kristine Henriksen, Susanne Damsgaard og Rikke Louise Schilling stemte imod.

Signe Ejersbo undlod at stemme.

Ændringsforslag forkastet.

Ad. 1-5 anbefales.

Der var afbud fra Ole Skrald.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 09.12.2025

Byrådet 17.12.2025

Gennemgang af sagen

Resumé

Reformen af beskæftigelsesindsatsen indebærer en faglig og organisatorisk frisættelse, bortfald af opgaver og betydelige kommunale besparelser på området. Kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft 01.07.2025, betyder samtidig, at nogle borgere oplever en stor nedgang i deres månedlige ydelse.

Gladsaxe Kommune har altid prioriteret ressourcer til beskæftigelsesindsatsen, med gode effekter for borgerne. Med den nye beskæftigelsesreform vurderer forvaltningen, at der er en risiko for udsathed blandt flere borgere, og at de kommunale udgifter til overførsler vil stige, hvis der ikke gøres en særlig, beskæftigelsesrettet indsats for at afbøde nogle af effekterne af reformerne. For at borgerne reelt bliver hjulpet videre og ikke vender tilbage til kontanthjælpssystemet, er der derfor behov for fortsat at sikre tilstrækkelige medarbejderressourcer og indsatser i Jobcentret.

Det er vurderingen, at en tilførsel af midler vil være en god investering, som vil spare kommunen for udgifter og være til gavn for borgerne. I den netop indgåede budgetaftale er der reserveret midler op til 10 mio. kr. til konkrete indsatser, som understøtter fremtidens beskæftigelsesindsats og afbødning af effekterne af kontanthjælpsreformen. I denne sag fremlægges forslag til initiativer, som kan finansieres inden for denne ramme.

Konsekvenser af reformerne

Den landspolitiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 indebærer en forenkling af lovgivningen og konkrete opgavebortfald: den enkelte borger sættes i fokus, og sagsbehandlere får større mulighed for at bruge deres faglighed i arbejdet med at understøtte, at borgerne kommer i job. Samtidig reduceres udgifterne på området i Gladsaxe Kommune imidlertid med 9,5 mio. kr. i 2026 stigende til 26,2 mio. kr. i 2029. Besparelserne vil for mange borgere få den konsekvens, at deres kontakt med Jobcentret bliver mindre end tidligere, fordi der er lagt op til færre samtaler med borgerne i lovgivningen.

Dertil kommer en årlig reduktion på knapt 1,1 mio. kr., som følger af sygedagpengeaftalen.

Derudover har kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft 01.07.2025, betydet markante fald i ydelsen blandt nogle modtagere, hvilket skubber dem i retning af øget udsathed med de negative konsekvenser, der er af det.

Konkrete forslag til afværgelse af negative konsekvenser ved reformerne

Fremtidens beskæftigelsesindsats skal leve op til de politiske pejlemærker og ambitionerne om en individuel indsats, der støtter borgere i at komme i job og uddannelse, for den enkelte, fællesskabet og arbejdsmarkedet. Samtidig skal ressourcerne på området prioriteres effektivt, så kommunen ikke oplever stigende udgifter som følge af den nye beskæftigelsesindsats, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.09.2025, punkt 3.

Forvaltningen har i to temadrøftelser i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (01.10.2025, punkt 3, og 29.10.2025, punkt 1) peget på to opmærksomhedspunkter i forlængelse af beskæftigelses- og kontanthjælpsreformen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i de to temadrøftelser peget på behovet for personlige møder med borgerne og en tæt kontakt mellem borger og sagsbehandler, som skaber en god og konstruktiv relation. Udvalget fremhævede særligt vigtigheden af det første møde, da dette danner fundamentet for en god, individuel og helhedsorienteret tilrettelæggelse af indsatsen. Der blev ligeledes peget på relationen som fundamentet for lønnede timer for borgere i risiko for marginalisering. Udvalget pegede på, at det er elementer, som skal prioriteres i den fremtidige beskæftigelsesindsats, ligesom der skal være opmærksomhed på kommunens samlede økonomi, og hvordan indsatsen på beskæftigelsesområdet påvirker denne. Samtidig blev det understreget, at evt. mindre indsats og mindre kontakt til borgerne skal bero på en faglig vurdering af, at det er det bedste – og ikke fordi det er en økonomisk nødvendighed.

