

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - 2016-2021 d. 02-05-2017

Mødedato Tirsdag d. 02. maj 2017 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 2608, tlf. 39 57 52 40

Mødedeltagere Flemming Holst, Kristine Henriksen, Claus Wachmann, Michele
Fejø, Klaus Kjær, Lone Yalcinkaya, Leon Friis Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning 1. kvartal 2017 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område – tillægsbev	3
Jobcenteranalyse – Afrapportering af budgetnote 14c (Budget 2017-2020), behandling.....	9
Godkendelse af Integrationspolitik, behandling.....	14
Klageafgørelser i 2016 fra Ankestyrelsen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orie	18
Status på gennemførelsen af fritidsjobindsatsen i samarbejde med Virksomhedsnetværket VUVA, o	28
Meddelelser.....	32
Lukket: Meddelelser.....	34

Punkt 23: Budgetopfølgning 1. kvartal 2017 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område – tillægsbevilling, behandling

2017/02120

Bilag

Bilag 1: BIU 1. kv. budgetopfølgning 2017 (drift)

Bilag 2: BIU 1. kv. budgetopfølgning 2017 (anlæg)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Budgetopfølgning 1. kvartal 2017 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område – tillægsbevilling, behandling****Beslutning**

Til efterretning for så vidt angår 1. indstillingspunkt.

Anbefales for så vidt angår 2. indstillingspunkt.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 16.05.2017

Gennemgang af sagen

I denne dagsorden forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for budgetopfølgningen for 1. kvartal 2017. Budgetopfølgningen omfatter udvalgets drifts- og anlægsudgifter, herunder servicerrammen.

Driftsregnskab og servicerramme

Budgetrammerne er opgjort pr. 1. kvartal 2017, forventet forbrug hele året samt forventede afvigelser til budgetrammerne fremgår af nedenstående tabel.

Mio. kr.	Vedttaget Budget 2017	Korrigeret Budget 2017	Forbrug 1. kvartal 2017	Forventet forbrug 2017	Forskel Vedtaget Budget	Forskel Korrigeret Budget
01 Aktivering	20,6	23,2	2,7	23,2	-2,6	0,0
02 Forsørgelse	679,3	679,3	162,7	679,1	0,2	0,2
04 Øvrige udgifter (servicerrammen)	43,3	42,7	6,4	39,1	4,2	3,6
Beskæftigelses- og integrationsudvalget samlet	743,2	745,2	171,8	741,4	1,8	3,8

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vedtagne budget er på 743,2 mio. kr., og det korrigerede budget er på 745,2 mio. kr. Forbruget efter 1. kvartal 2017 viser 171,8 mio. kr. Samlet set forventer forvaltningen et forbrug i 2017 på 741,4 mio. kr., hvilket svarer til et

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

mindreforbrug i forhold til det vedtagne budget på 1,8 mio. kr. og et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 3,8 mio. kr.

Nedenfor redegøres nærmere for budgetafvigelse på de enkelte områder. Mere detaljerede tal for de særskilte budgetposter fremgår af bilag 1.

Bemærkninger vedrørende budgetområdet aktivering, ramme 1

Forbruget på ramme 1, aktiveringsrammen, vedrører driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, som er omfattet af det statslige driftsloft samt udgifter til vejledning og opkvalificering af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. Budgettet på ramme 1 svarer således til det kommunale driftsloft for afholdelse af udgifter med refusion fra staten, hvortil der tillægges fast budget til vejledning og opkvalificering af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. Driftsloftsrammen udregnes på baggrund af det forventede antal ydelsesmodtagere samt de af staten fastsatte driftslofter pr. ydelsesmodtager.

Ved budgetopfølgningen efter 1. kvartal forventes der samlet for ramme 1 budgetoverholdelse i forhold til det korrigerede budget. Det lave forbrug på ramme 1 efter 1. kvartal skyldes, at udgifter bogføres senere end statsrefusionen, da faktureringen af udgifterne sker efter aktiviteten er afholdt, mens statsrefusionen hjemtages a conto på baggrund af den forventede aktivitet.

Der følges løbende op på udgiftsudvikling og antalsforudsætninger, således at budgettet og aktiviteten tilpasses de aktuelle ledighedstal og driftsloftssatser.

Bemærkninger vedrørende budgetområdet forsørgelse, ramme 2

Budgetområdet for ramme 2, forsørgelsesrammen, omfatter udgifter til kontanthjælp, løntilskud, revalidering, ressourceforløbsydelse, kontantydelse, sygedagpenge, integration, forsikrede ledige, kontantydelse og førtidspension.

Med udgangspunkt i det bogførte forbrug efter 1. kvartal og de nuværende forventninger til antallet af ledige forudses der et samlet fald i ledigheden i forhold til det forudsatte ved vedtagelsen af budgettet fra 6.172 til 6.068 (målt i fuldtidspersoner).

Samlet set forventes der på ramme 2 budgetoverholdelse i forhold til det vedtagne budget og det korrigerede budget, hvilket dækker over en række forhold, hvor de væsentligste bliver gennemgået herunder:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Der forventes et merforbrug på forsørgelsesområdet **løntilskud**, dvs. seniorjob, fleksjob og ledighedsydelse på 5,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Det forventede merforbrug hænger sammen med en lavere refusion på fleksløn og ledighedsydelse i forhold til det forventede ved vedtagelsen af budgettet for 2017. Flere borgere end tidligere skønnet er omfattet af den nye ordning, hvor der hjemtages refusion efter refusionstrappen, der i dette tilfælde giver en lavere gennemsnitlig refusion end borgere, der er omfattet af den gamle ordning. Dertil kommer, at flere end forudsat har et længerevarende ledighedsforløb, hvorfor der således også kan hjemtages mindre refusion for borgerne omfattet af den nye ordning, da der som følge af refusionstrappen kan hjemtages lavere refusion for langtidsledige. Endelig kommer flere på ledighedsydelse – primært fordi der visiteres flere til fleksjob. Derfor sættes der med projektet "Fleksjob i udvikling" (jf. BIU 21.02.2017, punkt 1) ind for at reducere antallet på ledighedsydelse ved at få målgruppen i fleksjob.

