

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 11-12-2017

Mødedato Mandag d. 11. december 2017 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele Fejø, Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya, Camilla Pedersen

Indholdsfortegnelse

Kvartalsstatistik og målopfølgning 3. kvartal 2017, orientering.....	3
Beskæftigelsesplan 2018, behandling.....	12
Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling.....	20
Spørgsmål fra Byrådsmedlem Klaus Kjær vedr. indvandreres jobparathed.....	26
Meddelelser.....	29
Lukket: Meddelelser.....	31

Punkt 57: Kvartalsstatistik og målopfølgning 3. kvartal 2017, orientering

2016/09804

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik 3. kvartal 2017

Bilag 2. Målopfølgning 3. kvartal 2017

Bilag 3. Tema: Udvikling i perioden 2014-2017

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Kvartalsstatistik og målopfølgning 3. kvartal 2017, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Gennemgang af sagen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får hvert kvartal forelagt en kvartalsstatistik og en målopfølgingsrapport. De to rapporter supplerer hinanden og giver den seneste status på beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune.

I forbindelse med sagen om kvartalsstatistik og målopfølgingsrapport for 2. kvartal 2017 (BIU 24.10.2017, punkt 47) var det alene kvartalsstatistikken, der blev forelagt. Målopfølgingsrapporten udgik som følge af, at der på daværende tidspunkt var store udfordringer med datavaliditeten som følge af udskiftningen af fagsystemet på beskæftigelsesområdet.

Der er siden foretaget en omfattende datagenopretning i det nye fagsystem (KMD Momentum). Datavaliditeten vurderes således igen at være retvisende. På denne baggrund forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med nærværende sag både kvartalsstatistik og målopfølgingsrapport for 3. kvartal 2017.

Kvartalsstatistikken beskriver udviklingen i forsørgelsesydelseerne det seneste år. I flere af figurerne sammenholdes udviklingen i Gladsaxe Kommune med udviklingen i klyngekommunerne.

Yderligere indeholder kvartalsstatistikken et tema, der – som markering af afslutningen af denne byrådsperiode – denne gang omhandler udviklingen i byrådsperioden *2014-2017*.

Målopfølgingsrapporten følger op på mål fra kommunestrategien for 2014-2018 og Beskæftigelsesplan 2017 (BIU 13.12.2016, punkt 60).

Kvartalsstatistikken

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Kvartalsstatistikken fremgår af bilag 1. Hovedkonklusionerne præsenteres nedenfor.

Gladsaxe i forhold til klyngekommunerne

Gladsaxe Kommune har en højere andel af a-dagpengemodtagere sammenlignet med klyngekommunerne. Til gengæld har Gladsaxe Kommune en lavere andel kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, ledige i jobafklaringsforløb, ledighedssydelsesmodtagere og førtidspensionister sammenlignet med klyngekommunerne. Endelig er Gladsaxe Kommunes og klyngekommunernes andel af ledige i ressourceforløb ens i den senest opgjorte måned.

A-dagpenge

Antallet af a-dagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune er steget fra 835 i september 2016 til 921 i september 2017. Dette afspejles i, at antallet af a-dagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) er steget fra 18,6 i september 2016 til 20,2 i september 2017, svarende til en stigning på 1,6. I den samme periode er klyngekommunernes antal a-dagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) steget med 0,9. Gladsaxe Kommune har en højere andel af a-dagpengemodtagere sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, og forskellen er blevet større.

Kontanthjælp

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i Gladsaxe Kommune er faldet fra 977 i september 2016 til 905 i september 2017. Dette har resulteret i, at antallet af kontanthjælpsmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 21,8 i september 2016 til 19,9 i september 2017, svarende til et fald på 1,9. I den samme periode har klyngekommunerne haft et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) på 2,4. Gladsaxe Kommune har en lavere andel kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, men forskellen er blevet mindre.

Uddannelseshjælp

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i Gladsaxe Kommune er faldet fra 328 i september 2016 til 319 i september 2017. Dette afspejles i, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere pr. 1.000 borgere (16-29 år) er faldet fra 26,7 i september 2016 til 25,1 i september 2017, svarende til et fald på 1,6. I den samme periode er klyngekommunernes antal uddannelseshjælpsmodtagere pr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

1.000 borgere (16-29 år) faldet med 1,8. Gladsaxe Kommune har en lavere andel af uddannelseshjælpsmodtagere, sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, men forskellen er blevet mindre.

