

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 30-10-2024

Mødedato Onsdag d. 30. oktober 2024 kl. 19:00

Mødested 2608, Gladsaxeværrelset

Mødedeltagere Suleman Naim (Uden for parti), Ole Skrald (A), Kristine Henriksen (A), Michael Dorph Jensen (Ø), Susanne Damsgaard (Æ), Rikke Louise Schilling (A), Lene Søndergaard Spangsberg (F)

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse om sygedagpengeområdet.....	3
Målopfølgning på beskæftigelsesområdet.....	5
Beskæftigelsesindsatsen over for forsikrede ledige.....	7
Mundtlige meddelelser.....	10
Lukket: Mundtlige meddelelser.....	11
Godkendelse.....	12

Punkt 1: Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

24-1-15.20.00-A00

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Det er et centralt element i Jobcenter Gladsaxes arbejde at hjælpe borgere, der modtager sygedagpenge, godt videre og tilbage i job. 01.01.25 træder der nye regler i kraft, som forenkler sygedagpengereglerne. Det giver anledning til at tage en drøftelse med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om kommunens arbejde med indsatsen over for modtagere af sygedagpenge bredt set, så udvalget er godt inddraget i kommunens arbejde på området.

Drøftelsen vil foregå som en temadrøftelse, der indledes med et oplæg om Jobcenter Gladsaxes arbejde med sygedagpengeindsatsen. Oplægget præsenteres af Tina Bundgaard Stäcker, teamleder for Sygedagpenge og Rehabilitering.

Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

Sygedagpenge er en midlertidig økonomisk støtte, som gives til lønmodtagere, selvstændigt erhvervsdrivende og ledige, der ikke kan arbejde på grund af sygdom, eller fordi de er kommet til skade. Formålet er at sikre indkomst i sygdomsperioden og samtidig at tilbyde en indsats, der hjælper den sygemeldte godt videre og forhåbentlig tilbage i arbejde. For at være berettiget til sygedagpenge skal man opfylde nogle betingelser, fx at have tilknytning til arbejdsmarkedet, og at sygdommen kan dokumenteres af en læge.

Pr. 01.01.25 træder der nye regler i kraft, som har til hensigt at forenkle sygedagpengereglerne. Aftalen om ”Forenkling og målretning af sygedagpengeindsatsen” beskrives af aftalepartierne som det første skridt som led i en større ændring af beskæftigelsesindsatsen, der vil blive iværksat med afsæt i anbefalingerne fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Formålet med ændringerne er at sikre en større målretning mod den enkelte borgers behov og at understøtte et mere smidigt samarbejde mellem kommuner og praktiserende læger.

De kommende ændringer betyder blandt andet, at kravene til brugen og sammensætningen af rehabiliteringsteams formindskes, så møderne i højere grad kan målrettes den enkelte borgers situation. Herudover lempes reglerne for sygemeldte, der er i job, så de ikke skal deltage i unødigt opfølgning i kommunen. For mange borgere, der modtager sygedagpenge, vil ændringerne dermed betyde, at de skal deltage i færre samtaler på Jobcentret under deres sygdomsforløb. Aftaleteksten er vedlagt som bilag 1.

I oplægget til temadrøftelsen vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive introduceret til reglerne på sygedagpengeområdet og de indsatser, som målgruppen mødes med i kontakten med Jobcenter Gladsaxe. Oplægget indeholder også et overblik over antallet af sygedagpengemodtagere i Gladsaxe Kommune. Gladsaxe Kommune har et højere antal sygedagpengemodtagere end andre kommuner med sammenlignelige rammevilkår, og det vil derfor også blive konkretiseret, hvordan kommunen arbejder med at hjælpe flere, der modtager sygedagpenge, hurtigere tilbage i arbejde. Udvalget får i forlængelse af oplægget mulighed for at stille spørgsmål og drøfte kommunens indsats på området. Oplægget er vedlagt som bilag 2.

Økonomi

Det fremgår af aftaleteksten om ”Forenkling og målretning af sygedagpengeindsatsen”, at ændringerne forventes at indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. på landsplan årligt fra 2025 og frem. Besparelsen vil indgå i de 3 mia. kr., der skal spares i beskæftigelsessystemet frem mod 2030. De økonomiske konsekvenser af ændringerne på sygedagpengeområdet er dog endnu ikke forhandlet med KL og derfor ikke indregnet i budgettet for 2025.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Deltager i sagens behandling

Tina Bundgaard Stäcker, teamleder for Sygedagpenge og Rehabilitering.

