

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026-2029 d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 19:00

Mødested Gladsaxe Handicaptilbud/ Slotscaféen, Kellersvej

Mødedeltagere Michael Dorph Jensen (Ø), Jacqueline Kristensen (I), Mads Bondo Dydensborg (B), Holger Grohganzen (F), Mette Laurberg (A), Calle Greisholm (A), Katrine Skov (A)

Indholdsfortegnelse

Budgetbidrag 2027-2030 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	3
1. Budgetopfølgning 2026 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	5
Udpegning af vinder af Gladsaxeprisen 2026 med temaet Integration og minoriteter.....	8
Navn til beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune.....	10
Introduktion til integrationsindsatsen.....	13
Mundtlige meddelelser.....	16
Lukket: Mundtlige meddelelser.....	17
Godkendelse.....	17

Budgetbidrag 2027-2030 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag 2027-2030 indgår i den videre budgetproces.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Der var afbud fra Katrine Skov.

Gennemgang af sagen

Resumé

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger budgetbidrag 2027-2030 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område med henblik på udvalgets godkendelse af, at bidraget indgår i den videre budgetproces.

Budgetbidrag 2027-2030

Budgetbidraget er udarbejdet i overensstemmelse med budgetcirkulæret (jf. Økonomiudvalget 21.04.2026, punkt 8). Det betyder, at der er indarbejdet finansieringsforslag, som samlet svarer til 1,5 pct. af udvalgets serviceudgifter. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område udgør 1,5 pct af den samlede serviceramme et beløb på 0,7 mio. kr. Finansieringsforslagene fremgår af budgetbidraget under "Ønsker og finansiering"

Materialet vedlagt sagen som bilag 1 omfatter følgende:

Bilag 1: Driftsramme. Tekniske korrektioner

Bilag 2. Driftsramme. Ønsker og finansiering

Bilag 3. Demografiske mer- og mindreudgifter

Bilag 4. Driftsramme. Omprioriteringer inden for rammen

Bilag 5. Anlægsramme. Tekniske korrektioner

Bilag 6. Anlægsramme. Ønsker til nye anlægsprojekter

Bilag 7. Takstbilag

Bilag 8. Status på budgetnoter

Bilag 9. Forslag til nye budgetnoter

Beskrivelse af de enkelte bilag:

Bilag 1 er en oversigt over de tekniske korrektioner, der er indregnet i budgetbidraget.

Der er to tekniske korrektioner på henholdsvis 4,6 mio. kr. i år 2027-2030 til Udmøntning af midler til økonomisk prioritering i forlængelse af beskæftigelsesreformen. Herudover er der en korrektion på henholdsvis 0,010 mio. kr. i 2027 og -5,2 mio. kr. i 2028 til varslingspuljen

Bilag 2 indeholder ønsker og finansieringsforslag, som indgår i den videre budgetproces.

Udvalget fremsætter et finansieringsforslag ved en årlig reduktion på 0,7 mio. kr. vedrørende løntilskud på udvalgets serviceramme. Finansieringsforslaget svarer til en samlet reduktion på ca. 1,5 pct. af servicerammen – svarende til Økonomiudvalgets fastsatte måltal på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets servicerammen.

Der er ingen ønsker på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Bilag 3 beskriver de forventede demografiske mer- og mindreudgifter i forhold til det fremskrevne budgetoverslag. Der er ingen demografiregulering på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Bilag 4 beskriver forslag til omprioriteringer inden for rammen. Der er ikke fremsat forslag til omprioritering af aktiviteter inden for driftsrammen.

Bilag 5 viser tekniske korrektioner og allerede vedtagne anlægsprojekter. Der er ingen anlægsprojekter på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag 6 beskriver ønsker til nye anlægsprojekter. Der er ikke fremsat ønsker til nye anlægsprojekter.

