

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2006-2009 d. 08-03-2007

Mødedato Torsdag d. 08. marts 2007 kl. 19:00

Mødested Rådhuset

Mødedeltagere Peter Nielsen , Karin Søjberg Holst , Katrine Skov , Tom Vang
Knudsen , Cheri-Mae Marlena Williamson , Eva Michaelsen , Lone
Yalcinkaya

Indholdsfortegnelse

MEDDELELSER.....	3
REGNSKAB 2006, BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET.....	5
DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS I ØSTDANMARK - KONTRAKT MELLEM F	8
JUSTERING AF JOBVIFTEN (STRAKSAKTIVERING AF KONTANTHJÆLP MODTAGERE)	10
VELFÆRDSAFTALEN.....	12
KONKRETE FORSLAG TIL UDMØNTNING AF PULJE TIL SÆRLIGE BESKÆFTIGELSES R	14
LØNTILSKUD TIL FØRTIDSPENSIONISTER (SKÅNEJOB).....	17
REGLER FOR BEVILLING AF FLEKSJOB.....	19
BEVILLING AF EKSTRA JOBKONSULENTER TIL GLADSAXE KOMMUNE.....	22
STATUS PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET.....	24
Lukket.....	28

Punkt 14: MEDDELELSER

BIU 08.03.2007, nr. 14

BIU 08.03.2007, nr. 14

Udvalgstype: BIU **Mødedato:** 08.03.2007 **Nummer:** 14

MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Ingen.

Punkt 15: REGNSKAB 2006, BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

BIU 08.03.2007, nr. 15

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 15

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 15

REGNSKAB 2006, BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

Det endelige regnskab 2006 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er nu opgjort. I tabellen nedenfor er det korrigerede budget 2006, regnskab 2006, samt mer- eller mindreforbruget opstillet for hver af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 2 driftsbevillinger.

Netto i hele 1.000 kr.	Korrigeret budget 2006	Regnskab 2006	Mindre- (+)/ Merforbrug(-)
Aktivering (ramme 1)	21.779	18.464	3.315
Kontanthjælp, sygedagpenge, integration af flygtninge og indvandrere (ramme 2)	195.396	171.113	24.283

Bemærk, at mer-/mindreforbruget er opgjort i forhold til det korrigerede budget.

Som det fremgår af tabellen, er der et mindreforbrug på begge driftsbevillinger. I det følgende er der givet forklaringer på de væsentligste forskelle mellem forbrug og budget.

Aktivering

Mindreforbruget på bevillingsrammen "Aktivering" skyldes især større indtægter end oprindeligt forventet. Blandt andet er der modtaget en á conto-bevilling til en større aktiveringsindsats på 1,27 mio. kr. fra Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med "En ny chance til alle". Dette tilskud har ikke fuldt ud udmøntet sig i forbrug i 2006, hvorfor beløbet overføres til 2007. Samtidig er der modtaget statsrefusionsberigtigelser på 1,1 mio. kr. vedrørende tidligere år.

Kontanthjælp, sygedagpenge, integration af flygtninge og indvandrere

På bevillingsrammen "Kontanthjælp, sygedagpenge, integration af flygtninge og indvandrere" skyldes størstedelen af mindreforbruget et væsentligt færre antal kontanthjælpsmodtagere end forventet ved budgetlægningen. Forklaringen herpå er dels de gode konjunkturer i løbet af året og dels en aktiv beskæftigelsesrettet indsats i Gladsaxe Kommune. Budgettet til kontanthjælp er i 2007 blevet væsentligt reduceret.

Også på sygedagpengeområdet var der et stort mindreforbrug, hvilket skyldes Arbejdsmarkedsafdelingens store indsats for at nedbringe især antallet af langvarige sygedagpengesager.

Det skal bemærkes, at det store mindreforbrug på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet skal ses i sammenhæng med udgiftsudviklingen i regi af Psykiatri- og Handicapudvalget. Det skyldes, at tilgang til førtidspension, som hører under dette udvalg, indebærer reducerede udgifter til sygedagpenge og kontanthjælp.

Regnskabsbemærkninger

Ifølge reglerne for regnskabsaflæggelse skal de respektive udvalg og forvaltninger udarbejde regnskabsbemærkninger på deres forvaltningsområde. Disse bemærkninger skal fremsendes til Budget- og Analyseafdelingen efter forudgående behandling i fagudvalget.

