

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 03-03-2020

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2020 kl. 16:30

Mødested 2608 - Gladsaxeværrelset

Indholdsfortegnelse

Etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk.....	3
Reviderede mål i Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Kvartalsstatistik og målopfølgning, 4. kvartal 2019.....	7
Besøg af jobformidler fra Beskæftigelses- og Socialafdelingen.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Lukkede meddelelser.....	12
Godkendelse.....	13

Punkt 1: Etablering af socialt ansvarligt virksomhedsnetværk

20-2-15.20.00-G01

Beslutning

Udsat.

Henrik Bach Mortensen var ikke til stede.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen i Gladsaxe Kommune ønsker at etablere et netværk af virksomheder, der har fokus på social ansvarlighed og det rummelige arbejdsmarked. Idéen udspringer af en ambition om at hjælpe flere udsatte borgere og borgere med handicap i arbejde, og et ønske om at styrke og kvalificere kommunens samarbejde med virksomheder. Det er tanken, at netværket på den måde skal understøtte indsatsområderne "Vækst" og "Velfærd" i Beskæftigelsesplan 2020 (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 26.11.2019, punkt 2) samt understøtte indsatsområdet "Beskæftigelse" i handleplanen på handicapområdet og det psykosociale område (jf. Psykiatri- og Handicapudvalget 02.10.2019, punkt 1).

Socialt ansvarligt netværk skal få flere virksomheder til at opdage udsatte lediges potentiale

Flere brancher oplever i dag mangel på arbejdskraft, selvom der fortsat er borgere, der står uden for arbejdsmarkedet. En del af disse borgere har problemer ud over ledighed af fysisk og/eller psykisk karakter. Hvis flere udsatte borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet, kræver det bl.a., at flere virksomheder får øjnene op for det uudnyttede potentiale, som udsatte ledige udgør, fx i forhold til at løse rekrutteringsudfordringer.

Social- og Sundhedsforvaltningen vil arbejde for at fremme, at flere virksomheder opdager de udsatte lediges potentiale.

For at understøtte dette arbejde foreslår forvaltningen, at der etableres et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk.

Netværket skal skabe rum for dialog virksomhederne i mellem, hvor netop social ansvarlighed er i højsædet. Gennem netværket vil lokale virksomheder således få mulighed for at inspirere hinanden og andre virksomheder til at åbne dørene for udsatte ledige, bl.a. gennem udveksling af gode historier om, hvordan og hvorfor det betaler sig at gøre netop dét.

Dialogen i netværket skal understøtte, at udsatte ledige i Gladsaxe Kommune i stigende omfang får mulighed for at blive en del af "det rigtige arbejdsmarked" i lokale virksomheder.

Mulighed for at styrke og kvalificere Gladsaxe Kommunes samarbejde med virksomhederne

Social- og Sundhedsforvaltningen ønsker et tæt samarbejde med de lokale virksomheder, bl.a. som det forvaltningen har fået gennem projektet "Kickstarter med dobbelt bundlinje" (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.09.2019, punkt 1). Udover at netværket skal understøtte, at virksomheder bliver inspireret til at tage socialt ansvar, er det derfor også tanken, at netværket skal styrke og kvalificere det samarbejde, Gladsaxe Kommune har med netop de lokale virksomheder.

Virksomhedsservice er i forvejen et kontinuerligt fokusområde i Beskæftigelses- og Socialafdelingen, og tilbagemeldingerne fra virksomhederne er overordnet positive (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.09.2019, punkt 9). Alligevel er det forvaltningens vurdering, at området kan styrkes på en række punkter. Det gælder fx forhandling om ordinære timer, opfølgning når en borger går fra støttet til ordinær beskæftigelse, og understøttelse af virksomhederne i forhold til at fastholde borgere med handicap. Derudover vurderer forvaltningen, at samarbejdet med virksomhederne med fordel kan gøres mere enkelt, så virksomhederne ikke skal bruge mere tid end højst nødvendigt på fx administrativt arbejde i samarbejdet.