Bilag 7 indeholder takster. Der er ingen takster på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Bilag 8 indeholder en samlet status på de beslutningsnoter, der blev vedtaget i Budget 2026, og som afrapporteres til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Der gives en status på budgetnote 8 vedrørende Beskæftigelsesreformen og budgetnote 9 vedrørende Kontanthjælpsreformen.

Bilag 9 indeholder forslag til nye budgetnoter. Der er ikke fremsat forslag til nye budgetnoter på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Forelæggelse for MED-udvalg

Borgerservice, Unge og Beskæftigelses MED-udvalg behandler budgetbidraget på møde 03.06.2026. Eventuelle bemærkninger forelægges mundtligt på mødet.

Relateret behandling

Økonomiudvalget 21.04.2026, punkt 8

1. Budgetopfølgning 2026 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at 1. budgetopfølgning 2026 godkendes.

BESLUTNING

Tiltrådt.

Der var afbud fra Katrine Skov.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 1. budgetopfølgning opgjort pr. 31.03.2026 viser et forventet mindreforbrug på 4,8 mio. kr. i forhold til vedtaget budget og et samlet forventet mindreforbrug på 19,3 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Budgetopfølgningen forelægges til godkendelse.

Beskæftigelsesområdet befinder sig aktuelt midt i implementeringen af Beskæftigelsesreformen, som har væsentlig betydning for både organiseringen af jobcentret og tilrettelæggelsen af indsatsen over for borgerne. Reformen har dermed også indflydelse på udviklingen i både aktiveringsrammen og forsørgelsesrammen.

Det forventede årsforbrug på forsørgelsesrammen er på dette tidlige tidspunkt af året forbundet med en vis usikkerhed, særligt hvad angår udviklingen i antallet af ledige samt enhedspriserne for de forskellige forsørgelsesydelse.

Budgetopfølgningen indeholder

Denne budgetopfølgning indeholder status på 1. kvartal 2026 samt forvaltningens prognose for det samlede forbrug i 2026 for drift. Kommunen skal overholde servicrammen, som er aftalt mellem KL og regeringen og det korrigerede driftsbudget, som er politisk besluttet i Gladsaxe. Bilag 1 er en oversigt over budget og forventet forbrug på de enkelte udgiftsområder under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets rammer. Bilag 2 indeholder kvartalsstatistikken, som beskriver udviklingen i forsørgelsesydelserne for perioden 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2026. Kvartalsstatistikken er til udvalgets orientering og et supplement til budgetopfølgningen.

Opfølgning på servicrammen

Bevillingen udgør samtlige driftsudgifter på udvalgets område fratrasket udgifter på områderne for aktivering og forsørgelse. Den største del af servicrammens budget udgøres af særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) og forberedende grunduddannelse (FGU), men servicrammen inkluderer også udgifter til for eksempel løntilskud, konsulentbistand, Gladsaxe Småjobs samt midlertidig indkvartering af ukrainere.

Forvaltningen forventer, at servicrammen overholdes, og der estimeres et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. sammenlignet med det vedtagne budget. Det skyldes primært lavere aktivitet på STU efter serviceloven og mindreforbrug på løntilskudsområdet.

Tabel 1: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceramme:

Mio. kr.	Vedtaget budget 2026	Forventet forbrug 2026	Forventet mer/mindreforbrug 2026
Øvrige udgifter (Servicerammen)	47,1	44,2	2,9

Opfølgning på det samlede driftsbudget

Samlet forventer forvaltningen et forbrug på 1.097 mio. kr. og dermed et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. i forhold til vedtaget budget og et mindreforbrug på 19,3 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Tabel 2: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsramme

Mio. kr.	Vedtaget budget 2026	Korrigeret budget 2026	Forventet forbrug 2026	Afvigelse: Vedtaget budget	Afvigelse: Korrigeret budget
Aktivering	161,4	168,1	159,5	1,9	8,6
Forsørgelse	897,1	897,1	897,1	0,0	0,0
Øvrige udgifter (Servicerammen)	47,1	54,9	44,2	2,9	10,7
I alt	1.105,6	1.120,1	1.100,8	4,8	19,3

Note: Totalerne stemmer ikke nødvendigvis, hvilket skyldes afrundinger.