Regnskabsbemærkninger vedrørende Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er vedlagt som **bilag 1**. Af regnskabsbemærkningerne fremgår også en opfølgning på årets anlægsprojekter.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

at regnskab 2006 tages til efterretning, samt

at regnskabsbemærkningerne godkendes.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Godkendt med forvaltningens forslag til redaktionel rettelse, som blev omdelt på mødet. Udsendes med referatet.

**Punkt 16: DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS I
ØSTDANMARK - KONTRAKT MELLEM
BESKÆFTIGELSESMINISTEREN OG DET REGIONALE
BESKÆFTIGELSESRÅD**

BIU 08.03.2007, nr. 16

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 16

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 16

DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS I ØSTDANMARK - KONTRAKT MELLEM BESKÆFTIGELSESMINISTEREN OG DET REGIONALE BESKÆFTIGELSESRÅD

Baggrund

Beskæftigelsesministeren og Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden og Sjælland har indgået kontrakt om beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark for 2007 (**bilag 1**). Kontrakten dækker også Gladsaxe Kommune. Gladsaxe Kommune og staten i jobcenteret har indarbejdet disse mål i den kommunale og den statslige beskæftigelsesplan light for 2007 sammen med de mål, der er fastsat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Den statslige beskæftigelsesplan light 2007 blev fremlagt på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 18.01.2007, sag nr. 1, og den kommunale beskæftigelsesplan light 2007 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget møde 07.09.2006 sag nr. 58.

Mål

Beskæftigelsesministeren har fastsat tre mål, der fremgår af kontrakten:

- Langtidsledigheden skal ned
- "Ny chance til alle" for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet
- Ledigheden for unge under 30 år skal ned

Det Regionale Beskæftigelsesråd har derudover i kontrakten opstillet mål på yderligere to områder:

- Flere nydanskere skal i arbejde
- Måltrettet indsats på flaskehalsområder

Beskæftigelsesregionen vil løbende følge op på målene, fordelt på hvert jobcenter i regionen. Regionen vil hvert kvartal udarbejde en nøgletalsoversigt, der vil blive tilgængelig på regionens hjemmeside

www.brhovedstadensjaelland.dk.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

[BIU 07.09.2006, sag nr. 58](#) 

[BIU 18.01.2007, sag nr. 1](#) 

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Til efterretning.

Punkt 17: JUSTERING AF JOBVIFTEN (STRAKSAKTIVERING AF KONTANTHJÆLPSMODTAGERE)

BIU 08.03.2007, nr. 17

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 17

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 17

JUSTERING AF JOBVIFTEN (STRAKSAKTIVERING AF KONTANTHJÆLPSSMODTAGERE)

Baggrund

Forvaltningen har haft gode resultater med Jobviften siden etableringen i foråret 2004, hvor der har været arbejdet målrettet med straksaktivering af kontanthjælpsmodtagere og jobsøgning. Det har været muligt at vende mange kontanthjælpsøgende borgere i døren.

Justering af jobviften

Med de gode konjunkturer og det faldende antal kontanthjælpsmodtagere har forvaltningen vurderet, at der bør ske justeringer af Jobviften. Det overordnede formål er, at tilpasse jobviften til målgruppen af ledige samt virksomhedernes behov.

Justeringen baseres på et ønske om at kombinere metoderne fra Canvasprojektet med Jobviftens arbejde.

Formålet med justeringen er:

- at understøtte en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for nyledige
- at udvikle Jobviften fra at omfatte kontanthjælpsmodtagere til også at omfatte dagpengemodtagere for derigennem at sikre, at jobcenteret har et fælles redskab til at understøtte tidlig, intensiv jobsøgning for alle nyledige
- at udvikle den tidlige indsats i Jobviften fra kun at omfatte det ordinære arbejdsmarked til også at omfatte støtteordninger som virksomhedspraktik og løntilskud,
- at implementere metoder, der sikrer, at faldet i ledigheden bredes ud til ikke-faglærte og faglærte ledige
- at opkvalificere medarbejderne i Jobviften fra alene at mestre intensiv jobansøgning, som er målrettet det digitalt tilgængelige jobmarked (Jobnet.dk mv.) til derudover at evne intensiv jobsøgning, målrettet de brancher og virksomhedstyper, der ikke har tradition for skriftlig annoncering, og ansøgningsmetode

Det er samtidig forvaltningens klare mål, at Jobviften vedbliver med at vende borgere i døren, og at borgerne mødes med krav om straksaktivering og jobsøgning ved ansøgning om kontanthjælp.