Der forventes et mindreforbrug på forsørgelsesområdet **særlig uddannelsesyndelse**, dvs. kontantydelse da særlig uddannelsesyndelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse er udfaset, på 4,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Dette skyldes et forventet fald i antallet af borgere fra 50 til 15 i forhold til antagelsen ved vedtagelsen af budget 2017. Færre borgere end forudsat er berettiget til kontantydelse, da modtagelse af kontantydelse er betinget af borgerens deltagelse i virksomhedsrettet tilbud.

Trods et forventet fald i antallet af flygtningen i 2017, forventes et merforbrug på området vedr. **integration af flygtninge og indvandrere** på 2,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Merforbruget skyldes primært den lovændring, hvor kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere med et opholdsgrundlag i Danmark på 7 ud af 8 år fra 1. juli 2016 overgår til integrationsydelse, hvilket giver flere modtagere af integrationsydelse end forudsat ved budgetlægningen for budget 2017.

Der forventes et mindreforbrug på forsørgelsesområdet **uddannelseshjælp** på 2,0 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Mindreforbruget dækker over et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp fra de forventede 418 ved vedtagelsen af budgettet til et forventet antal på 331.

Bemærkninger vedrørende budgetområdet service, ramme 4.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Budgetområdet omfatter udgifter til løntilskud internt i kommunen, udgifter til konsulentbistand i form af tolkning og udgifter til lægeerklæring samt udgifter til unge i forbindelse med forebyggende ydelser, produktionsskoler, særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse og ungepakken.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 4, servicerammen, har et vedtaget budget på 43,3 mio. kr. og et korrigeret budget på 42,7 mio. kr. Det forventede forbrug er på 39,1 mio. kr., hvorfor der forventes mindreforbrug på 3,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Det forventede mindreforbrug dækker over et forventet fald i antallet af interne løntilskud i kommunen samt et forventet mindreforbrug på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, STU, da en større andel end forventet af de nyvisiterede først starter efter sommerferien frem for primo 2017.

I forbindelse med udmøntningen af servicerammepuljen for Sundheds- og Handicapudvalgets område besluttede Sundheds- og Handicapudvalget på mødet den 01.02.2017 punkt nr. 8 at der skulle afsættes 0,1 mio. kr. til helbredsundersøgelser til flygtninge. Disse midler overføres for 2017 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget via en tillægsbevilling i denne sag. Midlerne for 2018 og frem indarbejdes i forbindelse med Budget 2018-2022.

Bemærkninger vedrørende servicerammen

Servicerammen opgøres af samtlige driftsudgifter fratrukket udgifterne på området for indkomstoverførelser og på forsyningsområdet. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets serviceramme er på 43,3 mio. kr. og består af det vedtagne budget for ramme 4. Forvaltningen forventer et mindreforbrug på 4,2 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget.

Mio. kr.	Ramme	Forventet forbrug 1. kvartal	Forventet forbrug 2. kvartal	Forventet forbrug 3. kvartal	Afvigelse servicerammen
Servicerammen	43,3	39,1			4,2

Forbrug på anlægsprojekter

En oversigt over opfølgningen på anlægsudgifter for Beskæftigelses- og integrationsudvalget fremgår af nedenstående tabel.

T. kr.	Vedtaget Budget	Korrigeret Budget	Forbrug 1. kvar-	Forventet forbrug	Forskel Vedtaget	Forskel Korrigeret
--------	-----------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	--------------------

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

	2017	2017	tal 2017	2017	Budget	Budget
Anlæg, sports-hotel	0	14	0	0	0	14

Anlægsudgifterne vedrører klargøring af kommunens sportshostel, så det kan anvendes til midlertidig boligplacering af flygtninge, jf. ØU 21.06.2016, punkt 156.

En oversigt over projektet med vedtaget budget, korrigeret budget, forbrug pr. 31.03.2017 samt forventet forbrug i hele 2017 fremgår af bilag 2.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at 1. kvartals budgetopfølgning 2017 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tages til efterretning, og
2. at der gives en tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. i 2017 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme 4 finansieret af Social- og Sundhedsudvalget ramme 4.

Bilag

Bilag 1: BIU 1. kv. budgetopfølgning 2017 (drift)

Bilag 2: BIU 1. kv. budgetopfølgning 2017 (anlæg)

Relateret behandling

Punkt 24: Jobcenteranalyse – Afrapportering af budgetnote 14c (Budget 2017-2020), behandling

2016/08752

Bilag

Bilag 1: Jobcenteranalyse - Afrapportering af Budgetnote 14c (Budget 2017-2020)

Bilag 2: Lovgivning, Indsats, Effekt og Praksiseksempler

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Jobcenteranalyse – Afrapportering af budgetnote 14c (Budget 2017-2020), behandling**

Beslutning

Godkendt, idet der som et tredje indstillingspunkt tilføjes: "at forvaltningen udarbejder en handleplan for, hvordan analysens anbefalinger kan indarbejdes i den daglige drift på jobcentret. 1. udkast til handleplanen behandles politisk ifm. udvalgets møde i juni 2017."

Gennemgang af sagen

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2017-2020, at der skal gennemføres en analyse af Jobcenteret. Budgetnote 14c lyder således:

Der iværksættes en nøgletalsanalyse af Jobcenteret. Analysen skal have fokus på væsentlige indikatorer for Jobcenterets effektivitet og samarbejde med virksomhederne i kommunen set i forhold til sammenlignelige kommuner (klyngekommuner). Budgetforligspartierne drøfter kommissoriet, og analysen skal forelægges ØU primo 2017.

