

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 03-11-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 19:00

**Mødested** Byrådssalen

## Indholdsfortegnelse

Samarbejdsaftale med Dansk Flygtningehjælp.....	3
Lukket: .....	5
Beskæftigelsesplan 2021.....	6
Status på anbefalinger fra budgetnote 9, 2019 om Autisme.....	9
Godkendelse af indsatser i handleplanerne tilknyttet Sundhedspolitikken.....	13
Programoplæg for Buddinge Byport.....	16
Evaluering af "Helhedsindsats for udsatte familier" .....	21
Valg af samarbejdspartner til etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk.....	24
Meddelelser.....	26
Lukket: Lukkede meddelelser.....	27
Godkendelse.....	28

# Punkt 1: Samarbejdsaftale med Dansk Flygtningehjælp

20-7-00.00.00-A21

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Gladsaxe Kommune har siden 2016 haft en samarbejdsaftale med Dansk Flygtningehjælp. Aftalen indebærer, at Dansk Flygtningehjælp driver en række frivilligt baserede aktiviteter, som er særligt målrettet tosprogede børn og voksne. Aktiviteterne finder sted i Gladsaxe samt på sprogskolen Speak i Hellerup. Der er i alt ca. 46 frivillige tilknyttet dette arbejde. Gladsaxe Kommune bidrager til arbejdet, herunder rekruttering af frivillige og drift af indsatserne, med kr. 120.200 årligt ifølge den gældende aftale.

Dansk Flygtningehjælp driver dels Netværk for flygtninge og indvandrere i Gladsaxe og dels Venskabsfamilier i Gladsaxe.

Netværk for Flygtninge og indvandrere i Gladsaxe driver aktuelt 4 tilbud:

### Åbent hus på Telefonfabrikken

En aften om ugen afholdes "åbent hus" på Telefonfabrikken. Her tilbyder 5-6 frivillige lektiehjælp, sprogtræning og socialt samvær mv. til flygtninge og indvandrere i Gladsaxe. De frivillige yder desuden 'hverdagsrådgivning', fx hjælp til brug af e-Boks, netbank, læsning af breve fra myndigheder mv. Hvis de frivillige ikke kan eller må hjælpe, henviser de til andre.

En del brugere kommer desuden for 'hverdagssprogtræning', herunder højtuddannede der skal bruge sproget til at komme ind på det danske arbejdsmarked.

En aften månedligt er der fællesspisning. Desuden arrangeres udflugter, fejring af højtider mv. ud fra deltagernes ønsker og interesser.

### Lektiecafé på Hovedbiblioteket

Onsdag eftermiddag afholdes to timers lektiecafé på Hovedbiblioteket. Lektiecaféen har et mere fagligt fokus, end den lektiehjælp der ydes ved Åbent hus, og der er bedre mulighed for at afsætte tid til den enkelte bruger. En del af brugerne er 'unge voksne', det vil sige gymnasieniveau eller tilsvarende.

### Sprogtræning på sprogskolen Speak i Hellerup

Fem frivillige tilbyder hver onsdag ekstra sprogtræning på sprogskolen. De frivillige kommer ud i klasserne i frokostpausen og samtaler med flygtninge og indvandrere. Om eftermiddagen tilbyder de frivillige hjælp til lektier og individuelle samtaler. Det er ofte veluddannede, fx læger, der gør brug af tilbuddene, da sprogtræning og gode karakterer i dansk er vigtige, for at de kan komme videre i systemet.

Brugen af det frivillige tilbud er stor og sker i samarbejde med lærerne på skolen. Kursister, der bor i Gladsaxe, bliver desuden henvist til Åbent Hus på Telefonfabrikken, hvis de har brug for ekstra sprogtræning, hverdagsrådgivning mm.

### Sprogtræning og lektiehjælp på GXU

GXU har en klasse, der består af udenlandske elever på 14 - 18 år, som har været i Danmark fra få uger til nogle år. Dansk Flygtningehjælp har to frivillige, der hver tirsdag tilbyder hjælp til eleverne med opgaver, lektier og/eller sprogtræning i ca. 1,5 time.

Målet med undervisningen er, at eleverne kan gennemføre prøven i Dansk 1 og Dansk 2.

### Venskabsfamilier i Gladsaxe

Formålet med Venskabsfamilier er at give ny- og gammel-danske familier og enkeltpersoner mulighed for at mødes og lære hinanden at kende på tværs af etniske og kulturelle forskelle. Man matches ud fra forskellige kriterier: fx bopæl, uddannelse/arbejde, børn i samme alder, interesser osv. Typisk mødes den nye borger og den frivillige person eller familie 2 - 4 gange om måneden, og matchperioden strækker sig fra 6 - 12 måneder. Ofte bibeholdes kontakten dog i længere tid.

Da antallet af nyankomne flygtninge i Gladsaxe er faldet de seneste år, er det ofte borgere, der har opholdt sig længere tid i Danmark samt borgere, der har været matchet før, men som fortsat har et ønske om og behov for kontakt til danske familier/personer, der ønsker venskabsfamilier.

På nuværende tidspunkt er de frivillige matchkoordinatører i gang ved at matche 5 nye medborgere med danske venskabsfamilier eller -personer, mens 7 nydanske borgere står på venteliste til at blive matchet. Udfordringen ved venskabsfamilier kan være, at det kan være svært at rekruttere frivillige, der matcher den nydanske borgers ønsker med hensyn til alder, køn eller interesser. Det kan give ventetid i forhold til at blive matchet.

Dansk Flygtningehjælp vurderer trods ventetiden, at venskabsfamilier i Gladsaxe er en meget velfungerende aktivitet, der bidrager til integrationen af nydanske borgere. De konstaterer også, at trods antallet af helt nyankomne flygtninge i Gladsaxe er faldet, er det fortsat et stort behov og ønske om at blive matchet.

Vurdering af Dansk Flygtningehjælps aktiviteter i Gladsaxe

Forvaltningen har talt med både Dansk Flygtningehjælp og med de institutioner, der bidrager med lokaler – Telefonfabrikken og Hovedbiblioteket – og det er vurderingen, at tilbuddene er veldrevne og også efterspurgt.

Aktiviteterne har kørt fast gennem hele perioden fra 2018-2020, dog i perioder udfordret af corona, hvor visse aktiviteter har måttet lukkes midlertidigt ned.

Forvaltningen har efterspurgt materiale, fx flyers, til udbredelse af kendskabet til Dansk Flygtningehjælps tilbud. Materialet vil blive færdiggjort og trykt, når antal og indhold af aktiviteterne er endeligt besluttet.

Der vil blive fulgt op på samarbejdsaftalen ved møde mellem Dansk Flygtningehjælp og forvaltningen minimum én gang årligt.

Forslag om opstart af lokal lektiecafé

Forvaltningen har desuden været i dialog med Dansk Flygtningehjælp om opstart af en lokal lektiecafé i Værebropark. Værebropark har tidligere huset en lektiecafé, men pga. bortfald af de frivillige lektiehjælpere, bl.a. pga. alderdom, er der i øjeblikket ingen lokalt baseret lektiecafé.

De boligsociale medarbejdere i området efterspørger lektiecafé, og vil kunne stille lokaler til rådighed samt henvise brugere. De boligsociale medarbejdere fremhæver især tre målgrupper: Udskoling, gymnasium og videregående uddannelser samt danskprøver og andre voksenuddannelses tests.

Dansk Flygtningehjælp vurderer også, at en genstart af en lektiecafé i Værebroparken vil være et godt initiativ og kunne imødekomme et lokalt behov for lektiehjælp og sprogræning i et område med mange nydanske borgere. De vurderer dog også, at det kan kræve en særlig indsats at rekruttere frivillige fra området.