Midler fra Det Lokale Beskæftigelsesråd

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har på møde 06.02.2007 drøftet udmøntning af rådets midler for 2007 og 2008. Rådet har fået forelagt et idekatalog, hvor LBR blandt andet indstiller, at LBR udmønter en del af rådets midler til ansættelse af projektleder til Jobviften (**bilag 1**). Det er forudsat, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at justere Jobviftens indhold og metodevalg.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at udvalget beslutter at justere Jobviftens indhold og metodevalg med det formål, at Jobviften i højere grad matcher målgruppen af ledige og virksomhedernes behov

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Godkendt.

Punkt 18: VELFÆRDSAFTALEN

BIU 08.03.2007, nr. 18

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 18

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 18

VELFÆRDSAFTALEN

Baggrund

Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre har 20.06.2006 indgået aftale om fremtidens velstand og velfærd samt investeringer i fremtiden (velfærdsaftalen). Denne aftale er nu udmøntet i lovforslag, der forventes vedtaget senest 01.03.2007 og for en stor dels vedkommende til ikrafttræden 01.03.2007.

Velfærdsaftalen udmønter en række tiltag på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område:

- Styrket beskæftigelsesindsats
- Regelforenkling
- Ungdomsuddannelse

Styrket beskæftigelsesindsats

Der indføres en formidlingsmodel i beskæftigelsesindsatsen, hvor fokus er på konkrete job. Ledige, som bliver formidlet til et job uden at få jobbet, vil blive omfattet af et systematisk formidlingsforløb. Derudover er der nye regler om varighed af aktivering, sort arbejde, partnerskabsaftaler med virksomheder og aktiveringstilbud til selvforsørgere.

Regelforenkling

Alle samtaletyper i jobcentrene forenkles og samles under betegnelsen jobsamtaler. Derudover er der en række persongrupper, f.eks. personer på barsel, der fritages for opfølgning. I forslaget fremgår også, at der ikke skal udarbejdes jobplaner på forløb under 4 uger.

Ungdomsuddannelse

Flere unge mellem 25-30 år skal gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Denne målgruppe skal have en tidlig indsats og tilbydes aktivering. Den unge kan nu i stedet for at tage imod tilbud om aktivering vælge at søge ind på en ordinær uddannelse på almindelige vilkår. Den unge, som vælger at søge ind på en uddannelse, får 8 uger til at finde en uddannelsesmulighed. Den unge vil indtil uddannelsesstart have ret til kontant- eller starthjælp.

De enkelte elementer i Velfærdsaftalen uddybes i **bilag 1**.

Bevillingen af 5 ekstra jobkonsulenter til Gladsaxe Kommune er også en del af velfærdsaftalen, men er ikke en del af ny lovgivning som følge af aftalen.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Til efterretning.

Punkt 19: KONKRETE FORSLAG TIL UDMØNTNING AF PULJE TIL SÆRLIGE BESKÆFTIGELSESRETTEDE INTEGRATIONS- INITIATIVER

BIU 08.03.2007, nr. 19

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 19

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 19

KONKRETE FORSLAG TIL UDMØNTNING AF PULJE TIL SÆRLIGE BESKÆFTIGELSESRETTEDE INTEGRATIONS-INITIATIVER

Baggrund

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 18.01.2007, sag nr. 3, blev udvalget præsenteret for forvaltningens overvejelser om anvendelse af puljemidler til særlige beskæftigelsesrettede integrationsinitiativer. Udvalget anmodede forvaltningen om at udarbejde konkrete forslag til afklaring og nedbringelse af sygefravær blandt kontanthjælpsmodtagere samt, i det omfang det er økonomisk muligt, konkrete forslag til afklaring af personer i matchkategori 4 og 5 (**bilag 1**).