Afrapporteringen af budgetnoten forefindes i Bilag 1. I Bilag 2 beskrives forholdet mellem de lovpligtige indsatser, der skal leveres i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen og de indsatser, som kommunerne selv kan igangsætte på området. Bilaget indeholder også konkrete eksempler på samarbejde mellem Jobcenteret og virksomheder i Gladsaxe Kommune.

Nedenfor præsenteres rapportens konklusioner og anbefalinger.

Konklusioner

Jobcenteret har samlet set god effekt af de indsatser, der gennemføres på beskæftigelsesområdet.

Gladsaxe Kommunes udgifter til offentlig forsørgelse ligger under niveauet i sammenlignelige kommuner. Gladsaxe Kommune har samtidig en god effekt af den aktivering, der iværksættes i Job-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

centeret. Vejen til de gode resultater går gennem hyppige samtaler med den ledige, hyppig aktivering og et fokus på, at aktiveringen skal være virksomhedsrettet (løntilskud og virksomhedspraktik).

Gladsaxe Kommune har ikke flere langtidsledige, end det kunne forventes for en kommune med Gladsaxes rammevilkår. Der er dog fortsat et potentiale for at arbejde med denne målgruppe, blandt andet gennem forebyggelse.

Gladsaxe Kommunes resultater er opnået ved et stabilt ressourceforbrug fra 2013-2015 og en massiv investering i Jobcenteret fra 2016. Gladsaxes Kommunes udgifter til aktiveringen pr. ledig er lavere end udgiftsniveauet i de kommuner, vi normalt sammenligner os med.

Det er en grundlæggende præmis for Jobcenterets arbejde, at ikke alle borgere vil have en positiv oplevelse af mødet med Jobcenteret, da Jobcenteret har en myndighedsrolle, såvel som service rolle. Der er dog fortsat et potentiale i, at Jobcenteret specifikt arbejder med at forbedre borgernes oplevelse af mødet med Jobcenteret.

Der er ved at opstå flaskehalse inden for visse brancher i hovedstaden under ét. Særligt på områder som vagt, sikkerhed og overvågning, sundhed, omsorg og pleje samt bygge og anlæg er der indikationer på, at det kan være svært for virksomhederne at finde kvalificeret arbejdskraft til deres ledige stillinger. Gladsaxe har ikke mange ledige inden for disse brancher. I sidste ende kan udfordringen med flaskehalse på arbejdsmarkedet kun løses ved landspolitiske tiltag, hvorfor Gladsaxe Kommunes rolle først og fremmest er at understøtte disse og indgå aktivt i dialogen herom.

Jobcenteret hjælper virksomhederne med regulær jobformidling som et naturligt element i at støtte de ledige til at komme i beskæftigelse og yde service til virksomhederne. Det er kun en mindre del af det samlede antal job, der besættes, der formidles direkte af landets jobcentre. Mange stillinger besættes således af kandidater, der kommer fra en anden stilling, ligesom rekrutteringen ofte foregår via netværk eller lignende frem for ordinære jobopslag. Samtidig efterspørger mange virksomheder højt specialiseret arbejdskraft, hvor det kan være vanskeligt for Jobcenteret at være en attraktiv rekrutteringspartner. Jobcenteret arbejder derfor strategisk med at være opsøgende over for virksomheder

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

inden for brancher, hvor der er rekrutteringsmuligheder blandt kommunens ledige.

Anbefalinger

Rapporten opstiller følgende anbefalinger:

1. at Jobcenteret intensiverer arbejdet med at forebygge antallet af langtidsledige,
2. at Jobcenteret aktivt bidrager til at imødegå de begyndende flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet. Dette skal blandt andet ske ved at have fokus på de efterspurgte kompetencer frem for formelle stillingsbetegnelser,
3. at Jobcenteret sammen med resten af kommunen spiller en aktiv rolle i dialogen med uddannelsesinstitutionerne, så rekrutteringsudfordringen kan blive løst på længere sigt,
4. at Jobcenteret arbejder målrettet med at være til stede på virksomheder, byggepladser mv., hvor der er en konkret efterspørgsel efter arbejdskraft, der umiddelbart kan dækkes af kommunens ledige,
5. at Jobcenteret spiller en aktiv rolle i forhold til Loop City, så det sikres, at etableringen af letbanen styrker beskæftigelsen i Gladsaxe Kommune,
6. at Jobcenteret arbejder målrettet med at tilrettelægge sagsforløb, der tager udgangspunkt i borgeren konkrete behov og oplevelser.

Jobcentret vil arbejde målrettet på at konkretisere og implementere de 6 anbefalinger. Social- og Sundhedsforvaltningen vil dog frem til udarbejdelsen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag vurdere, om enkelte af anbefalingerne kræver yderligere investeringer, og dermed skal indgå som et budgetønske i budgetbidraget.

Center for Økonomi og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at rapportens konklusioner og anbefalinger godkendes, og
2. at Social- og Sundhedsforvaltningen i forbindelse med ud-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

arbejdelsen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetbidrag vurderer, om enkelte af anbefalingerne kræver yderligere investeringer og dermed skal indgå som et budgetønske i budgetbidraget.

Bilag

Bilag 1: Jobcenteranalyse - Afrapportering af Budgetnote 14c (Budget 2017-2020)

Bilag 2: Lovgivning, Indsats, Effekt og Praksisseksempler

Relateret behandling

Punkt 25: Godkendelse af Integrationspolitik, behandling

2017/00145

Bilag

Bilag 1. Udkast til ny integrationspolitik med rettelser i forhold til første udkast

Bilag 2. Eksisterende Integrationspolitik

Bilag 3. Udkast til ny Integrationspolitik med rettelser i forhold til den eksisterende Integrationspolitik

Bilag 4. Oprindeligt høringsudkast

Bilag 5. Integrationsrådets høringssvar

Bilag 6. Forvaltningens kommentarer til Integrationsrådets høringssvar

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Godkendelse af Integrationspolitik, behandling**

Beslutning

Det præciseres yderligere i politikken, at beskæftigelse og uddannelse er den mest sikre vej til god integration af nye borgere i Gladsaxe.