Det korrigerede budget udgør det vedtagne budget tillagt de tillægsbevillinger, der gives i løbet af året, herunder for eksempel videreførelser fra foregående år. Fra 2025 til 2026 er der videreført 2,1 mio. kr. på aktiveringsrammen og 7,8 mio. kr. på servicerammen.

Det skal understreges, at der i forbindelse med forventningen til forbruget i 2026 – alt andet lige – er en vis usikkerhed knyttet til den forventede udvikling i ledigheden frem mod årsskiftet, herunder særligt udviklingen i antallet inden for de enkelte forsørgelsesgrupper. Mer- og mindreforbrug på udvalgets tre rammer samt de underliggende områder er nærmere præsenteret i bilag 1 og vil blive uddybet i det følgende.

Aktiveringsrammen: Forventet mindreforbrug på 8,6 mio. kr.

Bevillingen dækker driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats for både Jobcenteret og Ungeenheden. På aktiveringsrammen udgør det vedtagne budget 161,4 mio. kr., med et forventet forbrug på 159,5 mio. kr. Dette medfører et forventet mindreforbrug på 1,9 mio. kr. sammenlignet med det vedtagne budget og et forventet mindreforbrug på 8,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget i forhold til det korrigerede budget skyldes en række mer- og mindreforbrug på de enkelte indsatsområder. Det forventes, at det samlede korrigerede budget for aktiveringsrammen, vil blive overholdt.

Det bemærkes, at der efter 1. budgetopfølgning 2026 gennemføres en større omorganisering af Jobcenteret. Omorganiseringen har betydning for lønforbruget på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktiveringsramme, idet fordelingen af medarbejdernes løn mellem Økonomiudvalgets og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets rammer ændres som følge af Beskæftigelsesreformen og den dermed ændrede opgaveportefølje. Udviklingen vil blive fulgt tæt og indarbejdet i forbindelse med 2. budgetopfølgning.

Forsørgelsesrammen: Budgetoverholdelse

Bevillingen omfatter udgifter til forsørgelsesydelse. På forsørgelsesrammen udgør det

vedtagne budget 897,1 mio. kr. med et forventet forbrug på 897,1 mio. kr.

Udviklingen i antallet af ledige og enhedspriserne for de forskellige forsørgelsestyper er forbundet med betydelig usikkerhed, særligt ved 1. kvartals budgetopfølgning, hvor årets samlede udvikling kan være vanskelig at fremskrive. Udviklingen påvirkes blandt andet af konjunkturer, arbejdsmarkedspolitik, arbejdsmarkedets efterspørgsel og udbud samt sæsonmæssige udsving. På nuværende grundlag forventes der budgetoverholdelse på forsørgelsesrammen ved 1. budgetopfølgning i 2026.

Kvartalsstatistikken for 1. kvartal 2026 giver et overblik over udviklingen i offentlig forsørgelse i Gladsaxe Kommune. Statistikken omfatter bl.a. a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforløb, fleksjob og pensionstyper.

Overordnet har Gladsaxe Kommune fortsat en lavere andel af borgere på offentlig forsørgelse end hele landet og ligger på niveau med RAR Hovedstaden. Fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2026 er andelen af borgere på offentlig forsørgelse steget svagt i Gladsaxe, men mindre end på landsplan. Der ses fald i andelen af borgere på kontanthjælp, i ressourceforløb samt på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, mens der er stigning i a-dagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Fleksjobandelen er uændret i perioden.

Særligt fokus fra forvaltningen

Forvaltningen har et særligt fokus på omstillingen i forbindelse med beskæftigelsesreformens ikrafttrædelse. Der er både fokus på den omfattende omorganisering af jobcentret som helhed samt på omlægningen af indsatsen, hvor der lægges vægt på faglig frisættelse, individuelt tilrettelagte indsatser og medarbejdernes kompetenceudvikling.

