

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 05-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 05. maj 2020 kl. 16:30

Mødested Virtueltmøde via Teams

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2019 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og videreførelser af driftsmidler fra 20	3
Status på Kontrolgruppens arbejde i 2019.....	8
Etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk.....	11
Gladsaxe Kommunes Integrationspris 2020.....	14
Temaer til handleplaner 2021-2022 tilknyttet Sundhedspolitikken.....	15
Budgetønsker fra råd og bestyrelser 2021-2024, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område...	20
Betydningen af social kontrol for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune.....	21
Meddelelser.....	24
Lukket: Lukkede meddelelser.....	25
Godkendelse.....	26

Punkt 1: Regnskab 2019 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og videreførelser af driftsmidler fra 2019 til 2020

19-9-85.10.00-P07

Adresse

Job og Indsats, Gammelmosevej 51, 2800 Kongens Lyngby

Beslutning

Godkendt, idet Byrådet 29.04.2020 pkt. 4 har tiltrådt de overordnede videreførsler mellem udvalgene.

Sagsfremstilling

Regnskab 2019 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er nu opgjort. Social- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet vedlagte regnskabsbemærkninger for drifts- og anlægsudgifter.

Driftsregnskab, Serviceramme, budgetrammer, regnskab og afvigelser fremgår af nedenstående tabel:

Mio. kr.	Vedt. budget 2019	Korr. budget 2019	Regnskab 2019	Forskel: Vedt. budget	Forskel: Korr. budget
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Total	795,2	801,8	735,4	59,8	66,4
Aktivering	74,9	79,4	61,2	13,7	18,2
Forsørgelse	675,4	675,4	636,4	38,9	38,9
Øvrige udgifter (Servicerammen)	44,9	47,1	37,8	7,1	9,3

Note: Forskel er angivet som mindreforbrug (+) og merforbrug (-)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vedtagne budget for 2019 udgør 795,2 mio. kr., mens det korrigerede budget udgør 801,8 mio. kr. Korrektionerne i budgettet er nærmere uddybet i regnskabsbemærkningerne (Bilag 1).

Driftsregnskabet for 2019 udgør 735,4 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 59,8 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget og et mindreforbrug på 66,4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget i forhold til det korrigerede budget vedrører alle tre rammeområder:

- Aktivering
- Forsørgelse
- Øvrige udgifter (Servicerammen)

I det følgende redegøres i hovedtræk for afvigelser mellem henholdsvis det vedtagne budget og det korrigerede budget samt regnskabet på alle tre budgetrammeområder. En mere detaljeret gennemgang af de enkelte budgetområder fremgår af regnskabsbemærkningerne i Bilag 1.

Bemærkninger vedrørende Aktivering (Ramme 1)

Aktiveringsrammen (Ramme 1) omfatter Gladsaxe Kommunes udgifter til den beskæftigelsesindsats/aktivering, som Jobcenteret og Ungeenheden sætter i værk, enten i form af egne tilbud eller i form af køb hos eksterne leverandører. Herudover omfatter rammen udgifter til integration af flygtninge og indvandrere, jf. Integrationsloven og Danskuddannelsesloven, udgifter til enkeltydelser, jf. Servicelovens §§ 81-85 samt udgifter til Personlig tillæg, jf. Lov om Social pension. Derudover indeholder rammen udgifter til erhvervsgrunduddannelser.

Budgettet på Ramme 1 udregnes på baggrund af det forventede antal ydelsesmodtagere samt de af staten fastsatte driftslofter pr. ydelsesmodtager eller på baggrund af beregnede gennemsnitlige udgifter pr. ydelsesmodtager.

Det vedtagne budget for Aktivering (Ramme 1) for 2019 udgør 74,9 mio. kr., som blev korrigeret til 79,4 mio. kr. på grund af videreførelsen af midler fra regnskab 2018.

Med et forbrug på 61,2 mio. kr. viser årsresultatet for Ramme 1 et mindreforbrug på 13,7 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget og et mindreforbrug på 18,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget skyldes primært fire forhold. Det første forhold vedrører, at der blev videreført 3,7 mio. kr. fra 2018 til 2019 med henblik på en styrket indsats for kontanthjælps- og a-dagpengemodtagere. Da fokus på indsatsen i 2019 fortsat har været samtaler i kombination med virksomhedsrettede tilbud, har udgifterne til aktivering pr. borger gennemsnitligt været lavere end forudsat i det korrigerede budget.

Det andet forhold skyldes et fald i antal forsørgede borgere og dermed færre udgifter svarende til en mindreudgift på 5,2 mio. kr. Det tredje forhold er udgifter til aktivering af integrationsborgere og især udgifter til danskuddannelse, hvor det samlede mindreforbrug udgør 6,9 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at taksten for danskuddannelse i 2019 er sænket med 40 pct. i forhold til 2018 i forbindelse med udbud af området, samtidig med at antallet af borger, der tager danskuddannelse er faldet markant, primært som følge af indførelse af egenbetaling for selvforsørgende udlændinge.

Det sidste forhold skyldes, at der, på trods af uændret serviceniveau, har været færre udgifter til personlig assistance til handicappede i erhverv, jobrotationer med videre samt flere indtægter vedrørende eksternt finansierede projekter end forventet. Dette medfører et mindreforbrug på 1,9 mio. kr.

Bemærkninger vedrørende Forsørgelse (Ramme 2)

Forsørgelsesrammen (Ramme 2) omfatter Gladsaxe Kommunes udgifter til udbetaling af kontanthjælp, uddannelseshjælp, løntilskud (fleksjob, ledighedsydelse samt skånejobs) revalidering, ressourceydelse (ressourceforløb samt jobafklaringsforløb), sygedagpenge, integration, forsikrede ledige og førtidspension.

Det vedtagne og korrigerede budget for Forsørgelse (Ramme 2) for 2019 udgør 675,4 mio. kr. Forbruget var på 636,4 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 38,9 mio. kr. i forhold til det vedtagne og korrigerede budget.

Mindreforbruget er markant større end forventet ved 3. budgetopfølgning 2019, hvilket skyldes, at forventningen til antalsudviklingen i 4. kvartal 2019 på de konjunkturafhængige ydelser (kontanthjælp og a-dagpenge) var højere, end det faktiske niveau viste sig at være. Forventningen var baseret på, at der historisk har været en tendens til, at antallet af ledige i 1. og 4. kvartal ligger højere end det årlige gennemsnit grundet sæson for sygdom og vejrlig.

Mindreforbruget skyldes primært et fald i ledigheden i forhold til det forudsatte ved vedtagelsen af budgettet, dette særligt på området kontanthjælp, løntilskud og ressourceforløbsydelse. På samme områder har der også været en lavere gennemsnitlig ydelse pr. borger end forudsat. Dog gælder det, at udgifterne til førtidspension var højere end forventet, hvilket primært skyldes, at færre borgere end forventet er overgået til folkepension som følge af tilbagetrækningsreformen.