Finansiering af forlænget aftale

Gladsaxe Kommune har frem til d. 01.07.2020 finansieret driften af Dansk Flygtningehjælps aktiviteter i kommunen og nærområdet med kr. 120.200 årligt. I forbindelse med forlængelse af aftalen frem til årsskiftet 2020/2021 blev den årlige betaling reduceret med kr. 18.100 årligt; dvs. kr. 51.050 for perioden 01.07.2020-31.12.2020. Det er aftalt med Dansk Flygtningehjælp, at en to-årig forlængelse af driften af de nuværende aktiviteter vil kunne ske for den samme betaling, dvs. i alt kr. 102.100 årligt.

Forvaltningen har desuden efterspurgt et tilbud på etablering af en lokal lektiecafé i Værebropark. Tilbuddet lyder på kr. 50.000 kr. for oprettelse og kr. 35.000 for drift. Hvis udvalget godkender en udvidelse af samarbejdsaftalen, og herunder etablering af en lokal lektiecafé, vil Gladsaxe Kommunes finansiering af samarbejdsaftalen med Dansk Flygtningehjælp således blive kr. 152.100 i 2021, og kr. 137.100 i 2022 - i alt kr. 289.200.

De øgede udgifter til samarbejdet med Dansk Flygtningehjælp afholdes inden for rammen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at

1. udvalget godkender en 2-årig forlængelse af samarbejdsaftalen med Dansk Flygtningehjælp om fortsat drift af de nuværende aktiviteter i Gladsaxe samt Sprogskolen Speak
2. og, at udvalget godkender en udvidelse af samarbejdsaftalen, således at der også iværksættes en lokal lektiecafé i Værebropark

## **Punkt 2: Lukket:**

20-10-15.00.00-P20

Godkendt,

1. at der indgås aftale med BDO Danmark om at gennemføre brugertilfredshedsundersøgelsen.
2. at fokusgruppeinterviewene afholdes i et lokale på et af Gladsaxe Kommunes biblioteker eller Telefonfabrikken - Gladsaxe Kulturhus.

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2021

20-1-15.00.00-P22

### Beslutning

Godkendt. Forvaltningen indarbejder udvalgets kommentarer.

### Sagsfremstilling

Hvert år udarbejdes en beskæftigelsesplan, der fastsætter konkrete målsætninger for Jobcenteret og Ungeenhedens arbejde i det følgende år. Beskæftigelsesplanen afspejler prioriteringer fastlagt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2021 og omsættes af Jobcenter Gladsaxe og Ungeenheden, i tilrettelæggelsen af en daglig indsats, med henblik på at sikre, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse.

I tillæg hertil er Beskæftigelsesplanen tænkt som: 1) Borgernes og politikernes overblik over centrale indsatsområder og retning i beskæftigelsesindsatsen, 2) Et retningsgivende værktøj for medarbejdere i Jobcenteret og Ungeenheden.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål, som kommunerne opfordres til at forholde sig til i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanerne. I 2021 er følgende nationale mål udpeget:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I 2021 er der udarbejdet 9 beskæftigelsesmål, som indgår på linje med Gladsaxestrategi 2019-2022, Vækststrategien, Strategi for social balance, Strategi for tidlig indsats, Integrationspolitikken samt budgetinitiativerne på beskæftigelsesområdet i følgende to indsatsområder: Attraktiv erhvervsby med jobvækst og Lige muligheder for at lykkes.

Den indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021 blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.06.2020, punkt 2. Udvalget godkendte det indledende forslag til Beskæftigelsesplan 2021 med bemærkning om, at det også er en central målsætning for beskæftigelsesindsatsen, at Jobcenteret og Ungeenheden medvirker til, at virksomhederne kan rekruttere de medarbejdere, som de efterspørger.

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser, og i henhold til årshjulet for beskæftigelsesplanen (Bilag 3), er et udkast af Beskæftigelsesplan 2021 blevet forelagt og godkendt på Beskæftigelses- og Socialafdelingens MED-udvalg d. 24.09.2020.

#### Beskæftigelsesplan 2021

Formatet for beskæftigelsesplanen blev godkendt af Byrådet 13.05.2015, punkt 61, og er målrettet de lokale forhold i Gladsaxe Kommune. Beskæftigelsesplanen indeholder:

- En indledende introduktion til konjunkturerne på arbejdsmarkedet i Gladsaxe Kommune og landet som helhed.
- Afgrænsning af de to-tre hovedudfordringer i Gladsaxe Kommune, hvor afgrænsningen baseres på forventningen til ledighedsudviklingen, opfølgning på mål og resultatkrav, Gladsaxestrategien, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mission og vision for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune samt fra Gladsaxe Erhvervsråd.
- Opstilling af mål og eventuelle indsatser indenfor de områder, der er udpeget som de to-tre største udfordringer.

For at øge læsevenligheden har forvaltningen, i lighed med de foregående år, udarbejdet en kort og tilgængelig beskæftigelsesplan, jf. Bilag 1. Ud fra hensyn til længde og læsevenlighed er introduktionen til konjunkturerne på beskæftigelsesområdet (prognose) samt 2020-status for de foreslåede målsætninger vedlagt som Bilag 2. Yderligere er de seneste tilgængelige tal for antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Gladsaxe Kommune vedlagt som Bilag 4.

#### Afventer målfastsættelse og 2020-status

Grundet manglende data på sygedagpengeområdet afventer målfastsættelse og 2020-status for følgende mål:

- Andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering

- Andel af ledige i beskæftigelsesrettet opkvalificering
- Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

De manglende data på sygedagpengeområde vedrører aktiverede og forløb fordelt på varighed. Når de pågældende data igen er tilgængelige, forelægges udvalget en opdateret version af beskæftigelsesplan 2021 (Bilag 1) og konjunkturudvikling på beskæftigelsesområdet (Bilag 2) til endelig beslutningstagning omkring disse målsætninger.

#### Forslag til Beskæftigelsesplan 2021

Beskæftigelsesplan 2021 tager afsæt i to af Gladsaxestrategiens målsætninger: Attraktiv erhvervsby med jobvækst og Lige muligheder for at lykkes. I det følgende afsnit gennemgås de to indsatsområder og dertilhørende indikatorer.

#### Attraktiv erhvervsby med jobvækst

Gladsaxe Kommune skal være en attraktiv erhvervsby med virksomheder i vækst og en base for innovation og jobskabelse. Der skal være forskellige slags virksomheder og et varieret udbud af jobs til alle. Et mangfoldigt erhvervsliv i vækst understøtter et velfungerende jobmarked, hvor så mange som muligt har et meningsfuldt job. Et meningsfuldt job giver mulighed for at forsørge sig selv og styrker oplevelsen af livskvalitet og selvstændighed. Jobcenteret og Ungeenheden spiller i den sammenhæng en central rolle i forhold til at sikre, at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret og nødvendig arbejdskraft, når behovet opstår.