Anbefales.

Claus Wachmann var ikke til stede.

Kommende behandlingsforløb

Økonomiudvalget 16.05.2017

Byrådet 24.05.2017

Gennemgang af sagen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandlede 18.04.2017 (punkt 14) første udkast til en ny Integrationspolitik. Udvalget afgav i den forbindelse en række bemærkninger til indarbejdelse i Integrationspolitikken. *Der er udarbejdet et revideret forslag til Integrationspolitik, hvor udvalgets bemærkninger er indarbejdet (bilag 1).*

Den nuværende Integrationspolitik (bilag 2) blev vedtaget af Byrådet 16.01.2008 (punkt 1) og har dannet rammen for integrationsarbejdet siden. Denne ramme består af et fælles værdigrundlag, integrationsmålsætninger, ti principper for udmøntning samt retningslinjer for kommunen som arbejdsgiver.

Den nuværende integrationspolitik bærer præg af, at den er næsten et årti gammel. Dette ses blandt andet ved, at den eksklusivt har fokus på indvandrere, mens flygtninge ikke er nævnt. I lyset af blandt andet den nuværende flygtningesituation er der således behov for, at Integrationspolitikken revideres, så den er tidssvarende og retningsgivende.

Udkastet til ny Integrationspolitik (bilag 1) bygger videre på ind-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

holdet og strukturen i den nuværende Integrationspolitik (bilag 2). Udkastet til ny Integrationspolitik er udarbejdet med udgangspunkt i, at den generelle tone i politikken skal afspejle, at integration betragtes som summen af et samarbejde mellem flere parter. Dette står i kontrast til en forståelse af integration som noget, der kan opdeles i enkelte parters særskilte ansvar.

Derudover har det været udgangspunktet, at den nye Integrationspolitik skal kunne fungere som et konkret redskab til støtte for de forskellige arbejdspladser og institutioner i Gladsaxe Kommune. Derfor indeholder Integrationspolitikken eksempler, der tydeliggør de forventninger, der ikke kun er til flygtninge og indvandrere, men også til medarbejderne i Gladsaxe Kommune.

Der er foretaget en generel revision af hele den nuværende Integrationspolitik. Dette har medført, at hele afsnit er udgået eller er blevet ændret, mens der i andre tilfælde blot er ændret ord eller passager. En større ændring er, at de selvstændige målsætninger er udgået. Baggrunden for dette er, at integrationsarbejdet kan rummes inden for de eksisterende målsætninger i kommunens øvrige strategier, herunder særligt Kommunestrategien.

Et udkast til Integrationspolitikken (bilag 3) har været i høring i Integrationsrådet, der har afgivet et høringssvar (bilag 4). Forvaltningen har i bilag 5 kommenteret de enkelte punkter.

Udkastet til ny Integrationspolitik forelægges i rå tekstform. Det endelige layout udarbejdes efter Byrådets godkendelse.

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at udkast til ny Integrationspolitik godkendes.

Bilag

Bilag 1. Udkast til ny integrationspolitik med rettelser i forhold til første udkast

Bilag 2. Eksisterende Integrationspolitik

Bilag 3. Udkast til ny Integrationspolitik med rettelser i forhold til den eksisterende Integrationspolitik

Bilag 4. Oprindeligt høringsudkast

Bilag 5. Integrationsrådets høringssvar

Bilag 6. Forvaltningens kommentarer til Integrationsrådets hø-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

ringssvar

Relateret behandling

Byrådet 16.01.2008, Punkt 1 (Åben)

Punkt 26: Klageafgørelser i 2016 fra Ankestyrelsen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orientering

2017/01171

Bilag

Bilag 1. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser truffet af Gladsaxe Kommune i 2016 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Bilag 2. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser truffet af kommunerne i hele Danmark i 2016 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Klageafgørelser i 2016 fra Ankestyrelsen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Claus Wachmann var ikke til stede.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Alle forvaltninger skal til egne fagudvalg hvert år afrapportere klageafgørelser, der er indbragt for overordnede instanser i det foregående år.

Social- og Sundhedsforvaltningen afrapporterer i denne sag klageafgørelser, indbragt for Ankestyrelsen inden for de lovområder, der hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Klagesager til Folketingets Ombudsmand og Tilsynet med Kommunerne under Statsforvaltningen afrapporteres ligeledes til fagudvalgene, jf. ØU 19.03.2013, punkt 60. På beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område har der i 2016 ikke været nogle sager for Tilsynet eller Ombudsmanden.

Klagesagsstatistik 2016

Opgørelserne over antal klageafgørelser er udarbejdet på baggrund af Ankestyrelsens statistik.

Klageafgørelser på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område omfatter Lov om sygedagpenge, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om social pension, Lov om højeste, mellemste mv. førtidspension (gl. lov), Integrationsloven, Retssikkerhedsloven samt en række andre love på beskæftigelsesområdet (jf. Bilag 1).

Klagesagsstatistikken for Gladsaxe Kommune på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område fremgår af Tabel 1 nedenfor, der viser den procentvise og nominelle fordeling af klageafgørelser på

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

relevante love og paragraffer for 2016, 2015, 2014 og 2013. Det nominelle antal sager fremgår af parenteser. I Bilag 1 vises den procentvise fordeling af klageafgørelser og det nominelle antal klageafgørelser for 2016 for alle lovområder.