I forlængelse heraf er det tanken, at netværket kan fungere som platform for, at virksomhederne kan levere input til Gladsaxe Kommune – både hvad angår fx kommunens serviceniveau og konkrete arbejdsgange samt virksomhedernes

egne fokusområder og behov. På den måde skal netværket klæde Beskæftigelses- og Socialafdelingen på til i endnu højere grad at servicere virksomhederne med udgangspunkt i deres virkelighed.

Idet netværket har fokus på samarbejde, skal netværkets aktiviteter og indhold udvikles sammen med virksomhederne, men social ansvarlighed skal altid være den gennemgående røde tråd i netværket.

Netværkets sammensætning og etablering

Borgmesteren bliver formand for netværket. Derudover forventes netværket at bestå af en netværksleder fra Beskæftigelses- og Socialafdelingen, Beskæftigelses- og Socialchefen samt omkring 20 virksomheder.

Forvaltningen undersøger i øjeblikket mulige eksterne samarbejdspartnere, der kan understøtte netværket, fx Code of Care. Code of Care er et initiativ, iværksat af en række virksomhedsejere, med det formål at sætte fokus på social ansvarlighed som noget, der godt kan forenes med dét at tjene penge. Code of Care går aktivt i dialog med virksomhederne og taler jobcenterets sag, men på virksomhedernes præmisser. På Sjælland har Code of Care kørt forløb i henholdsvis Greve og Københavns Kommune.

Uanset valget af eventuelle understøttende samarbejdspartnere vil forvaltningen have fokus på lokal forankring af netværket, så det sikres, at netværket tager afsæt i en Gladsaxe-kontekst og kommunens lokale (erhvervs)forhold.

Udvalget vil blive orienteret, når netværket er etableret, og dets ambition, fokus og målgruppe er på plads. Samtidig vil udvalget blive forelagt et udkast til en konkret målsætning for netværkets aktiviteter i 2021.

Økonomi

Social- og Sundhedsforvaltningen forventer, at det vil koste 300.000 kr. at etablere og drive netværket det første år. Beløbet dækker frikøb af medarbejder til procesledelse, opsøgende virksomhedskontakt, planlægning og afholdelse af netværksaktiviteter mv. samt understøttelse fra en ekstern samarbejdspartner, der bl.a. skal fungere som trækplaster og motivator for virksomhederne. Beløbet kan afholdes inden for den eksisterende ramme. Drift af netværket efter det første år forventes at kunne indarbejdes i den daglige drift og kan derfor afholdes inden for rammen.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udvalget godkender forslaget om etablering af et socialt ansvarligt virksomhedsnetværk i samarbejde med en ekstern samarbejdspartner.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.09.2019, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.09.2019, punkt 9

Psykiatri- og Handicapudvalget 02.10.2019, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 26.11.2019, punkt 2

Punkt 2: Reviderede mål i Beskæftigelsesplan 2020

19-10-15.00.00-P22

Beslutning

Til efterretning.

Henrik Bach Mortensen var ikke til stede.

Sagsfremstilling

Ændring i det underliggende datagrundlag for Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og kvartalsstatistikken

Hovedparten af målene i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020 samt den løbende kvartalsstatistik er baseret på data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) database Jobindsats.dk. Pr. 01.11.2019 er opgørelserne på Jobindsats.dk ændret som følge af udvidede diskretionshensyn. Formålet med ændringen er at sikre, at det ikke er muligt at identificere enkeltpersoner ud fra statistikker, tabeller eller lignende. Som følge af de nye diskretionsregler skal der minimum være 3 individer/fuldtidspersoner i et datafelt, før antallet fremgår. I tilfælde, hvor der er færre end 3 individer/fuldtidspersoner repræsenteret i et enkelt datafelt, fremgår i stedet værdien 0. De ændrede diskretionsregler bevirker et databrud i forhold til den hidtidige opfølgning, der er nærmere redegjort for i det følgende. Overordnet set er konsekvensen, at antallet af ledige og aktiverede falder.