Ovenstående opmærksomhedspunkter er udgangspunkt for de konkrete forslag til udmøntning af puljen.

Opmærksomhedspunkt 1:

At beskæftigelsesreformens krav om besparelser kan medføre reduktioner i indsatsen til unge og voksne længere fra arbejdsmarkedet, som øger deres risiko for udsathed.

Forskning fra CUBB/Aalborg Universitet viser, at stilstand i form af manglende indsats og kontakt forstærker marginalisering for unge og voksne borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, fx som følge af hjemløshed, misbrug eller omsorgssvigt af børn. Besparelsernes konsekvens i form af mindre tid til den enkelte borger pga. færre medarbejdere, kan derfor i sig selv skubbe i retning af marginalisering og risiko for tidlig førtidspensionering. Koblet med effekterne af kontanthjælpsreformen, som reducerer nogle modtageres ydelse markant, kan det få betydelige menneskelige konsekvenser, og der er risiko for stigende kommunale udgifter på socialområdet som følge heraf. I Gladsaxe Kommune er der på nuværende tidspunkt omkring 800 personer, der modtager kontanthjælp. Heraf er ca. 550 aktivitetsparate, og 190 modtager den nye mindstesats.

Forvaltningen vurderer derfor, at der for **unge og voksne længere fra arbejdsmarkedet** er behov for at:

- Prioritere medarbejderressourcer til at opnå den gode relation til borgeren.
- Sikre tidlig, relevant indsats med lønnede timer for øje.
- Parallel beskæftigelsesrettet- og social indsats i et sammenhængende borgerforløb samt have ressourcer til at tilbyde borgerne dokumenteret virksomme metoder som IPS.
- Fortsat at have fokus på socialt frikort til udsatte ledige

- Sikre hurtig afklaring for borgere, der ikke har mulighed for ordinær beskæftigelse.

Opmærksomhedspunkt 2:

At reformens intension med at fritage ledige og sygemeldte tættere på arbejdsmarkedet for tvungne møder og aktivering kan have en negativ konsekvens.

At fritage ledige tæt på arbejdsmarkedet for kontakt, kan betyde øgede forsørgelsesudgifter, fordi borgerne ikke kommer i arbejde hurtigt nok, når de ikke får den lille, men virksomme indsats fra jobcentrets side, som bringer dem hurtigt i beskæftigelse igen.

Det er store udgifter, der er i spil: hvis alle dagpengemodtagere forlænger deres ledighedsperiode med bare 14 dage, vil det betyde en stigning i overførselsudgifterne på 4,7 mio. kr. årligt i Gladsaxe. Hvis tilsvarende alle sygedagpengemodtagere forlænger deres sygeperiode med 14 dage, vil det koste 3,8 mio. kr. årligt i Gladsaxe. Det vil påvirke kommunens samlede økonomi.

For en gruppe af **borgere tættere på arbejdsmarkedet** vurderer forvaltningen derfor at der er behov for at:

- Kunne tilbyde dem en jobrettet indsats og personlig sparring med den enkelte.
- Sikre et stærkt første møde, hvor medarbejder og borger sammen får afklaret behov og retning, så den ledige hurtigst muligt får den indsats, som er rigtig for vedkommende.
- Være opsøgende og skubbe i retning af en tidlig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Have ressourcer til at agere sparringspartner og rådgiver i sygedagpengesager, hvor borger og virksomhed har brug for støtte til at finde en løsning.

På baggrund af de to opmærksomhedspunkter er det forvaltningens anbefaling, at der tilføres ressourcer til området. Det vurderes jf. ovenstående at være en god investering, fordi det forebygger risikoen for øget udsathed, og deraf stigende udgifterne til overførsler og øget træk på udgifterne til det specialiserede område.