Afklaring og opfølgning på sygefravær

Forvaltningen foreslår ansættelse af en projektmedarbejder i Jobcenter Gladsaxe, der skal medvirke til, at jobcentret bliver bedre rustet til at arbejde med sygeopfølgning på borgere med anden etnisk baggrund. Fokus skal være rettet mod de lovgivningsmæssige opgaver med sygeopfølgning og samarbejdet med lægekonsulenter.

Arbejdet med sygeplaner skal sikre, at der lægges en plan for borgerens sygdomsafklaring, samt at borgeren så vidt muligt aktiveres under sygdomsafklaringen.

Helt konkret skal der arbejdes med en meget tæt opfølgning på sygefravær, således at der sker en straks opfølgning på sygdom med henblik på afklaring og straks raskmelding. Der vil være fokus på såvel sygdom som oplevet sygdom, der udgør en barriere for at komme på det ordinære arbejdsmarked.

Refusionsreglerne på kontanthjælpsområdet medvirker til, at en særlig indsats med sygdomsafklaring er vigtig, idet perioder med sygefravær udløser 35 pct. statsrefusion, mens aktive perioder udløser 65 pct. statsrefusion.

Målgruppen er alle kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund uanset køn og bopæl, der har haft et sygefravær på mere end 30 pct. det sidste tre måneder. Der er altså tale om en anden målgruppe end i projektet "Kvinder på vej", som retter sig udelukkende mod kvinder, som bor i bestemte områder i Gladsaxe Kommune.

Målet er at reducere sygefraværet med mindst 20 pct. for den enkelte.

Medarbejderen vil i modsætning til projektmedarbejderen i "Kvinder på vej" ikke i samme grad foretage opfølgende arbejde, men gennem samtaler med borgeren koncentrere sig om myndighedsdelen af arbejdet.

Medarbejderens erfaringer med sygdomsafklaring skal udbredes til Jobcenterets sagsbehandlere, så Jobcenterets indsats overfor sygdom styrkes.

Indsats overfor matchkategori 4 og 5

Forvaltningen ønsker at ansætte en virksomhedskonsulent i Jobcenter Gladsaxe til at gøre en særlig indsats for den gruppe, der er omfattet af den såkaldte 300 timers regel. Borgere i matchkategori 5 er undtaget fra 300 timers reglen, men kan være i risiko for at blive omfattet af bestemmelserne, idet de kan rykke fra én matchkategori til en anden i løbet af et kontaktforsøg.

Erfaringen viser, at det kræver en særlig indsats at få denne gruppe borgere ud på arbejdsmarkedet. Det kræver en vedvarende og tæt kontakt til arbejdsgiverne at få denne gruppe kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse. Forvaltningen ønsker at nå skridtet videre, så denne gruppe ikke kun opnår en kortvarig ansættelse, men også opnår mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er væsentligt, at alle får et tilbud om arbejde, så ingen risikerer at miste kontanthjælpen uden at have fået et tilbud.

Helt konkret skal den tætte og vedvarende opfølgning overfor målgruppen kombineres med brug af mentorer på virksomheder, der hjælper med oplæring af den ledige. Mentorer bidrager til, at integrationen af den ledige bliver nemmere på arbejdspladsen både for den ledige og for virksomheden.

Målet er at alle (100 pct.) i målgruppen får et tilbud om ordinært arbejde, og at mindst 10 pct. fortsat er i ordinært arbejde efter tre måneder.

Medarbejderen skal udover arbejdet med de konkrete borgere medvirke til at udvikle relevante jobs for denne målgruppe, det vil sige job på deltid, jobs for personer, der har svært ved at passe ind i traditionelle jobs etc.

Prioritering og økonomi

Midlerne foreslås udmøntet i prioriteret rækkefølge, således at midlerne primært anvendes i forhold til opfølgning på sygefravær og dernæst – og kun i det omfang der er midler til det i puljen - indsats overfor matchkategori 4 og 5.

Det vil være væsentligt at anvende puljemidlerne for både 2007 og 2008, idet det vil være vanskeligt at rekruttere medarbejdere for en kortere periode.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om at iværksætte de konkrete initiativer med afklaring og opfølgning på sygefravær som første prioritet.

Sagen kan endelig afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

[BIU 18.01.2007, sag nr. 3](#) 

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Godkendt.