Klagesagsstatistikken for alle kommuner i Danmark for 2016, dvs. den procentvise fordeling af klageafgørelser for gennemsnittet af landets kommuner, fremgår af Tabel 2. I Bilag 2 vises både den procentvise fordeling af klageafgørelser og det nominelle antal klageafgørelser for 2016 for alle lovområder.

De forudgående år er klagesagsstatistikken for Gladsaxe Kommune blevet sammenlignet med klagesagsstatistikken for kommunerne i Region Hovedstaden. Ankestyrelsen behandler klageafgørelser fra hele landet og udarbejder ikke længere særskilte klagesagsstatistikker for de fem regioner. Derfor er klagesagsstatistikken for Gladsaxe Kommune for 2016 sammenlignet med klagesagsstatistikken for alle kommuner i Danmark.

De forskellige typer af afgørelser

Stadfæstet betyder, at den kommunale afgørelse står ved magt.

Ændret betyder, at Ankestyrelsen ændrer den kommunale afgørelse. Hjemvist betyder, at kommunen skal behandle sagen på ny, fx på grund af formelle fejl i sagsbehandlingen, eller fordi sagen ikke har været tilstrækkeligt oplyst. Afvist betyder, at Ankestyrelsen ikke vil forholde sig til sagen, enten fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen, fordi Ankestyrelsen ikke er den retmæssige klageinstans, eller fordi kommunen har hjemkaldt klagen, eller borgeren har opgivet klagen.

Tabel 1. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser truffet af Gladsaxe Kommunes på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, 2013-2016

Afgørelse Lovområde	Stadfæstet i pct. (Antal stad- fæstede afgørelser)	Ændret i pct. (Antal ændrede afgørelser)	Hjemvist i pct. (Antal hjemviste afgørelser)	Afvist i pct. (Antal afviste afgørelser)	Antal afgørelser i alt
Lov om sygedagpenge i alt:					
2016	75 (61)	10 (8)	2 (2)	12 (10)	81
2015	79 (45)	11 (6)	5 (3)	5 (3)	57
2014	64 (49)	19 (15)	5 (4)	12 (9)	77

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

2013	79 (63)	8 (6)	10 (8)	4 (3)	80
Lov om aktiv social-politik i alt:					
2016	52 (45)	20 (17)	6 (5)	23 (20)	87
2015	80 (78)	5 (5)	5 (5)	9 (9)	97
2014	64 (60)	7 (7)	5 (5)	23 (22)	94
2013	76 (53)	13 (9)	4 (3)	7 (5)	70
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats i alt:					
2016	76 (16)	10 (2)	0 (0)	14 (3)	21
2015	89 (16)	6 (1)	6 (1)	0 (0)	18
2014	78 (21)	7 (2)	4 (1)	11 (3)	27
2013	65 (11)	29 (5)	0 (0)	6 (1)	17
Lov om social pension (ny lov) i alt:					
2016	75 (3)	0 (0)	0 (0)	1 (25)	4
2015	100 (6)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	6
2014	88 (28)	0 (0)	6 (2)	6 (2)	32
2013	75 (12)	6 (1)	19 (3)	0 (0)	16
Lov om højeste, mellemste mv. førtids-pension (gl. lov) i alt:					
2016	50 (1)	0 (0)	0 (0)	50 (1)	2
2015	100 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2
2014	100 (3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3
2013	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0
Integrationsloven i alt:					
2016	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0
2015	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0
2014	0 (0)	0 (0)	0 (0)	100 (1)	1
2013	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0
2012	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0
Retssikkerhedsloven i alt:					
2016	50 (2)	25 (1)	25 (1)	0 (0)	4
2015	33 (1)	67 (2)	0 (0)	0 (0)	3
2014	50 (1)	0 (0)	0 (0)	50 (1)	2
2013	50 (1)	0 (0)	0 (0)	50 (1)	2

Kilde: Ankestyrelsen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Tabel 2. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser, truffet af alle kommuner i Danmark på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, 2016

Afgørelse Lovområde	Stadfæstet i pct.	Ændret i pct.	Hjemvist i pct.	Afvist i pct.	Antal afgø- relser i alt
Lov om sygedagpenge i alt:	76	10	2	12	5831
Lov om aktiv socialpolitik i alt:	50	24	12	14	4410
Lov om aktiv beskæfti- gelsesindsats i alt:	72	13	7	8	1390
Lov om social pension (ny lov) i alt:	79	5	3	12	463
Lov om højeste, mel- lemste mv. førtidspen- sion (gl. lov) i alt:	77	4	6	13	47
Integrationsloven i alt:	78	2	12	8	247
Retsikkerhedsloven i alt:	49	32	6	13	284

Kilde: Ankestyrelsen

Generelt vedrørende lovområderne og afgørelser

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er antallet af klageafgørelser samlet set steget fra 182 i 2015 til 202 i 2016. Forklaringen er, at der er sket en stigning i antallet af klageafgørelser inden for Lov om sygedagpenge.

Tabel 1 viser, at der fra 2015 til 2016 er sket et fald i stadfæstelsesprocenten for alle lovområder, der hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Årsagen er, at procentandelen af afviste klageafgørelser er steget i 2016. Det er sager, som Ankestyrelsen ikke behandler, fx fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen, eller kommunen har hjemkaldt klagen. For Lov om aktiv socialpolitik skyldes faldet i stadfæstelsesprocenten dog, at der både er sket en stigning i andelen af afviste og ændrede klageafgørelser. Ændringsprocenten på dette område har de forudgående år ligget noget under landsgennemsnittet, men ligger i 2016 nogenlunde på niveau med gennemsnittet af landets kommuner.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Når Tabel 1 sammenlignes med Tabel 2 ses det på alle lovområder, at både stadfæstelses- og ændringsprocenten for Gladsaxe Kommune er på niveau med landsgennemsnittet i 2016. For Lov om sygedagpenge er hjemvisningsprocenten på niveau med landsgennemsnittet, mens der for de øvrige lovområder er en lavere hjemvisningsprocent i Gladsaxe Kommune.