Herudover er der et særskilt fokus på borgere, som er berørt af konsekvenserne af kontanthjælpsreformen. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil modtage en særskilt afrapportering vedrørende budgetnote 9 om den nye kontanthjælpsreform på udvalgsrådet 30.09.2026.

Udpegning af vinder af Gladsaxeprisen 2026 med temaet Integration og minoriteter

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen og Center for Politik, Styring og Udvikling indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udpeger en vinder af Gladsaxeprisen 2026 blandt de indstillede kandidater.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udpegede en vinder af Gladsaxeprisen 2026.

Der var afbud fra Katrine Skov.

Gennemgang af sagen

Resumé

Gladsaxeprisen 2026 uddeles under temaet *Integration og minoriteter* til en prismodtager, der har ydet en særlig indsats for etniske minoriteter eller igangsat initiativer, der fremmer integration i Gladsaxe Kommune.

Sagen forelægges med henblik på, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter de indkomne indstillinger og udpeger vinderen af Gladsaxeprisen 2026 blandt de fire indstillede kandidater. Prisen vil blive overrakt på Gladsaxedagen.

Baggrund og kriterier for Gladsaxeprisen

Økonomiudvalget besluttede 29.10.2024, punkt 11, at der fra 2025 blev etableret en samlet Gladsaxepris, der erstatter den tidligere Bæredygtighedspris, Integrationspris, Ældrepris samt Psykiatri- og Handicappris. Det blev samtidig besluttet, at Gladsaxeprisen fra 2025 uddeles hvert år på Gladsaxedagen.

Kriterierne for Gladsaxeprisen fremgår af bilag 1 og er godkendt af Økonomiudvalget 04.02.2025, punkt 9.

Gladsaxeprisens formål er at fremhæve og anerkende særlige indsatser og initiativer blandt borgere, foreninger, det frivillige sociale arbejde og erhvervsliv i Gladsaxe Kommune, som bidrager til at indfri målsætningerne i Gladsaxestrategien om social-, miljømæssig- og økonomisk bæredygtighed.

Der er fastlagt fire temaer for Gladsaxeprisen, som går på skift fra år til år. I 2026 uddeles Gladsaxeprisen under temaet *Integration og minoriteter* til en prismodtager, der har ydet en særlig indsats eller igangsat initiativer for etniske minoriteter eller inden for integrationsområdet.

Prisen kan tildeles en person, en gruppe af personer, en virksomhed, en forening eller en organisation for initiativer, som foregår i Gladsaxe Kommune, og som kommer gladsaxeborgere til gavn. Ansatte i Gladsaxe Kommune kan ikke modtage prisen for det arbejde, de udfører som ansatte.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for årets tema og træffer beslutning om, hvem der skal modtage Gladsaxeprisen på baggrund af de indstillede kandidater, der opfylder kriterierne.

Kommunikation om mulighed for indstilling

Indstillingsperioden har været gennemført i perioden 09.03.2026 til 21.04.2026. Muligheden for at indstille kandidater har været kommunikeret via Gladsaxebladet, kommunens infoskærme, hjemmeside samt gennem gentagne opslag på Facebook, LinkedIn og Instagram på Gladsaxe-profilen samt i nyhedsbrevet, Din kommune informerer. Der har også været annonceret i nyhedsbrev til foreningerne samt opslag på Bibliotekernes og Idrætsanlæggenes sociale mediekkanaler.

Derudover er prisen også blevet kommunikeret via interne kanaler til medarbejdere og ledere med opfordring om at videreformidle information til relevante interessenter.

Udvælgelse af vinder

De indstillede kandidater til Gladsaxeprisen 2026 er beskrevet nærmere i bilag 2, som indeholder en oversigt over indstillingerne, de tilhørende begrundelser samt forvaltningens vurdering af, hvorvidt kandidaterne opfylder kriterierne for prisen.

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og afvejer de indstillede kandidater og på det grundlag træffer beslutning om, hvem Gladsaxeprisen 2026 skal gå til. Udvalget bedes udpege én vinder blandt de fire indstillede kandidater, der opfylder kriterierne.