I det følgende redegøres for udgifter og aktiviteter på de vigtigste forsørgelsesområder:

Kontanthjælp

De samlede udgifter til kontanthjælp var på 88,0 mio. kr., hvilket svarer til et samlet mindreforbrug på 23,6 mio. kr. i forhold til det vedtagne og det korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes færre personer på kontanthjælp end forudsat. Den gennemsnitlige forsørgelsesydelse er ligeledes lavere end forventet, hvilket især skyldes effekterne af 225-timers reglen.

Løntilskud

De samlede udgifter til løntilskud i 2019 var på 76,1 mio. kr., hvilket giver et mindreforbrug 10,4 mio. kr. i forhold til det vedtagne og korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes et fald i antal borger på ledighedsydelse. På trods af, at antallet af borgere i fleksjob er på niveau med det forudsatte, er den gennemsnitlige forsørgelsesydelse ligeledes lavere end forudsat i budgettet.

Ressourceforløbsydelse

De samlede udgifter til ressourceforløbsydelse var på 39,3 mio. kr., hvilket giver et mindreforbrug på 10,8 mio. kr. i forhold til det vedtagne og det korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes, at antallet af ressourceforløbsborgere er faldet.

Sygedagpenge

De samlede udgifter til sygedagpenge var på 58,8 mio. kr., hvilket giver et mindreforbrug på 5,6 mio. kr. i forhold til det vedtagne og det korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes primært, at der er færre borgere end forudsat på sygedagpenge samtidig med, at den gennemsnitlige forsørgelse er lavere end forudsat.

Førtidspension

De samlede udgifter til førtidspension i 2019 var på 228,5 mio. kr., hvilket giver et merforbrug på 19,0 mio. kr. i forhold til det vedtagne og det korrigerede budget. Merforbruget skyldes en stigning i antallet af nytilkendelser af førtidspension. Herudover betyder indførelsen af tilbagetrækningsreformen, hvor folkepensionsalderen hæves med et halvt år om året fra 2019 til 2022, at færre førtidspensionister end forventet overgik til folkepension i 2019.

Uddannelseshjælp

De samlede udgifter til uddannelseshjælp i 2019 var på 20,0 mio. kr., hvilket giver et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. i forhold til det vedtagne og det korrigerede budget. Mindreforbruget skyldes, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere var lavere end forudsat ved budgetlægningen.

Bemærkninger vedrørende Øvrige udgifter, Servicerammen (Ramme 4)

Øvrige udgifter, Servicerammen (Ramme 4) omfatter Gladsaxe Kommunes udgifter til løntilskud i kommunen, udgifter til konsulenter – herunder lægeerklæring og tolkning – samt udgifter til integration. Derudover omfatter området udgifter til forebyggende ydelser, produktionsskoler og særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Det vedtagne budget for Øvrige udgifter, Servicerammen (Ramme 4) for 2019 udgør 44,9 mio. kr., som blev korrigeret til 47,1 mio. kr. på grund af videreførelse af midler fra regnskab 2018. Forbruget var på 37,8 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 7,1 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget og et mindreforbrug på 9,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget på Ramme 4 skal ses på baggrund af en lavere aktivitet på interne løntilskudsstillinger i Gladsaxe Kommune, samt et større mindreforbrug på Forebyggende ydelser, da der i højere grad end tidligere anvendes interne frem for eksterne støttekontaktpersoner. Dog opvejes mindreforbruget af et større udgiftspres på lægeerklæringer, som konsekvens af reformen af førtidspension og fleksjob, hvoraf der følger en øget pligt til at undersøge de lægelige forhold hos de ledige borgere.

Videreførelse af driftsmidler fra 2019 til 2020

Af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mer-/mindreforbrug kan grundlaget for videreførelsesadgangen opgøres til mindreforbrug på 18,2 mio. kr. på Aktiveringsrammen (Ramme 1) og mindreforbrug på 9,3 mio. kr. for Servicerammen (Ramme 4). Der er ikke overførelsesadgang på Forsørgelsesrammen (Ramme 2).

Den samlede videreførelsesadgang for Aktiveringsrammen (Ramme 1) og Servicerammen (Ramme 4) samt forvaltningens forslag til videreførelser fremgår af nedenstående tabel og af Bilag 2.

Videreførelse af driftsmidler fra 2019 til 2020, mio. kr.

Mer-/mindreforbrug 2019	Mio. kr.
Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (01 Aktivering)	18,2
Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (04 Øvrige udgifter, Servicerammen)	9,3
Samlet videreførelsesadgang, BIU 2019	27,4
Videreførelser fra 2019 til 2020	Mio. kr.
Videreføres til Kommunekassen	-10,1
Videreføres til Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (01 Aktivering)	2,5
Videreføres til Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (04 Øvrige udgifter, Servicerammen)	1,4
Videreføres til Psykiatri- og Handicapudvalget	-13,5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har en videreførelsesadgang på 27,4 mio. kr. fra 2019 til 2020. Udvalget har ikke behov for at videreføre alle ubrugte midler til 2020. Derimod har Psykiatri- og Handicapudvalget en stigende udfordring i forhold til købsbudgettet på handicapområdet og udgifterne til husly.

Det indstilles derfor, at der videreføres 7,9 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Øvrige udgifter, Servicerammen (Ramme 4) og 5,6 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktiveringsrammen (Ramme 1), sammenlagt 13,5 mio. kr., til Psykiatri- og Handicapudvalget til delvis dækning af merforbruget på købsbudgettet og husly.

Det foreslå yderligere, at der videreføres 2,5 mio. kr. til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Aktiveringsramme (Ramme 1) til renovering og opgradering af arbejdsredskaber i Job og Indsats, Gammellosevej 51 og til afholdelse af udgifter til de tilbageværende erhvervsgrunduddannelseselever (EGU).

Desuden foreslås det, at der videreføres 1,4 mio. kr. til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Øvrige Udgifter, Servicerammen (Ramme 4) til renovering af de lokaler, som anvendes af headspace og til stigende udgifter til lægeerklæringer samt en videreførelse af Integrationsrådets mindreforbrug og øremærkede midler.

Derudover forslår forvaltningen, at de resterende midler på 10,1 mio. videreføres til kommunekassen.

De midler, som Byrådet godkender videreførelsen af, vil indgå i det korrigerede budget 2020. En oversigt over Social- og Sundhedsforvaltningens forslag til videreførelser fremgår af Bilag 2.

Anlægsregnskab 2019

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ingen anlægsprojekter i 2019. Derfor er der ingen videreførelser af anlægsprojekter.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at regnskab 2019 med tilhørende bemærkninger godkendes, samt
2. at forslag til anvendelsen af videreførelserne godkendes, under forudsætning af Byrådets godkendelse af videreførelsesbeløbene.