Punkt 20: LØNTILSKUD TIL FØRTIDSPENSIONISTER (SKÅNEJOB)

BIU 08.03.2007, nr. 20

BIU 08.03.2007, nr. 20

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 20

LØNTILSKUD TIL FØRTIDSPENSIONISTER (SKÅNEJOB)

Baggrund

Som orientering og oplæg til drøftelse fremlægges hermed sag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedr. løntilskud til førtidspensionister, også kaldet skånejob.

Regler for ansættelse med løntilskud til førtidspensionister

Regler om ansættelse med løntilskud for førtidspensionister (skånejob) findes i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

For at oprette et skånejob efter disse regler skal borgeren modtage førtidspension og være ude af stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår.

Når en førtidspensionist opfylder disse betingelser, har pågældende ret til at få et tilbud om skånejob.

Der kan etableres skånejob i såvel offentlige som private arbejdspladser. Etableringen skal ske i samarbejde med de faglige organisationer. Skånejob kan oprettes på nedsat tid, og det skal sikres, at arbejdsgiveren er indforstået med at tage de nødvendige skånehensyn. Lønnen aftales mellem pensionisten og arbejdsgiveren i samarbejde med den faglige organisation.

Arbejdsgiveren betaler den fulde løn og får herefter udbetalt løntilskuddet fra kommunen. Lønnen kan have indflydelse på pensionsberegningen og visse af pensionistens øvrige tillæg samt andre ydelser, f.eks. boligsikring/boligydelse.

Ansatte i skånejob er omfattet af lovgivningen for lønmodtagere, f.eks. Lov om sygedagpenge, Lov om ret til ferie og Lov om arbejdsskadesikring.

Med Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 2003 er tilskudsreglerne for skånejob ændret, således at ansættelse af en person i skånejob er blevet dyrere. Tidligere skulle en virksomhed betale 1/3 af laveste overenskomstmæssige løn til personer i løntilskud, hvor virksomheden fik refunderet 50 pct. af beløbet. I dag får arbejdsgiveren 21,92 kr. i tilskud pr. time (I særlige tilfælde 38,37 kr. pr. time.) og skal ansætte personen efter laveste overenskomstmæssige løn.

Gladsaxe Kommunes praksis på området

I Gladsaxe Kommune var der i januar 2007 58 førtidspensionister, som havde et skånejob. Praksis i Gladsaxe er, at borgeren selv finder et job, hvorefter kommunen opretter et job med løntilskud (skånejob). Med den nuværende praksis sker der ikke opsøgende arbejde på området.

Det er Gladsaxe Kommunes erfaring, at størrelsen af løntilskuddet på 21,92 kr. pr. time medfører, at flere arbejdsgivere er mere interesseret i at ansætte personer i fleksjob, hvor løntilskuddet er højere.

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering og drøftelse af den fremtidige indsats på området.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelse og Integrationsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Til efterretning.

Punkt 21: REGLER FOR BEVILLING AF FLEKSJOB

BIU 08.03.2007, nr. 21

BIU 08.03.2007, nr. 21

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 21

REGLER FOR BEVILLING AF FLEKSJOB

Baggrund

Reglerne for fleksjob er meget komplekse at administrere, men samtidig ret præcise i kravene til hvilke betingelser, der skal være opfyldt for, at der kan etableres fleksjob. Forvaltningen oplever, at der er en vis divergens mellem borgerens forventninger om at kunne få fleksjob, og det loven giver mulighed for. Da byrådsmedlem Eva Michaelsen desuden har efterspurgt en kort orientering om reglerne for bevilling af fleksjob, skal der hér gives en orientering. Orienteringen kan uddybes mundtligt på mødet, såfremt udvalget ønsker det.

Reglerne på fleksjobområdet

Fleksjob giver personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen mulighed for at opnå beskæftigelse eller fastholde beskæftigelse.

Reglerne for fleksjob findes i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Fleksjob kan oprettes i såvel private som offentlige virksomheder.

Betingelser for etablering af fleksjob

Det er en betingelse for etablering af fleksjob, at borgerens arbejdsevne er nedsat i en sådan grad (minimum 50%), at der ikke kan opnås eller bibeholdes beskæftigelse på normale vilkår.