Pulje skal sikre effektive indsatser til den enkelte

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2026-2029 er der afsat op til 10 mio. kr. årligt til at sikre en hensigtsmæssig omstilling i forlængelse af både beskæftigelses- og kontanthjælpsreformen.

Udgangspunktet i den nye lovgivning er, at besparelserne findes på lavere ydelser til kontanthjælpsmodtagere og på indsatserne til unge under 30 år, ressourceforløbsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Forvaltningen vurderer i lyset af den ovenstående gennemgang, at en udmøntning af det samlede potentielle beløb på 10 mio. kr. vil gøre det muligt at tilbyde en beskæftigelsesindsats, der afbøder nogle af effekterne af besparelserne, til gavn for borgerne.

Forvaltningen ønsker at opretholde en fungerende indsats over for unge og voksne borgere længere fra arbejdsmarkedet. En indsats, hvor der er tid til en tæt og konstruktiv relation med borgeren, som er vigtig for at opnå resultater i form af lønnede timer. Derfor foreslås det at afsætte 7 mio. kr. til at understøtte denne indsats. I praksis betyder en evt. tilførsel af 7 mio. kr., at forvaltningen kan undlade at afskedige mellem 10 og 13 medarbejdere, som aktuelt arbejder med målgrupperne. Midlerne vil muliggøre, at hver medarbejder kan bibeholde en lavere sagsstamme, og at der samtidig er mulighed for at etablere indsatser for borgerne.

Indsatsen rettes mod unge og voksne, fx de 890 langtidsledige i kommunen, de 190 borgere, der både har en beskæftigelses- og en social sag i kommunen, samt de 250 borgere, der modtager en indsats via metoden IPS. Fælles for dem er, at der er behov for en meget håndholdt, relationel og individuel indsats. Det er en omkostningstung indsats, som kræver at der er tilstrækkeligt med medarbejdere, til at have kontakten med borgerne. Det er en god investering, da de menneskelige og økonomiske konsekvenser af ikke at hjælpe dem, er meget store.

Forvaltningen ønsker også at kunne opretholde en fungerende indsats for borgere, der ellers er i risiko for at forblive på en overførselsindkomst unødigt længe. Derfor foreslår forvaltningen at de resterende 3 mio. kr. af puljen udmøntes til borgere tættere på arbejdsmarkedet, blandt andet dagpenge- og sygedagpengemodtagere.

I alt udgør dagpenge- og sygedagpengemodtagere omkring 2.000 personer i Gladsaxe. Det er en mindre del af dem, der vil have behov for en indsats fra jobcentrets side. På den anden side er det vigtigt at kunne tilbyde personlig sparring med tid til den enkelte, der er i risiko for at blive på deres ydelse unødigt længe. Det handler om kort, men opsøgende kontakt med viden om jobåbninger og tendenser på arbejdsmarkedet, der forkorter perioden væk fra arbejdet. Det handler også om at være konstruktiv tredjepart med sygemeldte og arbejdsgiver, selvom loven ikke kræver det, fordi det kan være rigtig svært, fx ved stresssygemeldinger, at sikre en holdbar løsning, uden jobcentrets bidrag.

Forvaltningen vurderer, at de foreslåede midler vil bidrage til at kunne fastholde yderligere 4-6 medarbejdere, som dermed vil kunne bidrage til den ønskede indsats for målgruppen.

De to puljer skal fordeles på Økonomiudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henholdsvis 5,4 mio. kr. til Økonomiudvalget (konto 6) og 4,6 mio. kr. til Beskæftigelsesudvalget (konto 5).

Opfølgning på indsatsen i forlængelse af reformen

Der er stor usikkerhed om, hvordan beskæftigelsesreformen vil ramme i praksis. Forvaltningen vil derfor følge udviklingen tæt og løbende for at vurdere, om de ønskede effekter af tilførslen af midler faktisk realiseres. Fokus for opfølgningen vil være at sikre et relativt lavt sagsantal pr. medarbejder for at undgå øget udsathed blandt ledige borgere længere fra arbejdsmarkedet samt sikre hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for borgere, som har brug for en lille, men målrettet indsats, fx mange dagpenge- og sygedagpengemodtagere.

