

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 05-03-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. marts 2019 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 2608 - Gladsaxevej

## **Indholdsfortegnelse**

Socialt frikort, orientering.....	3
Evaluering af Frikommuneforsøg I, orientering.....	5
Beskæftigelsesrådets samarbejde med virksomhederne og a-kasserne, orientering.....	7
Spørgsmål fra Byrådsmedlem Martin Skou Heidemann om en redegørelse vedrørende tab af person	8
Meddelelser.....	9
Lukket punkt: Meddelelser.....	10
Godkendelse af mødets beslutninger.....	11

# Punkt 1: Socialt frikort, orientering

18-350-00.01.00-P20

## Beslutning

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Lov om forsøg med socialt frikort trådte i kraft 01.01.2019. I en to-årig forsøgsperiode fra 2019-2020 giver frikortet socialt udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og understøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

I en sag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.11.2018 blev udvalget orienteret om socialt frikort, og at Social- og Sundhedsforvaltningen ville forelægge en sag om implementering af ordningen på et senere tidspunkt. Derfor forelægges denne sag.

Sagen forelægges enslydende for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 05.03.2019 og Psykiatri- og Handicapudvalget 06.03.2019.

### Målgruppen

Målgruppen for socialt frikort er personer med særlige sociale problemer, der er socialt udsatte (f.eks. pga. hjemløshed eller misbrug) eller har psykiske vanskeligheder (f.eks. angst eller depression), og som opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V (voksenbestemmelserne) i Lov om Social service.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for socialt frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Borgere, der alene modtager hjælp efter Lov om Social service, afsnit V, som følge af et fysisk eller kognitivt handicap f.eks. muskelsvind, synsbesvær eller demens, kan ikke visiteres til socialt frikort. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Desuden er det en betingelse, at borgeren opfylder opholdskravet i § 11 i Lov om Aktiv socialpolitik.

### Administration af socialt frikort

Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til socialt frikort. Med loven vil borgeren skulle visiteres til det sociale frikort på baggrund af en konkret individuel vurdering af, om den pågældende er i målgruppen, jf. ovenstående beskrivelse. Det er ikke en betingelse, at den pågældende borger rent faktisk modtager en ydelse eller et tilbud.

Det er hensigten med ordningen, at borgeren skal være visiteret af kommunen, før borger og virksomhed møder hinanden, så der kan laves en aftale straks efter mødet, og de ikke skal vente på en evt. visitering af borgeren til socialt frikort. Aflønningen sker fra job til job mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Det er en forudsætning for at kunne tjene et skattefrit beløb og ikke blive modregnet i offentlige ydelser, at kommuner og virksomheder anvender den IT-løsning, der er udviklet til at administrere ordningen om socialt frikort. Borgeren skal derfor give samtykke til, at kommuner og virksomheder må behandle fortrolige oplysninger om borgeren. IT-løsningen

skal bruges af borgeren, virksomhederne og de offentlige myndigheder. Det er den kommunale sagsbehandler, som til en start skal oprette borgeren i IT-løsningen. Virksomheden skal indberette borgerens aktivitet, og betaling til borgeren sker via et pengeinstitut f.eks. via virksomhedens anvendte lønsystem, men kan også ske kontant. Socialministeriet har udviklet et mærke til de virksomheder, der ansætter med socialt frikort, så de kan bruge det i branding af virksomheden.

### Socialt frikort i Gladsaxe Kommune

Brugen af socialt frikort er en mulighed, som ligger fint i tråd med øvrige indsatser i kommunen om at få udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet. Således ville socialt frikort være en god mulighed for at afprøve yderligere nye tiltag i kommunens igangværende initiativer som f.eks. utraditionelle job og indsatsen med socialt ansvarlige virksomheder.

Brugen af socialt frikort administreres af Ydelsesenheden på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen vil arbejde proaktivt for gradvist at øge kendskabet til socialt frikort bl.a. ved at lægge informationsmateriale ud på aktivitets- og samværstilbud som Skur2, Mødestedet, Carlshuse og Ungehuset, samt i Rusmiddelcenteret, Kildevældets Akutboliger og hos andre relevante kommunale instanser, hvor borgere fra målgruppen må formodes at komme, f.eks. Handicaprådgivningen. Således vil borgere også selv have mulighed for at rette henvendelse til forvaltningen, hvis de ønsker at blive visiteret til socialt frikort og dermed benytte det.

Af bemærkningerne til lovforslaget skønnes det – dog med betydelig usikkerhed – at knap 4.000 personer årligt vil anvende det sociale frikort. Skønnet svarer til ca. 47 personer i Gladsaxe Kommune.