Forvaltningen vil herefter kontakte prisvinderen i fortrolighed, så vinderen orienteres forud for prisoverrækkelsen. Prismodtageren offentliggøres officielt først på Gladsaxedagen.

Prisoverrækkelse

Prismodtageren modtager en pris på 10.000 kr. samt diplom og blomster. Prisen overrækkes af borgmesteren på Gladsaxedagen.

Relateret behandling

Økonomiudvalget 29.10.2024, punkt 11

Økonomiudvalget 04.02.2025, punkt 9

Navn til beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at den kommunale beskæftigelsesindsats i Gladsaxe Kommune fremover får navnet "Borgerservice, Unge og Beskæftigelse" i stedet for "Jobcenter",
2. at navneændringen træder i kraft i forbindelse med flytningen til Buddinge Byport i 2027.

BESLUTNING

Udsat.

Der var afbud fra Katrine Skov.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelsesreformen fra 2025 ophæver kravet om, at kommuner skal organisere beskæftigelsesindsatsen i et "jobcenter". Kommunerne kan nu selv fastlægge organisering og navn. På den baggrund foreslår Social- og Sundhedsforvaltningen, at indsatsen i Gladsaxe Kommune fremover samles under afdelingens navn "Borgerservice, Unge og Beskæftigelse". Navnet afspejler den nuværende organisering og signalerer en mere helhedsorienteret indsats. Navneændringen foreslås gennemført i forbindelse med indflytningen i Buddinge Byport i 2027.

Baggrund

Med virkning fra 01.02.2026 har nye regler som følge af beskæftigelsesreformen givet kommunerne øget frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Kravet om at alle kommuner skal have et lokalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af landet er ophævet, og kommunerne kan nu selv vælge organisering og betegnelse. Betegnelsen "jobcenter" kan fortsat anvendes, hvis det vurderes hensigtsmæssigt lokalt, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.12.2025, punkt 3.

Reformen indebærer samtidig krav om, at hver kommune skal have én samlet indgang til beskæftigelsesindsatsen for virksomheder samt at der, i perioden frem til 2030, er en samlet politisk forankring af indsatsen i ét udvalg. Formålet er at sikre et vedvarende politisk fokus i en overgangsperiode med øget kommunal frihed. Efter perioden vil det være op til den enkelte kommune at beslutte den politiske organisering, herunder om indsatsen skal forankres i ét eller flere udvalg.

Vurdering

Valget af navn har betydning for, hvordan borgere, virksomheder og samarbejdspartnere møder og forstår indsatsen. Navnet skal være tydeligt, let at afkode og understøtte en enkel og sammenhængende indgang til kommunen.

Navnet ”jobcenter” er fortsat velkendt, men er for mange forbundet med en tidligere – og til tider negativt oplevet – tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig afspejler navnet i mindre grad de nye muligheder for en mere fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats.

I dag er beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune samlet med borgerservice og ungeenheden i afdelingen ”Borgerservice, Unge og Beskæftigelse” (BUB). At anvende afdelingens navn som fælles betegnelse for indsatsen vil skabe en tydelig og sammenhængende indgang for både borgere og virksomheder. Navnet afspejler bredden i opgaverne – fra borgerservice til ungeindsats og beskæftigelse – og tydeliggør, hvor man skal henvende sig.

Navnet vurderes desuden at være robust og langtidsholdbart, også i forhold til eventuelle fremtidige ændringer i organiseringen. De klare og genkendelige indgange for borgere, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere fastholdes, idet henvendelser fortsat rettes mod de relevante fagområder og underliggende teams i afdelingen.