Bilag

Bilag 1. Aftaletekst

Bilag 2. Præsentation

Punkt 2: Målopfølgning på beskæftigelsesområdet

23-152837-00.00.00-A00

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres med denne sag for den halvårslige opfølgning på centrale måltal på beskæftigelsesområdet. Måltallene er vedlagt som bilag 1 og præsenteres på mødet af Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse.

Udviklingen i måltallene bevæger sig generelt i den rigtige retning. Dog viser opfølgningen også, at der er behov for at styrke fokus på brugen og effekten af virksomhedsrettede indsatser som redskab til at hjælpe de ledige videre til uddannelse eller beskæftigelse.

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede 28.02.2024, at udvalget hver halve år skal præsenteres for 13 måltal, som giver en status på udvalgte områder på beskæftigelsesområdet. Formålet med præsentationen er at understøtte den løbende dialog mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social- og Sundhedsforvaltningen om udvikling og prioriteringer på beskæftigelsesområdet.

De 13 måltal består af nationale og lokalpolitiske mål, herunder Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningsspørgsmål om samtaler og indsats, Beskæftigelsesministerens mål for 2024 og Gladsaxestrategiens mål på beskæftigelsesområdet.

Status på de 13 måltal på beskæftigelsesområdet

De 13 måltal der følges, kan inddeles i tre overordnede overskrifter. I det følgende kommenteres der kort på de centrale udviklings- eller opmærksomhedspunkter under hver hovedoverskrift. De enkelte måltal og udviklingen hermed er udfoldet i bilag 1.

Beskæftigelsesministeriets centrale opfølgningsspørgsmål:

Beskæftigelsesministeriet følger løbende op på, om kommunerne efterlever lovkravene om samtaler og tilbud.

- Status viser, at Gladsaxe Kommune gennemfører de lovpligtige samtaler, men har svært ved at efterleve kravet om tilbud. Det skyldes blandt andet, at antallet af tilbudstyper, der tæller som lovpligtige tilbud, blev begrænset i 2023, samt at A-kasserne har fået ansvaret for dagpengemodtagere de første 3 måneder af deres ledighedsperiode. Herudover tæller lønnede timer ikke med som tilbud i den tidlige indsats. Jobcenter Gladsaxe arbejder aktivt med at hjælpe ledige i lønnede timer som en trædesten til fuldtidsbeskæftigelse.

Beskæftigelsesministerens mål 2024:

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Ambitionen med målene er, at alle ledige skal have en værdig indsats og en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

- Status viser, at de ledige borgere, der er i kontakt med Jobcenter Gladsaxe, oplever at få en værdig indsats.
- Status indikerer, at der med fordel kan sættes større fokus på kommunens brug af handicapkompenenserende ordninger og opkvalificeringsforløb til ledige.

Gladsaxestrategiens mål på beskæftigelsesområdet:

I Gladsaxestrategien indgår tre målsætninger på beskæftigelsesområdet, som Gladsaxe Kommune har sat som mål i 2026.

- Status viser, at der i 2023 er sket en negativ udvikling i andelen af ledige, der overgår til beskæftigelse efter endt virksomhedsrettet aktivering. Nyere opgørelser fra Beskæftigelsesministeriet indikerer dog, at kurven er knækket i

2024, og at Gladsaxe tilmed ligger højere end landsgennemsnittet. Social- og Sundhedsforvaltningen følger udviklingen i arbejdet med Gladsaxestrategiens mål og i Jobcentrets indsats generelt.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.12.2023, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 06.12.2023, punkt 5

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 28.02.2024, punkt 4

Bilag

Bilag 1. Centrale måltal på beskæftigelsesområdet

Punkt 3: Beskæftigelsesindsatsen over for forsikrede ledige

24-1-15.00.00-A21

Beslutning

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget var i 2022 med til at fastlægge rammerne for den indsats, som forsikrede ledige på dagpenge får tilbudt i jobcentret. Siden er der sket en række lovmæssige ændringer, som har betydning for jobcentrets mulighed for at hjælpe forsikrede ledige hurtigt tilbage i job. Social- og Sundhedsforvaltningen har derfor besluttet at justere indsatsen, så den tilpasses de ændrede lovmæssige rammer. Den justerede indsats holder sig inden for de politisk besluttede rammer fra 2022 og kan udmøntes inden for den givne økonomiske ramme.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres med denne sag om, hvordan indsatsen til forsikrede ledige på dagpenge vil se ud fremover.

Sagen kort

Med implementeringen af 'Anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen' fik a-kasserne fra 01.01.2024 ansvaret for indsatsen til forsikrede ledige på dagpenge de første tre måneder af deres ledighedsforløb. I praksis betyder det, at jobcenteret først møder de ledige, når de allerede har været ledige i et stykke tid, og at jobcentret derfor kun har 2-3 måneder til at hjælpe dem i job eller i en virksomhedsrettet indsats som fx praktik, jf. lovgivningen på området. På nuværende tidspunkt overholder forvaltningen ikke lovkravet om mindst ét tilbud inden for de første 6 måneders ledighed, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.10.2024, punkt. 4.

På møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.09.2022, punkt 1, besluttede udvalget nogle nye rammer for indsatsen, herunder afskaffelse af jobklubberne, og at indsatsen fremover skulle bestå af følgende tre dele:

1. Et velkomstforløb på 14 dage til nyledige, der kickstarter, kvalificerer og målretter de lediges jobsøgning og introducerer til jobcenterets tilbud, samt hvad det vil sige at være forsikret ledig.
2. Aktiviteter, som den enkelte ledige visiteres til på baggrund af en konkret og individuel vurdering af, hvad der giver mening i forhold til den enkelte lediges situation.
3. En åben jobcafé, som alle forsikrede ledige frivilligt kan møde op i, hvis de ønsker det.

Forvaltningen vurderer, at der aktuelt er grund til at foretage justeringer i indsatsen, som udvalget hermed orienteres om.

Baggrunden for justeringerne

Baggrunden for justeringerne er først og fremmest, at jobcentret med lovændringen har kortere tid til at overholde lovkravet om et virksomhedsrettet tilbud inden for de første 6 måneders ledighed og på nuværende tidspunkt ikke overholder lovkravet.

I forlængelse heraf er det forvaltningens vurdering, at der er behov for, at målgruppen ved overgangen til jobcentret får et tydeligere billede af, hvad der helt konkret skal ske i deres forløb i jobcenteret de første 8-12 uger. Under deres forløb i a-kasserne er der først og fremmest fokus på at finde job inden for eget felt og i mindre grad på de lovgivningsmæssige krav på området, herunder at alle ledige skal i virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats eller ordinær uddannelse inden for 6 måneder. A-kasserne bruger stort set ikke aktiveringsindsatser som praktik som en måde til at øge den lediges jobchancer.

De forsikrede ledige vil derfor med overgangen til jobcentret opleve et mindre fleksibelt forløb, hvor der stilles flere krav til deres jobsøgning og deltagelse i kurser.

En mere intensiveret indsats bestående af fælles aktiviteter

Forvaltningen vurderer, at justeringerne kan foretages inden for de politisk besluttede rammer og uden at gå på kompromis med kvaliteten i indsatsen. Indsatsen vil i høj grad bygge på samme elementer som den nuværende indsats, og

ledige har fortsat mulighed for at få tilbud om at kunne møde op i jobcaféen. Med den justerede indsats sættes der større fokus på den lediges overgang fra a-kasse til jobcenter. Herudover vil den indsats, de ledige tilbydes ved opstarten i jobcentret, i højere grad blive tilrettelagt med afsæt i en vurdering af, hvor meget hjælp den ledige har brug for til at komme i job. I praksis består justeringerne af følgende:

- 1) Alle ledige får ved overgangen fra a-kasseforløb til jobcentret et brev, hvor de informeres om, hvad der kommer til at ske, når deres forløb starter i jobcentret. Alle får herudover et link til jobsøgningsplatformen Candeno, som de har mulighed for at anvende.
- 2) Fælles informationsmøde: Som noget nyt vil forsikrede ledige blive inviteret til et fælles velkomstmøde. På mødet vil de blive informeret om deres kommende forløb i jobcentret, om ret og pligt i lovgivningen og ikke mindst om behovet for, at de breder deres jobsøgning mere ud for at øge chancen for at komme i job. Samtidig vil de blive introduceret til alle de muligheder og aktiviteter, som jobcentret har at tilbyde.

Et centralt element i denne indledende information er at understøtte et fokusskifte hos de forsikrede ledige, så de bliver motiveret for at søge bredere og for at deltage i en virksomhedsrettet indsats. Her står jobcenteret på solid faglig viden om, at ledige forøger deres jobchancer ved at deltage i joblignende aktiveringer som fx virksomhedspraktik, og at det betaler sig at udvide jobsøgningen.

- 3) Holdforløb med fokus på job og praktik: Forsikrede ledige, der efter overgangen fra a-kassen vurderes at have gode muligheder for at komme hurtigt i job med et intensiveret forløb, vil fremover i løbet af de første 1-2 ugers ledighed efter overgangen til jobcentret skulle indgå i jobsøgningsrettede aktiviteter i et 14 dages forløb med fremmøde 2-3 dage om ugen. Aktiviteterne kan fx være vejledning i jobansøgning, IT-kurser i at anvende jobsøgnings-IT-systemer eller undervisning i CV-skrivning. De medarbejdere, der er tilknyttet forløbet, understøtter aktiviteterne, sparrer med de ledige og hjælper med at finde jobmatch.