Bilag

Bilag 1. Regnskabsbemærkninger 2019, BIU

Bilag 2. Fordeling af videreførelser 2019 til 2020, BIU

Punkt 2: Status på Kontrolgruppens arbejde i 2019

20-4-00.01.00-A26

Beslutning

Godkendt.

Å

Forvaltningen udarbejder til et kommende møde en sammenligning af effekterne af kontrolindsatsen i Gladsaxe Kommune set i forhold til andre kommuner - og i forbindelse heraf om der kan forventes yderligere gevinster ved opnormering af kontrolgruppen.

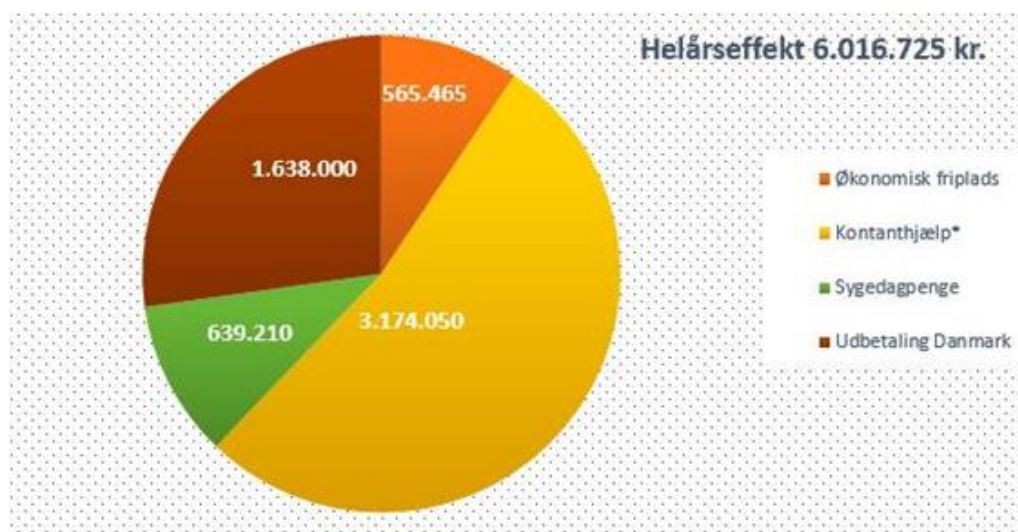
Sagsfremstilling

Kontrolgruppen fremlægger hvert år en statusrapport (Bilag 1), der redegør for kommunens indsats i forhold til bekæmpelse af socialt bedrageri, jf. Beskæftigelses og Integrationsudvalget 06.04.2006, punkt 23.

Å

Kontrolindsatsen i Gladsaxe Kommune i 2019

Kontrolgruppen har arbejdet fokuseret med de planlagte indsatser for 2019 og har opnået en helårseffekt af indsatsen på godt 6 mio. kr. Det er 7 procent højere end resultatet fra 2018, når der ses bort fra effekten af sager fra Udbetaling Danmark.



Å

Mere end halvdelen af resultatet kan henføres til sager vedrørende kontanthjælp, og godt 11 procent kan henføres til sager vedrørende sygedagpenge.

Å

I alt har Kontrolgruppen låst 216 sager. Heraf er 31 kontanthjælpsager, 21 sager omhandler økonomisk friplads og 3 sager omhandler sygedagpenge udtrukket fra Den Fælles Dataenhed under Udbetaling Danmark, der registersammenkøber oplysninger med henblik på kontrol af ydelsesmodtagere. De øvrige sager er opstået efter anmeldelser fra borgerne samt henvendelser fra forvaltningerne og andre myndigheder.

Å

I 2019 har Kontrolgruppen blandt andet gennemført virksomheds- og arbejdsgiverkontrol i forhold til kontanthjælpsmodtagere med uoplyst/sort arbejdsindkomst, og 100 procent sygemeldte borgere, som er selvstændigt erhvervsdrivende. Der vil fortsat være fokus på virksomheds- og arbejdsgiverkontrol i 2020 med afprøvelse af forskellige systematikker i opgaveløsningen.

Å

Kontrolteamet har haft et godt samarbejde med Folkeregisteret om sager vedrørende proforma-adresser og udrejsesager. Kontrolgruppen har blandt andet modtaget 19 sager (adresser) fra Folkeregisteret, hvor der indledningsvist var tilmeldt 133 personer, og hvor antallet af beboere på adresserne blev reduceret til 86 efter Kontrolgruppens sagsbehandling. Der har ikke været forsørgelsesydelse i disse sager. Mange af de omfattede "nu tidligere" beboere har med adressetilknytningen dog haft potentiel adgang til både sundhedsydelse og optjening af folkepension samt adgang til daginstitutioner og skole mv.

Å

På baggrund af sager udtrukket fra Den Fælles Dataenhed har Kontrolgruppen haft et godt samarbejde og vidensdeling med Pladsanvisningen om sager med økonomisk friplads. Sagsområdet udvikles løbende og fortsætter som et vigtigt indsatsområde i 2020.

Å

Kontrolteamet startede i 2019 et nyt indsatsområde med fokus på prostitution og samtidig modtagelse af ydelser. Opgaveområdet har vist sig at være komplekst og fortsætter i 2020 med henblik på yderligere erfaringsindsamling.

Å

Temaer og indsatser i 2020

I 2020 vil Kontrolgruppen invitere til samarbejde med forvaltningerne om potentielle muligheder for at forbedre kommunens kontrolindsats i ansøgningsfasen (kontroltrin 1) og i den løbende kontrol (kontroltrin 2). Det er målet, at denne indsats kan bidrage til, at borgerne får nemmere ved at overholde reglerne for de modtagne ydelser og, at kommunen i højere grad undgår at afholde udgifter til borgere, der ikke er berettiget hertil. Denne indsats vil ikke have en positiv helårseffekt for Kontrolgruppen, da det kun er effekten vedrørende den opfølgende kontrol (kontroltrin 3), der medregnes i effekttopfølgelsen.

Å

Kontrolgruppen vil også udfordre egne arbejdsrutiner ved at afprøve nye tilgange i arbejdsgiver- og virksomhedskontrollen ved vidende, at det har stor effekt, når Kontrolteamet går ud og besøger virksomhederne i Gladsaxe Kommune.