Yderligere er der 09.09.2019 implementeret nyt afbrydelseskriterium for a-dagpengeforløb, der flugter afbrydelseskriteriet for de øvrige ydelser. Med det nye kriterie betragtes et ydelsesforløb som afsluttet efter en kalendermåneds fravær på den pågældende ydelse mod tidligere blot én dags fravær. Det nye afbrydelseskriterium giver derfor et mere reelt billede af antallet af afsluttede og påbegyndte forløb samt varigheden af det enkelte forløb, da det tager højde for korte afbrydelser i udbetalingen af ydelsen, blandt andet som følge af enkelte dage med arbejde. Som konsekvens af det nye afbrydelseskriterium er antallet af korte forløb faldet, og antallet af længere forløb er steget.

Kvartalsstatistik og målopfølgning for 2019

Kvartalsstatistik og målopfølgning for 4. kvartal 2019 forelægges på samme udvalgsrunde som nærværende sag. I kvartalsstatistikken er der foretaget en genberegning af hele opgørelsesperioden, således at der er tale om en ensartet opgørelsesmetode. Målopfølgningen er baseret på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2019. Herved opstår et databrud mellem det daværende grundlag for målfastsættelsen og den nuværende opfølgning. Målopfølgningen for 4. kvartal 2019 er den endelige opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019, hvorefter målopfølgningen overgår til at være baseret på Beskæftigelsesplan 2020. På denne baggrund er det besluttet ikke at genberegne målene i Beskæftigelsesplan 2019, men i stedet angive konkret de steder, hvor det ændrede diskretionshensyn bevirker, at der ikke længere kan følges meningsfyldt op på de fastsatte mål.

Beskæftigelsesplan 2020

De fastsatte måltal i Beskæftigelsesplan 2020 er baseret på opgørelsesmetoden før ændringerne i Jobindsats.dk. Der er derfor udarbejdet en revideret version af Beskæftigelsesplan 2020 (Bilag 1), som er i overensstemmelse med det nye datagrundlag, og som de fremadrettede målopfølgninger vil være baseret på. De reviderede mål er følgende:

- Gladsaxe Kommunes andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2019. Ændret som følge af nyt diskretionshensyn.
- Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2019. Ændret som følge af nyt afbrydelseskriterie.

- Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2019. Ændret som følge af nyt diskretionshensyn.
- Gladsaxe Kommunes andel af unge ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2019. Ændret som følge af nyt diskretionshensyn.

Yderligere er der konstateret en fejl i den underliggende beregning af målet for unge ledige i virksomhedsrettet aktivering, hvorved andelen af unge ledige har været overestimeret i Beskæftigelsesplan 2019 og den dertilhørende målopfølgning. Målsætningen er genberegnet og tilrettet i det reviderede udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at de reviderede mål i Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 26.11.2019, punkt 2.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2020, revideret

Punkt 3: Kvartalsstatistik og målopfølgning, 4. kvartal 2019

19-362509-00.00.00-A00

Beslutning

Til efterretning.

I forbindelse med Kvartalsstatistikken og målopfølgningen for 1. kvartal 2020 belyses indsatsen for at få unge i fritidsjob yderligere, herunder mulige vurderinger af effekten af indsatsen.

Henrik Bach Mortensen var ikke til stede.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får hvert kvartal forelagt en kvartalsstatistik og en målopfølgningsrapport. De to rapporter supplerer hinanden og giver den seneste status på beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune.

Kvartalsstatistikken (Bilag 1) beskriver udviklingen for de forskellige forsørgelsesydelse i perioden 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2019. I opgørelserne sammenholdes udviklingen i Gladsaxe Kommune med hele landet.

Ydelsestyperne er grupperet, så der følges op på:

- A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse,
- Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb,
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb,
- Ledighedsydelse og fleksjob,
- Førtidspension.

Målopfølgningsrapporten (Bilag 2) følger op på de beskæftigelsesrelaterede mål i Gladsaxestrategien og målene i Beskæftigelsesplan 2019 (Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.12.2018, punkt 1).