Integrationsydelse

Antallet af integrationsydelsesmodtagere i Gladsaxe Kommune er faldet fra 117 i september 2016 til 107 i september 2017. Dette har resulteret i, at antallet af integrationsydelsesmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 2,6 i september 2016 til 2,3 i september 2017, svarende til et fald på 0,3. I den samme periode har klyngekommunerne haft et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) på 1,1. Gladsaxe Kommune har en lavere andel integrationsydelsesmodtagere sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, men forskellen er blevet mindre.

Ressourceforløb

Antallet af ledige i ressourceforløb i Gladsaxe Kommune er faldet fra 271 i september 2016 til 245 i september 2017. Dette afspejles i, at antallet af ledige i ressourceforløb pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 6,0 i september 2016 til 5,4 i september 2017, svarende til et fald på 0,6. I den samme periode er klyngekommunernes antal ledige i ressourceforløb pr. 1.000 borgere (16-66 år) steget med 1,2. Gladsaxe Kommune havde en højere andel af ledige i ressourceforløb sammenlignet med klyngekommunerne i perioden september 2016 - august 2017, mens andelen er ens i september 2017.

Sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune er faldet fra 569 i september 2016 til 410 i september 2017. Dette har resulteret i, at antallet af sygedagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 12,7 i september 2016 til 9,0 i september 2017, svarende til et fald på 3,7. I den samme periode har klyngekommunerne haft et fald i antallet af sygedagpengemodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) på 0,7. Gladsaxe Kommune har en lavere andel sygedagpengemodtagere, sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, og forskellen er blevet større.

Jobafklaringsforløb

Antallet af ledige i jobafklaringsforløb i Gladsaxe Kommune er faldet fra 199 i september 2016 til 178 i september 2017. Dette

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

afspejles i, at antallet af ledige i jobafklaringsforløb pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 4,4 i september 2016 til 3,9 i september 2017, svarende til et fald på 0,5. I den samme periode er klyngekommunernes antal ledige i jobafklaringsforløb pr. 1.000 borgere (16-66 år) faldet med 0,2. Gladsaxe Kommune har en lavere andel af ledige i jobafklaringsforløb, sammenlignet med klyngekommunerne fra september 2016 og frem, og forskellen er blevet større.

Ledighedsydelse og fleksjob

Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob i Gladsaxe Kommune er steget fra 498 i september 2016 til 528 i september 2017, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere er steget fra 139 til 151 i samme periode. Dette har resulteret i, at antallet af ledighedsydelsesmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) er steget fra 3,1 i september 2016 til 3,3 i september 2017, svarende til en stigning på 0,2. I den samme periode har klyngekommunerne haft en stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere pr. 1.000 borgere (16-66 år) på 0,1. Gladsaxe Kommune har en lavere andel ledighedsydelsesmodtagere sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, men forskellen er blevet mindre.

Førtidspension

Antallet af førtidspensionister i Gladsaxe Kommune er faldet fra 2.050 i september 2016 til 1.972 i september 2017. Dette afspejles i, at antallet af førtidspensionister pr. 1.000 borgere (16-66 år) er faldet fra 45,8 i september 2016 til 43,3 i september 2017, svarende til et fald på 2,5. I den samme periode er klyngekommunernes antal førtidspensionister pr. 1.000 borgere (16-66 år) faldet med 2,2. Gladsaxe Kommune har en lavere andel af førtidspensionister, sammenlignet med klyngekommunerne i hele perioden, og forskellen er blevet større.

Kvartalsstatistikken indeholder som minimum data til og med september 2017 med følgende undtagelser:

- Figur 1.3, 2.3, 3.3, 6.3, 7.3 og 8.3 vedrøre sammenlagt ledighed på tværs af ydelser og omfatter kun data til og med august 2017.

Tema i kvartalsstatistikken – Udviklingen i perioden 2014-2017

Temaet for denne kvartalsstatistik er udviklingen i perioden 2014-2017. Temaet er udvalgt for at belyse, hvilken udvikling der har været i den indeværende byrådsperiode i lyset af, at byrådsperio-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

den er ved at nå sin afslutning. Grundet temaets omfang er det vedlagt sagen som et selvstændigt bilag (bilag 3).