Det er tillige en betingelse, at alle andre relevante foranstaltninger har været *afprøvet*, f.eks. revalidering, omplacering på arbejdspladsen eller andet.

Der er altid tale om en konkret vurdering af, hvordan en afprøvning skal finde sted. For en borger i job er det som udgangspunkt ikke tilstrækkeligt blot at afprøve borgeren i andre funktioner på den sædvanlige arbejdsplads. For at få et fuldt billede af borgerens arbejdsevne kan en afprøvning finde sted på en anden arbejdsplads. Ved afprøvningen skal kommunen altid have for øje, om borgeren ville kunne påtage sig arbejde på ordinære vilkår i et andet erhverv, en anden arbejdsplads, andre funktioner etc.

Kun i helt særlige situationer, hvor en arbejdsprøvning er formålsløs, kan der bevilges fleksjob, uden at en afprøvning har fundet sted. Manglende arbejdsprøvning skal altid begrundes.

Grundlag for en afgørelse

Det fremgår af lovgivningen, at grundlaget for en afgørelse om fleksjob skal bestå af

- en redegørelse for, at relevante foranstaltninger har været afprøvet
- en redegørelse for borgerens ressourcer og muligheden for at anvende og udvikle dem
- en redegørelse for, hvorfor borgerens arbejdsevne anses for varigt begrænset
- en redegørelse for, hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår

Vilkår

Lønforholdene i fleksjob aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager i samarbejde med den relevante faglige organisation.

Kommunen skal give tilbud om fleksjob på fuld tid, medmindre borgeren foretrækker deltid. Der udbetales løn for fuld tid.

Princippet er herefter, at borgeren yder så stor en arbejdsindsats, som begrænsningerne i arbejdsevnen tillader, og løntilskuddet kompenserer begrænsningerne. Borgeren arbejder eksempelvis på fuld tid, men med nedsat effektivitet, eller på nedsat tid, men med fuld eller næsten fuld effektivitet.

Borgere, der er ansat i fleksjob er berettiget til sygedagpenge ved sygdom og de er omfattet af de almindelige ferieregler.

Kommunen skal løbende foretage opfølgning på de etablerede fleksjob.

Ved ledighed f.eks. i forbindelse med ventetid på etablering af fleksjob eller ledighed mellem to fleksjob udbetales en såkaldt ledighedsydelse.

Løntilskuddet

Løntilskuddet fastsættes til 1/2, hvor arbejdsevnen er nedsat med 1/2 og restarbejdsevnen er 1/2. Tilsvarende fastsættes det til 2/3, hvor arbejdsevnen er nedsat med 2/3. Vurderingen af størrelsen på tilskuddet er konkret og foretages på grundlag af de lægelige oplysninger, oplysninger fra arbejdsprøvninger etc.

Grundlaget kan ændre sig over tid, og tilskuddets størrelse kan genforhandles.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Til efterretning.

Punkt 22: BEVILLING AF EKSTRA JOBKONSULENTER TIL GLADSAXE KOMMUNE

BIU 08.03.2007, nr. 22

Bilag

Bilag 1.pdf

BIU 08.03.2007, nr. 22

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 22

BEVILLING AF EKSTRA JOBKONSULENTER TIL GLADSAXE KOMMUNE

Baggrund

Som led i Velfærdsaftalen blev der afsat 300 mio. kr. til at styrke integrationsindsatsen i kommunerne og for at tage hånd om de indvandrere, der har behov for en særlig tæt og målrettet opfølgning for at få et job. Midlerne er øremærket til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter i kommunerne i perioden 2007-2010. Gladsaxe Kommune har 13.02.2007 modtaget bevillingsskrivelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, hvoraf det fremgår, at Gladsaxe Kommune tildeles midler til 5 virksomhedskonsulenter (**bilag 1**).

Mål for indsatsen

Tilførslen af ekstra ressourcer skal følges op af konkrete resultater for indvandrernes beskæftigelse i Gladsaxe Kommune. Derudover vil der ske en løbende opfølgning fra statens side i forhold til uforbrugte midler og status for indsatsen.