Forvaltningen anbefaler, at der gennemføres en evaluering af de udmøntede midler i starten af 2028, når alle initiativer er trådt i kraft og har været i drift i minimum ét år. Evalueringen skal belyse, hvordan reformen er blevet omsat i Gladsaxe, herunder om der er behov for justering i anvendelsen af de udmøntede midler og om de ønskede resultater er opnået. Målsætningerne vil afspejle lovforslagets resultatmål for den kommunale indsats:

- Afgang fra ledighed til beskæftigelse og uddannelse blandt borgere tættere på arbejdsmarkedet
- Andel i ordinære løntimer hos borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Andel borgere på offentlig forsørgelse på tværs af målgrupper
- Borgertilfredshed med indsatsen
- Virksomhedstilfredshed med indsatsen

Derudover er sammenhængende borgerforløb en virksom tilgang til borgere med flere problemstillinger, og derfor vil udviklingen i de forløb også blive en del af opfølgningen. Social- og Sundhedsforvaltningen vil i forbindelse med budgetopfølgningen ligeledes følge løbende op på økonomien og aktivitetstal.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.04.2025, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.06.2025, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.09.2025, punkt 3

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2025, punkt 2

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.10.2025, punkt 3

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 29.10.2025, punkt 1

Bilag

Bilag 1: Oversigt over økonomien i beskæftigelsesreformen

Bilag 2: Pejlemærker for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse

Bilag 3: Opsamling på temadrøftelse 01.10.2025

Bilag 4: Opsamling på temadrøftelse 29.10.2025

Bilag 5: Oplæg temadrøftelse 01.10.2025

Bilag 6: Oplæg temadrøftelse 29.10.2025

Punkt 3: Proces for navngivning af den fremtidige beskæftigelsesindsats

24-26-15.00.00-A00

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der først tages stilling til et eventuelt nyt navn i sidste halvår af 2026.

Beslutning

Tiltrådt.

Der var afbud fra Ole Skrald.

Gennemgang af sagen

Resumé

Denne sag omhandler den nyligt vedtagne reform af beskæftigelsesindsatsen, som indebærer, at kommunerne fra 01.02.2026 ikke længere i lovgivningen er forpligtet til at have et jobcenter.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at der først træffes beslutning om navnet for den fremtidige indsats i Gladsaxe i sidste halvår af 2026. På den måde kan beslutningen om navnet bedst muligt samtænkes med den fremtidige indsats og organisering, som der først træffes beslutning om primo 2026 samt flytningen til Buddinge Byport, som først forventes at ske i begyndelsen af 2027.

Reform medfører organisatorisk frisættelse – men ikke krav om navneændring

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. En central del af denne reform er, at den kommunale beskæftigelsesindsats fra 01.02.2026 sættes organisatorisk fri, og kommunerne dermed ikke længere er forpligtet til at have et såkaldt jobcenter med tilhørende logo.

Formålet med ændringen er at give kommunerne større frihed til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til lokale forhold og behov. Selvom kommunerne ikke længere er forpligtet til at have et jobcenter, er det ikke et krav, at der findes et nyt navn til beskæftigelsesområdet.

Med reformen stilles der ligeledes krav om, at kommunerne skal etablere én virksomhedsindgang til den kommunale beskæftigelsesindsats. Formålet er at give virksomhederne én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservicen i hver kommune.

Samtænkning med fremtidig organisering og indsats samt ny lokation

Den nye organisering og indsats på beskæftigelsesområdet forventes at træde i kraft i maj 2026. Samtidig planlægges en flytning af beskæftigelsesområdet til Buddinge Byport primo 2027, hvilket vil skabe bedre fysiske rammer for indsatsen.