Undersøgelser har påvist, at virksomhedsrettet aktivering (løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats) har positive beskæftigelseseffekter på tværs af målgrupper. Derfor er det vigtigt, at Jobcenteret og Ungeenheden gør brug af virksomhedsrettet aktivering, job på særlige vilkår og opkvalificering af de lediges kompetencer, i forhold til at understøtte virksomhederne i at få dækket deres rekrutteringsbehov.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår på denne baggrund følgende indikatorer for indsatsområdet Attraktiv erhvervsby med jobvækst:

- Gladsaxe Kommunes andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2020 (Målfastsættelse afventer).
- Minimum 100 unge skal i 2021 påbegynde et fritidsjob.
- Gladsaxe Kommunes andel af ledige i beskæftigelsesrettet opkvalificering skal stige i forhold til niveauet i 2020 (Målfastsættelse afventer).
- Gladsaxe Kommune skal opretholde et højt niveau på min. 75 procent tilfredshed blandt de samarbejdende virksomheder. I 2020 var 75 procent af virksomhederne tilfredse/meget tilfredse med samarbejdet.

#### Lige muligheder for at lykkes

Alle borgere i Gladsaxe skal have mulighed for at leve et aktivt og meningsfuldt liv, hvor de oplever at lykkes og kan udfolde deres potentiale. Hver og én skal udnytte sine ressourcer, tage ansvar for sit eget liv og leve med så høj selvbestemmelse som muligt. Derfor er det afgørende at flest mulige borgere er selvforsørgende. Beskæftigelsesindsatsen skal sikre, at flest mulige borgere kommer i uddannelse eller job, da det medvirker til en øget livskvalitet og forbedrer den enkeltes økonomiske situation, samt medvirker til at kommunens udgifter til forsørgelsesydelse reduceres, og at den sociale balance styrkes.

Jobcenteret og Ungeenheden skal være med til at sikre en værdig beskæftigelsesindsats og vil i 2021 fortsætte arbejdet med at udvikle indsatsen for at sikre, at flest mulige borgere bliver selvforsørgende ved at sætte borgeren i centrum i egen sag. Der vil i 2021 blive arbejdet videre med at sikre, at den enkelte borger er en del af, og aktivt tager ansvar for, eget sagsforløb blandt andet gennem arbejdet med mål og delmål.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår på denne baggrund følgende indikatorer for indsatsområdet Lige muligheder for at lykkes:

- Andelen af personer på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2020. I 2020 var i gennemsnit 12,1 procent på offentlig forsørgelse.
- Andelen af unge borgere (18-29 år) på offentlig forsørgelse skal falde til under 7,5 procent i 2021.
- Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2020. I 2020 var i gennemsnit 17,7 procent på offentlig forsørgelse.
- Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2020 (Målfastsættelse afventer).
- Andelen af personer i beskyttet beskæftigelse, fleksjob og utraditionelle job skal stige i forhold til udgangspunktet på 67,4 procent

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

## **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.06.2020, punkt 2

Byrådet 13.05.2015, punkt 61

## **Bilag**

Bilag 1 Beskæftigelsesplan 2021

Bilag 2 Konjunkturudvikling på beskæftigelsesområdet

Bilag 3 Årshjul for beskæftigelsesindsatsen

Bilag 4 Fuldtidsforsørgede borgere i Gladsaxe Kommune

# Punkt 4: Status på anbefalinger fra budgetnote 9, 2019 om Autisme

20-5588-27.00.00-A26

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Status på anbefalinger fra Budgetnote 9, 2019 vedrørende målgruppen af borgere med autisme

Budgetforligspartierne vedtog som led i aftalen om Budget 2019-2022, at der skulle udarbejdes en analyse med anbefalinger til, hvordan man sikrer de rette tilbud til børn og unge med autismspektrumforstyrrelser i Gladsaxe Kommune.

I juni 2019 godkendte fagudvalgene analysens anbefalinger (Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.06.2019, Børne- og Undervisningsudvalget 06.06.2019, Psykiatri- og Handicapudvalget 19.06.2019 og Økonomiudvalget 20.08.2019).

Denne sag giver en status på den ene anbefaling, der går på tværs af børne-, unge- og voksenområdet samt de anbefalinger, som vedrører unge- og voksenområdet. Anbefalingerne var følgende:

1. Mere viden til fagprofessionelle om autismspektrumforstyrrelser, dobbeltdiagnoser, metoder og tilgange – herunder fælles kompetenceudvikling på tværs af forvaltningerne med fokus på tre områder:

- Styrkelse og udvidelse af Autismenetværket,
- Introkursus til nyansatte fagpersoner,
- Mere specialviden om området på tværs af Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen.

Økonomi: 0,3 mio. kr. årligt.

2. Tidligere og flere afklaringsforløb målrettet uddannelse og beskæftigelse for unge med autismspektrumforstyrrelser.

Økonomi: 0,5 mio. kr. årligt.

3. Mere fleksibel indretning af den socialpædagogiske støtte til de unge med autismspektrumforstyrrelser i egen bolig, så den kan gives i timer før kl. 8.00 og efter kl. 16.00.

Økonomi: 0,5 mio. kr. årligt.

I nedenstående følger en kort status på den konkrete aktivitet for de enkelte anbefalinger. De afsatte midler forventes anvendt på budgettet.

Status på arbejdet med anbefalingerne pr. oktober 2020

1. Anbefaling om mere viden og kompetenceudvikling på tværs af børne-, unge og voksenområdet

Kompetenceudvikling og videndeling på autismeområdet er organiseret omkring ”Autismenetværket på tværs”, som er udvidet fra at omfatte voksenområdet til nu også at omfatte både børne- og ungeområdet. I 2019 blev der arbejdet med at etablere rammer, organisering og rekruttering samt definere opgaver i Autismenetværket.

Der er generelt en stor interesse for det nyetablerede Autismenetværks virke, og der er efterspørgsel på fælles kompetenceudvikling fra både medarbejdere og ledere i Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen.

For at understøtte information og viden om netværkets aktiviteter er der desuden i 2020 oprettet en side for Autismenetværket på kommunens intranet, målrettet ledere og medarbejdere.

’Autismenetværket på tværs’ består dels af en styregruppe med leder- og medarbejdere på tværs af forvaltninger og dels en netværksgruppe af medarbejdere. Styregruppen forvalter de økonomiske midler, der er afsat til den tværgående kompetenceudvikling.

Styregruppen har indgået en aftale med Specialområde Autisme under Region Midtjylland, der udbyder en Autismpilotuddannelse over 7 moduler. Uddannelsen har fokus på autismeforståelse, herunder øvelser og opgaver rettet mod at kunne tilrettelægge en hverdag for et menneske med autisme. Formålet er at uddanne i alt 40 medarbejdere over de kommende år, der bliver såkaldt autismpiloter. Første hold starter i november 2020 og andet hold året efter.

Gladsaxe Kommune sikrer hermed, at der er en solid viden om autisme blandt medarbejderne i form af deres uddannelse. En viden, der kan forankre på tværs, såvel via medarbejdernetværket, som ude lokalt på de tilbud/skoler og institutioner, hvor de færdes.

Medarbejdernetværket når bredt ud, da det er sammensat af 1-2 repræsentanter fra pt. 14 tilbud til borgere i kommunen med autisme. Medarbejderne beslutter selv indhold og temaer for netværkets arbejde, som understøttes i et samarbejde mellem en fagkonsulent fra Social- og Sundhedsforvaltningen og en autismefaglig konsulent fra Børne- og Kulturforvaltningen.

Introkursus til nyansatte fagpersoner

Nyansatte fagpersoner i de relevante medarbejder- og ledergrupper, der har direkte kontakt til målgruppen, skal fremadrettet deltage i et introduktionskursus. Kurset har fokus på den grundlæggende forståelse af autisme, emner som pårørende/forældresamarbejde, og hvordan man som fagperson møder mennesket med autisme. Kurset er rammesat i 2019 sammen med eksterne leverandører, der har særlig ekspertise på området.