Kvartalsstatistikken

Kvartalsstatistikken fremgår af Bilag 1. Hovedkonklusionerne præsenteres i det følgende:

Gladsaxe Kommune i forhold til hele landet

Gladsaxe Kommune har, relativt til hele landet, en lavere andel af:

- Offentligt forsørgede (samlet set),
- A-dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, kontantydelsesmodtagere, særlig uddannelsesydelsesmodtagere,
- Kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og ledige i ressourceforløb,
- Sygedagpengemodtagere og ledige i jobafklaringsforløb,
- Ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere,
- Førtidspensionister.

Offentligt forsørgede

Procentandelen på offentlig forsørgelse i Gladsaxe Kommune er faldet fra 13,1 procent i 4. kvartal 2015 til 10,9 procent i 4. kvartal 2019, svarende til et fald på 2,2 procentpoint. I sammen periode har hele landet haft et fald i andelen af offentlig forsørgede på 1,3 procentpoint. Gladsaxe Kommune har en lavere andel på offentlig forsørgelse sammenlignet med hele landet og forskellen er blevet større set over hele perioden.

A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse

Procentandelen af modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse i Gladsaxe Kommune er på 2,0 procent i 4. kvartal 2015 og 4. kvartal 2019. I samme periode har hele landet haft et fald i andelen af modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse på 0,2 procentpoint. Gladsaxe Kommune har pr. 4. kvartal 2019 en lavere andel af modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse sammenlignet med hele landet, men forskellen er blevet mindre set over hele perioden.

Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb

Procentandelen af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ledige i ressourceforløb i Gladsaxe Kommune er faldet fra 4,2 procent i 4. kvartal 2015 til 2,6 procent i 4. kvartal 2019, svarende til et fald på 1,6 procentpoint. I samme periode har hele landet haft et fald i andelen af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ledige i ressourceforløb på 1,0 procentpoint. Gladsaxe Kommune har haft en lavere andel af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ledige i ressourceforløb sammenlignet med hele landet, og forskellen er blevet større set over hele perioden.

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Procentandelen af sygedagpengemodtagere og ledige i jobafklaringsforløb i Gladsaxe Kommune er på 1,8 procent i 4. kvartal 2015 og 4. kvartal 2019. I samme periode har hele landet haft et fald i andelen af sygedagpengemodtagere og ledige i jobafklaringsforløb på 0,1 procentpoint. Gladsaxe Kommune har en lavere andel sygedagpengemodtagere og ledige i jobafklaringsforløb sammenlignet med hele landet, men forskellen er blevet mindre set over hele perioden.

Ledighedsydelse og fleksjob

Procentandelen af ledighedsydelsesmodtagere og personer i fleksjob i Gladsaxe Kommune er steget fra 1,3 procent fra 4. kvartal 2015 til 1,7 procent i 4. kvartal 2019, svarende til en stigning på 0,4 procentpoint. I samme periode har hele landet haft en stigning i andelen af ledighedsydelsesmodtagere og personer i fleksjob på 0,6 procentpoint. Gladsaxe Kommune har en lavere andel ledighedsydelsesmodtagere og personer i fleksjob sammenlignet med hele landet, og forskellen er blevet større set over hele perioden.

Førtidspension

Procentandelen af førtidspensionister i Gladsaxe Kommune er faldet fra 4,8 procent i 4. kvartal 2015 til 4,3 procent i 4. kvartal 2019, svarende til et fald på 0,5 procentpoint. I samme periode har hele landet haft et fald i andelen af førtidspensionister på 0,3 procentpoint. Gladsaxe Kommune har en lavere andel førtidspensionister sammenlignet med hele landet, og forskellen er blevet større set over hele perioden.

Målopfølgingsrapporten

Målopfølgingsrapporten fremgår af Bilag 2. Rapporten indeholder en smiley-oversigt (side 3), der viser, om Gladsaxe Kommune opfylder de beskæftigelsesrelaterede mål i Gladsaxestrategien og målene i Beskæftigelsesplan 2019. Herefter beskrives status og udvikling for de enkelte mål.

Ud af de ti mål er der opnået en glad smiley i 6 tilfælde, en sur smiley i 1 tilfælde, mens der er 3 mål, hvor opfølgningen ikke kan foretages på nuværende tidspunkt.