Kommunernes praksis på beskæftigelseslovgivningens område reguleres af Ankestyrelsens afgørelser. Forvaltningen har fokus på at foretage korrekte vurderinger, oplyse sagerne fyldestgørende og tilpasse sagsbehandlingspraksis ud fra Ankestyrelsens afgørelser af Gladsaxe Kommunes sager, principafgørelser og vejledende udtagelser.

I afsnittene nedenfor beskrives udviklingen i klageafgørelser og baggrunden for, at Ankestyrelsen har hjemvist eller ændret klageafgørelser på de enkelte lovområder i 2016.

Lov om sygedagpenge

I 2016 er der i Gladsaxe Kommune 81 klageafgørelser vedrørende Lov om sygedagpenge. Heraf er 61 stadfæstet, 8 ændret, 2 hjemvist og 10 afvist. I 2015 var der 57 klageafgørelser, mens der i 2014 var 77 klageafgørelser på området.

Klageafgørelserne er enten afvist, fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen, fordi borgeren har trukket klagen tilbage, eller fordi kommunen har hjemkaldt klagen.

I 2016 er 75 pct. af Gladsaxe Kommunes klageafgørelser stadfæstet, hvilket er på niveau med 2015, hvor 79 pct. af klageafgørelserne blev stadfæstet. Andelen af afviste klageafgørelser er steget fra 5 til 12 pct., mens andelen af hjemviste klageafgørelser er faldet fra 5 til 2 pct. Ændringsprocenten er næsten uændret på 10 pct. Procentfordelingen for klageafgørelserne i Gladsaxe Kommune svarer til gennemsnittet for alle landets kommuner.

Stigningen i antallet af klageafgørelser fra 2015 til 2016 skyldes en ophobning af klageafgørelser i Ankestyrelsen, fordi de i september 2015 midlertidigt standsede behandlingen af klagesager på sygedagpengeområdet. Det skete efter, at Højesteret afgjorde, at udbetaling af sygedagpenge efter §§ 24 og 27 ikke må standses med tilbagevirkende kraft. Ankestyrelsen har som følge af dommen ændret praksis ultimo 2015, således at udbetalingen af ydel-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

sen først må standses, når kommunen har truffet afgørelsen. Praksis er ligeledes ændret for øvrige ydelser med en forudbestemt stopdato. I 2016 har Ankestyrelsen ændret tre klageafgørelser fra Gladsaxe Kommune, der var indsendt til Ankestyrelsen inden Højesterets dom, og som derfor var afgjort efter den tidligere praksis. En ændret klageafgørelse vedrører sygedagpenge, mens de to øvrige hører under Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

I 2016 er fem klageafgørelser efter § 7 om uarbejdsdygtighed ændret, fordi Ankestyrelsen vurderer, at borgeren var uarbejdsdygtig på det tidspunkt, hvor kommunen traf afgørelse om at standse sygedagpengeudbetalingen. I klageafgørelserne har Ankestyrelsen lagt vægt på konkrete forhold, som ikke er tillagt samme betydning i kommunens afgørelse. I én af sagerne har Ankestyrelsen dog overset oplysningerne om, at borgeren har stillet sig til rådighed for sin A-kasse, og derfor ikke længere er uarbejdsdygtig. Afgørelsen er derfor ikke i overensstemmelse med Ankestyrelsens principafgørelse og praksis på området.

Ankestyrelsen hjemviser også to klageafgørelser i 2016, fordi det vurderes, at indholdet i lægeattesterne, som kommunen har lagt til grund for afgørelsen, ikke er tilstrækkelig dokumentation til at træffe afgørelse i sagen. Jobcentret har i afgørelserne inddraget attester fra samtlige sundhedsfaglige, der har tilset borgeren, og ingen oplysninger er udeladt. Jobcentret er meget opmærksom på at oplyse sagerne tilstrækkeligt og samtidig træffe afgørelsen inden for de gældende tidsfrister.

Lov om aktiv socialpolitik

I 2016 er der 87 klageafgørelser inden for Lov om aktiv socialpolitik mod 97 i 2015. Heraf er 52 klageafgørelser stadfæstet, 17 ændret, 5 hjemvist og 20 afvist. Hovedparten af klageafgørelserne er afvist, fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen.

Stadfæstelsesprocenten er faldet fra 80 pct. i 2015 til 52 pct. i 2016. Årsagen er, at andelen af ændrede klageafgørelser er steget fra 5 til 20 pct. samtidig med, at andelen af afviste klageafgørelser er steget fra 9 pct. til 23 pct. Andelen af hjemviste klageafgørelser er 6 pct. og dermed samme niveau som i 2015. For alle landets kommuner stadfæstes i gennemsnit 50 pct. af klageafgørelserne, 24 pct. ændres, 12 pct. hjemvises og 14 pct. afvises. Gladsaxe Kommune har dermed en lavere ændrings- og hjemvisningsprocent end landsgennemsnittet samt en højere procentandel af afviste klageafgørelser.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

I lighed med de forudgående år vedrører flertallet af klageafgørelser i 2016 nedsættelse/ophør af hjælp efter §§ 35-44a. Der er 55 klageafgørelser i 2016, heraf er 25 stadfæstet, 10 ændret, 2 hjemvist og 18 afvist. For Gladsaxe Kommune er antallet af ændrede klageafgørelser fra 2015 til 2016 steget fra to til ti klageafgørelser, men ændringsprocenten på 18 pct. ligger alligevel under niveauet for gennemsnittet af landets kommuner, hvor 34 pct. af klageafgørelserne ændres.