Tilbuddet tilrettelægges efter forbillede fra tilbuddet 'Kickstarter', der er et tilbud, som jobcentret anvender til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Kickstarter har vist sig effektivt i forhold til at få borgerne i job og har fået meget positiv feedback fra de deltagende i forbindelse med en nylig evaluering. Det nye forløb vil naturligvis blive tilpasset de forsikrede lediges behov og løbende evalueret.

Det bemærkes, at der er tale om ledige, der efter en individuel vurdering har behov for en indsats fra jobcentrets side for at undgå eventuel langtidsledighed. De ledige har ofte en god uddannelse, stiller krav til deres næste job og anser måske ikke sig selv for at være en del af risikogruppen for langtidsledighed. Al viden på området viser imidlertid, at længere tids ledighed formindsker chancen for at komme i job og også troen på egne evner. Derfor er det vigtigt, at også disse ledige så hurtigt som muligt kommer i job igen.

Beskrivelse af Kickstarter

Kickstarter er et tilbud som Jobcenter Gladsaxe tilbyder jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Tilbuddet fokuserer på at få ledige igennem et forløb, hvor der aktivt bliver arbejdet med at gøre dem mere parate til at møde arbejdsmarkedets krav. I forløbet stilles der krav om, at alle borgere skal være i job, praktik eller andet tilbud efter 26 ugers ledighed. Tilbuddet har en varighed på én uge med fremmøde mandag til fredag fra kl. 9-12. Der deltager ca. 15 borgere i hvert forløb.

De nye tiltag forberedes og igangsættes i løbet af oktober til december måned. Forvaltningen vil løbende følge op på og tilpasse initiativerne, hvis der bliver behov for det.

Indsatsen til forsikrede ledige dagpengemodtagere i de første 6 måneders ledighedsforløb

Uge 0-12/16*	Uge 12	Uge 14-16	Uge 16-18	Uge 18-26
Forløb i a-kasse	Brev fra jobcentret Den ledige modtager et brev fra jobcentret, som	Intromøde i jobcentret Alle inviteres til et intromøde i jobcentret,	Holdforløb tilpasset den enkeltes jobparathed Ledige, som vurderes at kunne komme i job med lidt hjælp, deltager i et 14 dages holdforløb med	1:1 indsats Ledige, som ikke er blevet hjulpet i job gennem den

forbereder den enkelte på, hvad der kommer til at ske i deres forløb, hvis de stadig er ledige ved overgangen til jobcentret. De ledige får herudover et link til Candeno, hvor de kan følge et struktureret læringsforløb.	hvor de får viden om, hvordan jobcentret kan hjælpe dem i job, herunder hvilke redskaber de selv kan anvende, fx Candeno.	fremmøde 2-3 dage om ugen. Holdene har tilknyttet virksomhedskonsulenter, som kan hjælpe med at finde de rette jobmatch. Ledige som vurderes at have brug for en styrket eller mere individuelt tilrettelagt indsats, får tilknyttet en jobkonsulent eller bliver tilbudt anden målrettet indsats, hvor der er større fokus på at støtte i forhold til fx sproglige barrierer.	indledende indsats, fortsætter med en mere individuel 1:1 indsats med henblik på at hjælpe dem i job.
---	---	---	---

*Den ledige overgår først fra a-kasse til jobcentret efter den løbende måned hvor vedkommende har opnået 410 timers ledighed. Jobcentret møder derfor i nogle tilfælde først den ledige efter 16 ugers ledighed.

Økonomi

Ændringerne forventes at kunne ske inden for den givne økonomiske ramme.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til udvalgets orientering.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.05.2022, punkt 2

Byrådet 18.05.2022, punkt 10

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 09.06.2022, punkt 6

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.09.2022 punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 13.09.2022, punkt 8

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.10.2024, punkt 4

Punkt 4: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Meddelelse

Forvaltningen orienterede om, at Gladsaxe - med forbehold for politisk godkendelse - har meldt sig til KL's partnerskab om unge. Udvalget forelægges en sag på mødet den 4. december.

Forvaltningen orienterede om, at Gladsaxe indgår samarbejdsaftale med Veterancentret, og i den forbindelse udpeges en veterankoordinator i Jobcentret.

Forvaltningen orienterede om det overordnede indhold i KL's høringssvar til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen orienterede om ny politisk aftale om ungeløft, der fokuserer på at hjælpe unge i uddannelse og arbejde.

Punkt 5: Lukket: Mundtlige meddelelser

24-7-00.22.04-P35

Punkt 6: Godkendelse

24-7-00.22.04-P35

Adresse

Godkendt.

Beslutning

Godkendt.