De belyste områder er udvalgt med udgangspunkt i kvartalsstatistikken og målopfølgningen, ligesom der følges op på de budgetinitiativer, der er iværksat på beskæftigelsesområdet som led i budget 2016-2019 og 2017-2020.

Overordnet udvikling

Overordnet har der været en positiv udvikling på alle belyste områder med undtagelse af ledighedsydelse og fleksjob i perioden fra 2014 til 2017. Således er der fald i andelen af:

- modtagere af offentlig forsørgelse
- modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesyndelse
- modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb
- personer på revalidering og forrevalidering
- modtagere af sygedagpenge og ledige i jobklaringsforløb
- modtagere af førtidspension
- langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
- indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse
- unge på offentlig forsørgelse

Ligeledes har der været en positiv udvikling fra 2014 til 2017 i forhold til:

- samarbejdsgraden med kommunens virksomheder
- andelen i virksomhedsrettet aktivering
- den sociale balance (ledigheden) i Værebros Park og Høje Gladsaxe set i forhold til hele kommunen
- unge med en gennemført ungdomsuddannelse
- brugen af virksomhedspraktik for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og ledige i ressourceforløb under 30 år

Sammenligning med klyngekommunerne

I en række af opgørelserne foretages der sammenligning med klyngekommunerne. På nogle områder har Gladsaxe Kommune klaret sig relativt bedre end klyngekommunerne set over hele perioden, mens det modsatte gør sig gældende på andre områder.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Gladsaxe Kommune har haft en relativt gunstig udvikling sammenlignet med klyngekommunerne i forhold til:

- samlet antal modtagere af offentlig forsørgelse
- modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb
- modtagere af sygedagpenge og ledige i jobklaringsforløb
- modtagere af ledighedsydelse og personer i fleksjob
- modtagere af førtidspension
- andelen i virksomhedsrettet aktivering
- indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse
- brugen af virksomhedspraktik for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og ledige i ressourceforløb under 30 år

Gladsaxe Kommune har derimod en relativt ugunstig udvikling sammenlignet med klyngekommunerne i forhold til:

- modtagere af a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse og særlig uddannelsesydelse
- personer på revalidering og forrevalidering
- samarbejdsgraden med kommunens virksomheder

For personer på revalidering og forrevalidering skal det bemærkes, at Gladsaxe Kommune gennem hele perioden har haft en markant lavere andel end klyngekommunerne. Derfor har det ikke været muligt for Gladsaxe Kommune at opnå samme reduktion i procentpoint som klyngekommunerne, da andelen i givet fald ville være negativ.

Endelig har udviklingen været neutral i forhold til langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Budgetinitiativerne i budget 2016-2019 og 2017-2020

I budget 2016-2019 og 2017-2020 er der afsat midler til en række indsatser på beskæftigelsesområdet. Disse indsatser følges der løbende op på i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for det enkelte budgetår.

Målet med indsatserne er, at antallet af personer på offentlig forsørgelse reduceres. I perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2017 er målene og delmålene realiseret i samtlige kvartaler.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Målopfølgingsrapporten

Målopfølgingsrapporten fremgår af bilag 2. Rapporten indeholder en smiley-oversigt (side 3), som viser, om Gladsaxe Kommune opfylder de opstillede mål i Kommunestrategi 2014-2018 og Beskæftigelsesplan 2017. Herefter beskrives status og udvikling for de enkelte mål.

Ud af de ti opstillede mål opnås en glad smiley i tre tilfælde og en sur smiley i seks tilfælde, mens der er ét mål, som det ikke aktuelt er muligt at følge op på. De sure smileys vedrører målene: "Samarbejdsgrad med kommunens virksomheder", "Ledighedsvarighed for a-dagpengemodtagere", "Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse", "Ledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande", "Unge på offentlig forsørgelse" og "Unge med en gennemført ungdomsuddannelse".