Forvaltningen vurderer, at det er mest hensigtsmæssigt at udskyde beslutningen om et eventuelt andet navn og bibeholde navnet "Jobcenter" indtil videre. Det vil sikre kontinuitet og genkendelighed for borgere og virksomheder, mens den nye organisering og indsats forberedes. På samme måde vil det eventuelt nye navn afspejle de faktiske ændringer, der sker i organisation og indsats i løbet af 2026. En udskydelse vil ligeledes understøtte, at der ikke sker flere navneskift inden for en kort periode, hvilket vil kunne skabe usikkerhed og forvirring hos både borgere og virksomheder i kommunen. For virksomhederne vil det således betyde, at de vil bibeholde deres kendte og ene indgang til kommunens beskæftigelsesindsats.

Der er også omkostninger forbundet med at skifte navn, herunder ændring af skilte, brevskelelener, justering af hjemmesiden samt orientering af borgere, virksomheder og samarbejdspartnere. Derfor giver det god mening at lave en

eventuel navneændring sammen med andre store ændringer, såsom ændring i organisering og flytningen til Buddinge Byport.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår derfor, at der først træffes beslutning om navnet for den fremtidige indsats i Gladsaxe i sidste halvår af 2026, så beslutningen om navnet bedst muligt kan samtænkes med den nye organisering, indsats og lokation.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser ved at bibeholde navnet "Jobcenter".

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04.2025, punkt 4

Punkt 4: Målopfølgning på beskæftigelsesområdet

23-152837-00.00.00-A00

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2026 tager stilling til, hvilke mål og indikatorer udvalget ønsker at følge fremover.

Beslutning

Tiltrådt.

Der var afbud fra Ole Skrald.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres med denne sag for den halvårslige opfølgning på centrale måltal på beskæftigelsesområdet. Måltallene er vedlagt som bilag 1 og præsenteres på mødet af Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse.

Opfølgningen viser, at Gladsaxe Kommunes beskæftigelsesindsats samlet set udvikler sig positivt. Kommunen har igen en høj samtalekadence med ledige, andelen af unge på offentlig forsørgelse falder fortsat, og brugen af ordinære løntimer som vej til fast beskæftigelse ligger lidt over landsgennemsnittet – et område, der fortsat prioriteres højt. Samtidig viser opfølgningen, at både borgere og virksomheder generelt er tilfredse med indsatsen.

Da Beskæftigelsesministeriets opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats ændres med den kommende beskæftigelsesreform og et nyt politisk udvalg tiltræder i 2026 indstiller Social- og Sundhedsforvaltningen, at udvalget i første halvår af 2026 tager stilling til, hvilke mål og indikatorer der fremover skal følges.

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 28.02.2024, punkt 4, at udvalget hvert halve år skal præsenteres for måltal, som giver en status på udvalgte områder på beskæftigelsesområdet under overskrifterne a) Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningsspørgsmål, b) Beskæftigelsesministerens mål og c) Gladsaxe-strategiens mål på beskæftigelsesområdet. Formålet med præsentationen er at understøtte den løbende dialog mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social- og Sundhedsforvaltningen om udvikling og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.

Da beskæftigelsesministeren ikke længere udmelder årlige mål på beskæftigelsesområdet, følges i stedet fire indikatorer, som lægger sig op ad Beskæftigelsesministeriets kommende resultatopfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Disse indikatorer blev første gang præsenteret for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ved seneste opfølgning i juni 2025, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.06.2025, punkt 7.

Status på de centrale måltal på beskæftigelsesområdet

I det følgende gives en kort status på de centrale udviklings- og opmærksomhedspunkter under tre hovedoverskrifter. Udviklingen i de enkelte måltal er uddybet i bilag 1, og vil blive præsenteret mere detaljeret for udvalget på mødet.

1. Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningsspørgsmål:

Beskæftigelsesministeriet følger løbende op på, om kommunerne efterlever lovkrav og fokusmål vedrørende samtaler og tilbud i beskæftigelsesindsatsen.