### Evaluering

Børne- og Socialministeriet vil foretage en evaluering af ordningen med socialt frikort i forsøgsperioden, der løber i 2019-20. Herefter tages der politisk beslutning om evt. at gøre ordningen permanent.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

### **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.11.2018, punkt 8.

## Punkt 2: Evaluering af Frikommuneforsøg I, orientering

18-36-15.00.00-P20

### Beslutning

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Gladsaxe Kommune har deltaget i Frikommuneforsøg I på beskæftigelsesområdet, som udløb 31.12.2018. Gladsaxe Kommune havde indtil udgangen af december to forsøg under Frikommuneforsøg I:

1. Frihed til frivillighed.
2. Fokus på effekt frem for proces for hhv. sygedagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

01.07.2019 træder regeringens nye Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats i kraft. Med denne aftale vil der fremover være færre proceskrav til kontaktførelsen med ledige, herunder sygedagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere. Det betyder bl.a., at antallet af samtaler mellem borger og jobcenter i de første seks måneder af forløbet er fast, men kan afholdes, når det giver bedst mening. Samtaler efter seks måneders ledighed aftales individuelt med udgangspunkt i borgerens situation og behov.

For at undgå unødigt omorganisering i perioden 31.12.2018 til 01.07.2019 tilbød Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2018, at forsøget Fokus på effekt frem for proces for sygedagpengemodtagere blev forlænget frem til 01.07.2019. Dette tiltrådte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på mødet 13.11.2018.

#### Evaluering af frikommuneforsøgene

Alle forsøg under Frikommuneforsøg I blev evalueret ultimo 2018, jf. den gældende bekendtgørelse om offentliggørelse, evaluering og indberetning af forsøg, der gennemføres af frikommunenetværk. Evalueringerne af forsøgene i Gladsaxe er foretaget af Social- og Sundhedsforvaltningen og afleveret til Beskæftigelsesministeriet med udgangen af 2018. Konklusionerne forelægges hermed Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til orientering. De tre evalueringer fremgår af Bilag 1, 2 og 3.

#### Fokus på effekt frem for proces: Uddannelseshjælpsmodtagere

Forsøget med en individuelt tilrettelagt indsats over for unge uddannelseshjælpsmodtagere har langt overvejende været positivt. Medarbejderne oplever fleksibiliteten i kontaktførelsen som meningsfuldt for både borger og kommunen, fordi der kun er blevet holdt opfølgningssamtaler med de unge, når det gav mening i sagen, og når det var mest relevant i forhold til at sikre eller fastholde progression. Af samme årsag oplever medarbejderne, at forsøget har medført en bedre ressourceanvendelse.

På baggrund af data fra jobindsats.dk og Danmarks Statistik kan det konkluderes, at udviklingen i andelen af uddannelseshjælpsmodtagere er mere gunstig i Gladsaxe end i de kommuner, vi sammenligner os med, idet andelen af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet mere i Gladsaxe. Gladsaxe har i april 2014 etableret en særlig Ungeenhed, og det er ikke muligt at vurdere, hvilken del af effekten der skal tilskrives henholdsvis etableringen af Ungeenheden og frikommuneforsøget isoleret set, men det antages, at det er kombinationen af de to, der samlet set har understøttet den positive udvikling på uddannelseshjælpsområdet.

#### Fokus på effekt frem for proces: Sygedagpengemodtagere

Ligesom for målgruppen af uddannelseshjælpsmodtagere, har forsøget med en individuelt tilrettelagt indsats over for sygedagpengemodtagere langt overvejende været positivt. Medarbejderne oplever fleksibiliteten i kontaktføreløbet som meningsfuldt for både den sygemeldte borger og Jobcentret, fordi borger og sagsbehandler kun mødes, når der er konkret behov for opfølgning i relation til borgerens forløb. Eksempelvis kan kontaktføreløbet tilpasses frister i sundhedsvæsenet, så opfølgende samtaler først gennemføres, når der er lægeligt nyt at følge op på. Ligesom med forsøget målrettet uddannelseshjælpsmodtagere, oplever medarbejderne, at fleksibiliteten har skabt en bedre ressourceanvendelse.