Målopfølgningen indeholder som minimum data til og med september 2017 med følgende undtagelser:

- Figur 2.3 Ledighedsvarighed for a-dagpengemodtagere omfatter data til og med perioden 3. kvartal 2016 – 2. kvartal 2017
- Figur 3.1 Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse omfatter data til og med august 2017
- Figur 3.3 Bruttoledighed i Værebros Park, Høje Gladsaxe og Gladsaxe Kommune under ét omfatter data til og med maj 2017.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Kvartalsstatistik 3. kvartal 2017

Bilag 2. Målopfølgning 3. kvartal 2017

Bilag 3. Tema: Udvikling i perioden 2014-2017

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.12.2016, Punkt 60 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24.10.2017, Punkt 47 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Økonomiudvalget 21.02.2017, Punkt 46 (Åben)

Punkt 58: Beskæftigelsesplan 2018, behandling

2017/06782

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2018

Bilag 2. Analyse af beskæftigelsesområdet

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Beskæftigelsesplan 2018, behandling

Beslutning

Lone Yalcinkaya fremsatte ændringsforslag om, at:

- 1) Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal falde til 7,0 i 2018,
- 2) Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal falde til 18,5 i 2018.

For: Lone Yalcinkaya og Michele Fejø

Imod: Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann og Camilla Pedersen.

Undlod: Klaus Kjær.

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele Fejø, Klaus Kjær og Camilla Pedersen) godkendte herefter forvaltningens indstilling.

Lone Yalcinkaya undlod at stemme.

Gennemgang af sagen

Gladsaxe Kommune udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der sætter retningen for Jobcentrets og Ungeenhedens arbejde i det følgende år. Beskæftigelsesplanen er udtryk for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioriteringer, der skal omsættes af Jobcentret og Ungeenheden i tilrettelæggelsen af en indsats, der sikrer realiseringen af de opstillede mål.

Beskæftigelsesplanen orienterer sig mod de nationale mål, som Beskæftigelsesministeren melder ud hvert år. I 2018 er følgende nationale mål udpeget:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse,
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft,

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvfor-sørgende,
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæfti-gelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kom-mer i beskæftigelse,
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Disse mål indgår på linje med Kommunestrategi 2014-2018, Vækststrategien, Strategi for social balance, Strategi for tidlig indsats samt budgetinitiativerne på beskæftigelsesområdet i de udpegede indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2018.

Beskæftigelsesplan 2018 skal ses i sammenhæng med sagen "Status på tværkommunalt samarbejde", som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges på samme møde. Arbejdsmar-kedet i Hovedstaden er kendetegnet ved korte geografiske af-stande, hvor arbejdskraften bevæger sig frit på tværs af kommu-negrænser. De udpegede indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2018 spiller således sammen med de igangværende tværkom-munale indsatser.

Beskæftigelsesplan 2018

Med beskæftigelsesreformens ikrafttræden frafaldt de statslige form- og proceskrav knyttet til beskæftigelsesplanen (jf. BIU 17.02.2015, punkt 7). På den baggrund godkendte Byrådet 13.05.2015, punkt 61, at forvaltningen udarbejder en beskæfti-gelsesplan, som i højere grad er målrettet de lokale forhold i kommunen. Der blev i den forbindelse foreslået følgende form for beskæftigelsesplanen:

- En indledende introduktion til konjunkturerne på arbejds-markedet i Gladsaxe Kommune og landet som helhed,
- Afgrænsning af de to-tre hovedudfordringer i Gladsaxe Kommune, hvor afgrænsningen baseres på forventningen til ledighedsudviklingen, opfølgning på mål og resultatkrav, Kommunestrategien, Beskæftigelses- og Integrationsud-valgets mission og vision for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune samt bidrag fra Gladsaxe Erhvervs-råd,
- Opstilling af mål og eventuelle indsatser inden for de om-råder, der er udpeget som de to-tre største hovedudfor-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

dringer.

Med frafaldet af de statslige formkrav har forvaltningen i lighed med de foregående år valgt at lave en kortere og mere lettilgængelig beskæftigelsesplan, jf. Bilag 1. Ud fra hensynet til længde og læsevenlighed har forvaltningen valgt at vedlægge introduktion til konjunkturerne på arbejdsmarkedet (prognoser) og analyse af beskæftigelsesområdet som et bilag til beskæftigelsesplanen, jf. Bilag 2.

Med henblik på at imødekomme behov og efterspørgsel blandt det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner blev input til Beskæftigelsesplan 2018 drøftet på Erhvervsrådets møde 09.05.2017 i overensstemmelse med den vedtagne proces for beskæftigelsesplanen (Bilag 3), jf. BIU 08.03.2016, punkt 12.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2018 bygger videre på Beskæftigelsesplan 2017 og bibeholder fokus på følgende tre hovedudfordringer/indsatsområder:

- Vækst,
- Velfærd,
- Unge i uddannelse og job.