For at få et fælles vidensgrundlag og afsæt for samarbejdet har alle relevante medarbejdere og ledere i 2020 deltaget i det forløb, der undervises i på introkurset. Evalueringen fra deltagerne er meget positiv. De oplever, at de får ny viden på området og generelt får et stort udbytte.

Temadage 2-4 gange årligt

I 2019 er der afholdt temaooplæg om: ”Grundlæggende forståelse for autisme” og ”Autisme og støttesystemer”.

I 2020-2021 er følgende temaoplæg: ”Autisme og tillægsdiagnoser – fokus på angst og depression” og ”Bliv en bedre samarbejdspartner for mennesker med autisme”.

## 2. Anbefaling om tidligere og flere afklaringsforløb for unge, målrettet beskæftigelse og uddannelse

Status i denne sammenhæng er, at der i forhold til målgruppen af unge med autisme har været mulighed for at sætte tidligere ind med afklaringsforløb. Det er en målgruppe, der har behov for at få sat rammer og struktur, og her er det positivt at kunne sætte tidligere ind med denne individuelt tilpassede indsats, målrettet uddannelse og beskæftigelse for de unge.

Formålet er at se, om der er en positiv effekt i, at de unge bliver afklaret tidligere end ellers. De foreløbige erfaringer viser, at der er et behov for brug af disse afklaringsforløb blandt denne målgruppe.

I 2. halvår af 2019 og 1. halvår af 2020 har der været 13 borgere i gang med afklaringsforløb, hvoraf 6 borgere fortsat er i gang med et forløb. Det er dog endnu for tidligt at sige hvilken effekt eller positiv forskel, det på længere sigt gør for de unge, men der er pt. kun positive tilbagemeldinger om deltagelsen i afklaringsforløb.

Disse forløb er ressourcekrævende og varetages med god erfaring af en ekstern leverandør. De eksterne leverandører har ekspertisen til at stå for disse motivations- og afklaringsforløb målrettet de unge med autisme og de særlige og individuelle behov, som de har.

## 3. Anbefaling om fleksibel socialpædagogisk støtte

Arbejdet med at tilrettelægge den socialpædagogiske støtte (§ 85 bostøtte), så den i endnu højere grad er fleksibel i tilrettelæggelse og indhold samt tilpasset behovet hos de unge med autismespektrumforstyrrelser, er afsluttet, således at borgere også kan modtage støtte efter kl. 16.00 og før kl. 8.00.

Anbefalingen har endvidere givet anledning til at se på bostøtten i et større perspektiv, idet andre voksne med handicap også kan drage fordel af en mere fleksibel socialpædagogisk støtte. Dette var også en af anbefalingerne i den budgetanalyse, som er gennemført på området (Psykiatri- og Handicapudvalget 06.05.2019, punkt 2).

På tværs af psykiatri- og handicapområdet arbejdes der derfor nu hen imod mere fleksibilitet i bostøtten, både ift. tidspunkt for støtte og særligt ift. mængden af støtte. Det handler konkret om, at myndighed i højere grad end tidligere i dialog med borgeren kan bevilge endog meget omfattende støtte til borgere i eget hjem som alternativ til botilbud.

Dette er sket i tæt samarbejde mellem myndighed og de forskellige udførerteams (§ 85 teams), da det forudsætter, at faglige kompetencer fra både handicap og psykiatriområdet bringes i spil i opgaveløsningen. Der arbejdes derfor også løbende med opkvalificering – både ved eksterne kurser/oplæg og ved intern kompetence-, videns- og erfaringsudveksling.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at status på anbefalingerne fra Budgetnote 9 vedrørende borgere med autisme godkendes

## **Relateret behandling**

Økonomiudvalget 20.08.2019, punkt 9

Psykiatri- og Handicapudvalget 19.06.2019, punkt 3

Psykiatri- og Handicapudvalget 06.05.2019, punkt 2

Børne- og Undervisningsudvalget 06.06.2019, punkt 3

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.06.2019, punkt 3

# Punkt 5: Godkendelse af indsatser i handleplanerne tilknyttet Sundhedspolitikken

20-18-29.00.00-A00

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

Forslag til temaer for sundhedspolitikken er blevet behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.05.2020, punkt 5, og endeligt godkendt i Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 03.06.2020, punkt 7. I alle udvalg var der opbakning til temaerne.

Der er efterfølgende blevet afdækket mulige indsatser til handleplaner, i et samarbejde på tværs af forvaltningsområderne, og lavet udkast til hver af de tre handleplaner for henholdsvis tobak (Bilag 1), mental sundhed (Bilag 2) og fysisk aktivitet (Bilag 3). Forslag til indsatser i handleplanerne forelægges nu til behandling i alle relevante udvalg.

### Handleplan for Tobak 2021-2022

I Gladsaxe Kommune ønsker vi fortsat at placere os i toppen af det kommunale forebyggelseslandskab på tobaksområdet. Derfor er Gladsaxe Kommune en del af partnerskabet Røgfri Fremtid, hvor målet er, at i 2030 ryger ingen børn og unge under 18 år, og færre end 5% af den voksne befolkning ryger. Med ambitionen om et røgfrit Gladsaxe støtter kommunen samtidig op om det nationale mål i Kræftplan IV om, at Danmark i 2030 skal have en røgfri generation af børn og unge i Danmark. Gladsaxe Kommunes indsats på tobaksområdet er samtidig med til at understøtte den nye nationale tobakshandleplan, som bl.a. indebærer, at der skal være røgfri skoletid i grundskoler og på ungdomsuddannelser. Vi arbejder for at forebygge rygestart blandt børn og unge samt sikre bedre hjælp til flere borgere, der ønsker at stoppe med at ryge. Med handleplanen udvides indsatsen til især at omfatte erhvervslivet og ungdomsuddannelser samt indføre flere røgfrie miljøer, hvor borgere færdes. Målet med handleplanen er, at færre borgere i Gladsaxe ryger.

### Handleplan for Mental sundhed 2021-2022

Den forrige handleplan har lagt trædestenene for arbejdet med at fremme mental sundhed og ligestillet denne indsats med indsatsen for fysisk sundhed. Det er derfor fortsat vigtigt at fastholde dette fokus og gøre brug af viden om, hvad der fremmer mental sundhed, som er mindst lige så vigtig for den enkelte borger, som den fysiske sundhed. Samtidig er det vigtigt at sikre støtte til de borgere, som har det svært og sikre, at tilbud til disse borgere er lettilgængelige og synlige. Det er afgørende, at de borgere, som har brug for hjælp, kan få den rette hjælp, før det udvikler sig til en mere behandlingskrævende indsats. Målet med handleplanen er, at flere borgere i Gladsaxe Kommune trives, og behovet for behandling forebygges.

### Handleplan for Fysisk aktivitet 2021-2022

Forslag til handleplan for fysisk aktivitet rummer et bredt spektrum af indsatser, der grundlæggende har det til fælles, at de rammer en bred målgruppe og dermed også de Gladsaxeborgere, der, set fra et sundhedsfagligt perspektiv, har størst behov. Målgrupperne i indsatserne er bredt repræsenteret fra børn i dagtilbud og skoler, unge på erhvervsskoler, voksne og ældre samt borgere med kronisk sygdom og psykisk sårbar. Indsatserne varierer mellem at have en afdækkende og undersøgende karakter, til egentlige implementeringsindsatser og strukturelle tiltag. Samtidig gennemføres indsatserne inden for et bredt udsnit af arenaer, tæt på hvor borgerne lever og bor. Endelig er der tale om en bred vifte af forskellige typer fysisk aktivitet. Samlet set danner indsatserne en ramme, der gør fysisk aktivitet i hverdagen tilgængelig for stort set alle Gladsaxeborgere. Målet med handleplanen er, at flere borgere i Gladsaxe bevæger sig mere i hverdagen og lever et aktivt liv længst muligt.