Å

I overskriftsform kan kontrolgruppens indsatser for 2020 sammenfattes til:

Samarbejde og dialog med Børne- og Kulturforvaltningen om:

- Enlig-erklæringer. Enlige forældre underskriver en erklæring om, at de er enlige. Borgerens indkomst og civilstand kan have betydning for retten til nogle ydelser og for beregning af egenbetaling for dagtilbud m.v. Nogle kommuner har erfaring med, at antallet af enlige falder, når borgerne bliver bedt om en årlig opdatering af enlig-erklæringen.
- Dokumentation af indkomst for afgiftfrie i udlandet samt for selvstændige med lav- eller ingen indkomst
- Informationsmateriale for nye institutionsledere

Å

Samarbejde og dialog med Beskæftigelsesområdet om:

- Kontanthjælp og sygedagpenge
- Evaluering af Kontrolgruppens udstationering i Jobcentret
- Arbejdsgiverkontroller
- Selvstændigt erhvervsdrivende der er 100 procent sygemeldte
- Prostitution og samtidige ydelser
- EU-borgere der modtager ydelser

Å

I vedlagte statusrapport (Bilag 1) er der redegjort for kontrolindsatsen i 2019.

Å

Simon Branick Jacobsen, lederen af Åkonomi og Styring, deltager i behandlingen af dette punkt.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at BeskÅftigelses- og Integrationsudvalget godkender Kontrolgruppens Årsrapport for 2019.

Relateret behandling

Å BeskÅftigelses- og Integrationsudvalget 06.04.2006, punkt 23.

Bilag

Bilag 1 Kontrolgruppens årsrapport 2019

Punkt 3: Etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk

20-2-15.20.00-G01

Beslutning

Lene Svendborg og Lise Tønner fremsatte følgende ændringsforslag:

"Vi foreslår, at borgmesteren bliver formand og at udvalgsformanden for BIU gøres til næstformand for netværket. Vi foreslår desuden at hele BIU inviteres til et årligt dialogmøde med netværket og derudover inviteres med til netværkets evt. arrangementer i løbet af året."

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Michael Dorph Jensen, Martin Skou Heidemann, Henrik Bach Mortensen, Torben Madsen, Lise Tønner og Lene Svendborg) stemte for ændringsforslaget.

Kristine Henriksen stemte imod og begærede sagen i Byrådet.

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse af sagen ”Socialt ansvarligt virksomhedsnetværk” på udvalgs mødet 03.03.2020 forelægges en ny sag om virksomhedsnetværket. Den tidligere sag er vedlagt som Bilag 1.

En ny måde at samarbejde med virksomhederne på

I en tid, hvor op mod 70 % af de ledige i Gladsaxe Kommune har udfordringer ud over ledighed (kilde: Jobindsats.dk), ser Social- og Sundhedsforvaltningen et behov for at tænke i nye løsninger, når det handler om at få de udsatte ledige i arbejde, og her spiller virksomhederne en afgørende rolle. Med etableringen af et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk ønsker Social- og Sundhedsforvaltningen at afprøve en ny måde at samarbejde med virksomhederne om udsatte ledige på. Der findes allerede virksomhedsnetværk i kommunen, men det socialt ansvarlige virksomhedsnetværk skal noget andet og noget nyt.

Netværk, der skaber konkrete jobåbninger

For det første skal netværket have social ansvarlighed som gennemgående omdrejningspunkt, og netværkets kerneopgave skal være at hjælpe udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Det skal således fremme den forståelse, at socialt ansvar skaber balance mellem menneskelig og finansiell værdi i virksomhederne og dermed i samfundet.

Social- og Sundhedsforvaltningen har været i dialog med flere kommuner, der har etableret lignende netværk – også kaldet ”task forces” – i samarbejde med Code of Care. De fleste af disse kommuner har haft gode erfaringer med samarbejdet og er lykkedes med at skabe mange jobåbninger gennem arbejdet med netværkene.

De ti kommuner, der i dag samarbejder med Code of Care og lokale virksomheder om at få flere udsatte i arbejde, har tilsammen skabt 874 konkrete jobs til udsatte på kanten af arbejdsmarkedet. Forvaltningen har dog også været i dialog med en enkelt kommune, som ikke har fået dét ud af samarbejdet, som de havde ønsket. I det videre arbejde med etablering af netværket vil forvaltningen bygge videre på både kommunernes gode og mindre gode erfaringer.

Netværk, der åbner døren til samarbejde med nye virksomheder

For det andet skal virksomhedsnetværket være mere end et netværk i traditionel forstand. I stedet for at være et forum,

hvor virksomhederne "bare" mødes og snakker, skal netværket være en platform for handling, hvor virksomhederne mødes for at iværksætte konkrete initiativer og aktiviteter.

Selvom Social- og Sundhedsforvaltningen allerede har et godt samarbejde med en lang række virksomheder i kommunen, ser forvaltningen et stort potentiale i at nå ud til endnu flere lokale virksomheder, end det er tilfældet i dag. Der er nemlig fortsat mange virksomheder i kommunen, som forvaltningen endnu ikke samarbejder med. I løbet af 2019 samarbejdede Gladsaxe Jobcenter og Ungeenheden med i alt 18 % af de lokale virksomheder (kilde: Jobindsats.dk). Med den nye samarbejdsform, som netværket udgør, kan vi åbne døre til endnu flere.

Andre kommuner, fx Hedensted, er via arbejdet med deres lokale task force lykkedes med at opnå kontakt til og samarbejde med virksomheder, som de ikke tidligere samarbejdede med. Dét skyldes bl.a., at kommunen med virksomhedsnetværket får ambassadører i virksomhederne, der kan hjælpe med at åbne døre til nye virksomheder.

Netværket skal være virksomhedernes – ikke kommunens

Erfaringer fra andre kommuner viser, at det er afgørende for virksomhedernes motivation for at indgå i netværket, at indholdet er konkret og handlingsorienteret, og at ejerskabet ligger hos virksomhederne – det skal være deres netværk og ikke kommunens. Det er dog samtidig erfaringen, at det er vigtigt, at der er mindst én medarbejder fra det kommunale jobcenter tilknyttet netværket. Medarbejderen skal understøtte koordinering og eksekvering af netværkets initiativer og derudover sikre tæt kobling til jobcenterets øvrige medarbejdere, som kan hjælpe med at finde de bedste match til virksomhedernes jobåbninger.

En række af de kommuner, som Social- og Sundhedsforvaltningen har været i dialog med, har desuden gode erfaringer med at involvere borgmesteren i netværkets aktiviteter. I flere kommuner har borgmesteren således været afsender på den invitation til netværket, der er udsendt til lokale virksomheder, ligesom borgmesteren har deltaget i nogle af de events, som netværket har afholdt. Borgmesterens deltagelse sender et klart signal om, at kommunen støtter op om netværket og dets aktiviteter, som kan være motiverende for virksomhederne.

Social- og Sundhedsforvaltningen anbefaler i forlængelse heraf, at borgmesteren bliver formand for netværket. Som formand kan borgmesteren fx være afsender på invitationer til netværket, deltage i arrangementer, som netværket afholder mv. Forvaltningen anbefaler desuden, at netværket derudover primært udgøres af repræsentanter fra lokale virksomheder samt enkelte repræsentanter fra Social- og Sundhedsforvaltningen (en projektkoordinator og Beskæftigelses- og Socialchefen). En sådan sammensætning skal på den ene side fordrer virksomhedernes motivation for at indgå i netværket, herunder sikre at indholdet bliver handlingsorienteret, og på den anden side understøtte koordinering af netværkets aktiviteter.