Det er afgørende, at Gladsaxe Kommune tilbyder et attraktivt erhvervmiljø, hvor virksomhedernes muligheder for at vækste understøttes. Jobcentret og Ungeenheden spiller i den sammenhæng en central rolle, og derfor er 'Vækst' et indsatsområde i 2018.

En effektiv beskæftigelsesindsats er ligeledes en faktor i forhold til at sikre, at borgere og virksomheder oplever Gladsaxe som en stærk og bæredygtig velfærdskommune, hvor der er social balance mellem bydelene. Den sociale balance er ligeledes et prioriteret område i Kommunestrategi 2014-2018. Derfor er 'Velfærd' et indsatsområde i 2018.

Virksomhedernes vækst og kommunens samlede velfærd er på kort og ikke mindst langt sigt betinget af, at flest muligt unge gennemfører en ungdomsuddannelse og kommer i arbejde. På arbejdsmarkedet stilles stadig større krav om uddannelse, og derfor er det afgørende, at flest mulige unge opnår de kompetencer, der skal til for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Unge i uddannelse og job er ligeledes et prioriteret område i Kommunestrategi 2014-2018. Derfor er 'Unge i uddannelse og job' et indsatsområde i 2018.

Nedenfor gennemgås de tre hovedudfordringer/indsatsområder og dertilhørende indikatorer. Det bemærkes, at analysen af beskæftigelsesområdet (Bilag 2) er foretaget med udgangspunkt i de senest tilgængelige data for 2017.

Vækst

Undersøgelser har vist, at den virksomhedsrettede aktivering i form af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats har positive beskæftigelseseffekter på tværs af målgrupper. Samtidig er det afgørende i forhold til virksomhedernes vækstmuligheder, at flest mulige ledige er jobparate og således umiddelbart kan påtage sig et arbejde.

Den virksomhedsrettede aktivering og flest mulige jobparate er således afgørende elementer i at sikre, at virksomhederne kan få dækket deres rekrutteringsbehov, når de opstår, ved at rekruttere blandt de ledige i Gladsaxe Kommune.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår på denne baggrund følgende indikatorer for indsatsområde 'Vækst':

- Gladsaxe Kommunes andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2017. I 2017 var i gennemsnit 8,8 procent af de ledige i virksomhedsrettet aktivering,
- Andelen af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der er vurderet jobparat, skal fastholdes på det høje niveau, der var gældende i 2017. Dette niveau vil blive gradvist sværere at fastholde som følge af, at det samlede antal kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere forventes at falde. Størstedelen af faldet forventes således inden for gruppen af jobparate ledige. I 2017 var i gennemsnit 41,2 procent i målgruppen vurderet jobparat.

Velfærd

Hvis Gladsaxe skal opleves som en stærk og bæredygtig velfærdskommune, hvor der er lige muligheder, uanset hvem man er, og hvor man vokser op, så er det afgørende, at den sociale balance i kommunen styrkes, at antallet af modtagere af offentlig forsørgelse – herunder langvarige modtagere af offentlig forsør-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

gelse – nedbringes, samt at flest mulige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er i selvforsørgelse.

I arbejdet med at sikre dette, er det afgørende, at borgeren er centrum i sin egen sag. Derfor vil Jobcentret og Ungeenheden i 2018 fortsætte arbejdet med at udvikle indsatsen, så det sikres, at den enkelte borger er en del af og aktivt tager ansvar for eget sagsforløb. Dette skal blandt andet ske gennem arbejdet med mål og delmål i borgerens plan samt ved at invitere borgeren ind i en drøftelse af indsatsen gennem servicerejser, borgerfeedbackmøder og kvalitative undersøgelser.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår på denne baggrund følgende indikatorer for indsatsområde 'Velfærd':

- Andelen af personer på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2017. I 2017 var i gennemsnit 12,1 procent på offentlig forsørgelse,
- Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2017. I 2017 var i gennemsnit 7,3 procent langvarige modtagere af offentlig forsørgelse,
- Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2017. I 2017 var i gennemsnit 19,2 procent på offentlig forsørgelse,
- Forskellen mellem den samlede bruttoledighed i Værebros Park og Høje Gladsaxe og bruttoledigheden i Gladsaxe Kommune under ét skal falde til 7,5 procentpoint eller mindre i 2018. I 2017 var forskellen 7,7 procentpoint.