Særligt relevant for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Under handleplanen for mental sundhed er det værd at fremhæve indsatsen, hvor vi vil undersøge muligheden for at afprøve koblingen mellem kultur og sundhed. Indsatsen kan bestå af tilbud om kulturelle forløb til ensomme borgere og borgere med let til moderat stress, angst eller depression. Udviklingen af indsatsen vil blandt andet tage udgangspunkt i Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget kommende drøftelser om betydningen af kulturtilbud i kommunen i forhold til trivsel og mental sundhed.

I Danmark har fire kommuner i perioden 2016-2019 tilbudt kulturelle forløb til borgere med let til moderat stress, angst og depression. Resultaterne herfra viser, at den gennemsnitlige trivsel er steget blandt deltagerne, og otte ud af ti deltagere er i bedre selv vurderet trivsel, når forløbet afsluttes. Med en pilotafprøvning har vi mulighed for at lave en evaluering, så vi efterfølgende kan vurdere, om vi har opnået de ønskede resultater. Målgruppen for de kulturelle tilbud har oftest været henvist fra andre af kommunernes beskæftigelsesrettede indsatser.

Indsatsen kan derfor gå på tværs af udvalgene, og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil, efter drøftelserne i Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, blive forelagt en sag, hvor indsatsen nærmere beskrives, herunder hvordan borgere uden for arbejdsmarkedet kan få gavn af en sådan indsats.

## Økonomi

Hovedparten af indsatser i handleplanerne vil kunne holdes indenfor nuværende budgetter, eller løftes gennem midler under Gladsaxe Kommunes sundhedspolitik. For andre indsatser i handleplanen er der behov for at afklare omfang og eventuel finansiering som del af selve arbejdet.

## Den videre proces

De øvrige relevante udvalg har ligeledes sagen til behandling i forhold til indsatserne i handleplanerne. Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget vil på deres møde 02.12.2020 blive forelagt handleplanerne til endelig godkendelse.

På mødet deltager Sundhedschef, Steen Rank Petersen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forslag til indsatser tilknyttet sundhedspolitikens handleplaner 2021-2022 drøftes, med henblik på at sende eventuelle bemærkninger til Sundheds- og Rehabiliteringsudvalgets endelige behandling af handleplanerne.

## Relateret behandling

Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 06.05.2020, punkt 2

Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget 05.05.2020, punkt 3

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.05.2020, punkt 5

Psykiatri- og Handicapudvalget 06.05.2020, punkt 3

Børne- og Undervisningsudvalget 07.05.2020, punkt 7

Trafik- og Teknikudvalget 28.05.2020, punkt 10

Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 03.06.2020, punkt 7

## **Bilag**

Bilag 1. Sammen om et røgfrit Gladsaxe 2021-2022 6

Bilag 2. Sammen om mental sundhed i Gladsaxe Handleplan for mental sundhed

Bilag 3. Sammen bevæger vi Gladsaxe Handleplan for fysisk aktivitet

## **Punkt 6: Programoplæg for Buddinge Byport**

19-40-15.00.00-P20

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Kommende behandlingsforløb**

Økonomiudvalget 17.11.2020

Byrådet 25.11.2020.

### **Sagsfremstilling**

Denne sag vedrører programoplægget for Sundheds- og Beskæftigelseshuset, designmanual for området Buddinge Byport, bæredygtighedstiltag, kunst samt udbudsstrategi.

Byrådet besluttede 05.04.2017, punkt 43, at købe ejendommen på Fremtidsvej. Byrådet udpegede 22.05.2019, punkt 7, AART architects m.fl., som vinder af den afholdte idékonkurrence. Endvidere besluttede Byrådet 29.01.2020, punkt 5, at der skal etableres et Sundheds- og Beskæftigelseshus i en ny kommunal bygning på Fremtidsvej samt at etableringen af huset skulle konkretiseres i et programoplæg med en estimeret anlægsramme på 450 mio. kr.

Programoplægget fastlægger rammen for den videre proces

Programoplægget fastlægger rammerne for projektet ift. bl.a. økonomi, tid, kvalitet, bæredygtighed, overordnede funktioner og arealbehov samt udbudsstrategi.

Programoplægget er en del af det materiale, der beskriver det samlede projekt til bygherrerådgiver. Oplægget beskriver projektets status samt skitserer retningslinjerne for byggeriet og den fremadrettede proces. Designmanualen fastlægger rammerne for udseendet af hele Buddinge Byport.

I programoplægget er der sammen med rådgivere, teknisk personale og husets kommende brugere foretaget og udarbejdet:

- Analyser og undersøgelser af areal- og funktionsbehov
- Bæredygtighedsanalyse
- Undersøgelse af klimatilpasningsbehov
- Risikoworkshops
- Interessentanalyser
- En foreløbig parkerings- og trafikundersøgelse
- Miljø- og geotekniske analyser
- Miljøkortlægning af de eksisterende bygninger
- Udarbejdet en designmanual for hele området

Programoplæg og designmanual er drøftet med stadsarkitekten, og kommentarer fra stadsarkitekten er behandlet på et styregruppemøde.

Sundheds- og Beskæftigelseshuset og hele området Buddinge Byport skal være et nyt sted i Gladsaxe Kommune, som alle borgere skal kunne få glæde af. I programoplægget er der defineret mål og visioner for den videre proces således, at huset bliver for alle borgere i alle faser af livet, men med et særligt fokus på de borgere, der har størst behov for hjælp og støtte til at mestre egen sundhed og beskæftigelse.

Huset skal åbne sig mod lokalsamfundet og være et attraktivt sted, som både virksomheder og civilsamfund kan anvende til sundheds- og beskæftigelsesrelaterede aktiviteter.

Et nyt hus der samler sundhed og beskæftigelse, og som alle borgere skal have glæde af

Formålet med Sundheds- og Beskæftigelseshuset er at skabe borgernes samlede indgang til det kommunale sundheds- og beskæftigelsesområde frem for en række særskilte enheder og indsatser.

Eftersom formålet med at etablere et samlet Sundheds- og Beskæftigelseshus er at skabe én indgang for borgerne, lægges der i programoplægget op til at integrere så mange funktioner fra hhv. sundheds- og beskæftigelsesområdet som muligt.

På Byrådets møde 29.01.2020, pkt. 5, blev det besluttet, at der i Sundheds- og Beskæftigelseshuset skal afsættes et areal til private sundhedsaktører, såsom apotek, almen praksis og mulighed for speciallæger og café for at understøtte samarbejde og faglige synergier imellem de kommunale og private sundhedsfunktioner. Social- og Sundhedsforvaltningen har på denne baggrund fået input fra bl.a. læger og apoteker til, hvordan disse aktører bedst muligt kan indgå i det samlede Sundheds- og Beskæftigelseshus.

Samlet vil ca. 95 medarbejdere fra det kommunale sundhedsområde og ca. 215 fra beskæftigelsesområdet få fast arbejdsplads i Sundheds- og Beskæftigelseshuset.