De ændrede og hjemviste klageafgørelser på dette område vedrører sanktion i form af nedsættelse eller opgør af ydelsen, hvis borgeren udebliver fra tilbud eller samtale i Jobcentret. En forudsætning for, at borgeren kan sanktioneres er, at kommunen har vejledt borgeren skriftligt om de præcise konsekvenser ved udeblivelsen. Ankestyrelsen har i 2016 ændret tre klageafgørelser, fordi det vurderes, at den skriftlige konsekvensvejledning til borgeren, der fremgår på Jobnet eller i indkaldelsesbrevet, ikke er tilstrækkeligt konkret og præcist formuleret. I de tre ændrede klageafgørelser er konsekvensvejledningerne enten udarbejdet af Gladsaxe Kommune, KMD eller Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Jobcentret har i samarbejde med KMD efterfølgende ændret konsekvensvejledningerne, så borgerne bliver vejledt i overensstemmelse med retningslinjerne fra Ankestyrelsen.

Tre ændrede klageafgørelser i 2016 vedrører sanktion i kontant- eller uddannelseshjælp for borgere, der er vurderet aktivitetsparate. En klageafgørelse ændres, fordi Ankestyrelsen i den konkrete sag vurderer, at sanktionen ikke vil fremme, at borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet eller uddannelse. I to afgørelser ændrer Ankestyrelsen sanktionen ud fra en konkret vurdering af, at kommunen ikke har udtømt alle rimelige muligheder for at kontakte borgeren med henblik på at afklare, om der forelå rimelige grunde til udeblivelsen. Jobcentret har fokus på sanktions- og rådighedsvurderinger for aktivitetsparate borgere og tilpasser løbende afgørelsespraksis i henhold til Ankestyrelsens afgørelser.

Udover ovenstående klageafgørelser, ses der ikke et generelt mønster i de ændrede klageafgørelser under Lov om aktiv socialpolitik, der umiddelbart kan forklare, at antallet af ændrede klageafgørelser på området er steget i 2016. Vurderingen er, at Jobcentret ikke har foretaget ændringer i sagsbehandlingspraksis i forhold til, hvordan sagerne oplyses, vurderes og begrundes, sammenlignet med de forudgående år.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

I 2016 er der 21 klageafgørelser inden for Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, mod 18 i 2015. Heraf er 16 klageafgørelser stadfæstet, 2 ændret og 3 afvist. Klageafgørelserne er afvist, fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen, eller fordi kommunen har hjemkaldt klagen.

Stadfæstelsesprocenten i Gladsaxe Kommune er faldet fra 89 pct. i 2015 til 76 pct. i 2016, hvilket skyldes, at andelen af afviste klageafgørelser er steget fra 0 til 14 pct. For alle landets kommuner stadfæstes i gennemsnit 72 pct. af klageafgørelserne.

To klageafgørelser er ændret som følge af praksisændringerne efter højesteretsdommen på sygedagpengeområdet. Eksempelvis forlænger Ankestyrelsen i én sag varigheden af ressourceforløbsydelsen, fordi kommunen ikke har truffet afgørelse om, hvilken indsats der skal iværksættes, inden ressourceforløbet slutter. Jobcentret har efterfølgende tilpasset afgørelsespraksis således, at ydelsen forlænges i de tilfælde, hvor der ikke er taget stilling til borgers ret til ydelsen efter den forudbestemte stopdato, for at stille borgeren bedst muligt.

Lov om social pension

I 2016 er der 4 klageafgørelser inden for Lov om social pension, mod 6 i 2015. Heraf er 3 stadfæstet og 1 afvist. Klageafgørelsen er afvist, fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen.

Stadfæstelsesprocenten i Gladsaxe Kommune er 75 pct., hvilket skyldes, at 25 pct. (en sag) er afvist. For kommunerne i hele landet stadfæstes i gennemsnit 79 pct. af klageafgørelserne, 5 pct. ændres, 3 pct. hjemvises og 12 pct. afvises.

Lov om højeste, mellemste m.v. førtidspension

I 2016 er der 2 klageafgørelser inden for Lov om højeste, mellemste mv. førtidspension, heraf er 1 stadfæstet og 1 afvist. Klageafgørelsen er afvist, fordi borgeren ikke har overholdt klagefristen.

Integrationsloven

I 2016 er der ingen klageafgørelser på Integrationslovens område.

Retssikkerhedsloven

Klageafgørelserne vedrørende Retssikkerhedsloven omfatter både Seniorudvalgets, Sundheds- og Handicapudvalgets, Beskæftigel-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

ses- og Integrationsudvalgets og Børne- og Undervisningsudvalgets områder.

I 2016 er der 3 klageafgørelser vedrørende Retssikkerhedsloven § 9 om opholdskommune, som hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Heraf er 1 stadfæstet, 1 ændret og 1 hjemvist.

I både den ændrede og den hjemviste klageafgørelse har Jobcentret truffet afgørelse om at standse borgerens kontanthjælp, fordi det vurderes, at borgeren ikke opholder sig i Gladsaxe Kommune. I den hjemviste klageafgørelse skal kommunen indhente yderligere oplysninger om varigheden og karakteren af borgerens ophold i den anden kommune. Den nye afgørelse fra Gladsaxe Kommune er efterfølgende blevet stadfæstet i Ankestyrelsen. I den ændrede klageafgørelse vurderer Ankestyrelsen, at Gladsaxe Kommune er opholdskommune, fordi borgerens seneste ordinære adresse, samt nuværende postrestanceadresse, er i Gladsaxe Kommune. Forvaltningen har fokus på koordinering og oplysning af sager, hvor der er tvivl om borgerens opholdskommune.

Social og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering.