For virksomheder opretholdes én tydelig indgang via den eksisterende Virksomhedsservice, som er en integreret del af afdelingen, og som har sit eget teamnavn. Borgere med behov for klassiske borgerserviceydelser, såsom pas, henvises til Borgerservice, mens borgere med behov for støtte i forbindelse med ledighed henvises til specifikke teams i Beskæftigelsesenheden eller Ungeenheden afhængig af deres alder og behov for støtte. Når borgere indkaldes til samtaler om job, deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud eller andre aktiviteter, vil det – som i dag – altid fremgå tydeligt, hvor de fysisk skal møde op.

Afdelingens navn blev fastlagt i forbindelse med en omorganisering i 2024 og med inddragelse af afdelingens medarbejdere. Det var – og er fortsat – centralt, at navnet afspejler opgaverne og giver mening for både borgere, virksomheder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Placeringen af ”Borgerservice” først i navnet understreger fokus på service og tilgængelighed, mens ordet ”beskæftigelse” er valgt frem for ”arbejdsmarked” for at favne bredere og afspejle, at indsatsen ikke alene handler om job, men også om progression og tilknytning til arbejdsfællesskabet i forskellige former.

Samlet set vurderer Social- og Sundhedsforvaltningen, at ”Borgerservice, Unge og Beskæftigelse” er en dækkende og fremadrettet betegnelse for kommunens samlede indgang til beskæftigelsesindsatsen.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at der både er kommuner, som fastholder navnet ”jobcenter” af hensyn til genkendelighed og økonomi, mens andre vælger nye betegnelser for at understøtte en ændret faglig tilgang og styrke en ny identitet.

Sammenhæng til flytning i Buddinge Byport

I 2027 samles beskæftigelsesindsatsen – herunder Ydelsesenheden, Ungeenheden og Beskæftigelsesenheden – fysisk i Buddinge Byport, mens Borgerservice fortsat vil være placeret på Rådhuset. Flytningen giver en oplagt mulighed for at implementere navneændringen og samtidig skabe en sammenhængende og imødekommende indgang for borgere og virksomheder.

Det vil ikke være hensigtsmæssigt at gennemføre navneændringen forud for flytningen, da det

vil medføre unødige merudgifter til blandt andet skiltning og materialer. Omvendt er det nødvendigt, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om navnet på nuværende tidspunkt, så skiltning, visuel identitet og øvrige forberedelser kan planlægges og implementeres rettidigt frem mod indflytningen.

Økonomi

Navneændringen medfører begrænsede merudgifter, da den gennemføres i forbindelse med flytningen, hvor skilte, kommunikationsmateriale og brevskaeloner alligevel skal opdateres.

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 03.12.2025, punkt 3

Introduktion til integrationsindsatsen

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

BESLUTNING

Sagen blev forelagt til orientering.

Gennemgang af sagen

Resumé

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget introduceres på mødet til kommunens samlede indsats over for nyankomne flygtninge og familiesammenførte, herunder den del af integrationsindsatsen, der ligger inden for udvalgets ansvarsområde. Gladsaxe Kommune modtager på nuværende tidspunkt primært fordrevne fra Ukraine, og der er derfor særligt fokus på denne målgruppe i introduktionen.

Introduktion til integration med fokus på fordrevne fra Ukraine

Social- og Sundhedsforvaltningen introducerer Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til kommunens indsats for nyankomne flygtninge og familiesammenførte efter integrationsloven. Kommunens indsats er omfattet af krav om indgåelse af kontrakt med den nytilkomne, tilbud om danskuddannelse samt almindelige beskæftigelsesrettede indsatser som løntilskud og virksomhedspraktik.

Kommunens tilgang til integration er bred og tværgående og kan ikke afgrænses til en selvstændig integrationsindsats. Integration indgår derimod som et element i en række kommunale indsatser på tværs af politiske udvalg og forvaltningsområder, hvor fokus er på inddragelse, lige muligheder og deltagelse i fællesskabet uden særskilt differentiering på baggrund af f.eks. oprindelse. Har mennesker et behov for hjælp eller støtte, vil kommunen forsøge at bidrage med det, der skal til, uanset hvilken etnicitet eller geografisk baggrund, de har. Det gælder blandt andet inden for sundhedsfremme, boligområdet og ikke mindst skoleområdet, hvor der er mulighed for at oprette særlige modtagerklasser for nytilkomne tosprogede elever, der har behov for danskundervisning, før de integreres i en almindelig klasse.

Inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område vedrører integrationsindsatsen primært modtagelse, introduktionsprogram og danskundervisning for nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Som en del af kontanthjælpsreformen vil en række borgere være en del af arbejdspligten, som også ligger under udvalget. Derudover omfatter indsatsen borgere, som har været i Danmark i en årrække, men som står uden beskæftigelse. Disse ledige får en indsats i jobcentret, der – som for øvrige kontanthjælpsmodtagere – tager afsæt i en individuel og virksomhedsrettet tilgang. Udvalget blev introduceret til denne del af indsatsen på udvalgmødet i marts 2026, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.03.2026, punkt 2.

Gladsaxe Kommune er aktuelt en såkaldt 0-kommune på integrationsområdet. Det betyder, at kommunen i øjeblikket ikke får anvist nye flygtninge eller familiesammenførte, som ikke er fordrevne fra Ukraine, gennem den statslige fordeling. Når staten fordeler nyankomne mellem kommunerne, sker det ud fra en samlet vurdering af blandt andet arbejdsmarkedet, boligmuligheder, og hvor mange borgere med integrationsbehov kommunen allerede har. Gladsaxe er på baggrund af Integrationsministeriets vurdering af disse kriterier midlertidigt fritaget for at modtage yderligere borgere i denne målgruppe.

Præsentationen er vedlagt som bilag 1. Reglerne på området er uddybet i bilag 2, som indeholder et faktaark om integrationsloven og særloven for fordrevne fra Ukraine.

Indsatsen over for fordrevne fra Ukraine

Gladsaxe Kommune har siden 2022 modtaget 494 personer med opholdstilladelse efter 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine' (den såkaldte særlov) (jobindsts.dk, april 2026). Heraf modtager 172 personer aktuelt kontanthjælp og er tilknyttet kommunens beskæftigelsesindsats.

Særloven omfatter personer, der er fordrevet fra Ukraine som følge af krigen og er indrejst efter 24.02.2022. Ordningen er midlertidig og forlænges løbende ved politisk beslutning, typisk ét år ad gangen, hvilket også gælder opholdstilladelserne. Borgere omfattet af særloven har ret til ophold i Danmark og har adgang til arbejdsmarkedet uden yderligere tilladelser. De har desuden adgang til blandt andet sundhedsydelser, skole og dagtilbud samt kommunale tilbud efter gældende lovgivning.

Personer omfattet af særloven er i vidt omfang sidestillet med øvrige borgere i beskæftigelsessystemet, men der gælder visse særlige regler, herunder at de er fritaget fra kravet om arbejdspligt.

Den kommunale beskæftigelsesindsats for målgruppen i Gladsaxe tager afsæt i de samme overordnede principper som for øvrige ledige borgere: en individuelt tilrettelagt og virksomhedsrettet indsats med tæt opfølgning og fokus på hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen tilpasses den enkeltes forudsætninger og behov for støtte. Der er samtidig et væsentligt fokus på opkvalificering, herunder danskundervisning og introduktion til danske arbejdspladsnormer og kultur, som understøtter den enkeltes mulighed for beskæftigelse.

Kommunen har desuden ansvar for midlertidig indkvartering af nyankomne. I den forbindelse understøtter kommunen borgernes etablering i hverdagen, herunder adgang til ydelser, sundhedstilbud samt skole og dagtilbud.

Kommunerne modtager statslig refusion og tilskud til dækning af udgifter relateret til ukrainske fordrevne, herunder især til kost, logi og administration.

Deltager i sagens behandling

Fatiha Lazaar, teamleder for Job og Integration, Beskæftigelsesenheden

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 04.03.2026, punkt 2

Mundtlige meddelelser

Meddelelse

Ingen.

Godkendelse

BESLUTNING
Godkendt.