Hvis der ønskes yderligere politisk involvering i netværket, kan én mulighed være, at en repræsentant fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (valgt af udvalget) deltager i netværket. En anden mulighed kan være, at udvalget beslutter at mødes med virksomhedsnetværket fx én gang årligt samt, at udvalget inviteres med til arrangementer afholdt af netværket.

Etablering af netværket tjent hjem, hvis tre går i arbejde

Som nævnt i den oprindelige sag om virksomhedsnetværket (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.03.2020, pkt. 1) forventes etablering og drift af netværket det første år at koste 300.000 kr., som kan afholdes inden for den eksisterende ramme.

Hver gang en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager bliver fuldt selvforsørgende, sparer Gladsaxe Kommune 117.286 kr. om året i forsørgelsesudgifter. På samme måde giver en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager, der får arbejde få timer om

ugen, en besparelse på 82,16 kr. pr. lønnet arbejdstime. Holdes dette op imod udgifterne til etablering og drift af netværket, betyder det, at tre borgere skal blive fuldt selvforsørgende eller, at 14 borgere skal have fem timers arbejde om ugen i ét år, hvis netværkets første år skal finansiere sig selv.

Som tidligere nævnt har de 10 kommuner, der aktuelt samarbejder med Code of Care om task forces, tilsammen skabt 874 jobs siden de påbegyndte arbejdet – i gennemsnit 87 jobs pr. kommune. Med udgangspunkt i disse kommuners erfaringer vurderer Social- og Sundhedsforvaltningens det realistisk, at netværket kan skabe mindst tre nye jobs om året.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender forslaget om etablering af et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk i samarbejde med en ekstern samarbejdspartner, samt
2. at udvalget godkender forslaget om, at borgmesteren bliver formand for netværket, og at netværket derudover udgøres af repræsentanter fra lokale virksomheder samt enkelte repræsentanter fra Social- og Sundhedsforvaltningen eller alternativt, at udvalget beslutter én af de andre to muligheder for politisk involvering, som beskrevet i sagsfremstillingen.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.03.2020, punkt 1

Bilag

Bilag 1 BIU 31.03.2020 - Etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk

Punkt 4: Gladsaxe Kommunes Integrationspris 2020

20-1-15.40.00-A00

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget traf beslutning om valg af prismodtager.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 30.04 2019, punkt 3, blev der indstiftet en Integrationspris i Gladsaxe Kommune med uddeling én gang om året. Integrationsprisen blev uddelt første gang efteråret 2019.

Udvalget vedtog på samme møde de kriterier, som er gældende for at komme i betragtning til prisen (Bilag 1). I 2020 uddeles integrationsprisen i forbindelse med Gladsaxe Loves Culture dagen lørdag den 6. juni 2020.

Valg af kandidat

Alle borgere, virksomheder, foreninger og organisationer med adresse i Gladsaxe Kommune kan indstille begrundede forslag om kandidater til prisen. Ved uddeling af prisen overrækkes en buket blomster samt et pengebeløb på 10.000 kroner. Gaven er skattefri i henhold til Ligningslovens § 7, punkt 22. Borgmesteren vil forestå overrækkelsen af prisen.

Medlemmer af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive inviteret.

Ansøgningsfrist og indkomne forslag

Ansøgningsfristen for indstilling af kandidater til prisen var i år 15.03.2020. På grund af den helt særlige situation med corona-virus, blev det besluttet at forlænge fristen for indstilling af kandidater frem til 13.04.2020.

Social- og Sundhedsforvaltningen har modtaget i alt to forslag til valg af kandidat til modtagelse af Integrationsprisen. Alle forslag opfylder kriterierne (Lukket Bilag 2).

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at der udpeges en modtager af Integrationsprisen 2020.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04 2019, punkt 3.

Bilag

Bilag 1, Integrationspris kriterier

Punkt 5: Temaer til handleplaner 2021-2022 tilknyttet Sundhedspolitikken

18-310830-00.00.00-A00

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af Gladsaxe Kommunes Sundhedspolitik ”Sammen om et sundt liv i Gladsaxe” (Bilag 1) i Byrådet 19.12.2018, punkt 10, blev der igangsat to handleplaner for perioden 2019-2020.

1. ”Sammen om et røgfrit Gladsaxe” (Bilag 2)
2. ”Sammen om mental sundhed” (Bilag 3)

Som en del af vedtagelsen af sundhedspolitikken blev det besluttet, at der igangsættes yderligere to handleplaner inden for den eksisterende valgperiode. Derfor skal der nu igangsættes en proces for tilblivelsen af nye handleplaner for perioden 2021-2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges i nærværende sag forslag til temaer for kommende handleplaner. Forslag til temaer for handleplaner behandles ligeledes i Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget 05.05.2020, Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 06.05.2020, Psykiatri- og Handicapudvalget 06.05.2020, Børne- og Undervisningsudvalget 07.05.2020, Trafik- og Teknikudvalget 28.05.2020. Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget vil på udvalgs møde 03.06.2020 få forelagt sagen til endelig godkendelse af temaerne med eventuelle input fra øvrige udvalg.

Forslag til handleplaner

Et overblik over status på indsatser i nuværende handleplaner for 2019-2020 findes i Bilag 4. Her fremgår det, at indsatserne fra eksisterende handleplaner er godt i gang med at blive gennemført.

Forvaltningen har udarbejdet en samlet vurdering af behovet og potentialerne for kommende handleplaner i forhold til sundhedsfaglig relevans, samt hvor der er sammenfaldende udviklingsinteresser på tværs af afdelinger og forvaltninger. På den baggrund foreslås følgende tre overordnede temaer til handleplaner for perioden 2021-2022:

1. Fysisk aktivitet
2. Mental sundhed
3. Tobak

Dermed foreslås det, at der i perioden 2021-2022 er tre aktive handleplaner. Handleplanerne for mental sundhed og tobak forlænges, men med nye eller videreudvikling af eksisterende indsatser, mens fysisk aktivitet bliver et nyt tema for den kommende handleplan.

Med de foreslåede temaer vil handleplanerne invitere til et tværgående samarbejde i organisationen og skabe mulighed for at fortsætte eller indgå i nye lokale såvel som nationale partnerskaber. Partnerskaberne kan danne grundlag for bedre vidensdeling og udnyttelse af kompetencer, sikre ressource tilgang og udvikle samarbejdet om innovative løsninger.