Overordnede intentioner for Sundheds- og Beskæftigelseshusets fysiske rammer

Igennem interviews og workshops har medarbejdere defineret, hvilke karakteristika husets skal afspejle for at skabe de bedste rammer for medarbejdere og brugere:

- Åbent, imødekommende og favnende
- Trygt og universelt
- Motiverende og samarbejdende
- Funktionel, fleksibelt og tilpasningsdygtigt
- Fremtidsrettet og nytænkende
- Attraktivt og lyst

I den overordnede disponering er der sammen med de medarbejdere, som vil få arbejdsplads i huset, defineret følgende funktionsområder:

- Ankomst
- Torvet m. caféområde
- Synergizone
- Ambulant træning med adgang til aktiverende udearealer
- Interne arbejdszoner med kontaktflader til synergizone, ambulant træning og torvet
- Sygeplejeklinikker/speciallæger/almen lægepraksis
- Apotek

Synergizonen skal samle forskellige borgerrettede områder og rum i ét fælles, men varieret miljø, der skal understøtte den helhedsorienterede indsats med borgeren. Samtidig skal denne zone understøtte fleksibilitet, flerfunktionalitet og tilpasningsmuligheder på tværs af sundhed, beskæftigelse og samarbejdet med virksomheder og foreninger. Det er også i denne zone, at caféområdet er tænkt ind.

I forbindelse med afdækningen af hvilke funktioner, det fremtidige hus skal rumme, har forvaltningerne forholdt sig til, om funktionerne kan rummes i huset overordnet set. Det samlede bruttoareal er kvalitetssikret, og det afdækkede behov er nu sammenligneligt med de i Designmanualen fastlagte ydre rammer. Der er ikke i programoplægget taget stilling til placeringen af funktioner. Der er dog lagt op til, at borgerne har adgang til størstedelen af arealet, og at en mindre del af det samlede areal er afsat til kontorarealer, som borgerne ikke kan tilgå.

De aktiverende områder på udearealerne skal dels anvendes som udendørs træningsrum for den træning, der foregår i regi af Sundheds- og Beskæftigelsehuset, dels skabe mulighed for borgernes bevægelse og selvtræning på arealerne. De grønne udearealer skal ligeledes kunne fungere som byrum og bruges af alle andre borgere.

Designmanualen viderefører vinderforslagets idéer

For at styre det arkitektoniske udtryk undervejs i udviklingen af området er der udarbejdet en designmanual for de ydre rammer. Der er arbejdet videre med en konkretisering af de ydre rammer i forhold til at gøre Sundheds- og Beskæftigelsehuset mere bygbart og bæredygtigt. Designmanualen viser det reviderede projekt og trækker de bærende landskabelige- og arkitektoniske elementer frem som designprincipper. For at sikre helheden i området dækker designmanualen både det kommunale- og det private projekt samt alle udeområder. Manualen er udarbejdet af AART Architects og har været drøftet med og kommenteret af stadsarkitekten.

Bæredygtighedstiltag sikres ved brug af certificeringsordning

Gladsaxestrategien og FN's verdensmål stiller høje krav til bæredygtighed. Buddinge Byport taler derfor bl.a. ind i følgende af FN's verdensmål: "Bæredygtig energi", "Bæredygtige byer og Lokalsamfund", "Ansvarlig forbrug og produktion", "Klimaindsats" – og Gladsaxestrategien ved at være grønt og vedvarende, levende, cirkulært og et klimavenligt projekt. For at sikre at Buddinge Byport bliver et bæredygtigt projekt, har Center for Økonomi valgt at gøre brug af DGNB-certificeringsordningen og certificere projektet til guld. Certificeringsordningen sikrer, at den:

- Miljømæssige kvalitet af materialer og arealbehov vurderes.

- Totaløkonomien, fleksibilitet og robusthed vurderes.
- Sociale forhold såsom indeklima, udearealer, tilgængelighed defineres.
- Teknisk kvalitet vedr. brand, klimaskærm, vedligehold, akustiske forhold defineres.
- Processen igennem projekteringen og udførelsen planlægges bæredygtigt.

I projektet genbruges den eksisterende 6 etager høje bygnings betonkonstruktion. Der er udarbejdet en kortlægning af alle materialer med mængder. Kortlægningen giver et billede af, hvilke materialer rådgivere senere kan genbruge i projektet eller i andre kommunale projekter.

For at mindske udledningen af CO2 skal den kommende bygherrerådgiver og totalentreprenør projektere og bygge hele eller dele af nybyggeriet i trækonstruktioner og massive træelementer. Gladsaxe Kommune har fået flere internationale anerkendelser for sine klimaprojekter. FN's verdensmål 13 handler om klimatilpasning, et emne der er vigtigt på det lokale niveau for oplandet og helt op på verdensplan. Buddinge Byport skal håndtere to klimatilpasnings-projekter - ét for selve området, og ét der skal rumme et forsinkelsesbassin til sikring af letbanen.

## Kunst

Buddinge Byport vil blive et centralt samlingssted og vartegn for kommunen. Det nye område vil være for alle borgere og benyttet af både unge og ældre.

Kunsten vil være med til at forstærke oplevelsen af det nye byrum og forskønne det offentlige rum til glæde for borgerne samt styrke byens identitet. I de kommende faser fastlægges omfang og type af kunst. Der er i budgetoverslaget afsat 1 pct. svarende til 4,5 mio. kr. til kunst, jf. Byrådet 29.01.2020.

## Udbudsstrategi sikrer både kvalitet og økonomi

Projektet indledes med at udbydes som bygherrerådgivning med totalrådgivning frem til dispositionsforslag - et dispositionsforslag er et konkret projekt, der tager bygherrens krav fra programmet og placerer og beskriver hvert rum og funktion ind i det samlede projekt. For at styre kvaliteten er bygherrerådgiveren også blevet bedt om at definere alle materialer og tegne indretningsplaner.

Der er til programoplægget udarbejdet en designmanual for området for at sikre sammenhæng mellem det private og offentlige byggeri, samt for at bevare intentionerne i idékonkurrencen. Den bygherrerådgiver, som vil varetage totalrådgivning frem til dispositionsforslag, detaljerer projektet således, at kvaliteten og geometrien for Sundheds- og Beskæftigelseshuset er fastlagt, når projektet sendes i udbud. Derefter udbydes resten af projekteringen og udførelsen som en totalentreprise på baggrund af det detaljerede dispositionsforslag. En totalentreprise er en konstruktion, hvor entreprenøren indgår aftale med rådgivere og giver en fast pris for både projekteringen og udførelsen.

Fordelene ved en totalentreprise er, at entreprenørens tekniske viden inddrages i rådgiverens projektering, og at budgettet låses tidligt, udførelsestiden er kortere, samt at projekterings- og udførelsesfejl i mindre grad belaster bygherren. Ulemperne er, at prisen ved tilbudsafgivningen er højere, at entreprenøren projekterer mindre detaljeret inden udførelse, og bygherren har mindre grad af indflydelse på detaljerne.

Ulemperne ved en totalentreprise minimeres ved først at udbyde projektet efter et detaljeret dispositionsforslag baseret på en designmanual.

Udbudsstrategien er valgt for at sikre totaløkonomien og for at få entreprenørens tekniske viden om tekniske anlæg inddraget tidligt samt for, på et overordnet plan, at kunne styre kvaliteten af byggeriet.

Kommende proces

- Projektets endelige finansiering indgår i budgetprocessen for 2021-24
- Byggeprogram udarbejdes 2021
- Lokalplan igangsættes primo 2021
- Dispositionsforslag og forslag til lokalplan vil blive forelagt politisk vinter 2021-22
- Sundheds- og Beskæftigelseshuset bygges i 2023-25.

Projektet har forsat en anlægsramme på 450 mio. kr.

Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget forelægges denne sag til deres orientering 04.11.2020.