- **Samtaler:** Opfølgningen viser en positiv udvikling i afholdelsen af de lovpligtige samtaler i den tidlige indsats, så Gladsaxe Kommune igen ligger omkring mindstekravet. Den gode relation og kontakten mellem borger og jobcenter er et centralt element i kommunens beskæftigelsesindsats, og der er fortsat fokus på at sikre en god relation som led i hjælpen mod job eller uddannelse.

- **Tilbud:** Opfølgningen viser samtidig, at forvaltningen fortsat har udfordringer med at leve op til kravene om antallet af tilbud. Dette skyldes blandt andet, at det kan være vanskeligt at nå at iværksætte tilbud til alle dagpengemodtagere inden for det første halve års ledighed, når jobcentret først får kontakt til borgerne i deres fjerde ledighedsmåned. Forvaltningen har derfor igangsat en målrettet indsats med fokus på, at flere dagpengemodtagere hurtigt får et tilbud eller kommer i job, umiddelbart efter overgangen fra a-kassen til jobcentret.

2. Gladsaxestrategiens mål på beskæftigelsesområdet:

I Gladsaxestrategien indgår tre målsætninger på beskæftigelsesområdet, som Gladsaxe Kommune har sat som mål i 2026.

- Opfølgningen viser, at udviklingen bevæger sig i den rigtige retning på alle tre målsætninger. Særligt positivt er det, at andelen af unge borgere på offentlig forsørgelse fortsat falder. I jobcentret er der et vedvarende fokus på, at de unge skal deltage i tilbud, der giver mening for den enkelte og understøtter progression mod uddannelse eller job. Udviklingen indikerer, at den tætte kontakt med de unge har en positiv effekt.

3. Opfølgning i en kommende beskæftigelsesindsats

Med den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform lægges der op til at indføre en ny, resultatbaseret opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats. Den kommende opfølgning vil desuden omfatte tilfredshedsmålinger blandt både borgere og virksomheder.

- De nuværende indikatorer viser, at borgere og virksomheder generelt er tilfredse med den indsats, de møder i Jobcenter Gladsaxe. Opfølgningen viser desuden, at Gladsaxe fortsat ligger en smule over landsgennemsnittet i anvendelsen af ordinære løntimer som trædesten til varig beskæftigelse. Både Jobcentret og Ungeenheden har haft et stort fokus på at øge brugen af lønnede timer, og selvom den løbende stigning ikke har været så markant som forventet, vil arbejdet med lønnede timer fortsat prioriteres højt som en central del af indsatsen til borgerne.

Fremtidige målopfølgninger

Med beskæftigelsesreformen 2025 afskaffes ordningen med skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats med virkning fra 01.02.2026. I stedet for den nuværende opfølgning, som har fokus på proceskrav som fx antal tilbud, indføres en ny resultatbaseret opfølgning, som også vil omfatte borger- og virksomhedstilfredshed. Den nye opfølgning iværksættes i 2027. Samtidig ændres reglerne for antal lovpligtige samtaler og tilbud som følge af reformen 01.07.2026. I tillæg hertil bliver der udarbejdet en ny Gladsaxestrategi, som det kommende Byråd skal behandle i 2026, og der kan derfor også ske ændringer i den sammenhæng.

I forhold til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets halvårslige opfølgning på centrale måltal, betyder det, at der fremover ikke vil kunne følges op på alle de nuværende valgte mål. Af disse grunde er der behov for, at det kommende udvalg får mulighed for at drøfte, hvilke områder de fremover ønsker at følge med i samt hvor ofte. Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår derfor at lægge en sag til politisk behandling første halvår 2026 med fokus på, hvilke mål og indikatorer det kommende udvalg fremover ønsker at følge.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 28.02.2024, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.06.2025, punkt 7

Bilag

Bilag 1: Centrale måltal på beskæftigelsesområdet december 2025

Punkt 5: Godkendelse af befordringsanalyse

24-4-27.00.00-Ø00

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at befordringsanalysen og de indeholdte anbefalinger på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

Der var afbud fra Ole Skrald.