De mål, der ikke kan følges op på, er følgende:

- Beskæftigelse til borgere med større selvoplevet handicap,
- Unge på offentlig forsørgelse,
- Virksomhedsrettet aktivering for unge borgere.

De mål, der har fået en sur smiley, er følgende:

- Beskæftigelsesgrad efter virksomhedsrettet aktivering

Borgere med større selvoplevet handicap

Målet for 2019 er, at flere midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap skal i beskæftigelse. Målopfølgningen er afhængig af, at der fra Beskæftigelsesministeriets side laves en opfølgningsmodel. En sådan foreligger ikke på nuværende tidspunkt.

Unge på offentlig forsørgelse

Det oprindelige mål for 2019 var, at Gladsaxe Kommunes andel af unge på offentlig forsørgelse (18-29 år) skulle nedbringes i forhold til udgangspunktet på 12,5 procent. Efter fastlæggelsen af målsætningen i Gladsaxe-strategien er der konstateret en fejl i den underliggende opgørelsesmetode, hvorved andelen på offentlig forsørgelse var overestimeret. På den baggrund vil det, i forbindelse med en samlet opfølgning på indikatorerne i Gladsaxe-strategien, blive indstillet, at målet revideres/skærpes.

Virksomhedsrettet aktivering for unge borgere

Målet er for 2019 er, at andelen af unge ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til udgangspunktet på 18,8 procent. Der er konstateret en fejl i den underliggende beregning for målet i Beskæftigelsesplan 2019 og den hidtidige opfølgning. Fejlen har medført, at andelen af unge ledige, som er i virksomhedsrettet aktivering, har været overestimeret. På den baggrund giver det ikke mening at sammenholde nærværende opfølgning på andelen af unge i virksomhedsrettet aktivering med det fastsatte mål.

Beskæftigelsesgrad efter virksomhedsrettet aktivering

Målet for 2019 er, at andelen af ledige, der er i beskæftigelse 3 måneder efter endt virksomhedsrettet aktivering, skal stige i forhold til udgangspunktet på 25,1 procent. Der er på nuværende tidspunkt tilgængelige data til og med 2. kvartal 2019, hvor målet ikke er opfyldt. Baggrundsforklaringen på den nedadgående udvikling er, at andelen af borgere, som er på kanten af arbejdsmarkedet, er stigende. Disse borgere skal gennem relativt flere virksomhedspraktikker og løntilskud og får ofte en kombination mellem løn og offentlig forsørgelse. Dette påvirker resultatopnåelsen negativt, da målingen er baseret på de borgere, som er kommet af offentlig forsørgelse.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 11.12.2018, punkt 1

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik 4. kvartal 2019, endelig

Bilag 2. Målopfølgning 4. kvartal 2019, endelig

Punkt 4: Besøg af jobformidler fra Beskæftigelses- og Socialafdelingen

19-4-15.00.00-A00

Beslutning

Til efterretning.

Henrik Bach Mortensen var ikke til stede.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 04.02.2020 besluttede udvalget, at de gerne ville have besøg af en jobformidler på det næstkommende møde (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.02.2020, punkt 1). Jobformidlerne er en del af Beskæftigelses- og Socialafdelingen. Formålet med deres arbejde er at skabe progression med borgeren og agere som bindeled mellem borger og de øvrige medarbejdere i kommunen. Jobformidler Bettina Lund-Strøier er således inviteret til at holde et oplæg på herværende møde.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 04.02.2020, punkt 1

Punkt 5: Meddelelser

18-862-00.01.00-A26

Meddelelse

Martin Skou Heidemann spurgte - på baggrund af en nylig udgivet rapport fra Københavns Kommune - om i hvilket omfang social kontrol virker begrænsende for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune. Forvaltningen udarbejder sag om emnet til udvalgets møde i maj, ligesom spørgsmålet evt. kan tages op i forbindelse med Udvalgets møde med Integrationsrådet på næstkommende møde.

Henrik Bach Mortensen var ikke til stede.

Punkt 6: Lukket: Lukkede meddelelser

18-862-00.01.00-A26

Punkt 7: Godkendelse

18-862-00.01.00-A26

Beslutning

Godkendt.