Handleplanerne er dermed også med til at løfte indsatser relateret til Gladsaxe-strategien. Herunder vil alle handleplaner inddrage den fælles KKR-strategi i Region Hovedstaden for unges fysiske og mentale sundhed, som blev behandlet af Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 02.10.19, punkt 3, og Børne- og Undervisningsudvalget 03.10.19, punkt 9, og som er godkendt af Kommunekontaktrådet, også kaldt KKR-Hovedstaden (Fælles borgmesterforum i Hovedstaden) 07.02.2020.

Nedenfor følger en kort gennemgang af argumentationen for forslagene af de tre temaer. For uddybning og fakta for temaerne, se mere i Bilag 5.

Fysisk aktivitet

Fysisk inaktivitet er placeret på en andenplads blandt de største risikofaktorer for udviklingen af sygdom og tidlig død – kun overgået af rygning. En hverdag med fysisk aktivitet er afgørende for folkesundheden, og der er desuden en klar sammenhæng mellem en fysisk aktiv livsstil og mental sundhed – uanset om man er barn, ung, voksen eller gammel. Derfor er det afgørende, at vi får færre fysisk inaktive borgere i Gladsaxe Kommune.

En kommende handleplan for fysisk aktivitet kan med fordel fokusere på børn og unge. Det er vigtigt at grundlægge gode vaner og få gode oplevelser med fysisk aktivitet tidligt i livet, da det at være fysisk aktiv som barn og ung har vist sig at være udslagsgivende for, om man er fysisk aktiv senere i livet.

Et andet fokus for en handleplan kan være infrastruktur, omgivelser og det urbane miljø. Byers indretning og tilgængelighed af muligheder for at være fysisk aktiv er afgørende for, hvor meget vi bevæger os, og kan bidrage med halvdelen af den anbefalede daglige fysiske aktivitet.

Med en voksende del af befolkningen, der vælger at bosætte sig i byerne og herunder Gladsaxe Kommune, spiller byplanlægningen derfor en stadig vigtigere rolle i forhold til den generelle folkesundhed. Derudover vil denne strukturelle tilgang til sundhedsfremme også kunne nedsætte de konsekvenser af social ulighed, der gælder for fysisk aktivitet.

Mental sundhed

Mental sundhed kan ses som fundamentet for at skabe robusthed og generel mulighed for trivsel og sundhedsfremme. Den seneste sundhedsprofilundersøgelse viste, at for hovedparten af de parametre der måler mental sundhed, går det den forkerte vej. Derfor blev en handleplan for mental sundhed 2019-2020 igangsat.

Sideløbende med indsatserne i handleplanen for mental sundhed, er der i Gladsaxe også blevet etableret headspace. Headspace åbnede 25.02.2020 og er et såkaldt lavtærskeltilbud, hvor alle unge kan komme ind fra gaden, men hvor de unge fx ikke kan komme i behandling for evt. psykiske lidelser.

Formålet med handleplanen 2019-2020 var at opbygge viden og afprøve indsatser for bedre mental sundhed samt lette adgangen for borgere til aktive fællesskaber og støtte. Handleplanen blev igangsat velvidende, at ambitioner om at skabe målbare ændringer på befolkningsniveau i forhold til borgernes mentale sundhed inden for en to-årig handleplansperiode, ikke var realistisk.

Intet tyder på, at udfordringerne i forhold til mental sundhed har ændret sig. Gennem øget vidensniveau på området skal vi derfor bygge videre på den nuværende handleplan, som har været første skridt på et nyere udfordrings- og

udviklingsområde. Derfor foreslås det, at en kommende handleplan for perioden 2021-2022 skal omhandle mental sundhed, hvor det påbegyndte arbejde videreføres.

I den kommende periode vil der med fordel kunne arbejdes på at sikre udbredelsen af kendskabet til ABC for Mental Sundhed i en udvidet form. ABC for Mental Sundhed er en overordnet forståelsesramme, hvor der arbejdes med mental sundhed ud fra en sundhedsfremmende vinkel. ABC tager derfor ikke udgangspunkt i syge borgere men i den brede befolkning. Dette kan bl.a. gøres gennem udrulning af et tværgående ABC-ambassadørkorps og med fokus på børn og unge samt ældre.

Samtidig fortsættes afprøvninger af metoder til at iværksætte borgerdrevne sundhedsfremmeaktiviteter i lokalområderne, bl.a. gennem værktøjer fra Sund By Netværkets projekt "Byens Rum". Som del af en af handleplanen vil sundhedsfremme på ungdomsuddannelserne have et selvstændigt fokus, jf. fælles KKR-strategi for unges sundhed. Strategien fokuserer ikke alene på tobak og alkohol, men i særdeleshed også på sammenhængen til mental sundhed og generel trivsel.

Tobak

Rygning er en afgørende faktor for ulighed i sundhed, og rygning er den største enkeltstående årsag til sygdom og tidlig død i Danmark. Gladsaxe Kommune ønsker forsat at placere sig i toppen af det kommunale forebyggelseslandskab og følge op på ambitionerne ved at være en del af partnerskabet "Røgfri Fremtid", hvor målet er, at i 2030 ryger ingen børn og unge under 18 år, og færre end 5% af den voksne befolkning ryger. Ambitioner som den nuværende handleplan har været med til at løfte.

Med den nye nationale tobakshandleplan og prisstigninger på tobak gennem finansloven er der skabt et momentum til forsat at prioritere tobaksforebyggelsen. De nationale ambitioner er fulgt op af målsætningen om et røgfrit Gladsaxe i direktørkredsens årsplan for 2020. For at understøtte de nationale tiltag og Gladsaxe Kommunes ambitiøse målsætninger på tobaksområdet foreslås en videreførelse af handleplanen "Sammen om et røgfrit Gladsaxe", således at både det politiske og administrative fokus forsat styrkes.

En udvidet handleplan vil have fokus på at understøtte det besluttede lovkrav om røgfri skoletid og røgfrie miljøer på ungdomsuddannelserne (gældende fra sommerferien 2021) og videreføre målrettede tilbud om rygestop til kommunens borgere (som fx Høje Gladsaxe Kvitter).

Derudover vil vi prioritere et stort fokus på strukturelle rygeforebyggende indsatser og de fysiske rammer, for at skabe røgfrie miljøer, hvor Gladsaxeborgerne færdes. Handleplanens indsatser udvides til at omfatte røgfri idrætstid, muligheden for politisk at indføre røgfrie idrætsmatrikler og kommunale legepladser. Sidstnævnte aktiviteter vil danne udgangspunkt for en gradvis udrulning og skiltning af røgfrihed på kommunens øvrige udearealer, herunder genbrugspladsen, arealer ved kultur- og fritidsinstitutioner, parker, busstoppesteder mv.

Herudover bør en kommende handleplan løfte ambitionerne for samarbejdet med erhvervslivet, fx ved lignende indsatser som det for nyligt etableret partnerskab med trafikkselskabet Arriva omkring tilbud af rygestop til medarbejdere. Som en del af handleplanen bør vi endvidere kortlægge, hvilke politiske drøftelser og beslutninger der udestår i forhold til at få etableret yderligere røgfrie miljøer i Gladsaxe.