Gennemgang af sagen

Resumé

Social- og Sundhedsforvaltningen samt Børne- og Kulturforvaltningen har med afsæt i en budgetnote fra budget 2024-2027 gennemført en analyse af kommunale befordringsordninger i Gladsaxe (bilag1).

Analysen redegør for lovgrundlag, forvaltningens praksis samt udgifter i forhold til de forskellige ordninger, hvor der kan bevilges kørsel under følgende fagudvalg:

- Børne- og Undervisningsudvalget
- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Psykiatri- og Handicapudvalget
- Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget

I denne sag præsenteres de væsentligste resultater fra analysen af befordring under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Bilag 1, 16-18).

Sagen bliver behandlet på Børne- og Undervisningsudvalget 04.12.2025, Psykiatri- og Handicapudvalget 03.12.2025 samt Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 27.11.2025 med fokus på deres respektive udvalg i sagsfremstillingen.

Baggrund

Byrådet godkendte 11.10.2024, punkt 2. budgetnote 12 i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2024-2027:

"Der udarbejdes en analyse af det aktuelle serviceniveau på områder, hvor der ydes hel eller delvis støtte til individuel befordring i taxa. Analysen skal både belyse de faglige, juridiske og økonomiske konsekvenser ved en eventuel omlægning af indsatsen, hvor det forudsættes at flere borgere - efter en individuel og konkret vurdering - fremadrettet forventes at være selvhjulpne, for eksempel ved at få tilbudt træning i at benytte kollektiv transport fremfor individuel befordring. Analysen præsenteres i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Psykiatri- og Handicapudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget i foråret 2024."

Med udgangspunkt i budgetnoten opgjorde Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen udgifts- og serviceniveauet for befordring i taxa i Gladsaxe. Derudover udarbejdede forvaltningerne en komparativ analyse af taxaområdet på baggrund af data fra et tværkommunalt udbud i løbet af efteråret 2024. Analysen af befordring i taxa viste, at Gladsaxe forventede at anvende forholdsvis flere midler på taxakørsel end sammenligningskommunerne baseret på de indsamlede data for taxaområdet. Analysen viste også, at de to mest omkostningstunge kørselsordninger på tværs af de fire politiske udvalg var taxakørsel til specialundervisning og taxakørsel til dagbehandlingsskoler, der hver især udgjorde ca. 3,4 mio. kr. i 2023.

Forvaltningen fandt det relevant at udvide analysen til at omfatte befordringsudgifter bredt set og ikke udelukkende taxakørsel.

Analyseresultater på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er der i 2024 brugt 1,23 mio. kr. på kørsel til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Det svarer til knap 7 pct. af de samlede udgifter til STU. Af de 95 unge, der var indskrevet på STU, fik 26 bevilget kørsel, mens hovedparten selv stod for transporten. Kørslen blev primært udført af Movia og Dantaxi, hvor udgiften pr. borger varierede betydeligt afhængigt af de unges behov – eksempelvis ledsagelse eller liggende befording.

I forbindelse med en intern analyse har Ungeenheden konstateret, at der tidligere har været for lidt fokus på at udvikle unges muligheder for selvtransport. På den baggrund er der igangsat et tværkommunalt samarbejde, og STU-skolerne er nu forpligtet til at undervise de unge i retning af at blive selvtransporterende. STU-vejlederne arbejder efter et nærhedsprincip og opstiller mål for selvtransport i de unges uddannelsesplaner. Forvaltningen anbefaler, at dette fokus fastholdes for at styrke de unges selvstændighed og samtidig reducere udgifterne til kørsel.

I analysen fremgår nogle anonymiserede borgercases (Bilag 1, side16-18) for at illustrere praksis for bevilling af kørsel.

Anbefaling

Det anbefales, at STU-rådgivernes aktuelle fokus på selvtransport fastholdes.

Relateret behandling

Byrådet 11.10.2024, punkt 2.

Bilag

Bilag 1: Analyse af befording

Punkt 6: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Meddelelse

Ingen.

Punkt 7: Lukket: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Punkt 8: Godkendelse

24-7-00.22.04-P35

Beslutning

Godkendt.