

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 24-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 24. juni 2025 kl. 16:30

Mødested 2608, Gladsaxeværrelset

Mødedeltagere Michael Dorph Jensen (Ø), Kristine Henriksen (A), Ole Skrald (A), Rikke Louise Schilling (A), Signe Ejersbo (F), Suleman Naim (Uden for parti), Susanne Damsgaard (Æ)

Indholdsfortegnelse

Pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats.....	3
Mundtlige meddelelser.....	7
Lukket: Mundtlige meddelelser	8
Godkendelse.....	9

Punkt 1: Pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats

25-3-00.22.04-A30

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at de strategiske pejlemærker godkendes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kom med ændringsforslag til pejlemærkerne, og sagen blev derfor udsat.

Der var afbud fra Ole Skrald og Suleman Naim.

Gennemgang af sagen

Resumé

I april 2025 blev der indgået en politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, som får stor betydning for kommunernes arbejde på området. Hensigten med reformen er at frisætte fagligheden til gavn for borgerne. Samtidig følger en besparelse på 2,7 mia. kr. frem mod 2030, hvilket svarer til ca. 32,7 mio. kr. i Gladsaxe.

Med reformen lægges der op til lokale beslutninger om retning for indsatsen og en prioritering af ressourcer. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal med denne sag godkende pejlemærker, der danner grundlag for den videre udvikling og implementering af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Idet der med reformen følger en væsentlig besparelse på udgifterne til indsatsen, skal pejlemærkerne og den nødvendige prioritering af indsatsen afspejle hinanden.

På udvalgsmødet 24.06.2025 vil Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse, gennemgå de økonomiske konsekvenser af reformen og uddybe pejlemærkerne. Oplægget er vedlagt som bilag 1.

Reform medfører faglig frisættelse og krav om prioritering

Den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”, blev indgået i april 2025. Med afbureaukratisering og forenkling af lovgivningen er det intentionen at sætte den enkelte borger i fokus og give sagsbehandlere større mulighed for at bruge deres faglighed. Samtidig reduceres udgifterne på området med 2,7 mia. kr. frem mod 2030.

Reformen medfører en markant reduktion i de økonomiske rammer for beskæftigelsesindsatsen. Derfor skal der knyttes en prioritering af ressourcer til arbejdet med den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Aftalen forventes at blive omsat til lov ultimo 2025. De første dele af reformen forventes at træde i kraft februar og juli 2026, og de sidste dele i januar 2027.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal sætte rammen for arbejdet med reformen

Den faglige og organisatoriske frisættelse, der følger med reformen, betyder, at der lokalt i kommunerne skal tages stilling til, hvordan man vil tilrettelægge den bedst mulige indsats. Herunder skal det besluttes, hvordan der skal arbejdes med beskæftigelsesindsatsen fremover, og hvordan besparelsen skal realiseres.

Jf. materialet fra Kommunernes Landsforening, der blev præsenteret for udvalget 30.04.2025, punkt. 4, bliver det en lokalpolitisk opgave at beslutte rammerne for en beskæftigelsesindsats, der efterlader mere faglig frihed til medarbejderne, og hvor det er resultaterne, der er i fokus.

Udkast til pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets første opgave i arbejdet med reformen er at beslutte den overordnede strategiske ramme for indsatsen. Social- og Sundhedsforvaltningen har formuleret et udkast til pejlemærker, som med denne sag

forelægges udvalget til godkendelse. Pejlemærkerne skal forstås som foreløbige retningsgivere og kan, i dialog med Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, justeres i takt med, at de nye indsatser udvikles, sættes i drift og evalueres.

Forvaltningens forslag til pejlemærker fremgår herunder og er vedlagt i bilag 2:

Borgere skal i job og uddannelse - til gavn for den enkelte og erhvervslivet

Alle har noget at bidrage med til arbejdsmarkedet. Vores opgave er at støtte den enkelte og arbejdsgivere i at finde det rette match. Derfor møder vi alle med et jobrettet fokus og arbejder ud fra et princip om en individuelt tilrettelagt indsats.

Mennesket er motiveret

Alle er motiverede for at være del af et fællesskab og for at være så selvhjulpne som muligt. Vores opgave er at samarbejde med borgeren om at skabe muligheder for at borgeren kan handle på det, vedkommende ønsker at forandre. På vejen dertil hjælper vi med at sætte borgerens ressourcer i spil og støtter borgeren i at overkomme eventuelle barrierer.

Professionelt samarbejde om beskæftigelse

Vi kender arbejdsmarkedets behov, er en professionel rekrutteringspartner for virksomhederne og skaber sammen med dem jobs til de ledige. Med stærke relationskompetencer og evnen til at lytte, omsætter vi vores indsigt til konkrete handlinger og nye muligheder. Vi rækker ud til civilsamfundet, fordi vi ved, at gode og bæredygtige løsninger ofte opstår i fællesskab.

Sammenhængende indsatser

Med udgangspunkt i borgerens behov og ønsker, skaber vi en effektiv og sammenhængende indsats. Vi koordinerer på tværs og arbejder helhedsorienteret med fokus på, at indsatsen skal give mening for den enkelte. Når borgerens behov rækker ud over beskæftigelsesområdet, bygger vi bro til samarbejdspartnere.