På baggrund af data fra jobindsats.dk og Statistikbanken kan det konkluderes, at udviklingen i såvel andel sygedagpengemodtagere som i den gennemsnitlige varighed af sygemeldingen er mere gunstig i Gladsaxe end i de kommuner, vi sammenligner os med. Det er sandsynligt – den seks år lange periode taget i betragtning – at denne udvikling skyldes flere faktorer ud over frikommuneforsøget, men eftersom forskellen mellem Gladsaxe og de sammenlignelige kommuner opstår fra og med 2012, hvor frikommuneforsøget er fuldt implementeret, er det sandsynligt, at frikommuneforsøget har været en drivkraft for den gunstige udvikling for Gladsaxes borgere.

### Frihed til frivillighed

Forsøget bestod af to forsøg; Frihed til frivillighed og Færre barrierer for frivillighed, men er i praksis blevet gennemført som ét forsøg. Det har ikke været muligt i evalueringen at konkludere, hvorvidt ledige og efterlønsmodtagere i Gladsaxe Kommune har udført mere frivilligt arbejde som følge af forsøgets frihedsgrader, eller i hvilket omfang lediges udførelse af frivilligt arbejde udvikler deres netværk og kompetencer, og derved har en indvirkning på sandsynligheden for at komme i beskæftigelse. Dette skyldes, at der ikke har været tilstrækkeligt data til rådighed på området.

I relation til Gladsaxes projekt om etablering og drift af et frivilligt mentorkorps, der skal støtte unge i alderen 18-29 år i at påbegynde og fastholde en uddannelse, har ledige og efterlønsmodtagere tidligere udgjort en andel af korpsets frivillige, men i forbindelse med evalueringen ultimo 2018 kan det konkluderes, at ledige og efterlønsmodtageres deltagelse som mentorer i korpset har været aftagende de sidste par år.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering

## **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.11.2018, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 18.04.2017, punkt 16

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.05.2016, punkt 30

## **Bilag**

Bilag 1. Evaluering af Fokus på effekt frem for proces Uddannelseshjælp

Bilag 2. Evaluering af Fokus på effekt frem for proces Sygedagpenge

Bilag 3. Evaluering af Frihed til frivillighed

## **Punkt 3: Beskæftigelsesrådets samarbejde med virksomhederne og a-kasserne, orientering**

18-862-00.01.00-A26

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde 21.08.2018, punkt 2, blev det besluttet, at temaet Beskæftigelsesrådets samarbejde med virksomhederne, samt understøttelsen af virksomheders arbejde med social ansvarlighed, og temaet Beskæftigelsesrådets samarbejde med a-kasserne skal behandles samlet på et kommende udvalgs møde. Disse emner fremlægges således på dette møde.

Hensigten med temamøderne er, at udvalget præsenteres mere dybdegående for en række temaer med henblik på at få grundige diskussioner af de beskæftigelsesrettede og sociale indsatser, som udvalget har ansvar for at varetage. Temaet præsenteres mundtligt og vil omhandle en introduktion til beskæftigelsesrådets samarbejde med virksomheder, herunder hvordan virksomhedernes arbejde med socialt ansvarlighed understøttes, og hvordan beskæftigelsesrådets samarbejder med a-kasser.

Sagen fremlægges af beskæftigelseschef Katrine Birk

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

### **Relateret behandling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 21.08.2018, punkt 2

## **Punkt 4: Spørgsmål fra Byrådsmedlem Martin Skou Heidemann om en redegørelse vedrørende tab af personfølsomme data**

18-862-00.01.00-A26

### **Beslutning**

Udgik.

### **Sagsfremstilling**

Byrådsmedlem Martin Skou Heidemann har anmodet om at få nedenstående sag på dagsordenen:

”Martin Skou Heidemann (Venstre) stiller forslag om, at BIU vedtager, at der snarest udarbejdes en redegørelse vedrørende tab af personfølsomme data, som en medarbejder fra Jobcenteret mistede og som er omtalt i Politikken d.28.01.19.

Undersøgelsen skal belyse alle relevante forhold omkring ovenstående sikkerhedshændelse, herunder belyse hvornår og hvilke kommunale aktører i Gladsaxe, dvs. embedsmænd der deltager i BIU, forvaltningschefer, byrådsmedlemmer, borgmester, m.fl., er blevet orienteret og har ageret på hændelserne.

Det understreges, at udvalget ønsker en bred redegørelse og at evt uklarheder om omfanget drøftes med udvalget inden redegørelsen færdiggøres.”

## **Punkt 5: Meddelelser**

18-862-00.01.00-A26

## **Punkt 6: Lukket punkt: Meddelelser**

18-862-00.01.00-A26

## **Punkt 7: Godkendelse af mødets beslutninger**

18-1-00.22.00-P35