Bilag

Bilag 1. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser truffet af Gladsaxe Kommune i 2016 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Bilag 2. Ankestyrelsens behandling af klager over afgørelser truffet af kommunerne i hele Danmark i 2016 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Relateret behandling

Økonomiudvalget 19.03.2013, Punkt 60 (Åben)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 10.05.2016, Punkt 29 (Åben)

Punkt 27: Status på gennemførelsen af fritidsjobindsatsen i samarbejde med Virksomhedsnetværket VUVA, orientering

2017/03469

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Dagsordenpunkt**Status på gennemførelsen af fritidsjobindsatsen i samarbejde med Virksomhedsnetværket VUVA, orientering**

Beslutning

Til efterretning.

Claus Wachmann var ikke til stede.

Gennemgang af sagen*Baggrund*

Fritidsjobindsatsen i Gladsaxe kommune startede i maj 2015 i samarbejde med Virksomhedsnetværket for Unges Vej ind i Arbejdslivet ("VUVA") med henblik på, at unge under 18 år får et øget kendskab til erhvervslivet gennem fritidsjob, praktikker, virksomhedsbesøg og arrangementer i undervisningen. Indsatsen var alene sikret finansiering til og med udgangen af 2016, og forvaltningen anbefalede derfor, at indsatsen blev udvidet og videreført i 2017 og frem, jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12.04.2016, punkt 21.

Med budgetaftalen 2017-20 blev det besluttet årligt at give 1,1 mio. kr. i driftsmidler til et 4-årigt projekt, hvor indsatsen med at understøtte de unge med at finde fritidsjobs skulle fortsætte, gerne i samarbejde med VUVA, jf. Byrådet 12.10.2016, punkt 108. Der blev samtidigt besluttet at indarbejde en delvis finansiering af indsatsen i form af en gradvist stigende reduktion af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetramme 2, fordi indsatsen forventes at føre til en reduktion i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, jf. Tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Budget og egenfinansiering

	2017	2018	2019	2020
Budget				
(Økonomiudvalget)	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000
Medfinansiering				
(Beskæftigelses- og Integrationsudvalget)		-	366.667	733.333
				1.100.000

Beskrivelse af indsatsen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

Det er en målsætning for indsatsen, at der årligt kan formidles fritidsjob til 75 unge, og det er hensigten, at det vil lede til, at andelen af unge (18-24 årige), der gennemfører en ungdomsuddannelse, stiger, og flere unge bliver selvforsørgende. Investeringen bygger på den forventning, at udsatte unge, som tidligt stifter bekendtskab med arbejdsmarkedet, på sigt vil have langt større tilskyndelse til at få en uddannelse eller et job.

Driftsmidlerne fra budgetaftalen er målrettet ansættelsen af to medarbejdere, som skal understøtte, at udsatte unge får fritidsjobs på kommunens virksomheder. Som en del af projektet har foreningen VUVA ønsket at undersøge muligheden for at tilbyde fritidsjob til udsatte unge gennem virksomheden 'CREW'. Det har været hensigten, at CREW etableres og drives af foreningen VUVA. De to medarbejdere skulle dertil understøtte foreningen med at undersøge mulighederne i forbindelse med etableringen af CREW, herunder mulighederne for at ansøge fonde. Ultimo 2016 udarbejdede VUVA i samarbejde med Ungeenheden en fondsansøgning til VELUX Fonden om støtte til etablering af virksomheden CREW.

Status på projektet

Der er ansat to medarbejdere til projektet. De to medarbejdere er i gang med at opbygge netværk og samarbejder med lokale virksomheder, herunder VUVA, omkring fritidsjobformidlingen. Den ene medarbejder er dog den primære ansvarlige for at skaffe fritidsjobs gennem kontakten til virksomhederne, herunder VUVA, samt sikre det gode match mellem de unge og virksomhederne. Den anden medarbejder står primært for arbejdet med de unge, herunder samarbejde på tværs af Gladsaxe kommune, og undervisning med henblik på at gøre de unge klar til job og uddannelse. Denne medarbejder er desuden aktiv i forhold til selve udviklingen af uddannelsesforløbene til de unge.

Virksomheden CREW er endnu ikke blevet etableret. En væsentlig årsag hertil er, at foreningen VUVA primo 2017 fik afslag på fondsansøgningen hos VELUX Fonden. Det har efterfølgende været et ønske at sende en ansøgning til Den A.P. Møllerske Støttefond, men dette er endnu ikke besluttet. Med det formål at støtte op om etableringen af CREW er Ungeenheden sideløbende i gang med at undersøge muligheden for at etablere et samarbejde med FRAK i Københavns Kommune. FRAK har en tilsvarende organisering og opgaveløsning som CREW.

VUVA er for øjeblikket uafklaret omkring deres ønsker og mulighe-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

02.05.2017

Gladsaxe Kommune

der for at bidrage til samarbejde, og derfor har Ungeenheden arbejdet på at formidle fritidsjob til udsatte unge på anden vis. Ungeenheden har pr. 1. kvartal 2017 formidlet fritidsjob til 18 udsatte unge. Det er Ungeenhedens vurdering, at projektet kan indfri måltallet på formidlingen af fritidsjob til 75 udsatte unge i 2017.

Med henblik på udviklingen af en indsats med en "ung profil", der i højere grad indtænker de unges behov og ønsker, er Ungeenheden begyndt at definere og udbygge samarbejdet med både "Ung i Gladsaxe" og skolerne, herunder undersøge mulighederne for at arbejde mere med iværksætteri i forhold til de unge.

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger sagen til orientering

Bilag

Relateret behandling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12.04.2016, Punkt 21 (Åben)

Byrådet 12.10.2016, Punkt 108 (Åben)

Punkt 28: Meddelelser

2015/10571

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,
02.05.2017
Gladsaxe Kommune

Bilag

Meddelelser

Punkt 29: Lukket: Meddelelser

2015/10569