Effektiv prioritering af vores ressourcer

Ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn: borgere, der selv kan finde og komme i job, får friheden til at gøre det. For dem, der har brug for vores støtte, foretager vi sammen med borgeren en individuel vurdering af den mest effektive vej til job - det kan fx være gennem anvendelse af digitale løsninger, gruppeforløb eller 1:1-indsats.

Faglig frisættelse som grundlag for den borgernære velfærd

Ledere og medarbejdere får frihed til at tilrettelægge den bedst mulige indsats sammen med borgerne. Vi sikrer, at fundamentet for frisættelsen er på plads ved at prioritere en stærk beskæftigelsesfaglighed og en organisation, der bygger på tillid, åbenhed og psykologisk tryghed.

Afsættet for udarbejdelse af pejlemærkerne

De strategiske pejlemærker er udarbejdet med afsæt i intentionerne i lovgivningen, de kommende økonomiske besparelser og en vidensindsamling om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, som forvaltningen har foretaget i foråret 2025. Herudover afspejler pejlemærkerne de bærende principper for arbejdet i Borgerservice, Unge og Beskæftigelse, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.03.2023, punkt 1.

Den gennemførte vidensindsamling bygger på forskning og kommunens erfaringer fra praksis om, hvad der virker, når ledige skal hjælpes godt videre i job og uddannelse. Den inddrager også centrale udsagn fra borgere og virksomheder om, hvad de ønsker i mødet med kommunens beskæftigelsesindsats. Resultaterne af vidensindsamlingen vil blive præsenteret på mødet 24.06.2025 og er vedlagt som bilag 3.

I arbejdet med at formulere pejlemærkerne har Social- og Sundhedsforvaltningen samarbejdet med den socialøkonomiske virksomhed 'Væksthuset', som har faciliteret drøftelserne i ledelsen. Der er arbejdet ud fra en metode, hvor drøftelserne har taget afsæt i fem centrale spørgsmål, som til sammen afspejler ambitionerne for arbejdet i Borgerservice, Unge og Beskæftigelse.

Figur 1. Metode og spørgsmål for arbejdet med pejlemærker



Arbejdet med implementering af reformen forsætter i efteråret

Når pejlemærkerne er besluttet, vil forvaltningen, med dem som retningsgivere, arbejde videre med at udvikle og implementere fremtidens beskæftigelsesindsats i Gladsaxe.

Udvalget vil blive inddraget i arbejdet, blandt andet gennem temadrøftelser, i efteråret 2025. Med temadrøftelserne skal udvalget arbejde med nogle af de dilemmaer og prioriteringsspørgsmål, som opstår i forbindelse med reformen.

Økonomi

Det har fra start været en kendt præmis, at beskæftigelsesreformen vil medføre markante reduktioner i udgifterne til beskæftigelsesindsatsen. Det fremgår således af regeringsgrundlaget fra 2022 ”Ansvar for Danmark”, at der i alt skal reduceres med 3 mia. kr. på landsplan. I aftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen om udmøntningen af reformen af beskæftigelsesindsatsen, som blev indgået 21.05.2025, er beløbet konkretiseret til 2,7 mia. kr. i 2030. Hvis man anvender den gældende bloktilskudsnøgle, udgør Gladsaxes andel af den samlede reduktion 32,7 mio. kr.

Indfasningen af besparelsen er tilrettelagt sådan, at de første 960 mio. kr. på landsplan skal spares i 2026. I 2027 skal besparelsen være samlet knapt 1,9 mia. kr., i 2028 godt 2,2 mia. kr., og i 2029 2,4 mia. kr. Den sidste del af besparelsen på de i alt 2,7 mia. kr. skal være udmøntet i 2030.

KL og regeringen lægger med aftalen op til, at de største dele af besparelsen skal findes i reduktionen i udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (aktiveringstilbud til borgerne), afskaffelse af kravet om, at kommunen skal have et rehabiliteringsteam, frafald af krav om kontinuerlig indsats til unge og afskaffelse af ressourceforløb.

Deltager i sagens behandling

Merete Jørgensen, chef for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse

Sigine Kramer, konsulent i Social- og Sundhedsforvaltningen

Sille Lundfos Hviid Thuesen, konsulent i Social- og Sundhedsforvaltningen

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 01.03.2023, punkt 1

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 02.04.2025, punkt 4

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 30.04.2025, punkt 4

Bilag

Bilag 1: Præsentation af økonomi og pejlemærker

Bilag 2: Forslag til pejlemærker for Borgerservice, Unge og Beskæftigelse

Bilag 3: Viden om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen

Bilag 4: KL Inspirationsmateriale til kommunalpolitikere

Punkt 2: Mundtlige meddelelser

21-1-00.22.00-P35

Meddelelse

Ingen.

Punkt 3: Lukket: Mundtlige meddelelser

21-1-00.22.00-P35

Punkt 4: Godkendelse

21-1-00.22.00-P35

Beslutning

Godkendt.