Unge i uddannelse og job

Virksomhedernes vækst og kommunens samlede velfærd er på kort og langt sigt betinget af, at flest mulige unge gennemfører en ungdomsuddannelse og kommer i varig beskæftigelse. Derfor er det afgørende, at andelen af unge på offentlig forsørgelse nedbringes, samt at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse, så de kan efterleve virksomhedernes krav til kompetencer.

Det bemærkes dog, at uddannelse for en del unge ikke nødvendigvis er vejen til at opnå relevante erhvervskompetencer og va-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

rig arbejdsmarkedstilknytning. For denne gruppe arbejdes i stedet med et erhvervsspor, hvor den unge opnår disse kvalifikationer via konkret erhvervs erfaring, bl.a. gennem virksomhedsrettet aktivering. Endelig arbejdes der forebyggende gennem en fritidsjobindsats, der skal sikre, at den enkelte unge får en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår på denne baggrund følgende indikatorer for indsatsområde 'Unge i uddannelse og job':

- Gladsaxe Kommunes andel af unge (18-29 år) på offentlig forsørgelse (ikke SU) skal falde til 8,0 procent i 2018. I 2017 var andelen af unge på offentlig forsørgelse 8,7 procent,
- Gladsaxe Kommunes andel af unge ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2017. I 2017 var i gennemsnit 17,7 procent af de unge ledige i virksomhedsrettet aktivering,
- Minimum 75 unge skal i 2018 påbegynde fritidsjob som følge af beskæftigelsesindsatsen i budget 2017-2020,
- Gladsaxe Kommunes andel af unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse 6 år efter 9. klasse, skal stige til 79,5 procent i 2018. I 2017 var andelen 76,6 procent.

Behandling i Jobcentrets MED-udvalg

Udkast til Beskæftigelsesplan 2018 blev første gang forelagt Beskæftigelsesområdet MED-udvalg på mødet 05.10.2017 med henblik på at få MED-udvalgets input og kommentarer. Blandt andet på baggrund af disse kommentarer blev Beskæftigelsesområdet MED-udvalg forelagt et revideret udkast 02.11.2017, som blev taget til efterretning uden kommentarer.

Årshjul for beskæftigelsesplanen

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget følger endeligt op på Beskæftigelsesplan 2017 på mødet i marts 2018, jf. årshjulet for beskæftigelsesplanen (Bilag 3). I forlængelse heraf vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive forelagt første opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 på mødet i juni 2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Den vedtagne Beskæftigelsesplan 2018 forelægges Gladsaxe Erhvervsråd til orientering i 1. kvartal 2018. Gladsaxe Erhvervsråds input til Beskæftigelsesplan 2019 vil blive drøftet før sommerferien 2018.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

- at Beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Bilag

Bilag 1. Beskæftigelsesplan 2018

Bilag 2. Analyse af beskæftigelsesområdet

Bilag 3. Årshjul for beskæftigelsesplanen

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.03.2016, Punkt 12 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 17.02.2015, Punkt 7 (Åben)

Byrådet 13.05.2015, Punkt 61 (Åben)

Punkt 59: Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling

2017/04241

Bilag

Bilag 1. Fremdriftsskema for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet, behandling**

Beslutning

Godkendt.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Gladsaxe tiltrådte KKR Hovedstadens anbefalinger for tværkommunale samarbejder i 2015 (Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 22.06.2015, punkt 42). Den første status på anbefalingerne blev forelagt og godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i marts 2016 (08.03.2016, punkt 14). Jobcenter Gladsaxe opfyldte alle anbefalingerne til de formaliserede tværkommunale samarbejder, som kommunen havde forpligtet sig til at følge.

Det skal bemærkes, at jobcentrets deltagelse i tværkommunale samarbejder skal ses i sammenhæng med sagen "Beskæftigelsesplan 2018", idet samarbejdet med andre kommuner i hovedstadsområdet bidrager til at understøtte indsatsområderne i beskæftigelsesplanen.