Kommende proces

Nærværende sag behandles ligeledes i Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget 05.05.2020, Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 06.05.2020, Psykiatri- og Handicapudvalget 06.05.2020, Børne- og Undervisningsudvalget

07.05.2020 og Trafik- og Teknikudvalget 28.05.2020 med henblik på, at udvalgene afgiver deres bemærkninger til temaerne. På Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 03.06.2020 vil udvalget blive forelagt bemærkninger fra øvrige udvalg med henblik på endelig godkendelse af temaerne.

Forvaltningen vil efterfølgende afdække mulige indsatser til handleplanerne i en inddragende proces med interne og eksterne aktører, som forelægges til behandling i Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 01.10.2020. Herefter vil forslag til indsatser i handleplaner behandles i Trafik- og Teknikudvalget 02.11.2020, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget 03.11.2020, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.11.2020, Psykiatri- og Handicapudvalget 04.11.2020 og Børne- og Undervisningsudvalget 05.11.2020 med henblik på at udvalgene afgiver deres bemærkninger.

Handleplanerne for 2021-2022 forelægges Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget 02.12.2020 med de øvrige udvalgs bemærkninger, med henblik på endelig godkendelse.

Særlig relevans for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Temaerne for handleplanerne, kan have særlig relevans for det fokus og det arbejde, som i forvejen eksisterer på Beskæftigelse- og Integrationsområdet.

Inden for mental sundhed er der allerede igangsat en række aktiviteter til borgere, som er ramt af stress og sygdom. Her kan nævnes headspace, som åbnede 25.02.2020, hvor formålet er at forebygge, at kortvarige livskriser hos unge mennesker får konsekvenser for uddannelsesmuligheder og job. Ligeledes har psykologisk ungerådgivning eksisteret i Gladsaxe Kommune siden maj 2016. Ungerådgivningens målgruppe er de meget sårbare unge, som også kan have behandlingskrævende problematikker og er primært unge tilknyttet Ungeenheden.

Herudover igangsættes ”Åben og Rolig”, som er et kommende forebyggende kursustilbud til borgere, der oplever symptomer på længerevarende stress. Kursustilbuddet vil blive etableret i løbet af 2020.

En kommende handleplan for mental sundhed kan underbygge de allerede igangsatte indsatser, og samtidig skabe et fokus på, at få skabt en vej for socialt sårbare til arbejdsmarkedet. Det at komme ud blandt andre mennesker, fx have tilknytning til arbejdsmarkedet, er en afgørende faktor for vores mentale sundhed. Dette kan også understøttes ved at koble kultur og sundhed, som fx ”Kultur på recept”, som har vist potentiale ift. at lade kulturelle aktiviteter indgå i fx tilbud til langtidssygemeldte borgere med bl.a. stress og angst.

I anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker er der også en anbefaling vedrørende tidlig opsporing af dårlig mental sundhed i jobcentrene. Det vil derfor være hensigtsmæssigt at tage de første skridt for et øget samarbejde på tværs af sundheds- og beskæftigelsesområdet. Et samarbejde som på sigt vil øges ved synergier mellem områderne i det kommende beskæftigelses- og sundhedshus.

Igennem en kommende handleplan for fysisk aktivitet skal eventuelle muligheder afdækkes, for at etablere endnu tættere tværgående samarbejder, hvor fysisk aktivitet kan indtænkes på beskæftigelsesområdet.

Sundhedschef Steen Rank Petersen deltager i behandlingen af dette punkt.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forslag til temaer for handleplanerne drøftes med henblik på at oversende eventuelle bemærkninger til Sundheds- og Rehabiliteringsudvalgets behandling 03.06.2020.

Relateret behandling

Byrådet 19.12.2018, punkt 10

Sundheds- og Rehabiliteringsudvalget, 08.11.2018, punkt 1

Bilag

Bilag 1. GLX Sammen-om-et-sundt-liv-i-Gladsaxe-Sundhedspolitik

Bilag 2. GLX Sammen-om-et-roegfrit-Gladsaxe_-handleplan-2019-20

Bilag 3. GLX Sammen-om-mental-sundhed_-handleplan-2019-20

Bilag 4. Status for nuværende handleplaner 2019-2020

Bilag 5. Forslag til temaer for handleplaner 2021-2022

Punkt 6: Budgetønsker fra råd og bestyrelser 2021-2024, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

20-1-27.00.00-Ø00

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Bruger- og pårørenderåd ved institutioner, bestyrelser i selvejende institutioner samt Integrationsrådet har mulighed for at forelægge budgetønsker for 2021-2024 for Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Social- og Sundhedsforvaltningen har indkaldt ønsker og har i indkaldelsen bedt om, at ønsker til nye aktiviteter så vidt muligt suppleres af finansieringsforslag svarende til 50% af den skønnede merudgift. Finansieringsforslag skal have form af bortfald/reduktioner af eksisterende aktiviteter.

Ønsker til nye aktiviteter under 0,5 mio. kr. fra det enkelte råd og den enkelte brugerbestyrelse skal så vidt muligt prioriteres indenfor eget budget, herunder inden for rammerne af de årlige overførselsadgange. Ønskerne kan evt. kombineres med andre konkrete forslag inden for det samlede områdes ramme.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er det kun Integrationsrådet, der kan komme med ønsker, og rådet har ikke formuleret ønsker i år.

Det samlede budgetoplæg 2021-2024 vil blive behandlet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 02.06.2020.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Punkt 7: Betydningen af social kontrol for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune

20-158926-00.00.00-A00

Beslutning

Til efterretning.

Sagsfremstilling

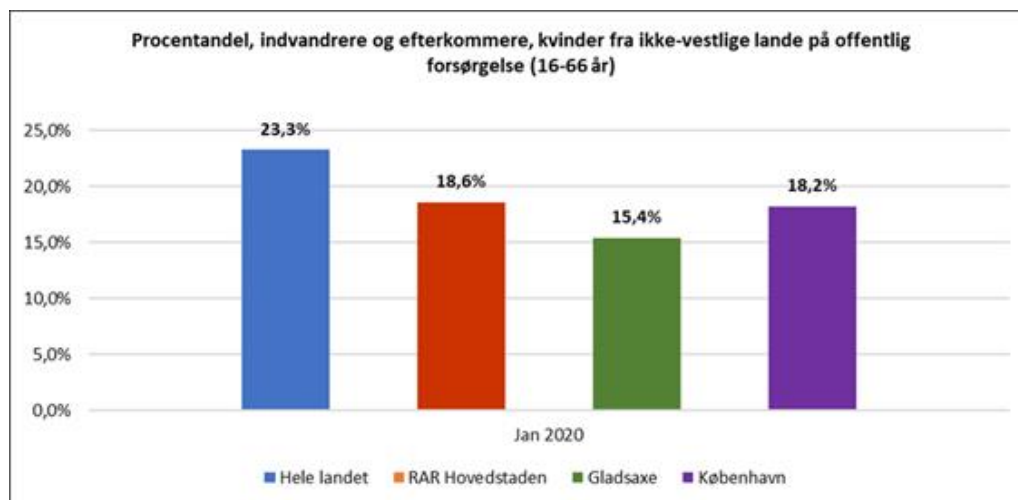
På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 03.03.2020, punkt 5, blev der spurgt til, i hvilket omfang social kontrol virker begrænsende for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune. Baggrunden var en rapport udarbejdet af Als Research for Københavns Kommune, der undersøger social kontrol som barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse. I rapporten, der er vedlagt som Bilag 1, konkluderes det, at den relativt lave beskæftigelsesgrad blandt etniske minoritetskvinder i Københavns Kommune hænger sammen med en lang række interne og eksterne barrierer, herunder social kontrol.