Social- og Sundhedsforvaltningen, By- og Miljøforvaltningen og Center for Økonomi forelægger sagen til orientering.

## **Relateret behandling**

Byrådet 29.01.2020, pkt. 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.09.2019, pkt. 7

Byrådet 22.05.2019, pkt. 7

Byrådet 05.04.2017, pkt. 43

## **Bilag**

Bilag 1 Buddinge Byport - Programoplæg

Bilag 2 Buddinge Byport - Bilag 9.1 - Designmanual sep 2020

Bilag 3 Buddinge Byport - Bilag 9.2 - Hovedtidsplan

Bilag 4 Buddinge Byport - Bilag 9.3 - Arealskema

Bilag 5 Buddinge Byport - Bilag 9.4 - Bæredygtighedsnotat

Bilag 6 Buddinge Byport - Bilag 9.5 - Støjforhold

## **Punkt 7: Evaluering af "Helhedsindsats for udsatte familier"**

19-4-00.16.00-P20

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Siden 2016 har Gladsaxe Kommune som del af programindsatsen i Familier, der lykkes – tidlig indsats været i gang med en helhedsorienteret indsats for udsatte familier. Indsatsen er blevet evalueret af VIVE og Oxford Research, og det viser sig, at indsatsen betaler sig.

Enslydende sager er forelagt Psykiatri- og Handicapudvalget 01.10.2020 og Børne- og Undervisningsudvalget 08.10.2020.

### **Baggrund**

I oktober 2016 startede projektet "Helhedsindsats for udsatte familier" som den første indsats under "Strategi for Tidlig indsats". Kernen i projektet er, at 30 udvalgte familier får én indgang til kommunen samt en helhedsorienteret og koordineret indsats med fokus på den samlede families problemer. Når en familie udfases, startes en ny familie op. Der har i projektperioden været ca. 70 familier igennem indsatsen.

Til projektet blev der ansat tre familiekoordinatorer. Med udgangspunkt i en helhedsorienteret plan tages der hånd om familiernes problemer, inden de vokser sig for store, og der sættes fokus på familiens samlede situation, herunder børnenes trivsel, udvikling og læring, forældrenes uddannelses- og beskæftigelsessituation, forældrekompetencer, boligforhold, økonomi og sundhed mv.

### **Evalueringen**

Projektet er undervejs blevet fulgt og evalueret af VIVE og Oxford Research med støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond. Se evalueringsrapporten i Bilag 1.

VIVE og Oxford Research har ligeledes undervejs i projektperioden understøttet projektet ved løbende implementerings- og fortolkningsseminarer.

Evalueringen er en virkningsevaluering, der ser på, hvad der virker i den konkrete indsats, for hvem det virker, og hvorfor det virker. I evalueringen indgår både kvalitative og kvantitative data.

Forventningerne til indsatsen var, at der gennem en sammenhængende, gennemskuelig og tidlig indsats med en klar forventningsafstemning, i forhold til forældrene og deres ressourcer, skulle skabes en højere grad af stabilitet i familiernes samlede liv. Det skulle skabe et ejerskab blandt familierne, til de handlemuligheder de får gennem projektet, og udmønte sig i øget trivsel hos børnene og en tættere tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse for forældrene. Det fremgår af evalueringen, at disse grundlæggende forventninger til projektet er blevet indfriet. Se pressemeddelelse i Bilag 2.

### **Resultaterne**

4 ud af 5 familier oplever fremgang

Evalueringen viser, at langt de fleste familier oplever en fremgang i deres situation i løbet af indsatsen. Hele 80 procent af familierne vurderer selv, at de er kommet tættere på de mål, de gerne vil nå. Målene kan for eksempel være, at en forælder får bearbejdet nogle dybereliggende problematikker og kommer i gang med en uddannelse eller i støttet beskæftigelse.

### Flere familier bliver selvforsørgende

Andelen af udsatte forældre, der er blevet i stand til at forsørge sig selv, er steget fra 40 til 65 procent i løbet af projektperioden. Analysen viser, at det er lykkedes forældrene at opnå samme selvforsørgelse, som de havde 2 år før indsatsstart, hvilket er lovende i forhold til yderligere progression.

Det er især mødre, som i løbet af indsatsen bliver selvforsørgende. Ved projektets start var én ud af fem mødre selvforsørgende, men efter to år er mere end halvdelen af mødre i stand til at forsørge sig selv.

### Bedre kontakt med kommunen

Kontakten med kommunen har også ændret sig for familierne undervejs. De oplever nu, at kommunen lytter til dem og har klare forventninger til dem – og de oplever det positivt, at der er én indgang til kommunen.

### Børnene trives bedre

Evalueringen viser også, at børnene trives bedre. Af de børn, der har været en del af den helhedsorienterede tilgang i mindst to år, er op imod halvdelen helt sluppet ud det sociale system, og børnene i indsatsen har et fremmøde i daginstitution på linje med de øvrige børn i kommunen.

### Grundigt socialt arbejde

Indsatsen bygger på et grundigt socialt arbejde, som betyder, at kommunen som helhed får stor indsigt i familierne og deres problematikker. Der er fra kommunens side en tæt opfølgning i forhold til den enkelte familie, og familierne mødes med åbenhed i forhold til de oplevede problematikker.

Analysen peger på, at den observerede progression hos familierne særligt skyldes to forhold. For det første har familierne gennem den helhedsorienterede indsats fået større motivation til at deltage i

samfundet og til at samarbejde med kommunen om at nå opstillede mål. Kommunen ses i højere grad som en medspiller og ikke en modspiller. For det andet ved kommunen mere om de enkelte familier, og der er et bedre samarbejde om familierne på tværs i kommunen. Det betyder, at der med den helhedsorienterede indsats kan iværksættes mere målrettede og samlede løsninger for familierne.

### Økonomisk potentiale

Den økonomiske analyse viser, at der er et stort økonomisk potentiale ved den helhedsorienterede indsats. Et overslag over omkostninger ved den helhedsorienterede indsats viser, at den årlige driftsudgift ligger på omkring 1,3 mio. kr. Man skal dog se denne udgift i forhold til de potentielle gevinster, som indsatsen kan føre til. Hvis den tidlige indsats kan sikre et bedre og mere stabilt grundlag i familierne, kan større indgreb som fx anbringelse af børn uden for hjemmet måske undgås. En økonomisk beregning viser, at hvis den helhedsorienterede indsats forhindrer 2 børn i at blive anbragt, vil udgifterne til indsatsen være indtjent på ca. 4 år.

Det er medarbejdernes vurdering, at den helhedsorienterede indsats faktisk har medført en sådan stabilisering af én af familierne, hvilket har betydet, at man indtil videre har kunnet undgå at anbringe familiens 2 børn uden for hjemmet.

## Fremtiden

Evalueringens resultater er præsenteret for Styregruppen for ”Familier, der lykkes” og her anbefaler evaluator en forankring af projektet. En fortsættelse af indsatsen forudsætter, at bevillingerne til programmet ”Familier der lykkes” forlænges.

Børne- og Kulturforvaltningen og Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

## **Relateret behandling**

Psykiatri- og Handicapudvalget 01.10.2020, punkt 2

Børne- og Undervisningsudvalget 08.10.2020, punkt 10

## **Bilag**

Bilag 1. Evalueringsrapport – Helhedsindsats for udsatte familier

Bilag 2. Pressemeddelelse – Succes med helhedsorienteret indsats 3

## **Punkt 8: Valg af samarbejdspartner til etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk**

20-2-15.20.00-G01

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har 27.05.2020 besluttet, at der skal etableres et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk i Gladsaxe Kommune i samarbejde med en ekstern samarbejdspartner. Idéen, om at etablere et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk, udspringer af en ambition om at hjælpe flere udsatte borgere og borgere med handicap i arbejde samt et ønske om at styrke og kvalificere kommunens samarbejde med virksomheder.