Justering af anbefalinger

På baggrund af den første status, og de udfordringer kommunerne mødte på beskæftigelsesområdet, blev der besluttet at lave nogle justeringer af de eksisterende anbefalinger. Nogle af de konkrete anbefalinger er bibeholdt i samme form som tidligere, men der er generelt kommet færre anbefalinger under de fire områder. Den mest markante justering er introduktionen af et femte område: *Aktiv beskæftigelses indsats i forhold til flygtninge*. Årsagen er, at det er et område, som har haft stor bevågenhed på grund af flygtningestrømmene i Europa. Gladsaxe har ligesom landets øvrige kommuner fået flere flygtninge end tidligere, og derfor fylder denne gruppe også mere i opgaveportefølje på beskæftigelsesområdet.

For at sikre tid til at implementere anbefalingerne blev det i forbindelse med justeringen af anbefalingerne besluttet at udskyde

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

status på opfølgningen til udgangen af 2017. Derfor blev sagen ikke – som det ellers var planlagt – forelagt udvalget i foråret 2017.

Form og indhold for afrapportering

Anbefalingerne falder inden for følgende fem områder:

- Virksomhedsrettede indsatser,
- Borgerrettede indsatser,
- Opkvalificering af medarbejdere,
- Dokumentation af effekt af indsats,
- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (ny).

Gladsaxe har udfyldt et fremdriftsskema for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet, jf. Bilag 1.

I dette skema er hvert område delt op mellem typer af samarbejder, som Gladsaxe *skal* tiltræde, og typer af samarbejder, som Gladsaxe *kan* tiltræde. Det betyder, at der er nogle typer af anbefalinger, som Gladsaxe forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige. I skemaet anvendes en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til status. Med henblik på læring på tværs af kommunerne har modellen dertil et bemærkningsfelt, hvor farvevurderingen af fremdrift beskrives nærmere.

Sagsfremstillingen indeholder en status på de forpligtende samarbejder, hvor gennemgangen af de frivillige anbefalinger udelukkende fremgår af Bilag 1.

Status på de forpligtende tværkommunale samarbejder

Overordnet vurderer forvaltningen, at Gladsaxe i 2016-17 imødekommer anbefalingerne for etableringen af forpligtende samarbejder inden for fire af områderne. De første fire områder har således en grøn fremdriftsmarkering, hvor den femte (*aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge*) har en gul markering. Den gule markering angiver, at Gladsaxe ikke har etableret tværkommunalt samarbejde om modeller for samspillet med asylcentre. Årsagen er blandt andet, at antallet af flygtninge, som Gladsaxe skulle modtage i både 2016 og 2017, er blevet nedjusteret. Det har således været forvaltningens vurdering, at beredskabet i forhold til modtagelsen af flygtninge er tilstrækkeligt på nuværende tidspunkt. Det femte område – aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge – er derfor stadig i de indledende faser i forhold til etablering af formaliserede samarbejder med andre kommuner.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Nedenfor følger en nærmere gennemgang af de fem områder.

Anbefaling 1: Virksomhedsrettede indsatser (grøn)

Jobcentret medvirker aktivt til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice, herunder udbygge samarbejdet i forhold til at koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter. Som en del af dette arbejde er der fast én konsulent, som deltager i opsøgende virksomhedskontakt og formidler ledige til job og praktikpladser på tværs af kommunegrænser. I perioden 2016-17 har det resulteret i fire ordinære ansættelser. Jobcentret indgår dertil i en forpligtende tværkommunal aftale med forskellige uddannelsesinstitutioner omkring køb af uddannelsespladser indenfor Bygge og Anlæg, (henholdsvis stillads, kloakrørlægning og maskinføring). Der er i første halvår 2017 fire ledige fra Gladsaxe, som er kommet i ordinært job efter at have deltaget i sådanne uddannelser.

Anbefaling 2: Borgerrettede indsatser (grøn)

Jobcenteret deltager i det tværkommunale Uddannelsesforum Hovedstaden & Bornholm, som faciliteres af STAR. Arbejdsmarkedskontor ØST er dog i gang med at etablere tre nye branchenetværk, der bl.a. skal erstatte de nuværende Uddannelsesfora. Formålet med de nye branchenetværk er, at de relevante aktører – jobcentre, a-kasser/faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, enkelte virksomheder og evt. brancheforeninger – får et forum, hvor man i fællesskab kan drøfte og sætte gang i konkrete initiativer, der kan afhjælpe virksomhedernes udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft i den pågældende branche. Der er tale om brancherne butik & detail, køkken & kantine og godstransport. Jobcenter Gladsaxe deltager i de tre branchenetværk, heraf er Gladsaxe tovholder for netværket for køkken & kantine.