I nærværende sag gennemgås relevante nøgletal og indsatser med henblik på at redegøre for, i hvilket omfang social kontrol potentielt måtte udgøre en barriere for beskæftigelsen blandt etniske minoritetskvinder i Gladsaxe Kommune.

Nøgletal

Nedenstående figur 1 viser andelen af kvinder med ikke-vestlig baggrund (indvandrere og efterkommere) på offentlig forsørgelse ud af det samlede antal kvinder med ikke-vestlig baggrund (indvandrere og efterkommere) i befolkningen (16-66 år). Data er fra januar 2020.

Figur 1



Kilde: www.jobindsats.dk & www.statistikbanken.dk

Gladsaxe Kommune havde i januar 2020 en markant lavere andel af kvinder med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse relativt til niveauet i hele landet, RAR Hovedstaden og Københavns Kommune.

Indsatser

I Gladsaxe Kommune arbejder jobcenteret med forskellige tiltag for at styrke beskæftigelsesindsatsen, blandt andet for

kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Kvinder på Vej er et kursus for kvinder med blandt andet sproglige udfordringer, der skal medvirke til, at manglende sprogkundskaber, kulturelle barrierer eller manglende kendskab til det danske arbejdsmarked på sigt ikke udgør en barriere for at komme i beskæftigelse.

I regi af Social balance er der iværksat en håndholdt beskæftigelsesrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere i Værebropark og Høje Gladsaxe, hvor der arbejdes helhedsorienteret med den enkelte borger. Der arbejdes på at skabe trygge rammer, hvor der er fokus på borgernes behov, samt at hjælpe borgerne ud af nærområderne og ud i et større samfundsliv. Jobcenteret arbejder aktivt med at hjælpe kvinderne til at forstå deres rettigheder og på at gøre kvinderne selvforsørgende gennem praktikpladser i trygge miljøer og herved indsluse dem i vedvarende beskæftigelse.

Din Vej i Job er et nyt forløb, som igangsættes efter sommeren 2020 (skulle have startet primo april, men udskudt pga. Covid-19). Formålet med projektet er, at flere Gladsaxe-borgere med flygtningebaggrund og deres efterkommere, særligt kvinder, bliver selvforsørgende. Dette skal ske gennem en virksomhedsorienteret indsats, både for mænd og kvinder. Projektet skal styrke både mænds og kvinders forståelse af vigtigheden af at være en del af arbejdsmarkedet. Endelig skal projektet give borgerne i målgruppen erfaring både med konkrete arbejdsopgaver og det at være en del af et fællesskab på arbejdspladsen samt forbedre deltagernes sproglige kompetencer.

Udover de konkrete indsatser har jobcenteret også ændret arbejdstilgang i forhold aktivtetsparate kontanthjælpsmodtagere med inspiration fra Odense Kommune. Odense Kommune gennemførte et pilotprojekt i 2016 for at sikre, at aktivtetsparate kontanthjælpsmodtagere fik den korrekte visitation. Fælles for de aktivtetsparate kontanthjælpsmodtagere i projektet var, at de alle havde forskellige beskæftigelsesbarrierer og en svag tilknytning til arbejdsmarkedet. Undersøgelsen viste blandt andet, at en del af målgruppen bestod af kvinder med ikke-vestlig baggrund, hvis helbredsmæssige situation ikke nødvendigvis var en hindring for at indgå i en beskæftigelsesrettet indsats.

På baggrund af undersøgelsen i Odense foretog vi i Gladsaxe en lignende undersøgelse, og i modsætning til Odense Kommune fandt man i Gladsaxe Kommune ikke en yderligere forskel mellem mænd og kvinder, herunder kvinder med ikke-vestlig baggrund, i målgruppen af aktivtetsparate.

Alligevel iværksatte Jobcenteret, på baggrund af projektet i Odense Kommune, et tværgående team, som skulle gennemgå aktivtetsparate borgere med lang ledighed. Dette for at sikre korrekt visitation og for at bidrage med nye perspektiver på konkrete borgersager ved at arbejde tværfagligt med særligt fokus på borgernes muligheder på trods af deres helbredsmæssige udfordringer.

Det resulterede i, at flere borgere gik fra offentlig forsørgelse til selvforsørgelse. Teamet undersøger særligt, hvordan borgerens helbredsoplysninger påvirker deres muligheder for at komme ud på arbejdsmarkedet. Inspireret af kommunens tilgang til sygedagpengeområdet har teamet fokus på, at selvom en borger på grund af sit helbred er afskåret fra at arbejde i visse erhverv, er den pågældende ikke nødvendigvis uarbejdsdygtig i alle andre erhverv.

Opsummering

Det er på baggrund af ovenstående gennemgang af nøgletal og indsatser ikke muligt at be- eller afkræfte, om social kontrol udgør en beskæftigelsesmæssig barriere for nogle etniske minoritetskvinder i Gladsaxe Kommune. Men nøgletallene indikerer, at problemet formentlig er mindre end i Københavns Kommune. Dette underbygges kvalitativt af, at der generelt er få sager i Jobcenteret, hvor der er mistanke om social kontrol.

Social- og Sundhedsforvaltninger forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.03.2020, punkt 5

Bilag

Bilag 1 Social Kontrol_Københavns Kommune

Punkt 8: Meddelelser

18-862-00.01.00-A26

Meddelelse

Forvaltningen orienterede om seneste status for Corona-krisens betydning for ledigheden i Gladsaxe Kommune, samt hvordan man på beskæftigelsesområdet arbejder på at håndtere situationen bedst muligt. På næste møde i udvalget forelægges en selvstændig sag om dette, herunder også betydningen for de sårbare ledige.

På næste møde i udvalget forelægges en sag om arbejdet med brugerundersøgelser i Jobcentret.

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser

18-862-00.01.00-A26

Punkt 10: Godkendelse

18-862-00.01.00-A26