Gladsaxe Kommune skal i 2007 opstille konkrete mål for indsatsen i et notat, der skal godkendes af Byrådet, så det kan være Arbejdsmarkedsstyrelsen i hænde senest 01.06.2007. Derudover skal disse mål udarbejdes som et tillæg til den kommunale beskæftigelsesplan light for 2007.

Fra 2008 skal målene for indsatsen fremgå af beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen skal til høring i LBR samt godkendes af Byrådet (kun den kommunale del). Samtidig skal der i forbindelse med resultatrevisionen for 2008, der følger op på jobcenterets indsats i 2007, udarbejdes en redegørelse der følger op på iværksatte initiativer. Denne redegørelse skal fremsendes til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Gladsaxe Kommunes resultater og anvendelse af midler vil blive evalueret af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Tidsplan

· Forvaltningens forslag til målsætninger og resultatkrav for denne indsats forelægges udvalget samtidig med målsætninger og resultatkrav for Gladsaxe Kommunes budget 2008 på udvalgets møde 10.05.2007.

· Forvaltningen udarbejder notat til Byrådet indeholdende målsætninger og resultatkrav for indsatsen, til behandling på Byrådets møde 13.06.2007.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

at forvaltningen kan udarbejde forslag til målsætninger og resultatkrav for indsatsen, der forelægges på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 10.05.2007, og

at tidsplanen godkendes.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag:



Bilag 1.pdf

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Godkendt.

Punkt 23: STATUS PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

BIU 08.03.2007, nr. 23

BIU 08.03.2007, nr. 23

Udvalgstype: BIU Mødedato: 08.03.2007 Nummer: 23

STATUS PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

Baggrund

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 08.02.2007, sag nr. 11, blev udvalget i forbindelse med Kontanthjælps- og Sygedagpengestatistikken orienteret om en stigning i antallet af sygedagpengesager i 4. kvartal af 2006. Forvaltningen orienterede desuden om, at udviklingen var fortsat i 2007. I den forbindelse ønskede udvalget en status på sygedagpengeområdet.

Status

Stigningen i sagsantallet på sygedagpenge er som nævnt fortsat i det nye år. Nedenstående tabel viser gennemsnitsantallet af sygedagpengesager fordelt på varighed i perioden fra september 2006 til de første to uger af februar 2007:

	2005	sep.06	okt.06	nov.06	dec.06	jan.07	feb.07
0-4 uger	30	42	55	53	33	28	46
4-26 uger	307	355	380	429	463	515	532
26-52 uger	143	167	156	165	169	179	185
52+ uger	77	49	67	63	61	58	59
I alt	556	594	658	710	726	780	822

Som det fremgår af tabellen, er det primært i sagskategorien 4-26 uger, at der er tale om en markant stigning.

Initiativer

Forvaltningen har iværksat en række initiativer med henblik på at nedbringe sagsantallet på sygedagpengeområdet. Det vedrører følgende initiativer:

- Ændrede visitationsprocedurer vedr. kategorisering af sager
- Styrket tidlig virksomhedsrettet indsats
- Brug af vikarer fra vikarbureauer til at sikre, at der ikke opstår perioder med manglede sagsbehandlere ved sygdom og fratrædelser
- Tidlig indsats i forhold til vurdering af sager, når de er 20 uger gamle, med henblik på at sikre, at sagerne ikke forlænges ud over 52 uger
- Styrket faglig supervision og opfølgning ved hjælp af ekstern konsulentbistand
- Øget normering på området i form af intern omprioritering

Mål

Det langsigtede mål med den intensiverede indsats er at nedbringe sagsantallet til 2005 niveau, jf. tabellen ovenfor.

Det kortsigtede mål med den intensiverede indsats er at bremse tilgangen af sager over 26 uger, så der skabes ro og fokus på at stoppe sagerne, inden de når 52 ugers varighed.

Gladsaxe Kommune modtager 50 pct. statsrefusion på sygedagpengeudgifterne, når sagen er under 52 uger og ingen statsrefusion, når sagen er over 52 uger.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Sagen kan endeligt afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

[BIU 08.02.2007, sag nr. 11](#) 

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede:

Til efterretning, idet det bemærkes, at statsrefusionssatsen på sygedagpengeudgifterne, når sagen er under 52

uger, rettes til 50%.

Punkt 24: Lukket

BIU 08.03.2007, nr. 24