Anbefaling 3: Sikre kvalificerede medarbejdere (grøn)

Jobcentret fastholder fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling. For at styrke den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats og forbedre mulighederne for at opnå det rette kompetencematch for ledige og virksomheder i kommunen, har jobcentret blandt andet fokus på at opkvalificere medarbejderne til at kunne vejlede både virksomhederne og de ledige i at registrere deres oplysninger i jobmatchmodulet på Jobnet.dk.

Anbefaling 4: Dokumentation af effekt af indsats (grøn)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Gladsaxe Kommune indgår i et netværk, som arrangeres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, sammen med otte andre kommuner. Formålet med netværket er, at der videndeles, udvikles og afprøves nye tiltag i forhold til jobindsats.dk. Netværket har eksempelvis faglige drøftelser og evaluerer forskellige dataprojekter fra jobindsats.dk. De er forvaltningens vurdering, at Gladsaxe herved medvirker til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles.

Anbefaling 5: Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (gul)

Jobcentret har ikke igangsat tværkommunalt samarbejde om modeller for samspillet med asylcentrene. Årsagen til dette er primært, at Gladsaxe ikke har modtaget det antal flygtninge i 2015-17, som det blev meldt ud af Udlændingesservice. På trods af det lave antal flygtninge er kommunen selv påbegyndt en hurtigere kompetenceafklaring, dels ved at de nye flygtninge bliver tilmeldt sprogcenter hurtigere end tidligere, dels ved at virksomhedskon-sulenter påbegynder kompetenceafklaring en af de første dage, flygtningen er i Gladsaxe.

Det er blandt andet hensigten, at den hurtige kompetenceafklaring og sproglige opkvalificering skal understøtte, at jobcentret hurtigere kan hjælpe flygtninge i praktik, løntilskud, IGU eller ordinært arbejde.

Derudover deltager jobcentret løbende i netværk og konferencer, som giver inspiration til at lave den bedste beskæftigelsesindsats også i forhold til flygtninge.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at status på tværkommunale samarbejde godkendes.

Bilag

Bilag 1. Fremdriftsskema for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 22.06.2015, Punkt 42 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 08.03.2016, Punkt 14

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

(Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 14.11.2017, Punkt 53

(Åben)

Punkt 60: Spørgsmål fra Byrådsmedlem Klaus Kjær vedr. indvandreres jobparathed

2017/04496

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Spørgsmål fra Byrådsmedlem Klaus Kjær vedr. indvandre-
res jobparathed**

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at i Gladsaxe Kommune er 24 pct. af de mandlige og 28 pct. af de kvindelige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på kontanthjælp vurderet jobparate.

Gennemgang af sagen

"Af artikel den 29. november 2017 i DA's nyhedsbrev fremgår det, at der mellem landets kommuner er der store forskelle i vurderingerne af, om indvandrere kvinderne er jobparate.

Hillerød Kommune vurderer 37 pct. af deres mandlige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på kontanthjælp er jobparate, mens det kun er 15 pct. af kvinderne. Anderledes står det til i den sammenlignelige kommune Greve. Her er 46 pct. af kvinderne og 51 pct. af mændene visiteret som jobparate.

Også på landsplan er der store forskelle i jobparatheden blandt indvandrerkvinder- og mænd. Her er 22 pct. af kvinderne erklæret jobparate, modsat 29 pct. af mændene.

<http://www.agenda.dk/2017/09/indvandrerkvinders-jobparathed/>

Hvad er for Gladsaxe Kommunes vedkommende den procentvise andel af vurderet jobparathed for henholdsvis indvandrerkvinder og indvandrermand samt deres efterkommere på kontanthjælp/integrationsydelse?

Spørgsmålet bedes behandlet/besvaret i fbm. BIU's møde 11.12.2017."

Bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

11.12.2017

Gladsaxe Kommune

Relateret behandling

Punkt 61: Meddelelser

2015/10571

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
11.12.2017
Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt

Meddelelser

Flemming Holst orienterede fra seneste møde i RAR Hovedstaden, hvor der blandt andet havde været et inspirerende oplæg af Klaus Christensen fra Spastikkerforeningen.

Bilag

Relateret behandling

Punkt 62: Lukket: Meddelelser

2015/10571