Social- og Sundhedsforvaltningen har siden Byrådets beslutning været i dialog med flere mulige eksterne samarbejdspartnere. Det er forvaltningens vurdering, at Den Sociale Kapitalfond vil være den bedst egnede samarbejdspartner. Forvaltningen har derfor besluttet at indgå samarbejde med Den Sociale Kapitalfond om etablering og drift af netværket det første år.

Forener vækst og social ansvarlighed

Den Sociale Kapitalfond er optaget af at skabe vækst, der går hånd i hånd med social ansvarlighed og investerer kapital og kompetencer i virksomheder og organisationer, som bidrager til at løse sociale problemer. Det er forvaltningens vurdering, at Den Sociale Kapitalfond vil være i stand til at understøtte Gladsaxe Kommune i at etablere og drifte et netværk, der skaber konkrete resultater, og som har en stærk lokal forankring.

Fra både nuværende og tidligere samarbejder er det forvaltningens erfaring, at Den Sociale Kapitalfond er dygtige til at designe initiativer, der matcher virksomhedernes behov, og at de er meget optaget af, at det, de laver, skal give effekt og mening. Det passer godt sammen med Gladsaxe Kommunes vision for netværket.

Kan understøtte, at der med netværket skabes konkrete og varige resultater

Forvaltningen har i dialogen med mulige samarbejdspartnere haft særligt fokus på, at samarbejdspartneren skal bidrage til at sikre, at der skabes konkrete og varige resultater som følge af netværkets arbejde.

Gladsaxe Kommune samarbejder i forvejen med Den Sociale Kapitalfond om projektet Kickstarter til dobbelt bundlinje og har tidligere samarbejdet med dem om Lokal Vækst med Social Bundlinje (Byrådet 26.06.2019). Formålet med begge projekter var og er at hjælpe små og mellemstore virksomheder med at skabe vækst og herigennem beskæftigelse til udsatte ledige. Vi ved, fra samarbejdet om disse projekter og fra kapitalfondens arbejde i øvrigt, at de er i stand til at skabe resultater med de initiativer, de sætter i værk.

I de fire Gladsaxe-virksomheder, som har deltaget i Vækst med social Bundlinje, er 5 borgere startet i løntilskud, 4 i fleksjob, 8 i ordinært arbejde, 1 i mesterlære, mens 19 er startet i virksomhedspraktik. Derudover er virksomhederne også vækstet økonomisk, da de har øget deres bruttofortjeneste samlet set. Kickstarter til dobbelt bundlinje har ikke resulteret i konkrete ansættelser endnu, da formålet med projektet netop er at styrke virksomheden økonomisk for, at de på sigt kan ansætte udsatte borgere. De fem deltagende virksomheder har modtaget solid kriseledelse gennem foråret 2020, og ingen af virksomhederne har afskediget medarbejdere trods udfordringer grundet Corona. Tværtimod er virksomhederne optagede af at tage et socialt ansvar.

På landsplan har Den Sociale Kapitalfond desuden, gennem mere end 100 udviklingsforløb i virksomheder, været med til at skabe 330 uddannelses- og praktikforløb, 216 jobs til udsatte og 158 nye, ordinære jobs. Det er derfor forvaltningens overbevisning, at Den Sociale Kapitalfond vil kunne understøtte, at der med netværket skabes konkrete og varige resultater til gavn for socialt udsatte borgere i Gladsaxe Kommune.

Kan sikre lokal forankring og kobling til Kickstarter til dobbelt bundlinje

I kraft af Den Sociale Kapitalfonds samarbejde med Gladsaxe Kommune om både Kickstarter til dobbelt bundlinje og Lokal Vækst med Social Bundlinje, kender og forstår kapitalfonden allerede kommunen og relevante interessenter, og kan se mulighed for synergieffekter. Derfor er det Social- og Sundhedsforvaltningens vurdering, at Den Sociale Kapitalfond vil kunne understøtte en stærk lokal forankring af netværket.

Et samarbejde med Den Sociale Kapitalfond om virksomhedsnetværket giver mulighed for at sammentænke det med de aktiviteter, der foregår i regi af Kickstarter til dobbelt bundlinje og de virksomheder, som indgår i projektet.

Kan skabe de bedste forudsætninger for netværkets overlevelse på den lange bane

I dialogen med mulige samarbejdspartnere har Social- og Sundhedsforvaltningen været optaget af, at samarbejdspartneren skal bidrage til at sikre netværkets overlevelse på den lange bane – også når den eksterne samarbejdspartner udtræder af netværket, og det primært skal drives af virksomhederne selv, men med den nødvendige og relevante processtøtte fra Gladsaxe Kommune. Det betyder, at samarbejdspartneren både skal kunne tale "virksomhedernes sprog", og samtidig kunne fungere som processtøtte for netværket, herunder klæde både virksomhederne og Gladsaxe Kommune på til at drive netværket på egen hånd, når samarbejdspartneren ikke længere skal være tilknyttet.

Det er forvaltningens vurdering, at Den Sociale Kapitalfond vil være i stand til at motivere virksomhederne til at indgå i netværket, idet de har stor erfaring med at kommunikere til og med virksomheder. De kender til og forstår virksomhedernes (bundlinje-)logikker og ved, hvordan de kan få socialt ansvar på dagsorden hos virksomhederne. Samtidig vurderer forvaltningen, at de, på baggrund af erfaring fra andre lignende netværk og kendskab til de hyppigste faldgruber og vigtige opmærksomhedspunkter, vil være i stand til at klæde både Gladsaxe Kommune og virksomhederne på til selv at drive netværket i fremtiden.

#### Økonomi

I de sager Social- og Sundhedsforvaltningen tidligere har forelagt om det socialt ansvarlige virksomhedsnetværk (Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.03.2020, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.05.2020, Byrådet 27.05.2020), har forvaltningen lagt op til, at det vil koste ca. 300.000 kr. at etablere og drifte netværket det første år.

Gladsaxe Kommune har fået mulighed for at indgå en aftale med Den Sociale Kapitalfond på i alt 500.000 kr., der dækker både etablering og drift af det socialt ansvarlige virksomhedsnetværk det første år og udvidelse af Kickstarter til dobbelt bundlinje med yderligere fem virksomheder. De 500.000 kr. kan afholdes inden for rammen og afsættes fra indsatsbudgettet.

#### Plan for den videre proces

Både Social- og Sundhedsforvaltningen og Den Sociale Kapitalfond er umiddelbart klar til at indgå samarbejde og påbegynde arbejdet med etablering af netværket.

En konkret samarbejdsaftale forventes udarbejdet og underskrevet med udgangen af uge 46. Herefter påbegyndes arbejdet med rekruttering af virksomheder til netværket.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

### **Relateret behandling**

Byrådet 26.06.2019, punkt 10

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.03.2020, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.05.2020, punkt 3

Byrådet 27.05.2020, punkt 11

## **Punkt 9: Meddelelser**

18-862-00.01.00-A26

### **Meddelelse**

Forvaltningen orienterede kort om status på beskæftigelsen i Gladsaxe Kommune i lyset af corona.

## **Punkt 10: Lukket: Lukkede meddelelser**

18-862-00.01.00-A26

## **Punkt 11: Godkendelse**

18-862-00.01.00-A26

### **Beslutning**

Godkendt.